



Op **pagina 3** leest u een interview met Wouter Meiling, een arbeidsongeschikte werknemer.

Pensioenregeling moet wijzigen

Een paar weken geleden behandelde de Eerste Kamer het kabinetsvoorstel om vanaf 2015 de wettelijk toegestane pensioenopbouw te verlagen. Voorsnog lijkt de Eerste Kamer hiermee niet akkoord te gaan. Veel partijen vinden dat een lagere pensioenopbouw gepaard zou moeten gaan met een lagere pensioenpremie. Dat kan het kabinet echter niet garanderen; sociale partners gaan hierover. In oktober praat de Eerste Kamer verder over het voorstel; mogelijk past het kabinet dit nog aan.

De versoering in 2015 zou bovenop de verlaging van de maximaal toegestane pensioenopbouw vanaf 1 januari 2014 komen. Die is al wel in wetgeving vastgelegd. Om die reden moet de pensioenopbouw in de regeling van Progress op 1 januari 2014 lager worden. Wanneer wij duidelijkheid hebben over die wijzigingen, zullen wij alle actieve deelnemers informeren.

Lees meer op de achterkant.

Dekkingsgraad stabiel

Onze (nominale) dekkingsgraad beweegt zich in 2013 tot nu toe tussen 130% en 140%. De laatste stand, per eind augustus, is 133%. Ook onze reële dekkingsgraad is vrij stabiel en kwam eind augustus uit op 101%. Deze stand is belangrijk voor het indexatiebesluit voor de gepensioneerden.

Spelregels over (inhaal)indexatie

De dekkingsgraad is de verhouding tussen ons vermogen en onze pensioenverplichtingen en zegt alles over de financiële positie van Progress. Bij de *reële* dekkingsgraad nemen wij in de verplichtingen ook de toekomstige pensioenverhogingen (indexaties) mee. In de afspraken tussen Unilever en Progress zijn twee belangrijke grenzen vastgelegd. Bij een reële dekkingsgraad lager dan 80% mogen wij de ingegane pensioenen niet verhogen. Met de huidige 101% is indexatie op 1 januari 2014 dus wel mogelijk.

De tweede grens is een reële dekkingsgraad van 100%. We hebben dan precies voldoende geld 'in kas' om de pensioenen - inclusief verwachte indexaties - uit te keren. Daarom is 100% de grens waarboven een **inhaal**indexatie aan gepensioneerden mogelijk is. De reële dekkingsgraad moet dan wel ruim hoger zijn dan 100%. De inhaalindexatie kost immers geld.

Een inhaalindexatie wordt mogelijk onderwerp van bespreking, omdat wij op 1 januari 2009 de pensioenen niet konden verhogen met 2,53%, de inflatie over 2008. Deze zouden wij wellicht op 1 januari 2014 kunnen toekennen (inhalen) aan degenen die op 1 januari 2009 al met pensioen waren. De Raad van Bestuur neemt hierover een beslissing op basis van de reële dekkingsgraad per eind 2013.

Inhaalindexatie voor actieven

De pensioenen van de actieve deelnemers zijn tot nu toe ieder jaar op 1 januari verhoogd. Die verhoging is gelijk aan de CAO-loonstijging. Alleen voor de pensioenopbouw boven 75.000 euro hebben wij deze indexatie de laatste jaren niet kunnen toekennen. De kans is groot dat wij op 1 januari 2014 in één keer 7% in kunnen halen. *Lees verder op onze website.*

Nieuwe directeur Finance & Risk



Michael Kaal (44) werkt sinds 1 april bij Progress. De laatste jaren werkte hij als zelfstandig consultant voor grote beleggers als het Pensioenfonds voor Zorg en Welzijn.

Je bent directeur Finance & Risk. Wat houdt dat in?

“Progress loopt risico’s, net als alle pensioenfondsen. Het belangrijkste risico is dat wij de pensioenuitkeringen op de lange termijn niet kunnen betalen. Dat is nu niet aan de orde, want Progress staat er goed voor. Maar het is natuurlijk essentieel dat het minimaal zo goed blijft gaan als nu. Daarvoor is een goed beleggingsrendement nodig, en met beleggen loop je risico’s. Het zoveel mogelijk beperken van deze en andere risico’s, daar draait het om in mijn functie. Daarnaast ben ik leidinggevende van de afdeling Finance. Leuk en interessant werk!”

Risico’s beperken, hoe doe je dat?

“Vorig jaar zijn wij met het Risk Control Framework begonnen. In dit framework zijn negentien risicogebieden beschreven, onder meer het valutarisico, risico van verkeerde communicatie en risico’s die met uitbesteding hebben te maken. Daaronder valt ook de uitbesteding van onze beleggingen aan Uninvest. Ik zorg ervoor dat deze continu bewaakt worden. Waar zijn we ‘in control’ en waar is verbetering nodig? Dit gebeurt allemaal volgens vastgelegde procedures en afspraken. De resultaten van onze acties verwerken wij maandelijks in een rapportage, die aan het Bestuur wordt voorgelegd. Zij zien dan in één oogopslag hoe we ervoor staan. Kortom, ons risicobeleid is nu een systematisch proces en dat werkt goed.”

