

**STATUTENWIJZIGING****Stichting Algemeen Pensioenfonds Unilever Nederland (Unilever APF)**

Heden, drieëntwintig december tweeduizend vierentwintig, _____
verscheen voor mij, mr. Martine Wenneker, kandidaat-notaris, hierna te noemen: notaris, als
waarnemer van mr. Jacobus Henricus Maria Grijmans, notaris te 's-Gravenhage: _____
de heer _____

_____ en als zodanig gemachtigd tot het doen verlijden van deze akte door het bestuur van: _____
de stichting: **Stichting Algemeen Pensioenfonds Unilever Nederland (Unilever APF)**, _____
statutair gevestigd te Rotterdam en met adres: 3032 AC Rotterdam, Hofplein 19, ingeschreven
in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 41125151, _____
hierna te noemen "de Stichting", blijkens na te melden aan deze akte gehechte notulen. _____
De comparant, handelend als gemeld, verklaarde: _____

OPRICHTING

De Stichting is opgericht bij notariële akte op vier november negentienhonderd vijfenzeventig. _____

LAATSTE STATUTENWIJZIGING

De statuten van de Stichting zijn laatstelijk gewijzigd bij akte op zeventien mei tweeduizend
tweeëntwintig verleden voor mr. M. Wenneker, destijds als toegevoegd notaris in het protocol
van mr. M. Tacken, notaris te Leidschendam-Voorburg. _____

BESLUIT TOT STATUTENWIJZIGING

In een vergadering van het bestuur op eenentwintig november tweeduizend vierentwintig
gehouden is onder meer besloten tot wijziging van de statuten van de Stichting. _____

NOTULEN

De notulen van bedoelde vergadering zijn aan deze akte gehecht. _____

ADVIES VERANTWOORDINGSORGAAN

De Stichting kent twee Verantwoordingsorganen te weten: Verantwoordingsorgaan Kring
Progress en Verantwoordingsorgaan Kring Forward. _____

Op grond van artikel 11.16 letter i. van de statuten van de Stichting moet een
Verantwoordingsorgaan in de gelegenheid gesteld worden advies uit te brengen over een
wijziging van de statuten. _____

De beide Verantwoordingsorganen zijn in de gelegenheid gesteld om advies uit te brengen en
hebben een positief advies gegeven. _____

De stukken waaruit dit blijkt, zijn aan deze akte gehecht. _____

MACHTIGING

In voormelde vergadering is aan de comparant machtiging verleend om de akte houdende de
wijziging van de statuten van de stichting te doen opmaken, te passeren en te tekenen. _____

STATUTENWIJZIGING

De comparant, handelend als gemeld, verklaarde dat bij voormeld besluit van het bestuur van
de Stichting is besloten tot wijziging van de artikelen 5.3 (deels), 6.20 (deels), 11.3 (deels) en
11.8 (deels) en tot toevoeging van artikel 20 (overgangsbepaling) en dat ter uitvoering daarvan
de statuten van de stichting met ingang van heden overeenkomstig worden gewijzigd en _____



opnieuw geheel worden vastgelegd. _____

Als gevolg daarvan luiden de statuten met onmiddellijke ingang als volgt: _____

Statuten. _____

Begripsbepalingen. _____

Artikel 1. _____

Deze Statuten verstaan onder :	_____
Collectiviteitkring :	een of meerdere pensioenregelingen als bedoeld in de— PW waarvoor de Stichting een afgescheiden vermogen— aanhoudt; _____
Deelnemer :	de (gewezen) Werknemer als bedoeld in deze Statuten,— die overeenkomstig het pensioenreglement _____ pensioenaanspraken verwerft bij de Stichting; _____
DNB :	De Nederlandsche Bank N.V.; _____
Intern toezicht :	het interne toezicht van de Stichting zoals beschreven— in de PW; _____
Pariteit :	de niet- uitvoerende leden van de Raad van Bestuur— gezamenlijk, met uitzondering van de voorzitter; _____
Pensioengerechtigde :	degene, die krachtens het pensioenreglement enigerlei— vorm van pensioen geniet; _____
Pensioenreglement :	een pensioenreglement van de Stichting met betrekking— tot de verhouding tussen de Stichting en een _____ Deelnemer; _____
PW :	de Pensioenwet; _____
Raad van Bestuur :	het bestuur van de Stichting zoals bedoeld in artikel 6— van deze Statuten _____
Statuten :	de statuten van de Stichting; _____
Stichting :	Stichting Algemeen Pensioenfonds Unilever Nederland— (Unilever APF); _____
Unilever :	Unilever Nederland Holdings B.V., statutair gevestigd in— Rotterdam, Unilever Nederland B.V., statutair gevestigd— in Rotterdam, en andere ondernemingen in Nederland— die tot de Unilever groep behoren en hun _____ rechtsoptvolgers en de met deze vennootschappen— gelieerde ondernemingen en hun rechtsoptvolgers; _____
Vakorganisaties :	verenigingen van werknemers die partij zijn bij de— Collectieve Arbeidsovereenkomst van Unilever; _____
Verantwoordingsorgaan :	het verantwoordingsorgaan ingesteld per _____ Collectiviteitkring; _____
Vertegenwoordiger van Pensioengerechtigden :	_____
Werkgever :	Unilever danwel een onderneming of andere entiteit, _____



gelieerd aan Unilever, die haar pensioenovereenkomst—
door middel van een pensioenregeling door de Stichting—
laat uitvoeren;_____

