

Uitvoeringsovereenkomst

TUSSEN

STICHTING ALGEMEEN PENSIOENFONDS
UNILEVER NEDERLAND

EN

THE MAGNUM ICE CREAM COMPANY

STICHTING ALGEMEEN PENSIOENFONDS UNILEVER NEDERLAND,

gevestigd te Rotterdam,

hierna te noemen "Unilever APF",

te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door:

E.W. Galesloot, Voorzitter Raad van Bestuur; en

H.U. Post, Vice Voorzitter Raad van Bestuur; en

THE MAGNUM ICE CREAM COMPANY N.V.,

gevestigd te Amsterdam,

in deze mede optredend haar dochtervennootschappen

hierna te noemen "The Magnum Ice Cream Company",

te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door:

P.F. ter Kulve, Chief Executive Officer

IN AANMERKING NEMENDE DAT:

- The Magnum Ice Cream Company Pensioenovereenkomsten heeft gesloten met de Werknemers die in dienst van de Werkgever zijn.
- The Magnum Ice Cream Company op grond van artikel 23 van de Pensioenwet verplicht is de Pensioenovereenkomsten onder te brengen bij een pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet, door middel van het sluiten en in stand houden van een schriftelijke uitvoeringsovereenkomst met een pensioenuitvoerder.
- Dat als gevolg van de separatie van de ijsactiviteiten van Unilever Nederland Holdings B.V. en diens groepsvennootschappen, het de intentie van Unilever APF en The Magnum Ice Cream Company is dat de Werknemers na de beursgang van The Magnum Ice Cream Company mogen blijven deelnemen bij Kring Forward van Unilever APF voor de duur van deze uitvoeringsovereenkomst.
- Er om die reden een uitvoeringsovereenkomst moet worden afgesproken.
- The Magnum Ice Cream Company en Unilever APF de overeenstemming als volgt wensen uit te werken.

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGESKOMEN:

Hoofdstuk I

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

- 1 Voor de begrippen in deze overeenkomst wordt verder verwezen naar de statuten van Unilever APF en het Pensioenreglement van Kring Forward, tenzij anders aangegeven.
2. In deze overeenkomst wordt verstaan onder:
Algemene begrippen
 - a. de Pensioenregeling: hetgeen tussen Unilever en de Vakorganisatie is overeengekomen omtrent pensioen;
 - b. de Pensioenovereenkomst: hetgeen tussen Unilever en een Werknemer is overeengekomen omtrent pensioen en wordt toegepast door The Magnum Ice Cream Company;
 - c. Collectiviteitkring: een of meer pensioenregelingen waarvoor Unilever APF een afgescheiden vermogen aanhoudt;
 - d. Werkgever: The Magnum Ice Cream Company N.V. en diens dochtervennootschappen;
 - e. Werknemer: (a) de persoon die in dienst was bij de Werkgever één dag voor de inwerkingtreding van deze uitvoeringsovereenkomst en daar nog steeds in dienst is, of (b) de persoon die niet later dan één dag voor Datum Beursgang in dienst trad bij Werkgever en daar nog steeds in dienst is en direct voorafgaand aan indiensttreding Deelnemer was van Kring Forward;
 - f. Deelnemer: de Werknemer (inclusief de Werknemer wiens arbeidsovereenkomst eindigt na de inwerkingtreding van deze uitvoeringsovereenkomst) die pensioenaanspraken opbouwt bij Unilever APF in overeenstemming met het Pensioenreglement van de Unilever APF Kring Forward en de statuten van Unilever APF;
 - g. Gewezen Deelnemer: de Werknemer of gewezen Werknemer door wie op grond van de Pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens Unilever APF;
 - h. Pensioengerechtigde: de persoon voor wie op grond van de Pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan;
 - i. Andere Aanspraakgerechtigde: de persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen van Unilever APF;
 - j. Weerstandsvermogen: het vermogen van Unilever APF, zoals bedoeld in artikel 112 a lid 8 van de Pensioenwet, dat tot doel heeft het opvangen van mogelijke onvoorziene en ongebruikelijke gebeurtenissen, jegens Unilever APF als geheel;

- k. Technische voorzieningen; de technische voorzieningen van een Collectiviteitkring in de zin van de Pensioenwet, berekend volgens de grondslagen zoals vastgelegd in de abtn;
- l. Pensioenvermogen: het totaal van de technische voorzieningen en het eigen vermogen van een Collectiviteitkring in de zin van de Pensioenwet;
- m. Nominale dekkingsgraad: de nominale dekkingsgraad van een Collectiviteitkring welke wordt verkregen door het Pensioenvermogen van een Collectiviteitkring te delen door de technische voorzieningen van die Collectiviteitkring;
- n. Beleidsdekkingsgraad: de gemiddelde Nominale dekkingsgraad van de twaalf maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling. De beleidsdekkingsgraad wordt berekend op basis van de Nominale dekkingsgraden per maandeindes, waarbij de laatste Nominale dekkingsgraad die wordt meegenomen in het gemiddelde de Nominale dekkingsgraad op de berekeningsdatum is;
- o. TBI-dekkingsgraad: de Beleidsdekkingsgraad van een Collectiviteitkring, waarbij op grond van de eisen uit de Pensioenwet, ingegane pensioenen en opgebouwde aanspraken volledig geïndexeerd mogen worden.
- p. Datum Beursgang: de datum van toelating van alle aandelen van The Magnum Ice Cream Company N.V.: (i) tot notering en verhandeling op Euronext Amsterdam, een gereguleerde markt die wordt geëxploiteerd door Euronext Amsterdam N.V.; (ii) tot notering in de categorie Equity Shares (Commercial Companies) ("ESCC") van de Official List van de Financial Conduct Authority (FCA); en (iii) tot verhandeling op de hoofdmarkt voor genoteerde effecten van de London Stock Exchange in de vorm van CREST depository interests.
- q. Unilever: Unilever Nederland Holdings B.V.