Wat vind je het leukst aan je baan?

“Er gebeurt enorm veel in de pensioenwereld. Spannende ontwikkelingen zijn voor mij dagelijkse kost. In de markt, in wetgeving, in theoretische inzichten. Ik zit als risicomanager midden in dat altijd bewegende krachtenveld. Dat maakt mijn functie uitdagend.”

Denk je al aan je pensioen?

“Mijn vrouw en ik sparen en lossen af op het huis. Zo bereiden we ons voor op onze oude dag. Aan met pensioen gaan denk ik nog niet. Ik vind mijn werk veel te leuk!”

Bericht van de deelnemersraad

- ♦ Toon Elberse, lid van de Deelnemersraad, is op 28 juli in Oss overleden. Hij is net geen 80 jaar geworden. Hij laat kinderen en kleinkinderen na. Toon had speciale aandacht voor mensen met kleine pensioenen. Hij liet zich niet gemakkelijk wegzetten. De Deelnemersraad zal zijn inbreng missen.
- ♦ In het jaarverslag 2012 wordt aan het risicobeleid veel aandacht besteed. Geconstateerd wordt dat de kortetermijnrisico’s in het bestaande model niet voldoende tot hun recht komen. Een nieuw model zou eind eerste kwartaal 2013 beschikbaar zijn. De Deelnemersraad vraagt zich af wat de ervaringen zijn met het nieuwe model. Toegezegd is dat de risico-opstelling van het fonds in de loop van 2013 gezien wordt.
- ♦ Vanwege wetgeving moeten Unilever en vakorganisaties de pensioenregeling vóór 1 januari 2014 aangepast hebben. Het wordt kort dag. In deze Progress Nieuws wordt aandacht besteed aan de voortgang van de werkgroep. De Deelnemersraad wordt half september hierover geïnformeerd. Dan horen wij ook over de gevolgen van de wijziging van de wettelijke regels voor de inrichting van een pensioenfonds, waaronder de opzet en inrichting van de Deelnemersraad. Het is voorzien dat de termijn van de Deelnemersraad met een jaar wordt verlengd tot 31 december 2014.
- ♦ Een belangrijke gebeurtenis voor pensioenland wordt de invoering van een nieuw financieel toetsingskader in 2015. Iedere belanghebbende kreeg tot afgelopen 6 september de tijd zijn visie via een internetconsultatie te geven. De deelnemersraad heeft geen bijdrage geleverd en laat dit over aan de organisaties, die de belangen van werknemers en/of gepensioneerden vertegenwoordigen.

Wouter Meiling, arbeidsongeschikt sinds 2003

Pensioenvoorzieningen geven mij rust

Wouter Meiling (57) werkte al jaren met veel plezier bij Food Solutions, toen hij arbeidsongeschikt raakte. Wouter vertelt over hoe hij deze moeilijke periode in zijn leven heeft ervaren.

Wat is er gebeurd?

"In 2003 kreeg ik twee keer achter elkaar een hartinfarct. Ik heb het overleefd, maar het was kantje boord. In het begin kon ik niet eens naar de hoek van de straat lopen. Nu gaat het gelukkig veel beter, maar ik sta nog steeds onder strenge controle van artsen. Mijn hart is blijvend beschadigd."

Was werken nog een optie?

"Een jaar nadat het gebeurd is, werd ik onderzocht door een arbeidsdeskundige van het UWV. Die zei: "Jij weer aan het werk? Dat wordt je dood." Ik was er kapot van. Thuis zitten en niks doen, dát zou pas mijn dood worden. Uiteindelijk ging het licht toch op groen; ik mocht voorzichtig weer aan het werk. Wat was ik blij!"

Hoe is je situatie op dit moment?

"Ik werk twee dagen verspreid over de week. Ik kan alles doen, zolang ik maar mijn tijd neem. Veel rust nemen en weinig stress. Over geld heb ik geen zorgen

"Nooit meer kunnen werken? Dat zou een ramp zijn voor mij"

gelukkig. Ik krijg van Progress een aanvulling op mijn WIA-uitkering (zie kader). Ook loopt mijn pensioenopbouw door, dat is dus goed geregeld. Die zekerheid heb ik hard nodig."

Hoe sta je nu in het leven?

"Ik zie het jaar 2003 als een nieuwe start van mijn leven. Laatst heb ik mijn tiende verjaardag gevierd.



Ik sta er bewust bij stil, omdat ik dankbaar ben dat ik nog leef. Door deze ervaring heb ik geleerd om te genieten van de kleine dingen. Elke dag."

Wat zou je willen zeggen tegen lezers van Progress Nieuws?

