



De **Pensioenplanner** is in de lucht. Lees er alles over op pagina 2 en 3.

Wordt u onze 1000e abonnee?

Als u u aanmeldt voor eService, ontvangt u regelmatig een e-mail van Progress met een overzicht van actuele berichten. Zo bent u snel en makkelijk weer op de hoogte van belangrijk pensioennieuws. U hoeft een bericht alleen nog maar aan te klikken om het te lezen.

Interesse? Via de speciale knop op onze website kunt u zich aanmelden. Ruim 800 werknemers en gepensioneerden gingen u voor. De 1000e abonnee ontvangt van ons een boekenbon van 30 euro!

www.unilever.nl/progress

Volg onze dekingsgraad

Onze goede financiële positie per eind 2013 stelde ons in staat om het pensioen van alle gepensioneerden te verhogen. En zelfs met 2,53% extra voor degenen die deze indexatie in 2009 gemist hebben. Hoe onze financiële positie zich in 2014 ontwikkelt, leest u op onze website, www.unilever.nl/progress

Verkiezingen Verantwoordingsorgaan Wie maakt het verschil?

In juni kunt u bepalen wie de komende vier jaar uw pensioenbelangen gaat behartigen in het Verantwoordingsorgaan. Een belangrijke zaak, zeker nu.

Zoals u op pagina 6 kunt lezen, zijn er op pensioengebied veel ontwikkelingen gaande. Bij de keuzes die daarbij gemaakt moeten worden gaat het om úw pensioen. Wie daarbij opkomt voor uw belangen, dat bepaalt u zelf!

Nieuwe opzet

De manier waarop medezeggenschap is geregeld bij Progress verandert dit jaar als gevolg van een wijziging in de wet. De Deelnemersraad en het 'oude' Verantwoordingsorgaan verdwijnen per 1 juli 2014. Het Verantwoordingsorgaan 'Nieuwe stijl' komt daarvoor in de plaats. Hier zijn verkiezingen voor nodig. En kandidaten! In de bijgevoegde folder leest u hoe u zich verkiesbaar kunt stellen. Maar ook wat er in de medezeggenschap wijzigt.

'Stemmen is de enige manier waarop je invloed kunt uitoefenen op het reilen en zeilen van je pensioenfonds.'

Dat zegt een Deelnemersraadlid in deze Progress Nieuws. Wij laten drie van de twintig leden aan het woord: Theo Rutten, Elly Christ-Hazelhof en Arnold van Boven. Zij hebben zich de afgelopen jaren ingezet voor de medezeggenschap. Zij vertellen over hun drijfveren, resultaten en het belang dat iedereen gaat stemmen.

Wij voegen daar graag aan toe dat we op zoek zijn naar mensen die zich verkiesbaar willen stellen. Wilt u uw achterban vertegenwoordigen in het Verantwoordingsorgaan? Word dan kandidaat en maak het verschil!

[Lees meer op pagina 4 en 5](#)

Pensioenplanner in de lucht

De pensioenplanner geeft inzicht in uw persoonlijke pensioensituatie. Ook kunt u met de planner eenvoudig de gevolgen doorrekenen van pensioenkeuzes. Bijvoorbeeld het eerder stoppen met werken, of het anders spreiden van pensioen in de tijd. Hieronder laten wij zien wat de planner voor u kan betekenen, en leest u ervaringen van deelnemers.

Gevolgen wijziging regeling 2014

Per 1 januari 2014 is uw pensioenopbouw verlaagd. Dit als gevolg van wetgeving. In de planner ziet u in één oogopslag wat dit voor uw pensioen betekent. U ziet - naast elkaar - uw te bereiken pensioen in de oude en nieuwe situatie. Hieronder tonen wij een willekeurig voorbeeld. De bedragen zijn bruto per jaar.

Vanwege nieuwe wetwijzigingen kan uw pensioen in de toekomst wijzigen. Uiteraard verwerken wij de gevolgen hiervan dan in de planner.