Begrippen Forward

- r. Kring Forward: De Collectiviteitkring die is voortgekomen uit Stichting Pensioenfonds Unilever Nederland "Forward", zoals nader omschreven in de statuten;
- s. Pensioenreglement Forward: het pensioenreglement van Kring Forward, zoals dat luidt per de datum waarop deze overeenkomst ingaat of zoals deze nadien gedurende de looptijd van deze overeenkomst rechtsgeldig wordt gewijzigd;
- t. Totaal CDC Premie: de door The Magnum Ice Cream Company jaarlijks aan Unilever APF ten behoeve van Kring Forward af te dragen premie;
- u. Gedempte Kostendeekkende Premie: de kostendeekkende premie op basis van artikel 128 Pensioenwet rekeninghoudend met een disconteringsvoet op basis van verwacht rendement.

Begrippen Progress.

- v. Kring Progress: de Collectiviteitkring die is voortgekomen uit Stichting Pensioenfonds Unilever Nederland "Progress" zoals nader omschreven in de statuten.
3. Indien wordt verwezen naar wet- of regelgeving wordt te allen tijde verwezen naar de meest recente wet- en regelgeving en niet naar de wet- en regelgeving zoals deze gold ten tijde van het sluiten van deze overeenkomst.

Artikel 2 Aanbieding en acceptatie

1. The Magnum Ice Cream Company verplicht zich alle Werknemers die op grond van hun Pensioenovereenkomst en het Pensioenreglement Forward voor deelneming in de pensioenregeling van Kring Forward in aanmerking komen, als deelnemer aan te (laten) melden bij Unilever APF met uitzondering van:
 - de Werknemers die in hun individuele arbeidsovereenkomst met een Werkgever een andere pensioenvoorziening zijn overeengekomen; en
 - de Werknemers die op grond van Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 of zijn opvolger gehouden zijn deel te nemen in de pensioenregeling van een bedrijfstakpensioenfonds en aan wie geen vrijstelling is verleend van de verplichte deelname.

The Magnum Ice Cream Company zal geen personen als deelnemer aanmelden die in dienst treden bij Werkgever op of na de datum van inwerkingtreding van deze overeenkomst.
2. The Magnum Ice Cream Company verplicht zich er toe mee te werken dat Unilever APF op verzoek, maar ook ongevraagd, de gegevens en informatie verkrijgt die voor het goed uitvoeren van de Pensioenregeling nodig zijn of die van invloed zijn op de daaruit voortvloeiende huidige en toekomstige pensioenverplichtingen van Unilever APF terzake Kring Forward.
3. Unilever APF is verplicht de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van het deelnemerschap te informeren over de inhoud van de Pensioenregeling, de toeslagverlening, het recht van de Werknemer om bij Unilever APF het geldende Pensioenreglement op te vragen, omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van Unilever APF en het recht van de Werknemer om bij Unilever APF een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van waardeoverdracht op zijn pensioenaanspraak.
4. Binnen het kader van het verstrekken van gegevens door The Magnum Ice Cream Company aan Unilever APF over Deelnemers vrijwaart The Magnum Ice Cream Company Unilever APF voor alle financiële nadelen als gevolg van onjuiste en/of

ontijdige opgaven, voor zover deze niet zijn te wijten aan de handelwijze van de betreffende Deelnemer, Gewezen Deelnemer, Pensioengerechtigde of Andere Aanspraakgerechtigde.

5. Unilever APF is verplicht de in het eerste lid bedoelde Werknemers als Deelnemer in de in het Pensioenreglement Forward opgenomen Pensioenregeling van Kring Forward te accepteren en alle in haar statuten en Pensioenreglement Forward opgenomen bepalingen op deze Werknemers van kracht te laten zijn, indien en voor zover deze op de betreffende Werknemer van toepassing zijn.
6. The Magnum Ice Cream Company erkent dat er geen garanties bestaan ten aanzien van compensatie of andere betalingen in het kader van de transitie van Kring Forward van Unilever APF en haar ook geen verwachtingen zijn gewekt.

Hoofdstuk II Kring Forward

Artikel 3 CDC Algemeen

Partijen stellen vast dat de Pensioenregeling zoals uitgevoerd door Unilever APF terzake van Kring Forward een zogeheten Collective Defined Contribution (CDC-)regeling is. Ten behoeve van de (Gewezen) Deelnemers beoogt de regeling uit te werken als een uitkeringsovereenkomst (middellood). Voor The Magnum Ice Cream Company werkt de CDC-regeling uit als een premieovereenkomst.

Artikel 4 Vaststelling van de Totaal (CDC-) Premie

1. De Totaal CDC Premie wordt voor de periode tot de implementatie van een regeling op basis van het Pensioenakkoord vastgesteld op 36% van de som van de pensioengrondslagen van de actieve Deelnemers aan Kring Forward in het betreffende jaar. Actieve Deelnemers zijn de Deelnemers in dienst van The Magnum Ice Cream Company die geen premievrije opbouw hebben als gevolg van arbeidsongeschiktheid. Voor parttimers geldt dat een part-time pro rata deel van de pensioengrondslag wordt opgenomen in de som van de pensioengrondslagen.
2. Unilever APF zal de Totaal CDC Premie in de zin van lid 1 van dit artikel die door The Magnum Ice Cream Company betaald moet worden vaststellen. De Totaal CDC Premie wordt maandelijks vastgesteld op basis van de kenmerken van de deelnemers in de maand waarop de premie betrekking heeft.
3. The Magnum Ice Cream Company is bevoegd om gedurende de periode als genoemd in lid 1 van dit artikel de Totaal CDC Premie als onderdeel van de Pensioenregeling te

wijzigen. Een dergelijke wijziging is eerst van toepassing nadat het voornemen daartoe is besproken met Unilever APF en Unilever APF met een dergelijke wijziging heeft ingestemd.