"Mijn advies is: zorg dat je weet waar je aan toe bent. Ben je langdurig ziek? Neem dan contact op met Progress. Zij kunnen je vertellen wat er voor jou is geregeld. Dat geeft rust."

Arbeidsongeschiktheid: Wat u moet weten

U denkt er misschien liever niet aan. Toch kan het iedereen overkomen. U wordt langdurig ziek. Daardoor kunt u niet (volledig) meer werken. De eerste twee jaren van ziekte betaalt Unilever uw salaris door. Daarna komt u in aanmerking voor een uitkering volgens de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). De twee voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid van Progress komen dan in beeld.

Voorzieningen na 2 jaar

Kunt u na 2 jaar ziekte nog gedeeltelijk bij Unilever werken? Dan zetten wij de pensioenopbouw volledig voort. U betaalt geen premie over het gedeelte dat u arbeidongeschikt bent. Als u niet meer kunt werken, wordt uw dienstverband

beëindigd. De pensioenopbouw loopt dan voor 70% door. U betaalt hiervoor geen premie meer.

Naast de WIA-uitkering ontvangt u van Progress een arbeidsongeschiktheidspensioen als uw salaris meer bedraagt dan 51.000 euro. Dat pensioen bedraagt – bij volledige arbeidsongeschiktheid – 65% van het gedeelte van het salaris boven die 51.000 euro. Op uw Uniform Pensioenoverzicht vindt u dit bedrag terug.

Wat moet u doen?

Als actieve deelnemer van Progress bent u automatisch verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid. Hier hoeft u dus niets voor te doen. Bij langdurige ziekte is het wel verstandig om in een vroeg stadium contact op te nemen met Progress, telefoon (010) 439 4473.

Ook Progress gaat over op IBAN

Europa is op weg naar een gezamenlijke betaalmarkt. Dit betekent onder andere dat betaalrekeningen in heel Europa op dezelfde eenvoudige manier bereikbaar moeten zijn. Iedereen in Nederland gaat daarom de komende periode over op de internationale banknummers (IBAN). Vanaf 1 februari 2014 is het niet meer mogelijk om uw oude rekeningnummer te gebruiken.

Wat merkt u ervan?

De bestaande rekeningnummers in onze administratie worden automatisch vervangen door het langere IBAN-nummer. U hoeft hier dus niets voor te doen.

Wilt u vanaf nu uw rekeningnummer wijzigen? Geef dan uw IBAN aan ons door. Woont u in het buitenland? Dan hebben wij ook een bankidentificatiecode (BIC/SWIFT) nodig. Die vindt u op uw bankafschrift of kunt u bij uw bank opvragen.

Meer informatie?

Wilt u meer weten over de overgang op IBAN? Kijk dan op www.overopiban.nl.

vervolg van pagina 1

Pensioenregeling moet wijzigen

Naast de verlaging van de wettelijk toegestane pensioenopbouw per 1 januari 2014 en de mogelijke verdere beperking een jaar later, wordt in 2015 een nieuw 'financieel toetsingskader' ingevoerd. Ook hierover is nog veel discussie. In dit nieuwe kader wordt vastgelegd hoeveel reserves pensioenfondsen moeten aanhouden, hoe hoog de premie minimaal moet zijn, wanneer mag worden geïndexeerd en met welke rente pensioenfondsen hun verplichtingen moeten berekenen. Ook dit heeft gevolgen voor de pensioenregeling van Unilever.

Werkgroep heeft rapport klaar

In opdracht van de sociale partners heeft de werkgroep pensioenen daarom de verschillende mogelijkheden voor een nieuwe regeling in beeld gebracht en scenario's doorgerekend. De werkgroep – met daarin vertegenwoordigers van vakbonden, Unilever en Progress – rondt deze maand een rapport af waarin dit is beschreven.

Het rapport is een vertrekpunt voor de onderhandelingen over een nieuwe pensioenregeling in 2015. Dit is onderdeel van de CAO-onderhandelingen die Unilever en vakbonden binnenkort starten. Daarin komt ook de aanpassing van de pensioenregeling per 1 januari 2014 en 1 januari 2015 aan de orde, als gevolg van de wettelijke wijzigingen.

Wanneer Progress tussendoor belangrijk nieuws heeft over de wetgeving verschijnt dit via onze digitale nieuwsbrief. (eService).

Meld u aan voor de eService! ➤

U kunt u aanmelden via de speciale knop op de homepage van onze website, www.unilever.nl/progress.

Contact

Stichting Pensioenfonds Unilever Nederland 'Progress'

T: (010) 439 4473

M: Pensioen-Info.Progress@unilever.com

W: www.unilever.nl/progress

Nassaukade 5, 3071 JL Rotterdam

Postbus 2071, 3000 CB Rotterdam

Om de teksten prettig leesbaar te houden, is een aantal zaken vereenvoudigd. U kunt daarom geen rechten ontleen aan deze publicatie.

