

Jaarbericht

Forward staat er financieel goed voor

Voor elke € 100 die we nodig hebben om alle lopende en toekomstige pensioenen uit te betalen, had Forward in 2018 gemiddeld € 140 beschikbaar. Ook best bijzonder in deze tijd: op 1 januari 2019 konden we de opgebouwde pensioenen van medewerkers met 4,97% verhogen. Positieve berichten dus, en dat ondanks een (beperkt) verlies op onze beleggingen. In dit Jaarbericht vind je de belangrijkste cijfers en andere wetenswaardigheden over 2018.

Martine Zeegers

VP HR Unilever Benelux & bestuurslid Unilever APF



Onze situatie eind 2018



forward

Kring van Unilever APF

* Dekkingsgraad = vermogen gedeeld door pensioenverplichtingen. Beleidsdekkingsgraad = gemiddelde dekkingsgraad van 12 maanden; deze is bepalend voor belangrijke beslissingen (zoals over pensioenverhogingen).

Jouw pensioen is goud waard

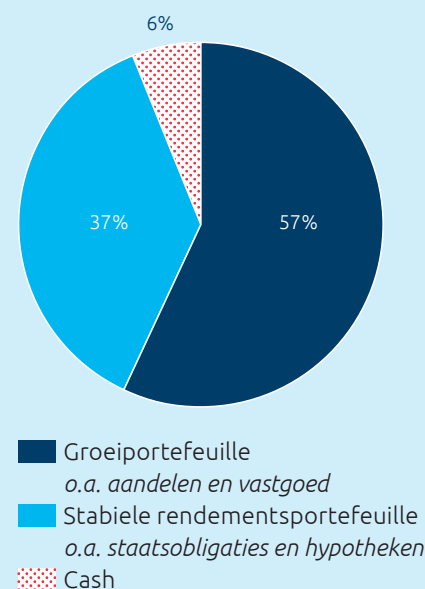
Pensioen kost geld, veel geld. Ieder jaar stellen we vast hoeveel premie nodig is voor de afgesproken pensioenopbouw. In de volgende tabel zie je hoeveel je als werknemer volgens de huidige afspraken betaalt en hoeveel Unilever in 2018 bijdroeg.

	In % van pensioengrondslag*	Totaal in 2018	Gemiddeld per werknemer
Premie werknemer	3%	€ 4 miljoen	€ 1.500
Premie Unilever	35%	€ 48 miljoen	€ 18.000

* Pensioengrondslag = jaarsalaris minus circa € 13.000. Naast je pensioen krijg je later namelijk ook AOW. Daarom bouw je niet over je volledige salaris pensioen op.

Dat pensioen veel geld kost, komt doordat mensen gemiddeld steeds langer leven én door de lage rente waarmee wij moeten rekenen (hoe lager die rente is, hoe meer geld wij volgens de wet in kas moeten hebben). Daarnaast hebben Unilever en vakbonden een goede pensioenregeling afgesproken. En hoe beter een regeling, hoe duurder die is.

Verdeling beleggingen eind 2018



Voor jou zetten we ons in

Het aantal actieve deelnemers daalde in 2018 (met 591) fors door de verkoop van BCS en de fabriek in Oss. Daardoor steeg tegelijkertijd het aantal ex-deelnemers (uit dienst, maar nog niet met pensioen) flink. Doordat Forward pas sinds 2015 bestaat, is het aantal pensioengerechtigden nog laag.



-591

2.417

actieve deelnemers



+972

1.707

ex-deelnemers



+22

94

pensioengerechtigden

Feit of fabel?

'Tegen de tijd dat ik met pensioen ga, is de pensioenpot leeg'

Fabel!

Veel mensen denken dat met hun pensioenpremie de pensioenen van de huidige gepensioneerden worden betaald. **Dat is niet zo.** De premie die jij betaalt, sparen we namelijk voor jÓúw pensioen; uit die pot met geld betalen we later jouw pensioen. Bij de AOW is dat niet zo; daar komt waarschijnlijk dit misverstand vandaan.

Wist je ook dat...

- ✓ er een aparte pot met geld is voor verhoging van de pensioenen van actieve deelnemers in de eerste jaren van Forward. Uit die **pot van € 15 miljoen** in 2015 is nu nog zo'n € 6,5 miljoen over. Daarmee is in ieder geval een pensioenverhoging per 1 januari 2020 zeker, onafhankelijk van de financiële situatie van Forward.
- ✓ Forward hetzelfde beleid voor **verantwoord beleggen** (zie ESG-bijlage) voert als Progress, de andere kring van het Unilever pensioenfonds.
- ✓ de jongste van de 12 bestuurders van ons pensioenfonds (Kristian Vleugels) **pas 33 jaar** is en dat hij pensioen 'gewoon interessant' vindt.

Meer over 2018

In ons jaarverslag 2018 vind je alle details over het afgelopen jaar. Dit verslag is beschikbaar via:

Unileverpensioenfonds.nl/Forward > Documenten > Publicaties

Vragen over je pensioen? Kom naar het spreekuur!

Ook in 2018 maakten veel collega's weer gebruik van onze pensioensprekuren. Wij komen hiervoor speciaal op jouw locatie langs en je kunt al je vragen aan ons kwijt. Begin juli komen wij weer. Houd de uitnodiging op je werklocatie in de gaten en maak er gebruik van!

Je kunt natuurlijk ook eerst onze pensioenplanner bekijken.



planner.unileverpensioenfonds.nl



Stichting Algemeen
Pensioenfonds Unilever
Nederland, kring Forward

Postbus 2071, 3000 CB Rotterdam
PensioenInfolijn: (010) 439 44 73
pensioen.infolijn@unilever.com
unileverpensioenfonds.nl