De Totaal CDC Premie wordt niet tussentijds herzien als gevolg van de financiële positie van Kring Forward of doordat zich risico's geëffectueerd hebben.

4. The Magnum Ice Cream Company is uitsluitend de Totaal CDC Premie verschuldigd. Door betaling van de Totaal CDC Premie voldoet The Magnum Ice Cream Company volledig en definitief aan al haar pensioenverplichtingen terzake Kring Forward. The Magnum Ice Cream Company is aan Unilever APF ten behoeve van Kring Forward geen enkele aanvullende betaling verschuldigd, zoals ondermeer:
 - betalingen die op enigerlei wijze zijn gerelateerd aan enige vermogenspositie, de Nominale danwel de TBI-dekkingsgraad, of enig tekort van Kring Forward;
 - betalingen die gerelateerd zijn aan enige toeslag door Kring Forward, een ambitie of voornemen daartoe inbegrepen.Het risico dat de middelen van Kring Forward niet voldoende zijn om de beoogde pensioenopbouw te realiseren of de ingegane pensioenen uit te kunnen betalen ligt volledig bij Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden. The Magnum Ice Cream Company heeft geen enkele financiële verplichting met betrekking tot achterliggende deelnemingsjaren en de al opgebouwde pensioenen.
5. The Magnum Ice Cream Company is en zal niet gerechtigd zijn tot enige premiekorting en/of premierestitutie met betrekking tot Kring Forward.
6. Mocht Unilever APF worden ontbonden en vereffend en mocht er, nadat aan alle resterende verplichtingen terzake Kring Forward is voldaan, enig batig saldo in Kring Forward over blijven dan zal dit batig saldo worden besteed overeenkomstig hetgeen hier over in de statuten van Unilever APF met betrekking tot Kring Forward is bepaald. Het saldo zal nimmer geheel of gedeeltelijk worden overgemaakt aan The Magnum Ice Cream Company. Indien er inzake Kring Forward een negatief saldo resteert, kan The Magnum Ice Cream Company geen additionele betalingen doen om dit tekort te financieren.
7. De Totaal CDC Premie in de zin van lid 1 van dit artikel wordt verhoogd met de extra premie die verschuldigd is als Deelnemers kiezen voor Salarisgrondslagverlaging in de zin van Pensioenreglement Forward. De extra premie bedraagt 1% van het verschil tussen de Salarisgrondslag die van toepassing is als de Deelnemer kiest voor Salarisgrondslagverlaging en de Salarisgrondslag die zou hebben gegolden als de deelnemer hier niet voor kiest. De bepalingen in dit artikel over de Totaal CDC Premie gelden ook voor de extra premie.

Artikel 5 Onvoldoende Totaal CDC Premie

1. Unilever APF toetst jaarlijks in november of de in het volgende kalenderjaar te ontvangen premie (de verwachte Totaal CDC premie) toereikend is om de beoogde pensioenopbouw van 1,875% in de pensioenregeling van Kring Forward in dat volgende kalenderjaar te financieren. Unilever APF informeert Unilever, The Magnum Ice Cream Company en de Vakorganisaties over de uitkomst van deze toets.
2. Bij deze ex ante toets wordt een vergelijking gemaakt tussen:
 - a. de naar verwachting in het volgende kalenderjaar te ontvangen Totaal CDC Premie (verwachte feitelijke premie) in euro's: 36% van de pensioengrondslag op basis van het deelnemersbestand per 30 september van het lopende kalenderjaar; en
 - b. de verwachte Gedempte Kostendeckende Premie in euro's op basis van het deelnemersbestand per 30 september van het lopende kalenderjaar, de strategische beleggingsmix per 31 oktober van het lopende kalenderjaar en de actuariële uitgangspunten per 31 oktober van het lopende kalenderjaar voor beiden rekeninghoudend met voorziene wijzigingen en wijzigingen waarover reeds besloten is voor het volgende kalenderjaar, en geschatte kosten voor het volgende kalenderjaar. De rendementscurve is daarbij gebaseerd op het verwacht rendement gebruikmakend van de RTS oktober 2020 en overigens gebruikmakend van de maximale wettelijke ruimte om de rendementscurve op het hoogste wettelijk toegestane niveau vast te stellen.

Indien uit deze vergelijking blijkt dat de te ontvangen Totaal CDC Premie over het volgende jaar naar verwachting lager zal zijn dan de verwachte Gedempte Kostendeckende Premie (a is lager dan b), zal Unilever APF, voor zover deze mogelijkheden niet in strijd zijn met de eisen gesteld door of krachtens de Pensioenwet en voor zover deze mogelijkheden, naar het oordeel van de Raad van Bestuur van Unilever APF, passen binnen een evenwichtige afweging van de belangen van alle belanghebbenden bij Unilever APF, de mogelijkheden bezien om de Gedempte Kostendeckende Premie op een lager niveau vast te stellen.

Indien Unilever APF geen mogelijkheden ziet om de Gedempte Kostendeckende Premie vast te stellen op een niveau onder de verwachte Totaal CDC Premie zal Unilever APF Unilever, The Magnum Ice Cream Company en de Vakorganisaties informeren dat, bij handhaving van de Totale CDC Premie op het vastgestelde niveau, het opbouwpercentage in de pensioenregeling van Kring Forward voor het volgende kalenderjaar op een lager niveau moet worden vastgesteld.

Indien geen aanpassing van het niveau van de Totaal CDC Premie plaatsvindt, zal Unilever APF uiterlijk 15 december van het lopende jaar het opbouwpercentage in de pensioenregeling van Kring Forward voor het volgende kalenderjaar vaststellen op een

zodanig niveau dat de te verwachten feitelijke premie tenminste gelijk is aan de verwachte Gedempte Kostendekkende Premie.

