

# EINDE RELATIE

forward & PROGRESS  
Kringen van Unilever APF

## Gevolgen voor uw pensioen

Als uw relatie eindigt, kan dat behoorlijke gevolgen hebben voor uw pensioen. In deze folder leest u wat deze gevolgen kunnen zijn en wat u eventueel moet doen.



Unilever

# Einde relatie

Als uw relatie eindigt, moeten u en uw ex-partner allerlei zaken verdelen. Ook over het pensioen moeten afspraken gemaakt worden. Belangrijk hierbij is het onderscheid tussen het ouderdomspensioen en het partnerpensioen. Ouderdomspensioen is uw eigen pensioen dat u krijgt als u met pensioen gaat. Partnerpensioen is pensioen dat uw partner of ex-partner krijgt wanneer u komt te overlijden.

## Gevolgen voor het partnerpensioen

Tijdens uw dienstverband bij Unilever bouwt u – naast ouderdomspensioen voor uzelf – partnerpensioen voor uw partner op. Dit pensioen gaat in na uw overlijden. Als uw relatie eindigt (ook wanneer u ongehuwd samenwoont en uw partner met een samenlevingsovereenkomst bij ons hebt aangemeld), stellen wij vast hoeveel partnerpensioen u tot dat moment hebt opgebouwd. Dit pensioen blijft voor uw ex-partner bij ons verzekerd. We noemen dit ‘bijzonder partnerpensioen’. Wanneer u in de toekomst een relatie aangaat, wordt het partnerpensioen voor de nieuwe partner hierdoor lager. En als u alleenstaand blijft, hebt u bij pensionering minder partnerpensioen om in te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Als u beiden een afstandsverklaring ondertekent, worden deze nadelen voorkomen.

### Afstandsverklaring

U en uw ex-partner kunnen het bijzonder partnerpensioen laten vervallen. Uw ex-partner krijgt dan geen pensioen van ons na uw overlijden. Als u het hier samen over eens bent, moet u beiden een afstandsverklaring ondertekenen. Het laten vervallen van het partnerpensioen kan een goede keuze zijn als er voor u ook een partnerpensioen is opgebouwd bij de pensioenuitvoerder van uw ex-partner. U zou dat partnerpensioen dan ook kunnen laten vervallen, zodat beide aanspraken op partnerpensioen tegen elkaar worden ‘weggestreept’. Het is wel belangrijk om van tevoren te weten of de pensioenuitvoerder van uw ex-partner hieraan meewerkt.

## Voor wie is deze folder?

U gaat scheiden en u hebt in ieder geval bij Forward pensioen opgebouwd. Eventueel hebt u vóór 1 april 2015 ook pensioen opgebouwd bij Progress.

Zowel Forward als Progress zijn onderdeel - zogenoemde kringen - van het Algemeen Pensioenfonds Unilever Nederland (Unilever APF).

## Gevolgen voor uw ouderdomspensioen

Bij een echtscheiding of beëindiging van een geregistreerd partnerschap heeft de ex-partner recht op de helft van het ouderdomspensioen dat tijdens de relatie is opgebouwd. Dit pensioen noemen we vereveningspensioen. Het recht op deze verdeling is vastgelegd in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. De mogelijkheid bestaat om af te wijken van de zogenoemde standaardverdeling waarbij ieder de helft krijgt. In het informatieblad ‘Verdeling ouderdomspensioen bij scheiding’ leest u hier meer over. U vindt het informatieblad op [Rijksoverheid.nl](http://Rijksoverheid.nl) door in het zoekveld ‘verdeling ouderdomspensioen bij scheiding’ in te vullen.

Let op: Het recht op vereveningspensioen geldt niet voor de ongehuwde partner die met een samenlevingsovereenkomst bij ons is aangemeld.





### *Ingang en einde vereveningspensioen*

Het vereveningspensioen voor uw ex-partner gaat in als u met pensioen gaat en komt in mindering op uw pensioen. Uw reglementaire pensioenleeftijd is 68 jaar of de eerdere AOW-leeftijd. U kunt ervoor kiezen om eerder met pensioen te gaan. Het vereveningspensioen wordt dan op dezelfde wijze verlaagd als uw pensioen. Als uw ex-partner eerder dan u komt te overlijden, valt het vereveningspensioen aan u toe. U krijgt dan dus het volledige ouderdomspensioen.

Als u wilt dat wij het vereveningspensioen aan uw ex-partner uitbetalen, moet u actie ondernemen (zie achterpagina).

### *Afwijken van de standaardverdeling*

U kunt afwijken van de wettelijke standaardverdeling van uw ouderdomspensioen waarbij ieder de helft krijgt. Hierover moet u het wel samen eens zijn. Wanneer uw ex-partner ook een ouderdomspensioen heeft opgebouwd - en u dus ook recht hebt op de helft hiervan - zou u bijvoorbeeld kunnen afspreken om volledig af te zien van het recht op elkaars ouderdomspensioen. Wanneer de hoogte van uw opgebouwde pensioen ongeveer gelijk is aan dat van uw ex-partner, kan dit een goede keuze zijn.