Werknemer : een persoon in dienst van de Werkgever;_____

Werkgeververtegenwoordiger : werkgeververtegenwoordiger in de zin van de PW;_____

Werknemersvertegenwoordiger : werknemersvertegenwoordiger in de zin van de PW._____

Naam en zetel._____

Artikel 2._____

De Stichting draagt de naam: **Stichting Algemeen Pensioenfonds Unilever Nederland**_____

(Unilever APF)._____

Zij heeft haar zetel in Rotterdam._____

Doel._____

Artikel 3._____

3.1. Het doel van de Stichting is het ter uitvoering van een of meer pensioenregelingen (op—
grond van een tussen Werkgevers en werknemers gesloten pensioenovereenkomst)——
verlenen of doen verlenen van pensioenen en daaraan gerelateerde uitkeringen aan——
Deelnemers, gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden en andere——
aanspraakgerechtigden._____

3.2. De Stichting heeft het karakter van een algemeen pensioenfonds als bedoeld in artikel 5—
van deze Statuten._____

3.3. De Stichting is bevoegd haar doel na te streven door onder meer:_____

- a. het vormen en beheren van een vermogen per uit te voeren Collectiviteitkring,——
bestemd om daaruit de pensioenuitkeringen voortvloeiende uit de——
pensioenregelingen te verrichten die bij die Collectiviteitkring hoort of horen;_____
- b. het geheel of gedeeltelijk overdragen of (her-)verzekeren van de uit de——
aangegane verplichtingen voortvloeiende risico's per Collectiviteitkring door——
middel van het sluiten van verzekeringen ten behoeve van de desbetreffende——
Collectiviteitkring met een verzekeraar;_____
- c. het vaststellen van een actuariële en bedrijfstechnische nota zoals beschreven in—
artikel 16 van de Statuten._____

3.4. De in lid 1 bedoelde pensioenregelingen worden uitgevoerd volgens door de Raad van——
Bestuur vastgestelde Pensioenreglementen._____

De Raad van Bestuur stelt de doelstellingen en beleidsuitgangspunten van de Stichting—
vast._____

De organen van de Stichting gebruiken deze doelstellingen en beleidsuitgangspunten bij
de toetsing van de opdrachtaanvaarding door de Stichting van overeengekomen——
pensioenregelingen, en bij de besluitvorming, de verantwoording, de advisering, en het—
toezicht binnen de Stichting._____

Middelen tot het doel._____

Artikel 4._____

4.1. De inkomsten van de Stichting bestaan uit:_____

- a. bijdragen van Werkgevers en/of Deelnemers;_____

- b. inkomsten uit beleggingen;_____
 - c. hetgeen de Stichting bij erfenis, legaat of schenking mocht verkrijgen;_____
 - d. inkomsten uit andere hoofde._____
- 4.2. Over het aanvaarden van erfstellingen beslist de Raad van Bestuur. Zij mogen niet_____ anders worden aanvaard dan onder het voorrecht van boedelbeschrijving._____
- 4.3. Voor zover de middelen van de Stichting niet worden gebruikt ter voldoening van_____ premies of koopsommen voor overeenkomsten van verzekering die de Stichting ter_____ dekking van de pensioenaanspraken gesloten heeft, zal de Raad van Bestuur deze_____ middelen per Collectiviteitkring beleggen, onverminderd het bepaalde in lid 4. De Raad_____ van Bestuur voert per Collectiviteitkring een beleggingsbeleid dat in overeenstemming is_____ met de prudent-person regel als bedoeld in de PW._____
- 4.4. De Stichting heeft een weerstandvermogen als bedoeld in het Besluit uitvoering_____ Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling ter dekking van bedrijfsrisico's_____ met als doel om de continuïteit van de Stichting te waarborgen. De Raad van Bestuur_____ stelt in een actuariële en bedrijfstechnische nota als bedoeld in artikel 16 vast op welke_____ wijze de Stichting gehouden is in het weerstandvermogen te voorzien dan wel, indien_____ toepasselijk, dat op andere wijze in het weerstandvermogen kan worden voorzien._____