Artikel 6 Betaling van de Totaal CDC Premie

1. The Magnum Ice Cream Company verplicht zich de Totaal CDC Premie aan Unilever APF te voldoen. The Magnum Ice Cream Company voldoet de Totaal CDC Premie in evenveel termijnen aan Unilever APF als waarin de salarissen bij The Magnum Ice Cream Company worden uitbetaald. De betaling van de Totaal CDC Premie aan Kring Forward vindt gelijk plaats met de salarisbetaling.
2. The Magnum Ice Cream Company houdt het deel van de Totaal CDC Premie, dat voor rekening van de Deelnemer komt, in op diens salaris en draagt dit af aan Unilever APF als onderdeel van de Totaal CDC Premie.

Artikel 7 Niet of te late betaling Totaal CDC Premie

1. In geval van overschrijding van de in artikel 6 genoemde betalingsmomenten, zal Unilever APF de betreffende Werkgever(s) binnen 2 weken na het tijdstip van overschrijding, schriftelijk aanmanen tot zo spoedig mogelijke afdracht van de Totaal CDC Premie.
2. In het geval dat één of meer van de Werkgevers een betalingsachterstand aan Totaal (CDC-) Premie heeft resp. hebben ter grootte van 5% van de totale door Unilever APF te ontvangen Totaal (CDC-)Premie en Kring Forward niet beschikt over het op grond van het bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet voorgeschreven minimaal vereist eigen vermogen, informeert Unilever APF elk kwartaal schriftelijk het Verantwoordingsorgaan van Kring Forward en de (Centrale) Ondernemingsraad van de betreffende Werkgever(s).
3. In het geval dat Kring Forward niet beschikt over het op grond van het bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet voorgeschreven minimaal vereist eigen vermogen, kan Unilever APF, na advies van de actuaris en de accountant, de pensioenaanspraken en –rechten in Kring Forward verminderen conform hetgeen daarover wordt bepaald in de reglementen.
4. Voordat Unilever APF in Kring Forward de pensioenaanspraken en rechten vermindert als bedoeld in lid 3, zullen de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden, Ander Aanspraakgerechtigden, The Magnum Ice Cream Company en DNB minimaal een maand voorafgaand aan de vermindering, schriftelijk hierover worden geïnformeerd.

Hoofdstuk III Toeslagverlening

Artikel 8 Voorwaardelijke toeslagverlening Kring Forward

1. Unilever APF kan toeslagen verlenen in de zin van de Pensioenwet op basis van het bepaalde over toeslagen in het Pensioenreglement Forward.
2. Het streven van partijen is dat op de pensioenaanspraken van de Deelnemers jaarlijks een toeslag wordt verleend van maximaal de procentuele verhoging van de Unilever Loonindex in het jaar voorafgaand aan het moment van aanpassing. Unilever APF beslist jaarlijks in hoeverre de pensioenaanspraken per 1 januari van het komende jaar worden aangepast.

De voorwaardelijke toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening worden geen verdere premies betaald. Er wordt niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is conform de richtlijnen van het Financieel Toetsingskader.

3. Het streven van partijen is dat op de ingegane pensioenen en opgebouwde pensioenaanspraken van de Gewezen Deelnemers jaarlijks een toeslag wordt verleend van maximaal de procentuele verhoging van de Consumentenprijsindex alle huishoudens (afgeleid) voor de gezinsconsumptie, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek, over de periode van ultimo oktober in enig jaar tot ultimo oktober in het daarop volgend jaar.
Unilever APF beslist jaarlijks in hoeverre de ingegane pensioenen en opgebouwde pensioenaanspraken per 1 januari van dat jaar worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslag is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslag wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Er wordt niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is conform de richtlijnen van het Financieel Toetsingskader.
4. Unilever APF kan de verhoging van de in de leden 2 en 3 bedoelde pensioenen en pensioenaanspraken in Kring Forward geheel of gedeeltelijk beperken indien de financiële positie van Kring Forward naar het oordeel van de Raad van Bestuur, gehoord de actuaris, een volledige verhoging niet zou toelaten. Voor het toekennen of beperken van de toeslagen gelden de volgende richtlijnen:
 - bij een Beleidsdekkingsgraad lager dan 110% wordt geen toeslag verleend;
 - bij een Beleidsdekkingsgraad tussen de 110% en de TBI-dekkingsgraad gedeeltelijke (pro rata) toeslag;
 - bij een Beleidsdekkingsgraad hoger dan de TBI-dekkingsgraad volledige toeslag;

In aanvulling op deze richtlijnen kan niet meer toeslag worden verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is conform de richtlijnen van het Financieel Toetsingskader.

5. Unilever APF heeft voor het overige altijd de bevoegdheid om af te wijken van de richtlijnen, bijvoorbeeld indien de toeslagambitie niet in voldoende mate wordt gerealiseerd of bij een relevante wijziging van omstandigheden de richtlijnen te wijzigen.
6. Indien de feitelijke procentuele verhoging in enig jaar lager is dan de procentuele verhoging waar op grond van de leden 1 en 2 naar wordt gestreefd, dan kan het verschil in een later jaar geheel of gedeeltelijk alsnog door Unilever APF terzake Kring Forward worden toegekend (inhaaltoeslag). Als voorwaarden voor inhaaltoeslag gelden de vereisten voor inhaaltoeslag uit artikel 137 Pensioenwet:
 - de inhaaltoeslag heeft geen gevolgen voor de toeslagverlening in de toekomst (een minimale Beleidsdekkingsgraad ter hoogte van de TBI-dekkingsgraad);
 - de Beleidsdekkingsgraad behoudt het niveau van het vereist eigen vermogen als bedoeld in artikel 132 Pensioenwet;
 - in enig jaar kan ten hoogste een vijfde van het vermogen, dat voor inhaaltoeslag beschikbaar is, worden aangewend (20% van het vermogen boven de TBI-dekkingsgraad)

