

Uitvoeringsovereenkomst

TUSSEN

STICHTING ALGEMEEN PENSIOENFONDS
UNILEVER NEDERLAND

EN

UNILEVER NEDERLAND HOLDINGS B.V.

***Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en
Unilever Nederland Holdings BV***

pagina 1 van 31

STICHTING ALGEMEEN PENSIOENFONDS UNILEVER NEDERLAND,

gevestigd te Rotterdam,

hierna te noemen "Unilever APF",

te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door:

E.W. Galesloot-Vaal voorzitter Raad van Bestuur,

en

H.U. Post, vice-voorzitter Raad van Bestuur,

en

UNILEVER NEDERLAND HOLDINGS B.V.,

gevestigd te Rotterdam,

in deze mede optredend voor de werkgevers in de zin van de Statuten en Reglementen van Unilever APF

hierna te noemen "Unilever",

te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door:

P. Dekkers, Head of Country Netherlands;

en

J. Lijbers, Netherlands Head of HR

IN AANMERKING NEMENDE DAT:

- Unilever Pensioenovereenkomsten heeft gesloten met de Werknemers die in dienst van de Werkgever zijn.
- Unilever op grond van artikel 23 van de Pensioenwet verplicht is de Pensioenovereenkomsten onder te brengen bij een pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet, door middel van het sluiten en in stand houden van een schriftelijke uitvoeringsovereenkomst met een pensioenuitvoerder.
- Unilever deze Pensioenovereenkomsten ten dele had ondergebracht bij Stichting Pensioenfonds Unilever Nederland "Forward" en ten dele bij Stichting Pensioenfonds

Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en Unilever Nederland Holdings BV

pagina 2 van 31

Unilever Nederland "Progress": in de zin dat opbouw van pensioenaanspraken na 1 april 2015 plaatsvond bij Forward en dat Progress de tot en met 31 maart 2015 opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen bleef verzorgen.

- De Raden van Bestuur van "Progress" en "Forward", na ontvangen advies van hun respectievelijke Verantwoordingsorganen, besloten samen verder te gaan in een Algemeen pensioenfonds, zoals omschreven in de Pensioenwet. Dit samengaan heeft plaatsgevonden door een fusie tussen "Progress" en "Forward" op 1 januari 2017, waarbij Progress de verkrijgende vennootschap was en Forward de verdwijnende. "Progress" had zich voor het samengaan omgezet in een Algemeen pensioenfonds waarbij gelijktijdig de naam werd gewijzigd in Stichting Algemeen Pensioenfonds Unilever Nederland (Unilever APF). Unilever had geen bezwaren tegen deze ontwikkeling, mits de door Unilever met de Vakorganisaties, "Progress" en "Forward" gemaakte afspraken onvoorwaardelijk en ongewijzigd uitgevoerd zouden blijven worden. De Raden van Bestuur van "Progress" en "Forward" hebben verklaard dat de verplichtingen uit de bestaande uitvoeringsovereenkomsten vanaf 1 januari 2017 overgenomen werden door Unilever APF en uitgevoerd zouden gaan worden door de Collectiviteitkringen van Unilever APF. Unilever APF heeft na oprichting deze toezegging herhaald. Het voorgaande was opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst direct voorafgaande aan deze uitvoeringsovereenkomst.
- Unilever met de Vakorganisaties wijzigingen is overeengekomen in de Pensioenregeling van de Deelnemers in Kring Forward van Unilever APF.
- Deze wijzigingen ook leiden tot aanpassing van de Pensioenovereenkomsten met de Werknemers in dienst van de werkgever op en na 1 juli 2023 en tot verlaging van de Totaal CDC Premie per 1 januari 2024.
- Er om die reden ook een gewijzigde Uitvoeringsovereenkomst moet worden afgesproken.
- Dat bij de wijziging van de Uitvoeringsovereenkomst ook een aantal tekstuele verbeteringen zijn aangebracht ten opzichte van de tekst van de Uitvoeringsovereenkomst zoals die gold tot 1 januari 2023.
- Unilever en Unilever APF de overeenstemming als volgt wensen uit te werken.

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

***Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en
Unilever Nederland Holdings BV***

pagina 3 van 31

Hoofdstuk I

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

- 1 Voor de begrippen in deze overeenkomst wordt verder verwezen naar de Statuten van Unilever APF en de Pensioenreglementen van Kring Progress en Kring Forward, tenzij anders aangegeven.

2. In deze overeenkomst wordt verstaan onder:
Algemene begrippen
 - a. de Pensioenregeling: hetgeen tussen Unilever en Vakorganisatie is overeengekomen omtrent pensioen;
 - b. de Pensioenovereenkomst: hetgeen tussen Unilever en een werknemer is overeengekomen omtrent pensioen;
 - c. Unilever APF Collectiviteitkring: een of meer pensioenregelingen waarvoor Unilever APF een afgescheiden vermogen aanhoudt;
 - d. Werkgever: Unilever of ieder andere onderneming of entiteit, gelieerd aan Unilever, waarvan de Pensioenovereenkomst wordt uitgevoerd door middel van een Pensioenreglement van een Unilever APF Collectiviteitkring;
 - e. Werknemer: de persoon in dienst bij de Werkgever;
 - f. Deelnemer: de (voormalig) Werknemer die pensioenaanspraken opbouwt bij Unilever APF in overeenstemming met de Pensioenreglementen van een Unilever APF Collectiviteitkring en de statuten van Unilever APF;
 - g. Gewezen Deelnemer: de persoon wiens deelname in een Unilever APF Collectiviteitkring is geëindigd en die, als gevolg van de eerdere deelname in een Unilever APF Collectiviteitkring, aanspraken heeft behouden op een ouderdomspensioen;
 - h. Pensioengerechtigde: de persoon die een ouderdomspensioen ontvangt op basis van een pensioenreglement van een Unilever APF Collectiviteitkring;
 - i. Andere Aanspraakgerechtigde: de persoon die een andere vorm van pensioen dan ouderdomspensioen ontvangt van een Unilever APF Collectiviteitkring;
 - j. Weerstandsvermogen: het vermogen van Unilever APF, zoals bedoeld in artikel 112 a lid 8 van de Pensioenwet, dat tot doel heeft het opvangen van mogelijke onvoorziene en ongebruikelijke gebeurtenissen, jegens Unilever APF als geheel;
 - k. Technische voorzieningen; de technische voorzieningen van een Collectiviteitkring in de zin van de Pensioenwet, berekend volgens de grondslagen zoals vastgelegd in de abtn;
 - l. Pensioenvermogen: het totaal van de technische voorzieningen en het eigen vermogen van een Collectiviteitkring in de zin van de Pensioenwet;
 - m. Nominale dekkingsgraad: de nominale dekkingsgraad van een Collectiviteitkring welke wordt verkregen door het Pensioenvermogen van een Collectiviteitkring te delen door de technische voorzieningen van die Collectiviteitkring;

Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en Unilever Nederland Holdings BV

pagina 4 van 31

- n. Beleidsdekkingsgraad: de gemiddelde Nominale dekkingsgraad van de twaalf maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling. De beleidsdekkingsgraad wordt berekend op basis van de Nominale dekkingsgraden per maandeindes, waarbij de laatste Nominale dekkingsgraad die wordt meegenomen in het gemiddelde de Nominale dekkingsgraad op de berekeningsdatum is;
- o. TBI-dekkingsgraad: de Beleidsdekkingsgraad van een Collectiviteitkring , waarbij op grond van de eisen uit de Pensioenwet, ingegane pensioenen en opgebouwde aanspraken volledig geïndexeerd mogen worden.

Begrippen Forward

- p. Kring Forward: De Collectiviteitkring die is voortgekomen uit Stichting Pensioenfonds Unilever Nederland "Forward", zoals nader omschreven in de Statuten;
- q. Pensioenreglement Forward: het pensioenreglement van Kring Forward, zoals dat luidt per de datum waarop deze overeenkomst ingaat of zoals deze nadien gedurende de looptijd van deze overeenkomst rechtsgeldig wordt gewijzigd;
- r. Totaal CDC Premie: de door Unilever jaarlijks aan Unilever APF ten behoeve van Kring Forward af te dragen premie;
- s. Gedempte Kostendeckende Premie: de kostendeckende premie op basis van artikel 128 Pensioenwet rekeninghoudend met een disconteringsvoet op basis van verwacht rendement.

Begrippen Progress.