Algemeen pensioenfonds._____

Artikel 5._____

- 5.1. De Stichting is een algemeen pensioenfonds, zoals gedefinieerd in de PW._____
- 5.2. De Stichting houdt een afgescheiden vermogen aan voor iedere Collectiviteitkring. Het_____ bepaalde in de PW is op ieder afgescheiden vermogen van toepassing._____
- 5.3. Pensioenverplichtingen verband houdende met een pensioenregeling kunnen uitsluitend_____ ten laste komen van het afgescheiden vermogen behorende bij de Collectiviteitkring_____ waar de desbetreffende pensioenregeling bij hoort._____
- Ten tijde van het verlijden van deze akte heeft de Stichting een of meerdere_____ uitvoeringsovereenkomsten gesloten met Unilever._____
- De uit die uitvoeringsovereenkomsten voortvloeiende verplichtingen en het ter nakoming_____ daarvan afgescheiden vermogen is ondergebracht in de navolgende_____
- Collectiviteitkring(en):_____
- | | |
|---------------------|---|
| Collectiviteitkring | Pensioenregeling _____ |
| Kring Progress | een defined benefit (DB)-pensioenregeling, uitgevoerd op _____
basis van pensioenovereenkomsten gesloten met de _____
Werkgever ten aanzien van werknemers die bij de Werkgever _____
in dienst zijn getreden voorafgaand aan een april _____
tweeduizendvijftien en uit hoofde tot deze datum _____
pensioen hebben opgebouwd; en _____ |
| Kring Forward | een collective defined contribution (CDC)-regeling op basis _____
van een pensioenovereenkomsten gesloten door de _____
Werkgever, ten aanzien van werknemers die bij de Werkgever _____
in dienst waren op een april tweeduizendvijftien dan wel na _____
deze datum in dienst zijn getreden en uit dien hoofde per deze _____ |



datum pensioen opbouwen. _____

Met Unilever wordt een uitvoeringsovereenkomst gesloten, in die zin dat daarin onder—
andere wordt vastgelegd welke Werkgevers door deze uitvoeringsovereenkomst worden
gebonden. Uit de uitvoeringsovereenkomst blijkt ten laste van welke Collectiviteitkring of—
-kringen de uit die uitvoeringsovereenkomst voortvloeiende pensioenverplichtingen—
komen. De Werkgevers die behoren tot Kring Progress zijn verplicht de bijdragen in de—
Stichting (ten behoeve van Kring Progress) te storten zoals deze verschuldigd zullen—
blijken te zijn op grond van de met Unilever gesloten uitvoeringsovereenkomsten; de—
Werkgevers die behoren tot Kring Forward zijn verplicht de bijdragen ten behoeve van—
de door de Stichting uitgevoerde CDC-regeling in de Stichting (ten behoeve van Kring—
Forward) te storten zoals deze verschuldigd zullen blijken te zijn op grond van de—
namens deze Werkgevers gesloten uitvoeringsovereenkomsten. _____

- 5.4. Kosten welke verband houden met de uitvoering van een pensioenregeling kunnen—
uitsluitend ten laste komen van het afgescheiden vermogen behorende bij de—
Collectiviteitkring waar de desbetreffende pensioenregeling bij hoort. _____
Algemene kosten die betrekking hebben op beide Collectiviteitkringen komen volgens—
een door de Raad van Bestuur vast te stellen verdeelsleutel voor rekening van beide—
Collectiviteitkringen. Nadere omschrijving van de algemene kosten, en kosten welke—
specifiek verband houden met één van de door de Stichting uitgevoerde—
pensioenregelingen, vindt plaats in een daartoe door de Raad van Bestuur op te stellen—
kostenreglement. _____
- 5.5. Verplichtingen, met inbegrip van verplichtingen die geen pensioenverplichtingen zijn, die
verband houden met een pensioenregeling kunnen uitsluitend ten laste komen van het—
vermogen behorende bij de Collectiviteitkring waar de desbetreffende pensioenregeling—
bij hoort. _____
- 5.6. Indien een Werkgever die deelneemt in de Stichting en die, om welke reden ook, in—
gebreke blijft aan haar verplichtingen te voldoen, zal de Raad van Bestuur daarmee—
omgaan op de wijze zoals in de Pensioenwet beschreven, onverminderd het bepaalde—
in de met die Werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst. _____
- 5.7. De Werkgever die op een bepaalde datum ophoudt te worden aangemerkt als—
Werkgever die deelneemt in de Stichting, is gehouden de verplichte bijdragen te betalen—
voor de aan die datum voorafgaande diensttijd van de Deelnemers. _____