Voor de toekenning van inhaaltoeslag geldt voorts dat:

- deze pas mogelijk is nadat een reguliere toeslag is toegekend;
 - gemiste toeslagen kunnen worden ingehaald tot maximaal een periode van 10 jaar;
 - bij het inhalen van toeslagen de achterstanden die het eerst zijn ontstaan het eerst worden ingehaald.
 - het toekennen van een inhaaltoeslag kan worden beperkt indien dit zou leiden tot een fiscaal bovenmatig pensioen
7. Bij een waardedaling van het algeheel prijsniveau (deflatie) kan Unilever APF besluiten om de feitelijke procentuele verlaging (gebaseerd op de Consumentenprijsindex alle huishoudens (afgeleid) voor gezinsconsumptie, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek, over de periode van ultimo oktober in enig jaar tot ultimo oktober in het daarop volgend jaar) in mindering te brengen op de procentuele verhoging van de ingegane pensioenen en opgebouwde pensioenaanspraken van Gewezen Deelnemers in een volgend jaar of in mindering te brengen op een achterstand zoals beschreven in lid 6 van dit artikel.

De toepassing van dit lid kan niet leiden tot een verlaging van de pensioenaanspraken en de ingegane pensioenen.

8. Bij een waardedaling van het algeheel prijsniveau (deflatie) kan Unilever APF besluiten om de feitelijke procentuele verlaging, gebaseerd op de Unilever Loonindex, in mindering te brengen op de procentuele verhoging van de opgebouwde pensioenaanspraken van Deelnemers in een volgend jaar of in mindering te brengen op een achterstand zoals beschreven in lid 6 van dit artikel.

De toepassing van dit lid kan niet leiden tot een verlaging van de pensioenaanspraken en de ingegane pensioenen.

Hoofdstuk IV Algemeen Pensioenfonds

Artikel 9 Kenmerken APF

Unilever APF verstrekt aan The Magnum Ice Cream Company de volgende garanties.

- a. dat de vermogens van Kring Forward en Kring Progress afgescheiden vermogens zijn die, onverminderd artikel 129 en artikel 123 lid 5 van de Pensioenwet, uitsluitend dienen tot voldoening van vorderingen die voortvloeien uit:
- kosten die verband houden met de uitvoering van de Pensioenregeling die volgens deze uitvoeringsovereenkomst ten laste kunnen worden gebracht van de vermogens, conform het bepaalde in artikel 16; en
 - pensioenaanspraken en pensioenrechten van Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Andere Aanspraakgerechtigden en Pensioengerechtigden bij dat vermogen.
- b. dat de vermogens van Kring Forward, Kring Progress en het Weerstandsvermogen geringfenced zijn en niet met elkaar kunnen vermengen.
- c. dat in de statuten van Unilever APF bepalingen zijn opgenomen, over onder meer de omgang met een overschot na vereffening.

Artikel 10 Vermogen en kosten Unilever APF

1. Partijen stellen vast dat binnen Unilever APF voor zover relevant voor de Werkgever, sprake is van twee vermogens.
- het pensioenvermogen van Kring Forward;
 - het Weerstandsvermogen.

Unilever APF garandeert dat deze vermogens in goederenrechtelijk en in administratief opzicht van elkaar gescheiden zijn.

2. Ten behoeve van de uitvoering is Kring Forward uitvoeringskosten verschuldigd.
3. Onder uitvoeringskosten worden verstaan:
 - Kosten van (administratief) pensioenbeheer.
 - Vermogensbeheerskosten.
 - Transactiekosten.
4. De volgende kosten worden beschouwd als kosten van (administratief) pensioenbeheer:
 - Personeelskosten.
 - Automatiseringskosten.
 - De kosten van het administreren van de pensioenaanspraken en -rechten van (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden.
 - De kosten voor het uitvoeren van actuariële taken ten behoeve van de verplichtingen aan (Gewezen) Deelnemers, Pensioengerechtigden en Andere Aanspraakgerechtigden.
 - De kosten van de accountant.
 - De kosten van adviseurs.
 - De kosten voor (ondersteuning van) de Raad van Bestuur, de commissies en Verantwoordingsorganen.
 - De kosten voor het administreren van de financiële baten en lasten als gevolg van het uitvoeren van de Pensioenregelingen.
 - De kosten van door Unilever APF uitbestede diensten, met uitzondering van integraal vermogensbeheer.
 - De kosten voor het huren van kantoorruimte ten behoeve van de uitvoeringsorganisatie.
 - De kosten van de governance van Unilever APF en de beide Collectiviteitkringen.
 - Kosten in verband met de aanschaf van kantoomaterieel.
 - Kosten van leveranciers.
 - Kosten die verband houden met de uitvoering van de Pensioenregeling en die direct zijn toe te rekenen aan respectievelijk Kring Forward dan wel Kring Progress.
5. De kosten van (administratief) pensioenbeheer worden door middel van een verdeelsleutel tussen Kring Progress en Kring Forward verdeeld. Deze verdeelsleutel komt tot stand op basis van analyse van de tijdsbesteding van de uitvoeringsorganisatie voor beide kringen en geaccordeerd door de Raad van Bestuur. De verdeelsleutel wordt jaarlijks getoetst en indien nodig aangepast. Als deze kosten uitsluitend zijn

gemaakt ten behoeve van een Collectiviteitkring worden zij bij de Collectiviteitkring in rekening gebracht.

6. Als directe kosten van vermogensbeheer worden beschouwd alle kosten die direct inzichtelijk zijn. Onder directe kosten worden ook de kosten van het uitbesteden van het integraal vermogensbeheer beschouwd.

Als indirecte kosten van vermogensbeheer worden beschouwd die kosten die de beheerder heeft gemaakt ten behoeve van een belegging.