Als u afspreekt om af te zien van een (standaard) pensioenverdeling, is het belangrijk om dit vast te leggen in het echtscheidingsconvenant. Doet u dat niet, dan zou uw ex-partner later alsnog de wettelijke verdeling kunnen opeisen.

### *Afwijken door conversie*

Conversie is een bijzondere manier om af te wijken van de standaardverdeling. Het tijdens de relatie opgebouwde ouderdomspensioen wordt eerst door twee gedeeld, zoals bij de standaardverdeling. Vervolgens wordt de waarde van die helft plus de waarde van het partnerpensioen bepaald. Die waarde wordt daarna omgezet in een zelfstandig recht op ouderdomspensioen voor de ex-partner. Bij conversie worden de pensioenen van beide ex-partners dus van elkaar losgekoppeld. De uitbetaling van deze pensioenen is dan niet meer afhankelijk van of u beiden nog in leven bent.

Conversie is best ingewikkeld. Als u dit overweegt, neem dan contact met ons op voor meer informatie.

## Rekenvoorbeeld: standaardverdeling

Johan (43) en Marjan (40) gaan scheiden. Johan heeft tot het moment van scheiding in totaal € 12.000 aan ouderdomspensioen en € 6.500 aan partnerpensioen opgebouwd. Van de € 12.000 ouderdomspensioen is € 10.000 tijdens het huwelijk opgebouwd.

Een aanvraag om de standaardverdeling toe te passen is op tijd bij ons ingediend. Wij kennen Marjan vervolgens een vereveningspensioen toe van in totaal € 5.000 bruto per jaar (de helft van € 10.000). Hierbij gaan wij er vanuit dat Johan op de reglementaire pensioenleeftijd met pensioen gaat. De € 5.000 brengen wij dan in mindering op zijn pensioen en betalen wij aan Marjan uit. Als Johan besluit om eerder met pensioen te gaan, gaat het vereveningspensioen van Marjan ook eerder in. Dit wordt dan lager.

Wanneer Johan overlijdt, stopt het vereveningspensioen en heeft Marjan recht op een bijzonder partnerpensioen. Dat pensioen bedraagt in dit voorbeeld € 6.500. Wanneer Marjan als eerste overlijdt, krijgt Johan zijn volledige ouderdomspensioen van € 12.000.



## Formulier binnen twee jaar indienen

Als u en uw ex-partner besluiten om het pensioen te verdelen, ligt het voor de hand om de uitbetaling van het vereveningspensioen via ons te laten lopen. Voorwaarde hiervoor is dat u en/of uw ex-partner binnen twee jaar na het einde van de relatie het formulier 'Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen' naar ons opstuurt. Dit formulier kunt u downloaden van [Rijksoverheid.nl](http://Rijksoverheid.nl).

Als wij het formulier op tijd en volledig ingevuld ontvangen, regelen wij voor u de verdeling van het pensioen. Wij keren dan - als het zover is - het afgesproken pensioen uit aan uw ex-partner. Dit brengen wij vanaf uw pensioering in mindering op uw pensioen.

Spreekt u een pensioenverdeling af maar wordt het formulier niet binnen twee jaar bij ons ingeleverd? Dan voeren wij de betaling niet uit. Uw ex-partner kan het recht op de afgesproken verdeling dan rechtstreeks bij u halen. U moet dan (later) zelf het vereveningspensioen aan uw ex-partner uitbetalen. Wij zijn hier dan geen partij in.

### Leg afspraken vast

Wij raden u aan om afspraken over de verdeling van het ouderdomspensioen altijd (dus ook als u de wettelijke standaardverdeling wilt volgen) vast te leggen in het echtscheidingsconvenant. Dan kunnen hier geen misverstanden over ontstaan.

### Neem contact op voor nadere uitleg

De pensioengevolgen van echtscheiding zijn voor u geen dagelijkse kost. Ook advocaten hebben niet altijd voldoende kennis over dit onderwerp.

Aarzel daarom niet om contact op te nemen met onze PensioenInfolijn voor een nadere uitleg. Het is verstandig om dit in een zo vroeg mogelijk stadium te doen. Onze medewerkers helpen u graag.

PensioenInfolijn: (010) 439 4473  
[Pensioen.Infolijn@unilever.com](mailto:Pensioen.Infolijn@unilever.com)  
[Unileverpensioenfonds.nl](http://Unileverpensioenfonds.nl)

### Stichting Algemeen Pensioenfonds Unilever Nederland, collectiviteitkringen Progress en Forward

Locatie deBrug, Nassaukade 5, 3071 JL Rotterdam  
Postbus 2071, 3000 CB Rotterdam

Deze folder is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. De informatie hierin is een verkorte en vereenvoudigde weergave van de pensioenreglementen van Forward en Progress. Het pensioenreglement is bepalend. U kunt daarom geen rechten ontlenen aan deze folder.

Uw pensioen bij Forward en Progress is onderdeel van het arbeidsvoorwaardenpakket van Unilever.

Versie januari 2018