Ouderdomspensioen	Regeling 2014	Regeling 2013
 Mijn Pensioen	€ 19.004	€ 21.063

Pensioen na overlijden	Regeling 2014	Regeling 2013
 Partnerpensioen	€ 13.303	€ 14.744



Willem Dingemans (57) werkt al jarenlang op de Nas-saukade in Rotterdam

'Ik zag op de planner dat mijn pensioen in 2014 lager is dan het jaar daarvoor. Dat wekte mijn nieuwsgierigheid. Omdat ik niet wist waar dit verschil vandaan kwam, klikte ik op het informatieschermje. Daar las ik dat mijn opbouwpercentage van 2,1 naar 1,88% is gegaan, maar ook dat dit alleen voor de toekomstige pensioenopbouw geldt. Daardoor is het effect voor mij klein. Dat was goed te zien in de planner, maar het is eigenlijk ook logisch. Ik heb er tenslotte al 33 jaar op zitten.'

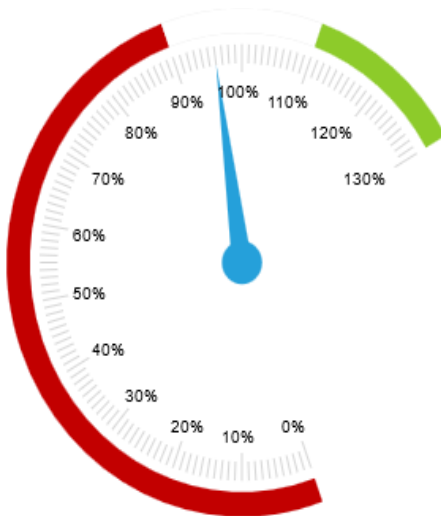


Sigrid Florusse (33) werkt sinds 2009 als HR Officer op deBrug

'Op de startpagina van de planner viel mijn oog direct op de button 'Heb ik een pensioentekort?' Toen ik daar de twee vragen beantwoorde, zag ik dat de barometer ver 'in het groen' uitsloeg. Dat viel dus erg mee. Ik heb toen mijn wensinkomen wat verhoogd en zo beter in beeld gekregen hoe ik ervoor sta. Ik denk dat het gebruik van de planner medewerkers op een leuke wijze bewuster maakt van hun pensioen. Dat geldt ook voor mij, want ik heb geleerd dat ik door de wijziging in de pensioenregeling 2.000 euro bruto per jaar minder in het vooruitzicht heb.'

Uw pensioen voor later, is het wel genoeg?

Als u met pensioen gaat, dan wilt u natuurlijk genoeg inkomen hebben. Maar hoeveel pensioen hebt u in het vooruitzicht en is dat genoeg? Door het beantwoorden van slechts twee vragen bij 'Heb ik een pensioentekort?' krijgt u daarin globaal inzicht. U vult uw gewenste pensioenleeftijd en het gewenste netto inkomen na pensionering in. De 'pensioenbarometer' laat vervolgens zien hoe u ervoor staat. Valt dit tegen, dan moet u wellicht uw plannen bijstellen of actie overwegen.



Toegang tot de planner

Via onze website www.unilever.nl/progress krijgt u toegang tot de planner. Daar kunt u snel en veilig inloggen met uw DigiD code. Hebt u deze nog niet? Vraag hem dan aan op www.digid.nl.

Snel en veilig inloggen

Wij doen er alles aan om zorgvuldig met uw privé gegevens om te gaan. Daarom hebben we gekozen voor inloggen met Digid. Met DigiD kunt u veilig uw pensioensituatie bekijken.

Stem uw pensioen af op uw persoonlijke situatie

Bij het laten testen door proefpersonen viel ons op dat medewerkers zich lang niet altijd bewust zijn van de keuzes die ze hebben. De pensioenkeuzes die u hebt, kunt u op drie manieren aansturen, zie hieronder. Via de keuzehulp krijgt u de pensioenkeuzes stap voor stap uitgelegd. Maar u kunt ze ook direct en zonder uitleg maken. Of wilt u liever eerst weten hoeveel u netto nodig hebt en uw pensioenkeuzes op dat inkomen afstemmen? Dat kan ook. Hoe u de pensioenplanner ook gebruikt, u ziet steeds in enkele

stappen wat de gevolgen zijn van uw keuzes. Als u wilt kunt u tussendoor veranderingen aanbrengen, de planner rekent de gevolgen direct voor u door.