7. Als transactiekosten worden beschouwd alle kosten die gemaakt moeten worden om een (beleggings)transactie tot stand te brengen en uit te voeren.
8. De directe kosten van het vermogensbeheer worden door Unilever APF voldaan en vervolgens in rekening gebracht bij Kring Forward ten behoeve waarvan de kosten zijn gemaakt. De indirecte kosten voor het vermogensbeheer van Kring Forward worden voldaan vanuit het pensioenvermogen van Kring Forward.
9. Transactiekosten worden door Unilever APF voldaan en vervolgens in rekening gebracht bij Kring Forward ten behoeve waarvan de transactie is voldaan.
10. Kosten van Unilever APF die niet vallen te omschrijven als uitvoeringskosten zullen door Unilever APF worden voldaan vanuit het Weerstandsvermogen.

Artikel 11 Weerstandsvermogen Unilever APF

1. Unilever APF houdt een Weerstandsvermogen aan ter hoogte van ten minste 0,2% van het totale pensioenvermogen, in het geval een beroepsaansprakelijkheidsverzekering is afgesloten door de Raad van Bestuur. Indien een dergelijke verzekering niet van toepassing is, bedraagt het Weerstandsvermogen ten minste 0,3% van het totale pensioenvermogen. Het Weerstandsvermogen bedraagt minimaal € 500.000 en maximaal € 20.000.000.
Het Weerstandsvermogen dient voor de opvang van onvoorziene en ongebruikelijke risico's en voor kosten van Unilever APF voor zover deze niet als uitvoeringskosten in rekening gebracht kunnen worden bij de Collectiviteitkringen. Het Weerstandsvermogen wordt in feite gefinancierd door Unilever.
2. Maandelijks wordt gecontroleerd of het Weerstandsvermogen nog voldoet aan de vereisten. Bij een te laag Weerstandsvermogen wordt (verhoudingsgewijs op basis van de totale activa) een storting gedaan vanuit Kring Progress en Kring Forward.

3. Partijen stellen vast dat mocht Unilever APF, om welke reden dan ook, beëindigd worden, het Weerstandsvermogen onvoorwaardelijk, pro rata terug zal vloeien naar de Collectiviteitkring die het Weerstandsvermogen heeft ingebracht.
4. Het Weerstandsvermogen zal worden belegd en beheerd conform de eisen uit wet- en regelgeving.

Artikel 12 Garanties inzake administratie

Unilever APF garandeert ten aanzien van Kring Progress en Kring Forward:

- dat zij zorgdraagt voor een integere en actuele pensioenadministratie en voor tijdige en juiste oplegging van de verschuldigde premies en de uit te keren bedragen, met inachtneming van de eisen uit wet- en regelgeving.
- dat in de pensioenadministratie de gegevens en bestanden van beide Collectiviteitkingen logisch te scheiden zijn en dat gescheiden informatieverstrekking aan beide kringen voldoende is gewaarborgd;
- dat er een separate administratie van beleggingen en kasgeld per Collectiviteitkring is gewaarborgd;
- dat er een separate administratie bestaat van bijdragen aan en rechten op het weerstandsvermogen door de verschillende Collectiviteitkingen;
- dat er een administratie bestaat van bijdragen van The Magnum Ice Cream Company;
- dat er separate verslaglegging per Collectiviteitkring zal plaatsvinden;
- dat binnen Unilever APF procedures bestaan die bovenstaande garanties waarborgen.

Hoofdstuk V Uitvoering

Artikel 13 Afwikkeling wederzijdse betalingsverplichtingen

1. De wederzijdse betalingsverplichtingen van partijen uit hoofde van deze overeenkomst worden in rekening-courant afgewikkeld.
2. Het saldo van de rekening-courant wordt jaarlijks per 31 december in de rekening-courant van het nieuwe boekjaar overgebracht.

Artikel 14 Beleggingsbeleid Collectiviteitkring

1. De gelden van Kring Forward worden belegd overeenkomstig de verklaring omtrent de beleggingsbeginselen van Kring Forward. Doelstelling van het beleggingsbeleid is, rekening houdende met de maximale risicobereidheid zoals afgeleid uit de cao van Unilever Nederland Holdings B.V., het op lange termijn bewerkstelligen van de nominale pensioenaanspraken en pensioenrechten, alsmede het welvaartsvast houden

van de pensioenaanspraken van Deelnemers en het op langere termijn waardevast houden van ingegane pensioenen van Pensioengerechtigden en premievrije pensioenaanspraken van Gewezen Deelnemers.

2. Aan de hand van een Asset Liability Model stelt de Raad van Bestuur van Unilever APF, op advies van Univest Company en na overleg met de adviseurs van de beleggingsadviescommissie, het strategisch beleggingsbeleid vast. Veranderende inzichten kunnen leiden tot een tussentijdse aanpassing door Unilever APF van het strategisch beleggingsbeleid ten behoeve van Kring Forward. Het hierover bepaalde in de actuariële en bedrijfstechnische nota is van toepassing.
3. De Raad van Bestuur stelt, op advies van Univest Company en na voorafgaande bespreking en advisering door de Beleggingsadviescommissie, de tactische ruimte van Kring Forward voor de Vermogensbeheerder vast. Het hierover bepaalde in de actuariële en bedrijfstechnische nota is van toepassing.

Artikel 15 Uitvoering van de Pensioenregeling

1. Unilever APF is verplicht de voor de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden en Ander Aanspraakgerechtigden uit het Pensioenreglement voortvloeiende pensioenaanspraken en -rechten zeker te stellen overeenkomstig de bepalingen van het Pensioenreglement en de eisen die daaromtrent worden gesteld door de wet of door de toezichthouders als bedoeld in artikel 151 van de Pensioenwet. Unilever APF is voorts verplicht tot een juiste, tijdige en volledige uitvoering van het bepaalde in het Pensioenreglement.
2. Partijen zijn verplicht tot getrouwe naleving van al datgene wat ten aanzien van hen is bepaald in de statuten, het Pensioenreglement en deze overeenkomst. Voorts zijn partijen verplicht tot getrouwe naleving van alle op de Pensioenregeling toepasselijke wet- en andere regelgeving. Indien The Magnum Ice Cream Company haar verplichtingen niet nakomt, zal zij het Unilever APF vrijwaren en schadeloos stellen.