Bestuur. _____

Artikel 6. _____

- 6.1. De Stichting heeft een omgekeerd gemengd bestuur, als bedoeld in artikel 99 van de—
PW. _____
- 6.2. De Stichting wordt bestuurd door een Raad van Bestuur. _____
- 6.3. De leden van de Raad van Bestuur handelen onafhankelijk ten behoeve van alle—
belanghebbenden van de Stichting. _____
- 6.4. De Raad van Bestuur bestaat uit twaalf bestuursleden. De Pariteit bestaat uit acht—
leden, waarvan er vier Werkgevertegenwoordiger, twee—
Werknemersvertegenwoordiger en twee Vertegenwoordiger van Pensioengerechtigden—

zijn. _____

De Raad van Bestuur bestaat voorts uit een onafhankelijke voorzitter (hierna te _____
noemen: de voorzitter) en drie uitvoerende bestuursleden. De voorzitter is een niet _____
uitvoerend bestuurslid. _____

- 6.5. Indien ten gevolge van één of meer vacatures of ten gevolge van ontstentenis of belet _____
de Raad van Bestuur niet voltallig is, dan is hij niettemin tot het besturen van de _____
Stichting bevoegd. _____
- 6.6. De Werkgeververtegenwoordigers worden door de Raad van Bestuur voor een periode _____
van vier jaar benoemd uit bindende voordrachten opgemaakt door Unilever. _____
- 6.7. a. Eén Werknemersvertegenwoordiger wordt door de Raad van Bestuur voor een _____
periode van vier jaar benoemd uit een bindende voordracht opgemaakt door de _____
geleding van de Deelnemers in de gezamenlijke vergadering als bedoeld in artikel
12. _____
- b. Eén Werknemersvertegenwoordiger wordt door de Raad van Bestuur voor een _____
periode van vier jaar benoemd uit een bindende voordracht opgemaakt door de _____
Vakorganisaties. _____
- 6.8. De Vertegenwoordigers van Pensioengerechtigden worden door de Raad van Bestuur _____
voor een periode van vier jaar benoemd uit bindende voordrachten opgemaakt door de _____
geleding van Pensioengerechtigden in de gezamenlijke vergadering als bedoeld in _____
artikel 12. _____
- 6.9. Tot Werknemersvertegenwoordigers als bedoeld in lid 7, sub a, kunnen uitsluitend de _____
volgende bij de Stichting verzekerde personen worden benoemd: _____
- a. werknemers van Unilever; _____
- b. gewezen werknemers van Unilever van wie de pensioenopbouw wordt voortgezet _____
krachtens een tussen Unilever en werknemer(s) van Unilever gemaakte afspraak; _____
- c. gewezen werknemers van Unilever van wie de pensioenopbouw wordt voortgezet _____
wegens arbeidsongeschiktheid. _____
- Indien de geleding van Deelnemers in de gezamenlijke vergadering als bedoeld in _____
artikel 12 gemotiveerd aangeeft dat deze aantoonbaar niet in staat is een _____
vertegenwoordiger voor benoeming voor te dragen die voldoet aan het bepaalde in de _____
vorige zin, kan door de Raad van Bestuur ontheffing van dit vereiste worden verleend, _____
na overleg met de geleding van Deelnemers in de gezamenlijke vergadering als _____
bedoeld in artikel 12. _____
- 6.10. Tot vertegenwoordigers van Pensioengerechtigden kunnen uitsluitend _____
Pensioengerechtigden worden benoemd. _____
- Indien de geleding van Pensioengerechtigden in de gezamenlijke vergadering als _____
bedoeld in artikel 12 gemotiveerd aangeeft dat deze aantoonbaar niet in staat is een _____
vertegenwoordiger voor benoeming voor te dragen die voldoet aan het bepaalde in de _____
vorige zin, kan door de Raad van Bestuur ontheffing van dit vereiste worden verleend, _____
na overleg met de geleding van Pensioengerechtigden in de gezamenlijke vergadering _____
als bedoeld in artikel 12. _____
- 6.11. De uitvoerende bestuursleden worden voor onbepaalde tijd benoemd door de Raad van _____



Bestuur op bindende voordracht van de Pariteit, gehoord de voorzitter en de _____ uitvoerende bestuursleden. De voorzitter wordt voor een periode van vier jaar benoemd door de Raad van Bestuur op bindende voordracht van de Pariteit, gehoord de _____ uitvoerende bestuursleden. _____

- 6.12. Tot bestuurslid, als bedoeld in de leden 6 tot en met 10, kunnen niet worden benoemd:—
- a. personen die werkzaam zijn bij een concurrent van Unilever; _____
 - b. personen die werkzaam zijn of in de periode van een jaar voor de benoeming _____ werkzaam zijn geweest bij de Stichting; _____
 - c. personen die op het moment van benoeming lid zijn van een _____ Verantwoordingsorgaan van de Stichting; _____
 - d. gewezen werknemers van Unilever van wie de pensioenopbouw niet wordt _____ voortgezet en voor wie het ouderdomspensioen nog niet is ingegaan; _____
 - e. personen die jegens de Stichting geen aanspraak (meer) kunnen maken op een _____ pensioenuitkering. _____