- t. Kring Progress: de Collectiviteitkring die is voortgekomen uit Stichting Pensioenfonds Unilever Nederland "Progress" zoals nader omschreven in de Statuten;
- u. Pensioenreglement Progress: het Pensioenreglement 2007 van Kring Progress, zoals dat luidt per de datum waarop deze overeenkomst ingaat of zoals deze nadien gedurende de looptijd van deze overeenkomst met inachtneming van het bepaalde in deze uitvoeringsovereenkomst rechtsgeldig wordt gewijzigd;
- v. Minimaal vereiste dekkingsgraad: het minimaal vereist eigen vermogen, zoals beschreven in artikel 131 van de Pensioenwet, uitgedrukt in een dekkingsgraadpercentage;
- w. Indexatie Gecorrigeerde Dekkingsgraad: is gelijk aan de Beleidsdekkingsgraad op de peildatum, na verrekening van de toegekende toeslagen per 1 januari van het volgend kalenderjaar. De Indexatie Gecorrigeerde Dekkingsgraad wordt berekend als de verhouding tussen:
 - de technische voorzieningen op de peildatum vermenigvuldigd met de Beleidsdekkingsgraad en

Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en Unilever Nederland Holdings BV

pagina 5 van 31

- de technische voorzieningen op de peildatum vermeerderd met de toegekende toeslagverlening per 1 januari van het volgend kalenderjaar;
 - x. Premiebasis Technische Voorziening: de technische voorziening die zal worden gebruikt om het bedrag aan premie betaling te bepalen. De Premiebasis Technische Voorziening wordt berekend als de gemiddelde technische voorziening van de 12 maanden voorafgaand aan de peildatum, vermeerderd met de toegekende toeslagen per 1 januari van het volgend kalenderjaar;
 - y. Peildatum; de datum die bepalend is voor de vaststelling van de voorwaardelijke toeslagverlening per 1 januari van het kalenderjaar en de premie voor het kalenderjaar. De peildatum is gelijk aan 31 oktober van het voorafgaande kalenderjaar;
 - z. Premiebijbetaling: bedrag dat door Unilever wordt bijgestort in Unilever APF terzake Kring Progress;
 - ab. Premieterugbetaling: bedrag dat door Unilever APF terzake Kring Progress kan worden teruggestort aan Unilever.
 - ac. Indexatie Gecorrigeerde TBI-dekkingsgraad: is gelijk aan de TBI-dekkingsgraad op de Peildatum, na correctie van inflatie per 1 januari van het volgend kalenderjaar. De Indexatie Gecorrigeerde TBI-dekkingsgraad wordt op dezelfde manier berekend als de TBI-Dekkingsgraad, maar wijkt op de volgende punten af:
 - in de aanname voor toekomstige inflatie wordt het inflatiecijfer voor het volgend kalenderjaar op nul gezet in plaats van het door DNB voorgeschreven cijfer; en
 - de technische voorzieningen op de Peildatum worden vermeerderd met de toegekende toeslagverlening per 1 januari van het volgend kalenderjaar.
3. Indien wordt verwezen naar wet- of regelgeving wordt te allen tijde verwezen naar de meest recente wet- en regelgeving en niet naar de wet- en regelgeving zoals deze gold ten tijde van het sluiten van deze overeenkomst.

Artikel 2 Aanbieding en acceptatie

1. Unilever verplicht zich alle werknemers die op grond van hun Pensioenovereenkomst en het Pensioenreglement Forward voor deelneming in de pensioenregeling van Kring Forward in aanmerking komen, als deelnemer aan te (laten) melden bij Unilever APF met uitzondering van:
- de werknemers die in hun individuele arbeidsovereenkomst met een Werkgever een andere pensioenvoorziening zijn overeengekomen; en
 - de werknemers die op grond van Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 of zijn opvolger gehouden zijn deel te nemen in de pensioenregeling van een bedrijfstakpensioenfonds en aan wie geen vrijstelling is verleend van de verplichte deelname.

***Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en
Unilever Nederland Holdings BV***

pagina 6 van 31

2. Unilever verplicht zich er toe mee te werken dat Unilever APF op verzoek, maar ook ongevraagd, de gegevens en informatie verkrijgt die voor het goed uitvoeren van de Pensioenregeling nodig zijn of die van invloed zijn op de daaruit voortvloeiende huidige en toekomstige pensioenverplichtingen van Unilever APF terzake Kring Forward en Kring Progress.
3. Unilever APF is verplicht de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van het deelnemerschap te informeren over de inhoud van de Pensioenregeling, de toeslagverlening, het recht van de werknemer om bij Unilever APF het geldende Pensioenreglement op te vragen, omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van Unilever APF en het recht van de werknemer om bij Unilever APF een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van waardeoverdracht op zijn pensioenaanspraak.
4. Binnen het kader van het verstrekken van gegevens door Unilever aan Unilever APF over nieuwe en huidige Deelnemers vrijwaart Unilever Unilever APF voor alle financiële nadelen als gevolg van onjuiste en/of ontijdige opgaven, voor zover deze niet zijn te wijten aan de handelwijze van de betreffende deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of overige belanghebbende.
5. Unilever APF is verplicht de in het eerste lid bedoelde werknemers als deelnemer in de in het Pensioenreglement Forward opgenomen Pensioenregeling van Kring Forward te accepteren en alle in haar Statuten en Pensioenreglement Forward opgenomen bepalingen op deze werknemers van kracht te laten zijn, indien en voor zover deze op de betreffende werknemer van toepassing zijn.

***Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en
Unilever Nederland Holdings BV***

pagina 7 van 31

Hoofdstuk II Kring Forward

Artikel 3 CDC Algemeen

Partijen stellen vast dat de Pensioenregeling zoals uitgevoerd door Unilever APF terzake van Kring Forward een zogeheten Collective Defined Contribution (CDC-)regeling is. Ten behoeve van de (gewezen) Deelnemers beoogt de regeling uit te werken als een uitkeringsovereenkomst (middelloon). Voor Unilever werkt de CDC-regeling uit als een premieovereenkomst.

Artikel 4 Vaststelling van de Totaal (CDC-) Premie

1. De Totaal CDC Premie wordt voor de periode van 1 januari 2021 tot de implementatie van een regeling op basis van het Pensioenakkoord, doch uiterlijk tot 1 januari 2026, vastgesteld op 37% (vanaf 1 januari 2024: 36%) van de som van de pensioengrondslagen van de Actieve Deelnemers aan Unilever APF Kring Forward in het betreffende jaar. Actieve deelnemers zijn de deelnemers in dienst van Unilever die geen premievrije opbouw hebben als gevolg van arbeidsongeschiktheid. Voor parttimers geldt dat een part-time pro rata deel van de pensioengrondslag wordt opgenomen in de som van de pensioengrondslagen.
2. Unilever APF zal de Totaal CDC Premie in de zin van lid 1 van dit artikel die door Unilever betaald moet worden vaststellen. De Totaal CDC Premie wordt maandelijks vastgesteld op basis van de kenmerken van de deelnemers in de maand waarop de premie betrekking heeft.
3. Unilever is bevoegd om gedurende de periode als genoemd in lid 1 van dit artikel de Totaal CDC Premie als onderdeel van de Pensioenregeling te wijzigen. Een dergelijke wijziging is eerst van toepassing nadat het voornemen daartoe is besproken met Unilever APF en Unilever APF met een dergelijke wijziging heeft ingestemd. De Totaal CDC Premie wordt niet tussentijds herzien als gevolg van de financiële positie van Kring Forward of doordat zich risico's geëffectueerd hebben.
4. Unilever is uitsluitend de Totaal CDC Premie verschuldigd. Door betaling van de Totaal CDC Premie voldoet Unilever volledig en definitief aan al haar pensioenverplichtingen terzake Kring Forward. Unilever is aan Unilever APF ten behoeve van Kring Forward geen enkele aanvullende betaling verschuldigd, zoals ondermeer:
 - betalingen die op enigerlei wijze zijn gerelateerd aan enige vermogenspositie, de Nominale danwel de TBI-dekkingsgraad, of enig tekort van Kring Forward;

Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en Unilever Nederland Holdings BV

pagina 8 van 31

- betalingen die gerelateerd zijn aan enige toeslag door Kring Forward, een ambitie of voornemen daartoe inbegrepen.
Het risico dat de middelen van Kring Forward niet voldoende zijn om de beoogde pensioenopbouw te realiseren of de ingegane pensioenen uit te kunnen betalen ligt volledig bij Deelnemers, gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden. Unilever heeft geen enkele financiële verplichting met betrekking tot achterliggende deelnemingsjaren en de al opgebouwde pensioenen.
5. Unilever is en zal niet gerechtigd zijn tot enige premiekorting en/of premierestitutie met betrekking tot Kring Forward.
 6. Mocht Unilever APF worden ontbonden en vereffend en mocht er, nadat aan alle resterende verplichtingen terzake Kring Forward is voldaan, enig batig saldo in Kring Forward over blijven dan zal dit batig saldo worden besteed overeenkomstig hetgeen hier over in de Statuten van Unilever APF met betrekking tot Kring Forward is bepaald. Het saldo zal nimmer geheel of gedeeltelijk worden overgemaakt aan Unilever. Indien er inzake Kring Forward een negatief saldo resteert, kan Unilever geen additionele betalingen doen om dit tekort te financieren.
 7. De Totaal CDC Premie in de zin van lid 1 van dit artikel wordt verhoogd met de extra premie die verschuldigd is als deelnemers kiezen voor Salarisgrondslagverlaging in de zin van Pensioenreglement Forward. De extra premie bedraagt 1% van het verschil tussen de Salarisgrondslag die van toepassing is als de deelnemer kiest voor Salarisgrondslagverlaging en de Salarisgrondslag die zou hebben gegolden als de deelnemer hier niet voor kiest. De bepalingen in dit artikel over de Totaal CDC Premie gelden ook voor de extra premie.