Artikel 16 Vaststellen en wijzigen Pensioenreglement Forward

1. Unilever APF stelt een Pensioenreglement vast in overeenstemming met de Pensioenovereenkomst en deze uitvoeringsovereenkomst en voert deze met inachtneming van de toepasselijke wettelijke regels uit wat betreft de daarvoor schriftelijk aangemelde Werknemers.
2. Een wijziging van de Pensioenregeling deelt Unilever zo spoedig mogelijk na het tijdstip van wijziging, schriftelijk aan Unilever APF mee. Indien Unilever APF, voor wat betreft Kring Forward, instemt met de uitvoering van de wijziging van de Pensioenregeling

Forward, stelt het een wijziging van het Pensioenreglement, in concept op en zendt dit resp. deze binnen een door partijen afgesproken termijn, aan Unilever met het verzoek om binnen een – door partijen afgesproken – termijn schriftelijk te reageren.

3. Unilever APF is, voor wat betreft Kring Forward, te allen tijde zelf bevoegd Unilever schriftelijk te adviseren over naar de mening van Unilever APF wenselijke wijzigingen van de Pensioenovereenkomst(en). Dit verzoek wordt binnen een door partijen afgesproken termijn, aan Unilever verzonden met het verzoek om binnen een – door partijen afgesproken – termijn schriftelijk te reageren.
4. Na binnenkomst van de in lid 2 en 3 bedoelde schriftelijke reactie, stelt Unilever APF, met inachtneming van de inhoud van de reactie van Unilever, de wijziging van het Pensioenreglement Forward definitief vast conform de procedures zoals beschreven in de statuten, het Pensioenreglement en de wet.
5. Unilever APF zal het Pensioenreglement Forward ook zonder wijziging van de Pensioenregeling wijzigen, indien de wijziging noodzakelijk is als gevolg van nieuwe of gewijzigde wet- of andere regelgeving. Unilever APF is verplicht vóór het vaststellen van de wijziging van het Pensioenreglement Forward Unilever op de hoogte te brengen van de nieuwe of gewijzigde wet- of andere regelgeving en met Unilever in overleg te treden over de wijze waarop het Pensioenreglement Forward aangepast zou moeten worden. De vaststelling van de wijziging van het Pensioenreglement Forward door Unilever APF vindt plaats conform hetgeen daarover in de statuten, reglementen en de wet wordt bepaald.
6. Indien Unilever APF van mening is dat een door Unilever met de Vakorganisaties overeengekomen nieuwe of gewijzigde Pensioenregeling, voor wat betreft Kring Forward, niet door haar kan worden uitgevoerd, treedt zij daartoe in overleg met Unilever. Indien na dit overleg Unilever APF van mening blijft dat zij niet tot uitvoering kan overgaan, is zij gerechtigd deze uitvoeringsovereenkomst op te zeggen voor wat betreft de uitvoering van deze nieuwe of gewijzigde Pensioenregeling.
7. Indien Unilever van mening is dat een door Unilever APF nieuw of gewijzigd Pensioenreglement Forward niet conform de door haar met de Vakorganisaties overeengekomen Pensioenregeling is, treedt zij daartoe in overleg met Unilever APF. Indien na dit overleg Unilever van mening blijft dat het Pensioenreglement Forward niet conform de overeengekomen Pensioenregeling is, heeft zij het recht deze uitvoeringsovereenkomst op te zeggen voor wat betreft de uitvoering van dit nieuwe of gewijzigde Pensioenreglement.
8. Unilever APF informeert de Deelnemer binnen 3 maanden na het besluit tot wijziging van het Pensioenreglement Forward over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde Pensioenreglement Forward bij Unilever APF op te vragen.

Artikel 17 Vrijwillige voortzetting deelname in Pensioenreglement Forward

1. Unilever APF is gerechtigd, op verzoek van The Magnum Ice Cream Company, te besluiten binnen de geldende wet- en regelgeving, overeenkomstig het hiertoe bepaalde in het Pensioenreglement, het toe te staan aan Gewezen Deelnemers of groepen van Gewezen Deelnemers om op vrijwillige basis de opbouw van pensioen in het Pensioenreglement Forward voort te zetten. Unilever APF besluit hier slechts toe indien de pensioenaanspraken van de overige belanghebbenden in Kring Forward niet hierdoor worden aangetast.
2. De kosten voor deze voortzetting komen voor rekening van de Gewezen Deelnemer, waarbij Unilever APF kan besluiten een hogere premie te vragen aan deze Gewezen Deelnemers, dan de premie als vastgesteld op grond van artikel 4.
3. Unilever APF kan voorwaarden aan de voortzetting verbinden. Deze worden voorafgaand aan de vrijwillige voortzetting schriftelijk aan de betrokkene meegedeeld.