Willem Dingemans (zie linkerpagina) heeft ook naar zijn pensioenkeuzes gekeken: 'Ik vond het leuk om de keuzehulp te gebruiken. Ik heb daar namelijk dingen ontdekt die van belang zijn voor de hoogte van mijn pensioen. Bijvoorbeeld welke mogelijkheden ik heb met het spreiden van pen-

sioen in de tijd. Ik zou de eerste jaren wel meer pensioen willen ontvangen. Dan ben ik nog vitaal en kan ik extra genieten van leuke dingen. Ik liet de planner dit voor mij berekenen, en mijn pensioen kwam verrassend hoger uit de eerste periode! Ik heb de planner daarna nog een paar situaties laten berekenen. Handig hoor, dat je steeds dingen kunt aanpassen. Je speelt als het ware met de mogelijkheden. En goed dat ik ook de netto uitkomsten kon zien. Dat zegt mij toch meer dan bruto bedragen.'

Hoeveel heb ik netto nodig?



'Vul een netto wensinkomen in en stem je keuzes daarop af.'

Keuzehulp



'Stap voor stap krijg je de keuzes uitgelegd.'

Direct keuzes maken



'Maak je keuzes en bekijk direct de gevolgen.'

Inspraak bij pensioenfondsen vernieuwd

In juni kunnen alle actieve deelnemers en gepensioneerden van Progress kiezen wie hen zal vertegenwoordigen in het nieuwe Verantwoordingsorgaan, de opvolger van de huidige Deelnemersraad en het oude Verantwoordingsorgaan. We vroegen drie leden van de huidige Deelnemersraad hoe ze de medezeggenschap en de samenwerking met het bestuur van Progress ervaren hebben.



Waarom vond je het een goed idee om je verkiesbaar te stellen voor de Deelnemersraad?

Arnold: 'Ze zeggen altijd: in pensioen raken mensen pas geïnteresseerd als het te laat is om er nog wat aan te doen. Dat herkende ik wel. Mij leek het lidmaatschap van de Deelnemersraad een goede manier om twee doelen te bereiken: er zelf meer over te leren en naar mijn achterban terug te koppelen wat er speelt.'

Elly: 'Ik was juist wel al in pensioen geïnteresseerd toen ik nog jong was. Mijn man is een paar keer van werkgever gewisseld en steeds speelde de vraag: hoe moet het dan met het pensioen? Daardoor kwam ik al vroeg in aanraking met de pensioenproblematiek en die belangstelling is altijd gebleven. Ik werkte bij Unilever op het laboratorium, maar veel collega's wisten

me te vinden als ze vragen over pensioenzaken hadden. Ook aanpalende terreinen zoals economie, aandelen en financiën heb ik altijd interessant gevonden.'

Theo: 'Ik ben vrij vroeg met pensioen gegaan en het is een wonderlijke ervaring om te merken dat je dan opeens geen zeggenschap meer hebt over je inkomen: alles wordt voor je beslist. Zolang je werkt kun je nog van baan veranderen als je ontevreden bent, maar zodra je met pensioen bent is je invloed nihil. Dat is geen prettig gevoel. Dat op zich is al reden genoeg om een voorstander van medezeggenschap te zijn. Via de Vereniging van Unilever Gepensioneerden (VUG), waar ik actief in ben, kwam ik op de reservelijst van de Deelnemersraad. En vorig jaar, toen er iemand weg ging, ben ik er in gekomen.'

Is het een beetje te doen voor een leek, praten over de pensioenmaterie? Het is toch best ingewikkeld allemaal?

Elly: 'Inderdaad. Je moet goed de stukken lezen en ook de krant bijhouden helpt om goed beslagen ten ijs te komen. Gelukkig hebben we in de VUG veel deskundigheid in huis. Een van de bestuursleden van de VUG is bijvoorbeeld expert op pensioengebied. Daar maken we goed gebruik van.'