Het in lid 12 sub d en e bepaalde geldt niet voor het bestuurslid, als bedoeld in lid 7, sub b of indien de Raad van Bestuur ontheffing heeft verleend op grond van het bepaalde in lid 9 of lid 10. _____

- 6.13. De Raad van Bestuur stelt een profielschets vast waaraan te benoemen bestuursleden dienen te voldoen. Ingeval van een vacature stelt de Raad van Bestuur degene(n) die bevoegd zijn een kandidaat bestuurslid voor benoeming voor te dragen op de hoogte van de inhoud van de profielschets. Voorafgaand aan het vaststellen en mededelen van een profielschets vindt overleg plaats over de inhoud van de profielschets met _____ degene(n) die bevoegd is/zijn een kandidaat bestuurslid voor benoeming voor te dragen. _____

- 6.14. De bindende voordracht van een bestuurslid, als bedoeld in de leden 6 tot en met 11, dient te worden opgesteld met inachtneming van het in de voorgaande leden bepaalde. De Raad van Bestuur kan een bindend voorgedragen kandidaat bestuurslid afwijzen, indien hij naar het oordeel van de Raad van Bestuur niet voldoet aan de profielschets. Voldoet naar het oordeel van de Raad van Bestuur de voordracht hieraan niet, dan doet hij daarvan binnen drie weken na kennisneming van de voordracht schriftelijk en met redenen omkleed mededeling aan diegene(n) door wie een kandidaat-bestuurslid is voorgedragen. Binnen vier weken na ontvangst van deze mededeling kan een nieuwe voordracht worden gedaan. _____

Is ook deze niet in overeenstemming met het bepaalde in de voorgaande leden, dan is de Raad van Bestuur zelfstandig tot benoeming bevoegd, met inachtneming van hetgeen overigens in dit artikel omtrent de benoeming van bestuursleden is bepaald. _____

- 6.15. Indien in de Raad van Bestuur een vacature ontstaat, dan zal daarin, zo spoedig mogelijk, overeenkomstig het bepaalde in dit artikel worden voorzien. Wanneer tussentijds een vacature ontstaat zal de Raad van Bestuur hiervan terstond mededeling doen aan diegene(n) die bevoegd zijn een kandidaat bestuurslid voor te dragen. _____

- 6.16. Indien Unilever, casu quo, de daartoe bevoegde gezamenlijke vergadering van de geledingen van de Verantwoordingsorganen, als bedoeld in artikel 12, casu quo de _____



Vakorganisaties, niet binnen twee maanden na het ontstaan van een vacature voor een Werkgeversvertegenwoordiger, dan wel een vacature voor een Werknemersvertegenwoordiger, dan wel, een vacature voor een Vertegenwoordiger van Pensioengerechtigden, in de Raad van Bestuur een voordracht heeft of hebben gedaan; dan zal de Raad van Bestuur degene(n) die het betreft of betreffen, schriftelijk verzoeken hiertoe binnen één maand over te gaan. Indien de voordracht niet heeft plaatsgevonden binnen één maand nadat de Raad van Bestuur hier schriftelijk om heeft verzocht, dan is de Raad van Bestuur zelfstandig tot benoeming bevoegd. De benoeming van bestuursleden, als bedoeld in de vorige volzinnen, vindt overigens met inachtneming van het bepaalde in dit artikel plaats.

- 6.17. Het bestuurslidmaatschap eindigt van rechtswege:
- a. indien het een bestuurslid, als bedoeld in de leden 6 tot en met 10 betreft: bij het intreden van een situatie als genoemd in lid 12, tenzij de Raad van Bestuur heeft verklaard geen bezwaar te hebben tegen (voortzetting van) het bestuurslidmaatschap;
 - b. door ontslag als bestuurslid;
 - c. door vrijwillig terugtreden;
 - d. door overlijden;
 - e. ingeval het bestuurslid krachtens enige wettelijke bepaling of in kracht van gewijsde gegane rechterlijke uitspraak de bevoegdheid zijn vermogen zelfstandig te beheren en daarover te beschikken geheel of gedeeltelijk verliest;
 - f. door het verstrijken van de termijn waarvoor het bestuurslid is benoemd;
 - g. ingeval het bestuurslid als lid toetreedt tot een Verantwoordingsorgaan van de Stichting.

Een besluit tot ontslag, als bedoeld sub b, dient, indien het lid deel uitmaakt van de Pariteit, door alle leden van de Pariteit, behalve degene die het betreft, te worden genomen en dient te worden voorzien van een gemotiveerde verklaring. Indien het een uitvoerend bestuurslid betreft, geldt een besluit tot ontslag als genomen, indien de Pariteit tot ontslag besluit, gehoord de overige uitvoerende bestuursleden en de voorzitter. Indien het de voorzitter betreft, geldt een besluit tot ontslag als genomen, indien de Pariteit tot ontslag besluit, gehoord de uitvoerende bestuursleden.