Artikel 18 Verplichtingen jegens leden Raad van Bestuur en andere organen

1. The Magnum Ice Cream Company verplicht zich de in dienst van The Magnum Ice Cream Company zijnde leden van de Raad van Bestuur van Unilever APF een aantal dagen per kalenderjaar vrij te stellen van de verplichting tot het verrichten van hun reguliere werk in The Magnum Ice Cream Company in verband met de vervulling van hun functie als Raad van Bestuur lid en voor het volgen van de daarvoor noodzakelijke opleidingen. Het aantal dagen wordt jaarlijks voorafgaand aan het desbetreffende kalenderjaar door The Magnum Ice Cream Company – na overleg met Unilever APF – vastgesteld op basis van een inschatting van de werkzaamheden met betrekking tot het desbetreffende kalenderjaar.
2. Het in lid 1 bepaalde is van overeenkomstige toepassing voor werknemers die lid zijn van een Verantwoordingsorgaan van een van beide Collectiviteitkringen.
3. The Magnum Ice Cream Company ziet erop toe dat de (gewezen) Raad van Bestuur leden niet worden benadeeld in hun positie als werknemer en is verantwoordelijk voor de naleving van de in de wet- en andere regelgeving vastgelegde bepalingen terzake. Dezelfde verplichting heeft The Magnum Ice Cream Company jegens Werknemers die kandidaat zijn of zijn geweest voor het lidmaatschap van een ander orgaan van Unilever APF dan de Raad van Bestuur. Dezelfde verplichting geldt voor personen die lid zijn geweest van de Raad van Bestuur of een ander orgaan van Kring Progress danwel Kring Forward.
4. The Magnum Ice Cream Company is verplicht (de leden van de Raad van Bestuur van) Unilever APF en (de leden van andere) organen van Unilever APF de faciliteiten

beschikbaar te stellen die in redelijkheid nodig zijn voor het functioneren van het desbetreffende orgaan.

Hoofdstuk VI Slotbepalingen

Artikel 19 Privacy

Unilever APF zal de pensioenadministratie uitvoeren met inachtneming van het bepaalde in de Nederlandse wet- en regelgeving op het gebied van de privacy en dataprotectie zoals vastgelegd in onder ander de Algemene verordening gegevensbescherming, de Uitvoeringswet algemene verordening gegevensbescherming en de Gedragslijn verwerking persoonsgegevens pensioenfondsen van de Pensioenfederatie. Verkregen persoonsgegevens zullen, anders dan na uitdrukkelijke toestemming van de desbetreffende (Gewezen) Deelnemer(s) en/of Pensioengerechtigde(n), nimmer verwerkt worden op een wijze die onverenigbaar is met het doel waarvoor de gegevens oorspronkelijk zijn verkregen.

Artikel 20 Conversie, onvoorziene omstandigheden en faillissement

1. Indien enige bepaling van deze overeenkomst nietig is of vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen van deze overeenkomst volledig van kracht blijven en zullen partijen in overleg treden, teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige c.q. vernietigde bepaling in acht worden genomen.
2. Bij faillissement van The Magnum Ice Cream Company zal Unilever APF daarmee omgaan op de wijze zoals bepaald in Pensioenwet en Faillissementswet.

Artikel 21 Toetreding

1. Partijen stellen vast dat deelname aan Unilever APF beperkt is tot een Collectiviteitkring, te weten de Kring Forward.
2. Indien The Magnum Ice Cream Company de uitvoering van een pensioenregeling door Unilever APF via deCollectiviteitkring wil beëindigen, geldt het bepaalde in artikel 23.

Artikel 22 Verantwoordingsorgaan

Partijen zijn ermee bekend dat het Verantwoordingsorgaan van Kring Forward een adviesrecht heeft ten aanzien van een voorgenomen besluit van de Raad van Bestuur van Unilever APF tot het sluiten, wijzigen of beëindigen van deze uitvoeringsovereenkomst. The Magnum Ice Cream Company en Unilever APF zal het Verantwoordingsorgaan in de gelegenheid stellen om op zorgvuldige wijze een advies uit te brengen.

Artikel 23 Duur van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Zij wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 november 2025.
2. Wijzigingen in deze overeenkomst zullen in onderling overleg tussen partijen schriftelijk worden vastgesteld. Deze overeenkomst kan, met inachtneming van het bepaalde in de wet- en regelgeving, door beide partijen wederzijds, met een opzegtermijn van minimaal 12 maanden, per de 31^{ste} december van enig kalenderjaar onder opgaaf van redenen bij aangetekend schrijven worden beëindigd, maar de einddatum kan niet eerder zijn dan 31 december 2028. Deze periode kan, in onderling overleg, worden verlengd indien deze noodzakelijk is om op zorgvuldige wijze de rechten en verplichtingen van Kring Forward over te dragen aan (een) andere partij(en). De einddatum en opzegtermijn kunnen alleen in onvoorziene omstandigheden worden vervroegd indien The Magnum Ice Cream Company, Unilever APF en Unilever Nederland Holdings B.V. dit overeenkomen.
3. Ingeval van beëindiging van deze overeenkomst blijven The Magnum Ice Cream Company en Unilever APF gehouden tot nakoming hiervan met betrekking tot de tot de datum van beëindiging aangegane verplichtingen. Deze verplichtingen eindigen indien volledige overdracht aan een andere verzekeringsinstelling plaatsvindt. The Magnum Ice Cream Company zal Unilever APF vrijwaren en schadeloos stellen met betrekking tot deze verplichtingen.

Artikel 24 Overige bepalingen

1. Met de ondertekening van deze overeenkomst stemt Unilever APF in met de uitvoering van de Pensioenovereenkomst(en), zoals deze is vastgelegd in het Pensioenreglement Kring Forward.
2. Op deze overeenkomst is het Nederlandse recht van toepassing.
3. The Magnum Ice Cream Company zal de uit deze overeenkomst voortvloeiende rechten niet verpanden noch andere handelingen verrichten waardoor aan anderen dan de Deelnemers, Gewezen Deelnemers of Pensioengerechtigden, rechten worden verleend.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Rotterdam, op 4 december 2025

**Stichting Algemeen Pensioenfonds
Unilever Nederland**

The Magnum Ice Cream Company

E.W. Galesloot

Voorzitter Raad van Bestuur

P.F. ter Kulve

Chief Executive Officer

H.U. Post

Vice Voorzitter Raad van Bestuur