Arnold: 'Ik mocht verschillende cursussen doen en maak ook graag gebruik van de kennis die bij de gepensioneerden aanwezig is. Bovendien organiseert het pensioenfonds over alle lastige onderwerpen themadagen. We mogen trouwens zelf ook dergelijke informatiebijeenkomsten aanvragen.'

Lees verder op pagina 5

Wie is wie?

Theo Rutten (64) is gepensioneerd lid van de Deelnemersraad sinds eind 2012. Hij werkte 30 jaar bij Unilever (laatste locatie Unilever Nederland) en is tevens voorzitter van de VUG.

Elly Christ-Hazelhof (69) is gepensioneerd lid van de Deelnemersraad sinds 2009. Zij werkte 45 jaar bij Unilever (laatste locatie R&D in Vlaardingen). Zij is ook vice-voorzitter van de VUG.

Arnold van Boven (47) is werknemerslid van de Deelnemersraad sinds 2009. Hij werkt inmiddels 20 jaar bij Unilever en is Directeur Finance Operations.

Drie Deelnemersraadleden aan het woord

Vervolg van pagina 4



v.l.n.r. Theo Rutten, Elly Christ-Hazelhof en Arnold van Boven

Theo: 'De pensioenmaterie is er in de loop der jaren niet eenvoudiger op geworden. Er zijn een paar grote wetswijzigingen doorgevoerd, die de zaak veel complexer hebben gemaakt. En binnenkort wordt het allemaal nog ondoorgroender, aan een leek is het allang niet meer uit te leggen. Al met al is dit geen goede zaak, niet voor de deelnemers in pensioenfondsen en ook niet voor de medezeggenschap.'

Hoeveel invloed heeft de Deelnemersraad al met al?

Theo: 'Het mooiste voorbeeld vind ik wat er gebeurde toen de wetgever besloot de AOW-leeftijd te verhogen. Daardoor kregen mensen vanaf hun 65e wel pensioen van ons, maar de AOW kwam pas een maand later. Dat gat kan niet iedereen zomaar overbruggen. Na een initiatief van de VUG heeft de Deelnemersraad dit aangekaart bij het pensioenfondsbestuur: kunnen we niet een stukje van het Progress-pensioen naar voren halen om, voor de mensen die dat willen, dat gat te overbruggen? Ze

krijgen dan bijvoorbeeld in één keer 1000 euro, en in ruil hiervoor leveren ze levenslang een paar euro per maand in. Het bestuur wilde wel, maar de pensioenwet stond het niet toe. Andere pensioenfondsen bleken er ook mee bezig te zijn en door samen op te trekken hebben we de wet kunnen veranderen.'

Elly: 'Dat was inderdaad prachtig, maar ook wel vrij uitzonderlijk. Wij beslisten niet mee over het beleid, maar voorgenomen besluiten worden wel aan ons voorgelegd. En ja, dan wordt er wel degelijk naar ons geluisterd.'

Arnold: 'Onze taak is vooral: vragen stellen, bijsturen, adviseren waar dat gevraagd wordt. En controleren natuurlijk. Op een gegeven moment bijvoorbeeld, toen de dekkingsgraad nogal laag was, wilde het pensioenfonds anders gaan beleggen. Omdat het slecht ging in de economie waren aandelen goedkoop, dus ze wilden zwaarder in aandelen. In betere tijden zou het bestuur dan

juist minder risico's nemen. Daarna hebben we dit als Deelnemersraad natuurlijk heel goed gevolgd en gekeken of de worst die ons werd voorgehouden ook inderdaad geleverd werd. Gelukkig was dat het geval.'

Elly: 'De dekkingsgraad ging inderdaad omhoog. En nu het wat beter gaat zijn de risico's weer wat teruggebracht, precies zoals de bedoeling was.'

Waarom moet iedereen vooral gaan stemmen?

Theo: 'Omdat het de enige manier is waarop je invloed kunt uitoefenen op het reilen en zeilen van je pensioenfonds.'

Elly: 'Als je mag stemmen dan moet je ook stemmen vind ik. Dat geldt voor alle verkiezingen.'