Artikel 5 Onvoldoende Totaal CDC Premie

1. Unilever APF toetst jaarlijks in november of de in het volgende kalenderjaar te ontvangen premie (de verwachte Totaal CDC premie) toereikend is om de beoogde pensioenopbouw van 1,875% in de pensioenregeling van Kring Forward in dat volgende kalenderjaar te financieren. Unilever APF informeert Unilever en de vakbonden over de uitkomst van deze toets.
2. Bij deze ex ante toets wordt een vergelijking gemaakt tussen:
 - a. de naar verwachting in het volgende kalenderjaar te ontvangen Totaal CDC Premie (verwachte feitelijke premie) in euro's: 37% (vanaf 1 januari 2024: 36%) van de pensioengrondslag op basis van het deelnemersbestand per 30 september van het lopende kalenderjaar; en

Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en Unilever Nederland Holdings BV

pagina 9 van 31

- b. de verwachte Gedempte Kostendeckende Premie in euro's op basis van het deelnemersbestand per 30 september van het lopende kalender jaar, de strategische beleggingsmix per 31 oktober van het lopende kalenderjaar en de actuariële uitgangspunten per 31 oktober van het lopende kalenderjaar voor beiden rekeninghoudend met voorziene wijzigingen en wijzigingen waarover reeds besloten is voor het volgende kalenderjaar, en geschatte kosten voor het volgende kalenderjaar. De rendementscurve is daarbij gebaseerd op het verwacht rendement gebruikmakend van de RTS oktober 2020 en overigens gebruikmakend van de maximale wettelijke ruimte om de rendementscurve op het hoogste wettelijk toegestane niveau vast te stellen.

Indien uit deze vergelijking blijkt dat de te ontvangen Totaal CDC Premie over het volgende jaar naar verwachting lager zal zijn dan de verwachte Gedempte Kostendeckende Premie (a is lager dan b), zal Unilever APF, voor zover deze mogelijkheden niet in strijd zijn met de eisen gesteld door of krachtens de Pensioenwet en voor zover deze mogelijkheden, naar het oordeel van de Raad van Bestuur van Unilever APF, passen binnen een evenwichtige afweging van de belangen van alle belanghebbenden bij Unilever APF, de mogelijkheden bezien om de Gedempte Kostendeckende Premie op een lager niveau vast te stellen.

Indien Unilever APF geen mogelijkheden ziet om de Gedempte Kostendeckende Premie vast te stellen op een niveau onder de verwachte Totaal CDC Premie zal Unilever APF Unilever en de Vakorganisaties informeren dat, bij handhaving van de Totale CDC Premie op het vastgestelde niveau, het opbouwpercentage in de pensioenregeling van Kring Forward voor het volgende kalenderjaar op een lager niveau moet worden vastgesteld.

Indien geen aanpassing van het niveau van de Totaal CDC Premie plaatsvindt, zal Unilever APF uiterlijk 15 december van het lopende jaar het opbouwpercentage in de pensioenregeling van Kring Forward voor het volgende kalenderjaar vaststellen op een zodanig niveau dat de te verwachten feitelijke premie tenminste gelijk is aan de verwachte Gedempte Kostendeckende Premie.

Artikel 6 Betaling van de Totaal CDC Premie

1. Unilever verplicht zich de Totaal CDC Premie aan Unilever APF te voldoen. Unilever voldoet de Totaal CDC Premie in evenveel termijnen aan Unilever APF als waarin de salarissen bij Unilever worden uitbetaald. De betaling van de Totaal CDC Premie aan Kring Forward vindt gelijk plaats met de salarisbetaling.

***Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en
Unilever Nederland Holdings BV***

pagina 10 van 31

2. Unilever houdt het deel van de Totaal CDC Premie, dat voor rekening van de Deelnemer komt, in op diens salaris en draagt dit af aan Unilever APF als onderdeel van de Totaal CDC Premie.

Artikel 7 Niet of te late betaling Totaal CDC Premie

1. In geval van overschrijding van de in artikel 6 genoemde betalingsmomenten, zal Unilever APF de betreffende Werkgever(s) binnen 2 weken na het tijdstip van overschrijding, schriftelijk aanmanen tot zo spoedig mogelijke afdracht van de Totaal CDC Premie.
2. In het geval dat één of meer van de Werkgevers een betalingsachterstand aan Totaal (CDC-) Premie heeft resp. hebben ter grootte van 5% van de totale door Unilever APF te ontvangen Totaal (CDC-)Premie en Kring Forward niet beschikt over het op grond van het bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet voorgeschreven minimaal vereist eigen vermogen, informeert Unilever APF elk kwartaal schriftelijk het Verantwoordingsorgaan van Kring Forward en de Centrale Ondernemingsraad.
3. In het geval dat Kring Forward niet beschikt over het op grond van het bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet voorgeschreven minimaal vereist eigen vermogen, kan Unilever APF, na advies van de actuaris en de accountant, de pensioenaanspraken en –rechten in Kring Forward verminderen conform hetgeen daarover wordt bepaald in de reglementen.
4. Voordat Unilever APF in Kring Forward de pensioenaanspraken en rechten vermindert als bedoeld in lid 3, zullen de Deelnemers, gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden, Ander Aanspraakgerechtigden, Unilever en DNB minimaal een maand voorafgaand aan de vermindering, schriftelijk hierover worden geïnformeerd.

***Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en
Unilever Nederland Holdings BV***

pagina 11 van 31

Hoofdstuk III Kring Progress

Artikel 8 Premie, Premiebijbetalingen en Premieterugbetalingen

1. Partijen stellen vast dat Unilever, ten gevolge van het sluiten van Progress, vanaf 1 april 2015 geen pensioenpremie meer verschuldigd is voor opbouw van pensioen in Progress of aan Unilever APF terzake Kring Progress.
2. Afhankelijk van de hoogte van de Indexatie Gecorrigeerde Dekkingsgraad kan Unilever een Premiebijbetaling verschuldigd zijn of in aanmerking komen voor een Premieterugbetaling.
3. De Premiebijbetalingen en Premieterugbetalingen worden voorafgaand aan het kalenderjaar vastgesteld en zijn afhankelijk van de hoogte van de Indexatie Gecorrigeerde Dekkingsgraad op de Peildatum.
4. Voor de variabelen die eveneens een rol spelen, zoals het minimaal vereist eigen vermogen en de Indexatie Gecorrigeerde TBI-dekkingsgraad geldt eveneens dat deze worden berekend op de Peildatum.
5. De vastgestelde premies zijn verschuldigd per 30 januari van het kalenderjaar.

Artikel 9 Premiebijbetalingen

1. Indien de Indexatie Gecorrigeerde Dekkingsgraad lager is dan de Indexatie Gecorrigeerde TBI-dekkingsgraad vermeerderd met 5%-punt dan is er sprake van een Premiebijbetaling.
2. Wanneer de Indexatie Gecorrigeerde Dekkingsgraad hoger is dan de Minimaal vereiste dekkingsgraad en lager dan de Indexatie Gecorrigeerde TBI-dekkingsgraad vermeerderd met 5%-punt dan bedraagt de Premiebijbetaling:
 - (a) één achtste deel (1/8) van het verschil tussen de Indexatie Gecorrigeerde TBI-dekkingsgraad vermeerderd met 5%-punt en de Indexatie Gecorrigeerde Dekkingsgraad, vermenigvuldigd met de Premiebasis technische voorziening.

***Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en
Unilever Nederland Holdings BV***

pagina 12 van 31

3. Wanneer de Indexatie Gecorrigeerde Dekkingsgraad lager is dan de Minimaal vereiste dekkingsgraad dan bedraagt de Premiebijbetaling de hoogste van de volgende twee bedragen:
- (a) één achtste deel (1/8) van het verschil tussen de Indexatie Gecorrigeerde TBI-dekkingsgraad vermeerderd met 5%-punt en de Indexatie Gecorrigeerde Dekkingsgraad, vermenigvuldigd met de Premiebasis technische voorziening,
- of:
- (b) één derde deel (1/3) van het verschil tussen de Minimaal vereiste dekkingsgraad en de Indexatie Gecorrigeerde Dekkingsgraad, vermenigvuldigd met de Premiebasis technische voorziening.
4. In aanvulling op het bovenstaande vindt een Premiebijbetaling plaats wanneer deze noodzakelijk is voor het bereiken van herstel tot het niveau van de Minimaal vereiste dekkingsgraad binnen de wettelijke termijn van vijf jaar. Er dient dan aan de volgende voorwaarden te zijn voldaan:
- de Beleidsdekkingsgraad van Kring Progress was gedaald tot onder de Minimaal vereiste dekkingsgraad;
 - de wettelijke herstelperiode was van start gegaan (vanaf de eerste maand waarop dit is gerapporteerd aan DNB);
 - er was gedurende een periode van vijf jaar op de jaarlijkse meetmomenten geen sprake van herstel tot het niveau van de Minimaal vereiste dekkingsgraad.
- Als aan deze voorwaarden is voldaan zal Unilever, na het laatste meetmoment van de 5-jaars periode, binnen de wettelijk voorschreven termijn, een Premiebetaling doen en wel zodanig dat korting van opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen in Kring Progress wordt voorkomen.
5. Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van deze overeenkomst niet voorzienbaar waren en nakoming van de verplichtingen uit dit artikel door Unilever op een onevenredig nadelige wijze beïnvloeden, zullen partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van alle betrokkenen in het kader van deze overeenkomst.