- 6.18. Op een besluit tot schorsing van een bestuurslid is het bepaalde in het vorige lid ten aanzien van ontslag van overeenkomstige toepassing. De schorsing vervalt, indien deze niet binnen drie maanden door ontslag is gevolgd.
- 6.19. Indien een Werknemersvertegenwoordiger tijdens zijn zittingsperiode zal gaan behoren tot de geleding van Pensioengerechtigden, dan kan dat bestuurslid tot het einde van zijn zittingsperiode als een Werknemersvertegenwoordiger blijven fungeren.
- 6.20. De Raad van Bestuur stelt voor de niet uitvoerende bestuursleden een rooster vast dat ertoe leidt dat aan het einde van elk kalenderjaar ten minste één Werkgeververtegenwoordiger en één Werknemersvertegenwoordiger of Vertegenwoordiger van Pensioengerechtigden aftreden vanwege het voltooien van de in lid 17 sub f bedoelde zittingsperiode. Een aftredend niet-uitvoerend bestuurslid is ten



hoogste eenmaal herbenoembaar, mits het overigens in deze Statuten bepaalde zich—
niet daartegen verzet. In afwijking van de vorige volzin kan de Raad van Bestuur een—
niet-uitvoerend bestuurslid een tweede maal herbenoemen indien dit in het belang van—
de Stichting is. Een bestuurslid dat aftreedt blijft in functie totdat zijn opvolger in functie—
treedt, tenzij hij aftreedt doordat het bepaalde in lid 17 sub a tot en met e toepassing—
vindt.

- 6.21. De Raad van Bestuur brengt elke voorgenomen (her)benoeming van een bestuurslid—
vooraf ter kennis van DNB. De (her)benoeming wordt niet doorgevoerd indien DNB—
binnen zes weken na ontvangst van de melding aan de Raad van Bestuur bekend—
maakt dat zij niet met de voorgenomen benoeming of herbenoeming instemt. Daarnaast—
wordt de (her)benoeming niet doorgevoerd indien DNB binnen zes weken na ontvangst—
van de melding om nadere gegevens of inlichtingen heeft verzocht en binnen zes weken
na ontvangst van die nadere gegevens of inlichtingen aan de Raad van Bestuur bekend—
maakt dat zij niet met de voorgenomen (her)benoeming instemt.
- 6.22. De Raad van Bestuur zendt de bij of krachtens de wet vereiste stukken inzake de—
toetsing van de betrouwbaarheid en geschiktheid zo spoedig mogelijk naar DNB.
- 6.23. De geschiktheid van de leden van de Raad van Bestuur dient voldoende te zijn met het—
oog op de belangen als bedoeld in lid 3. De Raad van Bestuur stelt een—
geschiktheidsplan op dat voldoet aan de door DNB gestelde eisen omtrent—
beleidsbepaling en toetsing van pensioenfondsen.
- 6.24. De antecedenten van de in het vorige lid bedoelde personen mogen DNB geen—
aanleiding geven tot het oordeel dat, met het oog op de belangen als bedoeld in lid 3,—
de betrouwbaarheid van deze personen niet buiten twijfel staat. Genoemde personen—
dienen zich te onthouden van gedragingen die DNB met het oog op bedoelde belangen—
aanleiding kunnen geven tot twijfel met betrekking tot hun betrouwbaarheid.
- 6.25. Indien zich een relevante wijziging voordoet in de antecedenten van de in het vorige lid—
genoemde personen, wordt deze aan DNB meegedeeld zodra de Raad van Bestuur—
daarvan kennis neemt. Een dergelijke wijziging in de antecedenten kan ook door de in—
het vorige lid genoemde personen uit eigen beweging aan DNB worden meegedeeld. In—
dat geval dient deze mededeling aan DNB ook onverwijld te geschieden.
- 6.26. Aan de leden van de Raad van Bestuur kan door de Raad van Bestuur een bezoldiging—
ten laste van de Stichting worden toegekend. Een bezoldiging, als bedoeld in de vorige—
zin, wordt door de Raad van Bestuur pas toegekend, nadat hierover advies door het—
Verantwoordingsorgaan is gegeven.
- 6.27. Het in de leden 21 tot en met 25 bepaalde is van overeenkomstige toepassing op de—
krachtens artikel 7 in het bestuursreglement aangewezen personen die geen zitting—
hebben in de Raad van Bestuur.
- 6.28. Een lid van de Raad van Bestuur mag geen deel uitmaken van één of beide—
Verantwoordingsorganen. Een lid van een Verantwoordingsorgaan mag tevens lid zijn—
van het andere Verantwoordingsorgaan.
- 6.29. Bij belet of ontstentenis van twee of meer uitvoerende bestuursleden, waardoor niet ten—
minste twee uitvoerende bestuursleden beschikbaar blijven, zijn de niet uitvoerende—

bestuursleden bevoegd om voor de duur van het belet of de ontstentenis één of twee—
personen aan te wijzen zodat ten minste twee uitvoerende bestuursleden de—
bestuurstaken kunnen waarnemen tot dat de periode van belet of ontstentenis is—
geëindigd, dan wel tot de aanstelling van een bewindvoerder door DNB.—