Arnold: 'Als je jezelf niet beschikbaar wilt stellen voor het Verantwoordingsorgaan, ga dan in ieder geval wel stemmen. Hoe meer mensen er stemmen, hoe breder het draagvlak is voor medezeggenschap.'

Stand van zaken nieuwe wetgeving

De afgelopen paar jaar zijn belangrijke wetten op pensioengebied van kracht geworden. Meer belangrijke wijzigingen staan gepland voor 2015. Deze kunnen gevolgen hebben voor het pensioen van alle actieve deelnemers. Hieronder eerst een overzicht van deze wijzigingen en daarna een korte toelichting.

Onderwerp	Ingang	Status
Verhoging AOW-leeftijd	1 januari 2013	Wet reeds van kracht
1e versobering pensioenopbouw	1 januari 2014	Wet reeds van kracht
2e versobering pensioenopbouw	1 januari 2015	Wetsvoorstel bij 2e Kamer
Wijziging financieel toetsingskader	1 januari 2015	Wetsvoorstel in de maak
Verdere verhoging AOW-leeftijd	1 oktober 2015	Plan regeerakkoord

Oproep

De redactie van Progress Nieuws zoekt contact met lezers, gepensioneerd of niet, met een vrijetijdsbesteding waarover ze in Progress Nieuws willen vertellen. Het mag vrijwilligerswerk zijn, iets creatiefs, een bijzondere hobby of studie. Kortom, alles wat u bedacht hebt om uw leven te verrijken. Overwin uw schroom en neem contact op met Linde van Buren van onze redactie, telefoon 010-439 5538 of mail naar Linde-van.Buren@unilever.com. Wij stellen uw reactie zeer op prijs.

Contact

Stichting Pensioenfonds
Unilever Nederland 'Progress'

Unilever deBrug,
Nassaukade 5, 3071 JL Rotterdam
Postbus 2071, 3000 CB Rotterdam

(010) 439 4473
Pensioen-Info.Progress@unilever.com
www.unilever.nl/progress

Om de teksten prettig leesbaar te houden, is een aantal zaken vereenvoudigd. U kunt daarom geen rechten ontleen aan deze publicatie.



Verhoging AOW-leeftijd

Op 1 januari 2013 is de Wet verhoging AOW-leeftijd van toepassing geworden. Hierdoor gaat de AOW-leeftijd geleidelijk omhoog. Naar verwachting gaat dit voorjaar een wetsvoorstel naar de Tweede Kamer om de AOW-leeftijd vanaf eind 2015 sneller te verhogen. Kijk op onze website om te zien wat uw AOW-leeftijd dan zou worden, www.unilever.nl/progress.

Versobering bedrijfspensioenen

Op 1 januari 2014 ging de maximaal toegestane pensioenopbouw omlaag. Om die reden moest vanaf deze datum ook uw jaarlijkse opbouw in onze pensioenregeling lager worden. Per 1 januari 2015 is een volgende wettelijke versobering van de pensioenopbouw voorzien. Dit is mede de reden dat Unilever met de vakorganisaties afspraken wil maken over een nieuwe pensioenregeling. Naast een lagere opbouw per jaar is in het wetsvoorstel opgenomen, dat vanaf 2015 niet langer fiscaal vriendelijk pensioen mag worden opgebouwd boven een salaris van 100.000 euro. Vrijwillig sparen uit het netto salaris wordt dan wel mogelijk. Zoals het er nu naar uitziet mag dit echter niet via het collectief van een pensioenfonds, maar moet dit bij een verzekeraar of bank.

Nieuwe financiële regels

Reeds in 2010 werd een nieuw 'financieel toetsingskader' aangekondigd. Hierin moet bijvoorbeeld worden vastgelegd hoe hoog de premie minimaal moet zijn, wanneer mag worden geïndexeerd en met welke rente pensioenfondsen hun verplichtingen moeten berekenen. Invoering van deze regels is al een paar keer uitgesteld. Voorzien is nu dat deze nieuwe regels ingaan op 1 januari 2015.

Blijf op de hoogte

U kunt u aanmelden via de speciale knop op de homepage van onze website, www.unilever.nl/progress.

Meld u aan voor de eService! ➤