Artikel 10 Premierugbetalingen

1. Indien de Indexatie Gecorrigeerde Dekkingsgraad gelijk of hoger is dan de Indexatie Gecorrigeerde TBI-dekkingsgraad vermeerderd met 15%-punt dan komt Unilever in aanmerking voor premierugbetaling.

***Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en
Unilever Nederland Holdings BV***

pagina 13 van 31

2. Wanneer de Indexatie Gecorrigeerde Dekkingsgraad gelijk of hoger is dan de Indexatie Gecorrigeerde TBI-dekkingsgraad vermeerderd met 15%-punt en lager dan de Indexatie Gecorrigeerde TBI-dekkingsgraad vermeerderd met 25%-punt dan bedraagt de Premierugbetaling:
 - (a) 50% van de buffervrijval, berekend als het product van:
 - het meerdere van de Indexatie Gecorrigeerde Dekkingsgraad boven 100%;
 - de (geschatte) som van pensioenuitkeringen van Kring Progress voor het kalenderjaar waarin de Peildatum valt;
 - het uitkeringspercentage 50%.

3. Wanneer de Indexatie Gecorrigeerde Dekkingsgraad gelijk of hoger is dan de Indexatie Gecorrigeerde TBI-dekkingsgraad vermeerderd met 25%-punt en lager dan de Indexatie Gecorrigeerde TBI-dekkingsgraad vermeerderd met 40%-punt dan bedraagt de Premierugbetaling:
 - (a) 100% van de buffervrijval, berekend als het product van:
 - het meerdere van de Indexatie Gecorrigeerde Dekkingsgraad boven 100%;
 - de (geschatte) som van pensioenuitkeringen van Kring Progress voor het kalenderjaar waarin de Peildatum valt;
 - het uitkeringspercentage 100%.

4. Wanneer de Indexatie Gecorrigeerde Dekkingsgraad hoger is dan de Indexatie Gecorrigeerde TBI-dekkingsgraad vermeerderd met 40%-punt dan is de Premierugbetaling gelijk aan het hoogste van de volgende twee bedragen:
 - (a) 100% van de buffervrijval, berekend als het product van:
 - het meerdere van de Indexatie Gecorrigeerde Dekkingsgraad boven 100%;
 - de (geschatte) som van pensioenuitkeringen van Kring Progress voor het kalenderjaar waarin de Peildatum valt;
 - het uitkeringspercentage 100%.of:
 - (b) één derde deel (1/3) van het verschil tussen de Indexatie Gecorrigeerde Dekkingsgraad en de Indexatie Gecorrigeerde TBI-dekkingsgraad vermeerderd met 40%-punt, vermenigvuldigd met de Premiebasis technische voorziening.

5. Ongeacht het bepaalde in de overige leden kan Premierugbetaling pas plaatsvinden als:

***Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en
Unilever Nederland Holdings BV***

pagina 14 van 31

- de voorwaardelijke toeslagen in Kring Progress zowel met betrekking tot de voorgaande tien jaar zijn verleend als ook in de toekomst kunnen worden verleend; en
 - een mogelijke korting op de pensioenaanspraken en pensioenrechten in Kring Progress op grond van artikel 134 van de Pensioenwet in de voorgaande tien jaar gecompenseerd is.
6. Unilever APF kan, ten behoeve van Kring Progress, afwijken van het bepaalde in de leden 1, 2, 3 en 4 van dit artikel indien er zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van deze overeenkomst niet voorzienbaar waren en nakoming van de verplichtingen uit dit artikel door Unilever APF op een onevenredig nadelige wijze beïnvloedt. Voordat Unilever APF hiertoe overgaat, vindt er overleg plaats met Unilever en wordt het advies van de actuaris gevraagd. Partijen zullen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van alle betrokkenen in het kader van deze overeenkomst.

Artikel 11 Niet of te late betaling Premiebijbetaling aan Kring Progress

1. In geval van overschrijding van de overeengekomen termijnen, zal Unilever APF terzake Kring Progress de betreffende Werkgever(s) binnen twee weken na het tijdstip van overschrijding, schriftelijk aanmanen tot zo spoedig mogelijke afdracht van de pensioenpremies.
2. In het geval dat één of meer van de Werkgevers een betalingsachterstand heeft resp. hebben ter grootte van 5% van de totale door Unilever APF terzake Kring Progress te ontvangen bedragen en Kring Progress niet beschikt over het op grond van het bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet voorgeschreven minimaal vereist eigen vermogen, informeert Unilever APF elk kwartaal schriftelijk het Verantwoordingsorgaan van Kring Progress en de Centrale Ondernemingsraad.
3. In het geval dat de in het vorige lid bedoelde situatie zich voordoet, kan Unilever APF, na advies van de actuaris en de accountant, de pensioenaanspraken en –rechten in Kring Progress verminderen conform hetgeen daarover wordt bepaald in de Pensioenwet en de verschillende reglementen.
4. Voordat Unilever APF de pensioenaanspraken en rechten vermindert als bedoeld in lid 3, worden de Deelnemers, gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden, Andere Aanspraakgerechtigden, Unilever en DNB minimaal een maand voorafgaand aan de vermindering, schriftelijk hierover geïnformeerd.

***Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en
Unilever Nederland Holdings BV***

pagina 15 van 31

Hoofdstuk IV Toeslagverlening kringen

Artikel 12 Voorwaardelijke toeslagverlening Kring Forward

1. Unilever APF kan toeslagen verlenen in de zin van de Pensioenwet op basis van het bepaalde over toeslagen in het Pensioenreglement Forward.
2. Het streven van partijen is dat op de pensioenaanspraken van de Deelnemers jaarlijks een toeslag wordt verleend van maximaal de procentuele verhoging van de Unilever Loonindex in het jaar voorafgaand aan het moment van aanpassing. Unilever APF beslist jaarlijks in hoeverre de pensioenaanspraken per 1 januari van het komende jaar worden aangepast.

De voorwaardelijke toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening worden geen verdere premies betaald. Er wordt niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is conform de richtlijnen van het Financieel Toetsingskader.

3. Het streven van partijen is dat op de ingegane pensioenen en opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen Deelnemers jaarlijks een toeslag wordt verleend van maximaal de procentuele verhoging van de Consumentenprijsindex alle huishoudens (afgeleid) voor de gezinsconsumptie, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek, over de periode van ultimo oktober in enig jaar tot ultimo oktober in het daarop volgend jaar.
Unilever APF beslist jaarlijks in hoeverre de ingegane pensioenen en opgebouwde pensioenaanspraken per 1 januari van dat jaar worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslag is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslag wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Er wordt niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is conform de richtlijnen van het Financieel Toetsingskader.
4. Unilever APF kan de verhoging van de in de leden 2 en 3 bedoelde pensioenen en pensioenaanspraken in Kring Forward geheel of gedeeltelijk beperken indien de financiële positie van Kring Forward naar het oordeel van de Raad van Bestuur, gehoord de actuaris, een volledige verhoging niet zou toelaten. Voor het toekennen of beperken van de toeslagen gelden de volgende richtlijnen:
 - bij een Beleidsdekkingsgraad lager dan 110% wordt geen toeslag verleend;
 - bij een Beleidsdekkingsgraad tussen de 110% en de TBI-dekkingsgraad gedeeltelijke (pro rata) toeslag;
 - bij een Beleidsdekkingsgraad hoger dan de TBI-dekkingsgraad volledige toeslag;

Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en Unilever Nederland Holdings BV

pagina 16 van 31

In aanvulling op deze richtlijnen kan niet meer toeslag worden verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is conform de richtlijnen van het Financieel Toetsingskader.

5. Unilever APF heeft voor het overige altijd de bevoegdheid om af te wijken van de richtlijnen, bijvoorbeeld indien de toeslagambitie niet in voldoende mate wordt gerealiseerd of bij een relevante wijziging van omstandigheden de richtlijnen te wijzigen.
6. Indien de feitelijke procentuele verhoging in enig jaar lager is dan de procentuele verhoging waar op grond van de leden 1 en 2 naar wordt gestreefd, dan kan het verschil in een later jaar geheel of gedeeltelijk alsnog door Unilever APF terzake Kring Forward worden toegekend (inhaaltoeslag). Als voorwaarden voor inhaaltoeslag gelden de vereisten voor inhaaltoeslag uit artikel 137 Pensioenwet:
 - de inhaaltoeslag heeft geen gevolgen voor de toeslagverlening in de toekomst (een minimale Beleidsdekkingsgraad ter hoogte van de TBI-dekkingsgraad);
 - de Beleidsdekkingsgraad behoudt het niveau van het vereist eigen vermogen als bedoeld in artikel 132 Pensioenwet;
 - in enig jaar kan ten hoogste een vijfde van het vermogen, dat voor inhaaltoeslag beschikbaar is, worden aangewend (20% van het vermogen boven de TBI-dekkingsgraad)

Voor de toekenning van inhaaltoeslag geldt voorts dat:

- deze pas mogelijk is nadat een reguliere toeslag is toegekend;
 - gemiste toeslagen kunnen worden ingehaald tot maximaal een periode van 10 jaar;
 - bij het inhalen van toeslagen de achterstanden die het eerst zijn ontstaan het eerst worden ingehaald.
 - het toekennen van een inhaaltoeslag kan worden beperkt indien dit zou leiden tot een fiscaal bovenmatig pensioen
7. Bij een waardedaling van het algeheel prijsniveau (deflatie) kan Unilever APF besluiten om de feitelijke procentuele verlaging (gebaseerd op de Consumentenprijsindex alle huishoudens (afgeleid) voor gezinsconsumptie, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek, over de periode van ultimo oktober in enig jaar tot ultimo oktober in het daarop volgend jaar) in mindering te brengen op de procentuele verhoging van de ingegane pensioenen en opgebouwde pensioenaanspraken van gewezen Deelnemers in een volgend jaar of in mindering te brengen op een achterstand zoals beschreven in lid 6 van dit artikel.

Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en Unilever Nederland Holdings BV

pagina 17 van 31

De toepassing van dit lid kan niet leiden tot een verlaging van de pensioen- aanspraken en de ingegane pensioenen.

8. Bij een waardedaling van het algeheel prijsniveau (deflatie) kan Unilever APF besluiten om de feitelijke procentuele verlaging, gebaseerd op de Unilever Loonindex, in mindering te brengen op de procentuele verhoging van de opgebouwde pensioenaanspraken van Deelnemers in een volgend jaar of in mindering te brengen op een achterstand zoals beschreven in lid 6 van dit artikel.

De toepassing van dit lid kan niet leiden tot een verlaging van de pensioen- aanspraken en de ingegane pensioenen.

Artikel 13 Voorwaardelijke toeslagverlening in Kring Progress

1. Unilever APF kan in Kring Progress toeslagen verlenen in de zin van de Pensioenwet op basis van het bepaalde over toeslagen in het Pensioenreglement Progress.
2. Het streven van partijen is dat op de pensioenaanspraken van de Deelnemers jaarlijks een toeslag wordt verleend van maximaal de procentuele verhoging van de Unilever Loonindex in het jaar voorafgaand aan het moment van aanpassing. Unilever APF beslist jaarlijks in hoeverre de pensioenaanspraken per 1 januari van het komende jaar worden aangepast.

De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening worden geen verdere premies betaald. Er wordt niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is conform de richtlijnen van het Financieel Toetsingskader.

3. Het streven van partijen is dat op de ingegane pensioenen en opgebouwde pensioen-aanspraken van de gewezen Deelnemers jaarlijks een toeslag wordt verleend van maximaal de procentuele verhoging van de Consumentenprijsindex alle huishoudens (afgeleid) voor de gezinsconsumptie, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek, over de periode van ultimo oktober in enig jaar tot ultimo oktober in het daarop volgend jaar.

Unilever APF beslist jaarlijks in hoeverre de ingegane pensioenen en opgebouwde pensioenaanspraken per 1 januari van het komende jaar worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslag is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald.

De toeslag wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Er wordt niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is conform de richtlijnen van het Financieel Toetsingskader.

***Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en
Unilever Nederland Holdings BV***

pagina 18 van 31

4. Unilever APF kan in Kring Progress de verhoging van de in de leden 2 en 3 bedoelde pensioenen en pensioenaanspraken geheel of gedeeltelijk beperken indien de financiële positie van Kring Progress naar het oordeel van de Raad van Bestuur, gehoord de actuaris, een volledige verhoging niet zou toelaten. Voor het toekennen of beperken van de toeslagen gelden de volgende richtlijnen:
- bij een Beleidsdekkingsgraad die op de Peildatum lager is dan 110% wordt geen toeslag verleend;
 - bij een Beleidsdekkingsgraad op de Peildatum tussen de 110% en de TBI-dekkingsgraad wordt een gedeeltelijke (pro rata) toeslag verleend;
 - bij een Beleidsdekkingsgraad die op de Peildatum hoger is dan de TBI-dekkingsgraad wordt een volledige toeslag verleend.
- In aanvulling op deze richtlijnen kan niet meer toeslag worden verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is conform de richtlijnen van het Financieel Toetsingskader.
5. Unilever APF heeft in Kring Progress de bevoegdheid om af te wijken van het bepaalde in de vorige leden, bijvoorbeeld indien de toeslagambitie niet in voldoende mate wordt gerealiseerd. Bij een relevante wijziging van omstandigheden is Unilever APF bevoegd de richtlijnen uit lid 4 te wijzigen.
6. Indien de feitelijke procentuele verhoging in enig jaar lager is dan de procentuele verhoging waar op grond van de leden 2 en 3 naar wordt gestreefd, dan kan het verschil in een later jaar geheel of gedeeltelijk alsnog door Unilever APF worden toegekend (inhaaltoeslag). Als voorwaarden voor inhaaltoeslag gelden de vereisten voor inhaaltoeslag uit artikel 137 Pensioenwet:
- de inhaaltoeslag heeft geen gevolgen voor de toeslagverlening in de toekomst (een minimale Beleidsdekkingsgraad ter hoogte van de TBI-dekkingsgraad);
 - de Beleidsdekkingsgraad behoudt het niveau van het vereist eigen vermogen als bedoeld in artikel 132 Pensioenwet;
 - in enig jaar kan ten hoogste een vijfde van het vermogen, dat voor inhaaltoeslag beschikbaar is, worden aangewend (20% van het vermogen boven de TBI-dekkingsgraad)

Voor de toekenning van inhaaltoeslag geldt voorts dat:

- deze pas mogelijk is nadat een reguliere toeslag is toegekend;
- gemiste toeslagen kunnen worden ingehaald tot maximaal een periode van 10 jaar;

***Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en
Unilever Nederland Holdings BV***

pagina 19 van 31

- bij het inhalen van toeslagen de achterstanden die het eerst zijn ontstaan het eerst worden ingehaald;
 - het toekennen van een inhaaltoeslag kan worden beperkt indien dit zou leiden tot een fiscaal bovenmatig pensioen.
7. Bij een waardedaling van het algeheel prijsniveau (deflatie) kan Unilever APF besluiten om de feitelijke procentuele verlaging (gebaseerd op de Consumentenprijsindex alle huishoudens (afgeleid) voor gezinsconsumptie, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek, over de periode van ultimo oktober in enig jaar tot ultimo oktober in het daarop volgend jaar) in mindering te brengen op de procentuele verhoging van de ingegane pensioenen en opgebouwde pensioenaanspraken van gewezen Deelnemers in een volgend jaar of in mindering te brengen op een achterstand zoals beschreven in lid 6 van dit artikel.

De toepassing van dit lid kan niet leiden tot een verlaging van de pensioenaanspraken en de ingegane pensioenen.

8. Bij een waardedaling van het algeheel prijsniveau (deflatie) kan Unilever APF besluiten om de feitelijke procentuele verlaging, gebaseerd op de Unilever Loonindex, in mindering te brengen op de procentuele verhoging van de opgebouwde pensioenaanspraken van Deelnemers in een volgend jaar of in mindering te brengen op een achterstand zoals beschreven in lid 6 van dit artikel. De toepassing van dit lid kan niet leiden tot een verlaging van de pensioenaanspraken.

***Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en
Unilever Nederland Holdings BV***

pagina 20 van 31

Hoofdstuk V Algemeen Pensioenfonds

Artikel 14 Kenmerken APF

Unilever APF verstrekt aan Unilever de volgende garanties.

- a. dat de vermogens van Kring Forward en Kring Progress afgescheiden vermogens zijn die, onverminderd artikel 129 en artikel 123 lid 5 van de Pensioenwet, uitsluitend dienen tot voldoening van vorderingen die voortvloeien uit:
 - kosten die verband houden met de uitvoering van de Pensioenregeling die volgens deze uitvoeringsovereenkomst ten laste kunnen worden gebracht van de vermogens, conform het bepaalde in artikel 16; en
 - pensioenaanspraken en pensioenrechten van Deelnemers, gewezen Deelnemers, andere aanspraakgerechtigden en Pensioengerechtigden bij dat vermogen.
- b. dat de vermogens van Kring Forward, Kring Progress en het Weerstandsvermogen geringfenced zijn en niet met elkaar kunnen vermengen.
- c. dat als gevolg van de oprichting van Unilever APF de rechten en verplichtingen van Progress respectievelijk Forward jegens Unilever uit de beide voormalige uitvoeringsovereenkomsten niet zijn overgegaan of zijn overgenomen door een andere partij, anders dan door Unilever APF. De rechten en verplichtingen van Forward jegens Unilever zijn per 1 januari 2017 rechten en verplichtingen van Unilever APF terzake Kring Forward. De rechten en verplichtingen van Progress jegens Unilever zijn per 1 januari 2017 rechten en verplichtingen van Unilever APF terzake Kring Progress.
- d. dat in de Statuten van Unilever APF bepalingen zijn opgenomen met inachtneming van de gemaakte afspraken tussen Progress, respectievelijk Forward, met Unilever, over onder meer de omgang met een overschot na vereffening.