De aan te wijzen persoon of personen kan of kunnen een niet uitvoerend bestuurslid—
zijn. Indien een niet uitvoerend bestuurslid op grond van het bepaalde in dit lid de—
bestuurstaken waarneemt, is het bestuurslid gedurende - en met betrekking tot - die—
periode niet bevoegd tot uitoefening van de bevoegdheden die in deze statuten en het—
reglement aan de niet uitvoerende bestuursleden is toegekend.—

6.30. Bij belet of ontstentenis van alle niet uitvoerende bestuursleden zijn de uitvoerende—
bestuursleden bevoegd om voor de duur van het belet of de ontstentenis een tijdelijk—
niet uitvoerend bestuurslid aan te wijzen.—

De aan te wijzen persoon kan geen uitvoerend bestuurslid zijn.—

6.31. Van ontstentenis is sprake als een bestuurslid niet langer in functie is, als gevolg van—
een van de redenen als bedoeld in artikel 6.17 letter a tot en met g.—

6.32. Onder belet wordt in elk geval verstaan:—

- schorsing;—
- langdurige ziekte;—
- het geval waarin om welke reden ook gedurende een aaneengesloten periode—
van minimaal tweeënzeventig uur door de stichting of een medebestuurslid geen—
contact met een bestuurslid kan worden verkregen, met dien verstande dat de—
Raad van Bestuur kan besluiten dat een andere periode van toepassing is;—
- tegenstrijdig belang.—

Artikel 7.—

7.1. De Raad van Bestuur is (eind)verantwoordelijk voor het bestuur van de Stichting. De—
navolgende onderwerpen blijven, onverminderd het elders in de Statuten of in het—
bestuursreglement bepaalde, voorbehouden aan de besluitvorming door de Raad van—
Bestuur:—

- a. het nemen van maatregelen van algemene strekking;—
- b. het sluiten, wijzigen of beëindigen van uitvoeringsovereenkomst(en);—
- c. het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenprocedure;—
- d. het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid; en—
- e. de onderwerpen die daartoe zijn aangewezen in een besluit van de Raad van—
Bestuur.—

De vaststelling van het beleid inzake beloningen blijft voorbehouden aan de niet—
uitvoerende bestuursleden.—

De uitvoerende bestuursleden zijn, met inachtneming van principes van afstemming en—
raadpleging binnen de Raad van Bestuur, belast met het dagelijks bestuur van de—
Stichting, met dien verstande dat de Raad van Bestuur belast is met de in dit lid—
vermelde onderwerpen en met hetgeen op grond van het elders in deze Statuten, of—
krachtens de Statuten vastgestelde reglementen, bepaalde voorbehouden blijft aan de—
Raad van Bestuur. De uitvoerende bestuursleden zijn belast met de onderwerpen die—



- niet nadrukkelijk aan de Raad van Bestuur, de niet uitvoerende bestuursleden en/of de voorzitter zijn toebedeeld. De taakverdeling en de verdeling van de bevoegdheden binnen de Raad van Bestuur en de uitvoerende bestuursleden, de niet uitvoerende bestuursleden en de voorzitter wordt nader in het bestuursreglement geregeld.
- 7.2. De niet uitvoerende bestuursleden zijn belast met het Intern toezicht. Uit dien hoofde houden de niet uitvoerende bestuursleden toezicht op de algemene gang van zaken en zijn zij ten minste belast met het toezien op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangen afweging en leggen zij verantwoording af over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden aan de Verantwoordingsorganen, aan Unilever en in het bestuursverslag. De wijze waarop het Intern toezicht wordt uitgeoefend wordt nader in een reglement vastgesteld. Dit reglement bevat tevens bepalingen over de wijze van besluitvorming door de niet uitvoerende bestuursleden.
- 7.3. De voorzitter ziet toe op een goede samenstelling en het functioneren van de Raad van Bestuur en de uitvoerende bestuursleden en is namens de Raad van Bestuur eerste aanspreekpunt voor de Verantwoordingsorganen over het functioneren van de Raad van Bestuur.
- 7.4. De personen die het beleid van de Stichting bepalen of mede bepalen (waaronder in ieder geval mede begrepen de leden van de Raad van Bestuur) en de leden van de commissies richten zich bij de vervulling van hun taak naar de belangen van de bij de Stichting betrokken Deelnemers, gewezen Deelnemers, eventuele andere aanspraakgerechtigden, de Pensioengerechtigden en de Werkgever en zorgen ervoor dat deze zich op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen.