Artikel 15 Vermogen en kosten Unilever APF

1. Partijen stellen vast dat binnen Unilever APF sprake is van drie vermogens.
 - het pensioenvermogen van Kring Progress;
 - het pensioenvermogen van Kring Forward;
 - het Weerstandsvermogen.

Unilever APF garandeert dat deze vermogens in goederenrechtelijk en in administratief opzicht van elkaar gescheiden zijn.

***Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en
Unilever Nederland Holdings BV***

pagina 21 van 31

2. Ten behoeve van de uitvoering zijn de beide Collectiviteitkringen uitvoeringskosten verschuldigd.
3. Onder uitvoeringskosten worden verstaan:
 - Kosten van (administratief) pensioenbeheer.
 - Vermogensbeheerskosten.
 - Transactiekosten.
4. De volgende kosten worden beschouwd als kosten van (administratief) pensioenbeheer:
 - Personeelskosten.
 - Automatiseringskosten.
 - De kosten van het administreren van de pensioenrechten van (gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden.
 - De kosten voor het uitvoeren van actuariële taken ten behoeve van de verplichtingen aan Deelnemers, Pensioengerechtigden en overige belanghebbenden.
 - De kosten van de accountant.
 - De kosten van adviseurs.
 - De kosten voor (ondersteuning van) de Raad van Bestuur, de commissies en Verantwoordingsorganen.
 - De kosten voor het administreren van de financiële baten en lasten als gevolg van het uitvoeren van de Pensioenregelingen.
 - De kosten van door Unilever APF uitbestede diensten, met uitzondering van integraal vermogensbeheer.
 - De kosten voor het huren van kantoorruimte ten behoeve van de uitvoeringsorganisatie.
 - De kosten van de governance van Unilever APF en de beide Collectiviteitkringen.
 - Kosten in verband met de aanschaf van kantroommaterieel.
 - Kosten van leveranciers.
 - Kosten die verband houden met de uitvoering van de Pensioenregeling en die direct zijn toe te rekenen aan respectievelijk Kring Forward dan wel Kring Progress.
5. De kosten van (administratief) pensioenbeheer worden door middel van een verdeelsleutel tussen Kring Progress en Kring Forward verdeeld. Deze verdeelsleutel komt tot stand op basis van analyse van de tijdsbesteding van de uitvoeringsorganisatie voor beide kringen en geaccordeerd door de Raad van Bestuur. De verdeelsleutel wordt jaarlijks getoetst en indien nodig aangepast. Als deze kosten uitsluitend zijn gemaakt ten behoeve van een Collectiviteitkring worden zij bij de Collectiviteitkring in rekening gebracht.

***Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en
Unilever Nederland Holdings BV***

pagina 22 van 31

6. Als directe kosten van vermogensbeheer worden beschouwd alle kosten die direct inzichtelijk zijn. Onder directe kosten worden ook de kosten van het uitbesteden van het Integraal Vermogensbeheer beschouwd.

Als indirecte kosten van vermogensbeheer worden beschouwd die kosten die de beheerder heeft gemaakt ten behoeve van een belegging.
7. Als transactiekosten worden beschouwd alle kosten die gemaakt moeten worden om een (beleggings)transactie tot stand te brengen en uit te voeren.
8. De directe kosten van het vermogensbeheer worden door Unilever APF voldaan en vervolgens in rekening gebracht bij de Collectiviteitkring ten behoeve waarvan de kosten zijn gemaakt. De indirecte kosten voor het vermogensbeheer van een Collectiviteitkring worden voldaan vanuit het pensioenvermogen van de desbetreffende Collectiviteitkring.
9. Transactiekosten worden door Unilever APF voldaan en vervolgens in rekening gebracht bij de Collectiviteitkring ten behoeve waarvan de transactie is voldaan.
10. Kosten van Unilever APF die niet vallen te omschrijven als uitvoeringskosten zullen door Unilever APF worden voldaan vanuit het Weerstandsvermogen.

Artikel 16 Weerstandsvermogen Unilever APF

1. Unilever APF houdt een Weerstandsvermogen aan ter hoogte van ten minste 0,2% van het totale pensioenvermogen, in het geval een beroepsaansprakelijkheidsverzekering is afgesloten door de Raad van Bestuur. Indien een dergelijke verzekering niet van toepassing is, bedraagt het Weerstandsvermogen ten minste 0,3% van het totale pensioenvermogen. Het Weerstandsvermogen bedraagt minimaal € 500.000 en maximaal € 20.000.000.
Het Weerstandsvermogen dient voor de opvang van onvoorziene en ongebruikelijke risico's en voor kosten van Unilever APF voor zover deze niet als uitvoeringskosten in rekening gebracht kunnen worden bij de kringen. Het Weerstandsvermogen wordt in feite gefinancierd door Unilever.
2. Het Weerstandsvermogen per datum oprichting is gefinancierd uit het pensioenvermogen van Kring Progress. Unilever heeft vervolgens in de jaren 2017 tot en met 2021 jaarlijks een betaling gedaan aan Kring Progress ter grootte van een vijfde (1/5) van het bedrag dat Kring Progress per datum oprichting heeft gestort in het Weerstandsvermogen.

Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en Unilever Nederland Holdings BV

pagina 23 van 31

3. Maandelijks wordt gecontroleerd of het Weerstandsvermogen nog voldoet aan de vereisten. Bij een te laag Weerstandsvermogen wordt (verhoudingsgewijs op basis van de totale activa) een storting gedaan vanuit Kring Progress en Kring Forward.
4. Indien het Weerstandsvermogen, als gevolg van een stijging van het pensioenvermogen door bijvoorbeeld de overname van een andere onderneming door Unilever, op enig moment lager is dan het vereiste niveau zoals beschreven in lid 1 dan zal Unilever een extra betaling doen aan het Weerstandsvermogen zodanig dat het Weerstandsvermogen na die betaling weer gelijk is aan het vereiste niveau.
5. Indien het Weerstandsvermogen aan het eind van een maand hoger is dan 115% van het vereiste niveau zoals beschreven in lid 1 dan kan Unilever APF besluiten het deel daarboven pro rata terug te betalen aan Unilever of de Collectiviteitkring die het Weerstandsvermogen heeft ingebracht.
6. Partijen stellen vast dat mocht Unilever APF, om welke reden dan ook, beëindigd worden, het Weerstandsvermogen onvoorwaardelijk, pro rata terug zal vloeien naar de partij of Collectiviteitkring die het Weerstandsvermogen heeft ingebracht.
7. Het Weerstandsvermogen zal worden belegd en beheerd conform de eisen uit wet- en regelgeving.

Artikel 17 Garanties inzake administratie

Unilever APF garandeert ten aanzien van Kring Progress en Kring Forward:

- dat zij zorgdraagt voor een integere en actuele pensioenadministratie en voor tijdige en juiste oplegging van de verschuldigde premies en de uit te keren bedragen, met inachtneming van de eisen uit wet- en regelgeving.
- dat in de pensioenadministratie de gegevens en bestanden van beide Collectiviteitkingen logisch te scheiden zijn en dat gescheiden informatieverstrekking aan beide kringen voldoende is gewaarborgd;
- dat er een separate administratie van beleggingen en kasgeld per Collectiviteitkring is gewaarborgd;
- dat er een separate administratie bestaat van bijdragen aan en rechten op het weerstandsvermogen door de verschillende Collectiviteitkingen;
- dat er een administratie bestaat van bijdragen van Unilever;
- dat er separate verslaglegging per Collectiviteitkring zal plaatsvinden;
- dat binnen Unilever APF procedures bestaan die bovenstaande garanties waarborgen.

***Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en
Unilever Nederland Holdings BV***

pagina 24 van 31

Hoofdstuk VI Uitvoering

Artikel 18 Afwikkeling wederzijdse betalingsverplichtingen

1. De wederzijdse betalingsverplichtingen van partijen uit hoofde van deze overeenkomst worden in rekening-courant afgewikkeld.
2. Het saldo van de rekening-courant wordt jaarlijks per 31 december in de rekening-courant van het nieuwe boekjaar overgebracht.

Artikel 19 Beleggingsbeleid Collectiviteitkringen

1. De gelden van Kring Forward worden belegd overeenkomstig de verklaring omtrent de beleggingsbeginselen van Kring Forward. Doelstelling van het beleggingsbeleid is, rekening houdende met de maximale risicobereidheid zoals afgeleid uit de cao, het op lange termijn bewerkstelligen van de nominale pensioenaanspraken en pensioenrechten, alsmede het welvaartsvast houden van de pensioenaanspraken van Deelnemers en het op langere termijn waardevast houden van ingegane pensioenen van Pensioengerechtigden en premievrije pensioenaanspraken van gewezen Deelnemers.
2. De gelden van Kring Progress worden belegd overeenkomstig de verklaring omtrent de beleggingsbeginselen van Kring Progress. Doelstelling van het beleggingsbeleid is het op lange termijn garanderen van de nominale pensioenaanspraken en pensioenrechten, alsmede het streven naar het welvaartsvast houden van de pensioenaanspraken van Deelnemers en het op langere termijn waardevast houden van ingegane pensioenen van Pensioengerechtigden en premievrije pensioenaanspraken van gewezen Deelnemers.
3. Aan de hand van een Asset Liability Model stelt de Raad van Bestuur van Unilever APF, op advies van Uninvest Company en na overleg met de adviseurs van de beleggingsadviescommissie, het strategisch beleggingsbeleid van elke Collectiviteitkring vast. Veranderende inzichten kunnen leiden tot een tussentijdse aanpassing door Unilever APF van het strategisch beleggingsbeleid ten behoeve van Kring Progress danwel Kring Forward. Het hierover bepaalde in de actuariële en bedrijfstechnische nota is van toepassing. Over een voorgenomen besluit tot wijziging van het strategisch beleggingsbeleid van Kring Progress zal afstemming plaatsvinden met Unilever.
4. De Raad van Bestuur stelt, op advies van Uninvest Company en na voorafgaande bespreking en advisering door de Beleggingsadviescommissie, de tactische ruimte van beide Collectiviteitkringen voor de Vermogensbeheerder vast. Het hierover bepaalde in de actuariële en bedrijfstechnische nota is van toepassing.

***Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en
Unilever Nederland Holdings BV***

pagina 25 van 31

Artikel 20 Uitvoering van de Pensioenregeling

1. Unilever APF is verplicht de voor de Deelnemers, gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden en Ander Aanspraakgerechtigden uit de Pensioenreglementen voortvloeiende pensioenaanspraken en -rechten zeker te stellen overeenkomstig de bepalingen van de Pensioenreglementen en de eisen die daaromtrent worden gesteld door de wet of door de toezichthouders als bedoeld in artikel 151 van de Pensioenwet. Unilever APF is voorts verplicht tot een juiste, tijdige en volledige uitvoering van het bepaalde in Pensioenreglementen.
2. Partijen zijn verplicht tot getrouwe naleving van al datgene wat ten aanzien van hen is bepaald in de Statuten, de Pensioenreglementen en deze overeenkomst. Voorts zijn partijen verplicht tot getrouwe naleving van alle op de Pensioenregeling toepasselijke wet- en andere regelgeving.
3. Het is Unilever APF bekend dat Unilever op het gebied van financiering, beleggingen en benefits wereldwijd policies heeft uitgevaardigd. Indien Unilever APF voornemens is een beleid te voeren dat afwijkt van één of meerdere van deze policies, treedt zij in overleg met Unilever.

Artikel 21 Vaststellen en wijzigen Pensioenreglement Forward

1. Unilever APF stelt een of meer Pensioenreglementen vast in overeenstemming met de Pensioenovereenkomst(en) en deze uitvoeringsovereenkomst en voert deze met inachtneming van de toepasselijke wettelijke regels uit wat betreft de daarvoor schriftelijk aangemelde werknemers.
2. Een wijziging van de Pensioenregeling deelt Unilever zo spoedig mogelijk na het tijdstip van wijziging, schriftelijk aan Unilever APF mee. Indien Unilever APF, voor wat betreft Kring Forward, instemt met de uitvoering van de wijziging van de Pensioenregeling Forward, stelt het een wijziging van het Pensioenreglement, in concept op en zendt dit resp. deze binnen een door partijen afgesproken termijn, aan Unilever met het verzoek om binnen een – door partijen afgesproken – termijn schriftelijk te reageren.
3. Unilever APF is, voor wat betreft Kring Forward, te allen tijde zelf bevoegd Unilever schriftelijk te adviseren over naar de mening van Unilever APF wenselijke wijzigingen van de Pensioenovereenkomst(en). Dit verzoek wordt binnen een door partijen afgesproken termijn, aan Unilever verzonden met het verzoek om binnen een – door partijen afgesproken – termijn schriftelijk te reageren.

***Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en
Unilever Nederland Holdings BV***

pagina 26 van 31

4. Na binnenkomst van de in lid 2 en 3 bedoelde schriftelijke reactie, stelt Unilever APF, met inachtneming van de inhoud van de reactie van Unilever, de wijziging van het Pensioenreglement Forward definitief vast conform de procedures zoals beschreven in de Statuten, reglementen en de wet.
5. Unilever APF zal het Pensioenreglement Forward ook zonder wijziging van de Pensioenregeling wijzigen, indien de wijziging noodzakelijk is als gevolg van nieuwe of gewijzigde wet- of andere regelgeving. Unilever APF is verplicht vóór het vaststellen van de wijziging van het Pensioenreglement Forward Unilever op de hoogte te brengen van de nieuwe of gewijzigde wet- of andere regelgeving en met Unilever in overleg te treden over de wijze waarop het Pensioenreglement Forward aangepast zou moeten worden. De vaststelling van de wijziging van het Pensioenreglement Forward door Unilever APF vindt plaats conform hetgeen daarover in de Statuten, reglementen en de wet wordt bepaald.
6. Indien Unilever APF van mening is dat een door Unilever met de Vakorganisaties overeengekomen nieuwe of gewijzigde Pensioenregeling, voor wat betreft Kring Forward, niet door haar kan worden uitgevoerd, treedt zij daartoe in overleg met Unilever. Indien na dit overleg Unilever APF van mening blijft dat zij niet tot uitvoering kan overgaan, is zij gerechtigd deze uitvoeringsovereenkomst op te zeggen voor wat betreft de uitvoering van deze nieuwe of gewijzigde Pensioenregeling.
7. Indien Unilever van mening is dat een door Unilever APF nieuw of gewijzigd Pensioenreglement Forward niet conform de door haar met de Vakorganisaties overeengekomen Pensioenregeling is, treedt zij daartoe in overleg met Unilever APF. Indien na dit overleg Unilever van mening blijft dat het Pensioenreglement Forward niet conform de overeengekomen Pensioenregeling is, heeft zij het recht deze uitvoeringsovereenkomst op te zeggen voor wat betreft de uitvoering van dit nieuwe of gewijzigde Pensioenreglement.
8. Unilever APF informeert de Deelnemer binnen 3 maanden na het besluit tot wijziging van het Pensioenreglement Forward over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde Pensioenreglement Forward bij Unilever APF op te vragen.

Artikel 22 Wijzigen pensioenreglement Progress

1. Unilever APF wijzigt de pensioenreglementen in overeenstemming met de pensioenovereenkomst(en) en deze uitvoeringsovereenkomst en voert deze met inachtneming van de toepasselijke wettelijke regels uit.
2. Een wijziging van de Pensioenregeling deelt Unilever zo spoedig mogelijk na het tijdstip van wijziging, schriftelijk aan Unilever APF mee. Indien Unilever APF voor wat betreft

Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en Unilever Nederland Holdings BV

pagina 27 van 31

Kring Progress instemt met de uitvoering van de wijziging van de Pensioenregeling, stelt het een wijziging van het Pensioenreglement Progress, in concept op en zendt deze binnen een door partijen afgesproken termijn, aan Unilever met het verzoek om binnen een – door partijen afgesproken – termijn schriftelijk te reageren.

3. Unilever APF is, voor wat betreft Kring Progress, te allen tijde zelf bevoegd Unilever schriftelijk te adviseren over naar de mening van Unilever APF wenselijke wijzigingen van de Pensioenovereenkomst(en). Dit verzoek wordt binnen een door partijen afgesproken termijn, aan Unilever verzonden met het verzoek om binnen een – door partijen afgesproken – termijn schriftelijk te reageren.
4. Na binnenkomst van de in lid 2 en 3 bedoelde schriftelijke reactie van Unilever, stelt Unilever APF, met inachtneming van de inhoud van de reactie, de wijziging van het Pensioenreglement Progress definitief vast conform de procedures zoals beschreven in de Statuten, reglementen en de wet.
5. Unilever APF zal het Pensioenreglement Progress ook zonder wijziging van de Pensioenregeling wijzigen, indien de wijziging noodzakelijk is als gevolg van nieuwe of gewijzigde wet- of andere regelgeving. Unilever APF is verplicht vóór het vaststellen van de wijziging van het Pensioenreglement Unilever op de hoogte te brengen van de nieuwe of gewijzigde wet- of andere regelgeving en met Unilever in overleg te treden over de wijze waarop het Pensioenreglement aangepast zou moeten worden. De vaststelling van de wijziging van het Pensioenreglement Progress door Unilever APF vindt plaats conform hetgeen daarover in de Statuten, reglementen en de wet wordt bepaald.
6. Unilever APF informeert de Deelnemers binnen 3 maanden na het besluit tot wijziging van het Pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde Pensioenreglement bij Unilever APF op te vragen.

Artikel 23 Vrijwillige voortzetting deelname in Pensioenreglement Forward

1. Unilever APF is gerechtigd, op verzoek van Unilever, te besluiten binnen de geldende wet- en regelgeving, overeenkomstig het hiertoe bepaalde in het Pensioenreglement, het toe te staan aan gewezen Deelnemers of groepen van gewezen Deelnemers om op vrijwillige basis de opbouw van pensioen in het Pensioenreglement Forward voort te zetten. Unilever APF besluit hier slechts toe indien de pensioenaanspraken van de overige belanghebbenden in Kring Forward niet hierdoor worden aangetast.
2. De kosten voor deze voortzetting komen voor rekening van de gewezen Deelnemer, waarbij Unilever APF kan besluiten een hogere premie te vragen aan deze gewezen Deelnemers, dan de premie als vastgesteld op grond van artikel 4.

***Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en
Unilever Nederland Holdings BV***

pagina 28 van 31

3. Unilever APF kan voorwaarden aan de voortzetting verbinden. Deze worden voorafgaand aan de vrijwillige voortzetting schriftelijk aan de betrokkene meegedeeld.

Artikel 24 Verplichtingen jegens leden Raad van Bestuur en andere organen

1. Unilever verplicht zich de in dienst van Unilever zijnde leden van de Raad van Bestuur van Unilever APF een aantal dagen per kalenderjaar vrij te stellen van de verplichting tot het verrichten van hun reguliere werk in Unilever in verband met de vervulling van hun functie als Raad van Bestuur lid en voor het volgen van de daarvoor noodzakelijke opleidingen. Het aantal dagen wordt jaarlijks voorafgaand aan het desbetreffende kalenderjaar door Unilever – na overleg met Unilever APF – vastgesteld op basis van een inschatting van de werkzaamheden met betrekking tot het desbetreffende kalenderjaar.
2. Het in lid 1 bepaalde is van overeenkomstige toepassing voor werknemers die lid zijn van een Verantwoordingsorgaan van een van beide Collectiviteitkringen.
3. Unilever ziet erop toe dat de (gewezen) Raad van Bestuur leden niet worden benadeeld in hun positie als werknemer en is verantwoordelijk voor de naleving van de in de wet- en andere regelgeving vastgelegde bepalingen terzake. Dezelfde verplichting heeft Unilever jegens werknemers die kandidaat zijn of zijn geweest voor het lidmaatschap van een ander orgaan van Unilever APF dan de Raad van Bestuur. Dezelfde verplichting geldt voor personen die lid zijn geweest van de Raad van Bestuur of een ander orgaan van Kring Progress danwel Kring Forward.
4. Unilever is verplicht (de leden van de Raad van Bestuur van) Unilever APF en (de leden van andere) organen van Unilever APF de faciliteiten beschikbaar te stellen die in redelijkheid nodig zijn voor het functioneren van het desbetreffende orgaan.

***Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en
Unilever Nederland Holdings BV***

pagina 29 van 31

Hoofdstuk VII Slotbepalingen

Artikel 25 Privacy

Unilever APF zal de pensioenadministratie uitvoeren met inachtneming van het bepaalde in de Nederlandse wet- en regelgeving op het gebied van de privacy en dataprotectie zoals vastgelegd in onder ander de Algemene verordening gegevensbescherming, de Uitvoeringswet algemene verordening gegevensbescherming en de Gedragslijn verwerking persoonsgegevens pensioenfondsen van de Pensioenfederatie . Verkregen persoonsgegevens zullen, anders dan na uitdrukkelijke toestemming van de desbetreffende (gewezen) Deelnemer(s) en/of Pensioengerechtigde(n), nimmer verwerkt worden op een wijze die onverenigbaar is met het doel waarvoor de gegevens oorspronkelijk zijn verkregen.

Artikel 26 Conversie, onvoorziene omstandigheden en faillissement

1. Indien enige bepaling van deze overeenkomst nietig is of vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen van deze overeenkomst volledig van kracht blijven en zullen partijen in overleg treden, teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige c.q. vernietigde bepaling in acht worden genomen.
2. Bij faillissement van Unilever zal Unilever APF daarmee omgaan op de wijze zoals bepaald in Pensioenwet en Faillissementswet.

Artikel 27 Toetreding

1. Partijen stellen vast dat deelname aan Unilever APF in principe beperkt is tot twee Collectiviteitkringen, te weten de Kring Progress en de Kring Forward. Toetreding tot Unilever APF door een niet aan Unilever gerelateerde collectiviteitkring is niet mogelijk.
2. Indien en voor zover Unilever een Pensioenregeling wil laten uitvoeren door Unilever APF via een andere manier dan via Kring Progress of Kring Forward kan zij een verzoek daartoe indienen. Indien Unilever APF akkoord gaat met dit verzoek zullen partijen aanvullende afspraken maken over het inrichten van de nieuwe Collectiviteitkring en de wijze van inbreng van vermogen van de nieuwe Collectiviteitkring, voor zover aanwezig, en overdracht van administraties, voor zover aanwezig. Afspraken tussen partijen inzake een nieuwe Collectiviteitkring zullen geen invloed hebben op de bestaande afspraken tussen partijen inzake Kring Progress en Kring Forward, zoals vastgelegd in deze Uitvoeringsovereenkomst.
3. Indien Unilever de uitvoering van een pensioenregeling door Unilever APF via een van beide Collectiviteitkringen wil beëindigen, geldt het bepaalde in artikel 29.

Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en Unilever Nederland Holdings BV

pagina 30 van 31

Artikel 28 Verantwoordingsorganen

Partijen zijn ermee bekend dat de Verantwoordingsorganen van beide Collectiviteitkringen een adviesrecht hebben ten aanzien van een voorgenomen besluit van de Raad van Bestuur van Unilever APF tot het sluiten, wijzigen of beëindigen van deze uitvoeringsovereenkomst. Unilever en Unilever APF zullen de Verantwoordingsorganen in de gelegenheid stellen om op zorgvuldige wijze een advies uit te brengen. Daarbij geldt dat het Verantwoordingsorgaan van Kring Forward niet bevoegd is te adviseren over elementen van deze overeenkomst die uitsluitend Kring Progress betreffen en dat het Verantwoordingsorgaan van Kring Progress niet bevoegd is te adviseren over elementen van deze overeenkomst die uitsluitend Kring Forward betreffen.

Artikel 29 Duur van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Zij wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 juli 2023 en vervangt met ingang van die datum de voorgaande uitvoeringsovereenkomst die gold van 1 januari 2021 tot 1 juli 2023.
2. Wijzigingen in deze overeenkomst zullen in onderling overleg tussen partijen schriftelijk worden vastgesteld. Deze overeenkomst kan, met inachtneming van het bepaalde in de wet- en regelgeving, door beide partijen wederzijds, met een opzegtermijn van 12 maanden, per de 31^{ste} december van enig kalenderjaar onder opgaaf van redenen bij aangetekend schrijven worden beëindigd. Deze periode kan, in onderling overleg, worden verlengd indien deze noodzakelijk is om op zorgvuldige wijze de rechten en verplichtingen van beide collectiviteitkringen over te dragen aan (een) andere partij(en).
3. Ingeval van beëindiging van deze overeenkomst blijven Unilever en Unilever APF gehouden tot nakoming hiervan met betrekking tot de tot de datum van beëindiging aangegane verplichtingen. Deze verplichtingen eindigen indien volledige overdracht aan een andere verzekeringsinstelling plaatsvindt.
4. In geval van beëindiging binnen een termijn van 10 jaar van de oorspronkelijke ingangsdatum van 1 januari 2017, geldt aanvullend ten opzichte van het bovenstaande dat Unilever eenmalig een bedrag bedoeld voor toekomstige uitvoeringskosten van Kring Forward zal voldoen. Dit bedrag is gelijk aan €7.5 miljoen bij aanvang (1 januari 2017) en neemt ieder jaar met 1/10 deel van het startbedrag af. Na 10 jaar is geen aanvullende betaling meer verschuldigd.
5. Indien na beëindiging een deel van of de gehele Stichting wordt ondergebracht bij een verzekeraar, andere APF of pensioenfonds wordt de betaling van een bedrag voor toekomstige uitvoeringskosten, zoals in het vorige lid beschreven, geacht onderdeel uit

**Uitvoeringsovereenkomst tussen Stichting APF Unilever Nederland en
Unilever Nederland Holdings BV**

pagina 31 van 31

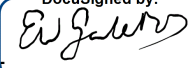
te maken van de afspraken bij onderbrenging. De verplichting tot separate betaling
vervalt.

Artikel 30 Overige bepalingen

1. Met de ondertekening van deze overeenkomst stemt Unilever APF in met de uitvoering van de Pensioenovereenkomst(en), zoals deze is vastgelegd in de Pensioenreglementen Kring Progress en Kring Forward.
2. Op deze overeenkomst is het Nederlandse recht van toepassing.
3. Unilever zal de uit deze overeenkomst voortvloeiende rechten niet verpanden noch andere handelingen verrichten waardoor aan anderen dan de Deelnemers, gewezen Deelnemers of Pensioengerechtigden, rechten worden verleend.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Rotterdam, op 29 juni 2023


**Stichting Algemeen Pensioenfonds
Unilever Nederland**

DocuSigned by:

A9EE36E329D04C6...

E.W. Galesloot-Vaal

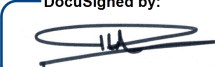
Voorzitter Raad van Bestuur

Unilever Nederland Holdings B.V.

DocuSigned by:

D9DA44C4EDBD447...

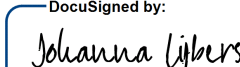
P. Dekkers

Head of Country Netherlands

DocuSigned by:

993FFC8EBE814DD...

H.U. Post

Vice Voorzitter Raad van Bestuur

DocuSigned by:

BE4E1501917F49B...

J. Lijbers

Netherlands Head of HR]