Artikel 8.

- 8.1. De Raad van Bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, alsmede tot het aangaan van overeenkomsten.
- 8.2. De Raad van Bestuur vertegenwoordigt de Stichting in en buiten rechte.
- 8.3. De Raad van Bestuur kan aan één of meer bestuursleden of aan één of meer anderen een volmacht tot vertegenwoordiging van de Stichting geven.

Artikel 9.

- 9.1. De niet uitvoerende bestuursleden kiezen uit hun midden een vice-voorzitter.
- 9.2. De Raad van Bestuur komt ten minste vier maal per jaar in vergadering bijeen. Voorts vergadert hij zo dikwijls als de voorzitter of de vice-voorzitter of ten minste de helft van de bestuursleden dit nodig oordeelt.
- 9.3. Teneinde in een bestuursvergadering rechtsgeldige besluiten te kunnen nemen, is de aanwezigheid of vertegenwoordiging van ten minste een uitvoerend bestuurslid, ten minste twee Werkgeververtegenwoordigers en ten minste twee tot de overige twee categorieën vertegenwoordigers van Werknemersvertegenwoordigers en vertegenwoordigers van Pensioengerechtigden behorende bestuursleden vereist. Is in een bestuursvergadering een besluit genomen waarbij geen Werknemersvertegenwoordigers of geen vertegenwoordigers van Pensioengerechtigden aanwezig of vertegenwoordigd waren, dan dient het



voorgenomen besluit voor advies voorgelegd te worden aan het betrokken—
Verantwoordingsorgaan casu quo de betrokken Verantwoordingsorganen en op die—
adviesaanvraag is het bepaalde in artikel 11.17 en 11.18 van deze statuten van—
overeenkomstige toepassing.——

- 9.4. Voor de bepaling van de in de twee voorafgaande leden bedoelde aantallen—
bestuursleden worden vacatures in de Raad van Bestuur niet meegeteld.——
- 9.5. Een niet uitvoerend bestuurslid kan uitsluitend een ander niet uitvoerend bestuurslid—
aanwijzen om hem in een bestuursvergadering te vertegenwoordigen. Een uitvoerend—
bestuurslid kan uitsluitend een ander uitvoerend bestuurslid aanwijzen om hem in een—
bestuursvergadering te vertegenwoordigen.——
- 9.6. Een bestuurslid neemt niet deel aan de beraadslagingen en de besluitvorming als hij—
daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang—
van de Stichting en de met haar verbonden organisatie en onderneming.——
Als hierdoor niet kan worden voldaan aan een quorumvereiste zal er een tweede—
vergadering worden gehouden niet eerder dan de volgende dag, waarin het—
minimumaantal leden dat op grond van art. 9.3 aanwezig moet zijn om rechtsgeldig te—
kunnen besluiten, wordt verlaagd voor de categorie waartoe het bestuurslid met—
tegenstrijdig belang behoort en waarbij het bestuurslid met tegenstrijdig belang ook niet—
wordt meegeteld voor dit aangepaste quorum.——
In deze tweede vergadering zullen geen andere onderwerpen aan de orde zijn dan het—
onderwerp van de eerste vergadering, waarop het tegenstrijdig belang betrekking heeft.——
- 9.7. Als de Raad van Bestuur daartoe besluit, kunnen bestuursleden hun vergaderrechten—
uitoefenen via een elektronisch communicatiemiddel.——
Het bestuurslid dat op deze wijze aan de vergadering deelneemt, moet minimaal via het—
elektronisch communicatiemiddel:——
- kunnen worden geïdentificeerd;——
- rechtstreeks kunnen kennisnemen van de beraadslagingen in de vergaderingen—
en in de vergadering het woord kunnen voeren;——
- het stemrecht kunnen uitoefenen.——
De Raad van Bestuur kan verdere voorwaarden stellen aan het gebruik van het—
elektronisch communicatiemiddel. Als verdere voorwaarden worden gesteld, worden—
deze bij de oproeping tot de vergadering bekend gemaakt.——
Het bestuurslid dat via een elektronisch communicatiemiddel aan een vergadering—
deelneemt, geldt als in de vergadering aanwezig.——
- 9.8. Iedere bestuurslid heeft ter vergadering één stem. Indien het aantal ter vergadering—
aanwezige en vertegenwoordigde Werkgeververtegenwoordigers niet gelijk is aan het—
aantal ter vergadering aanwezige en vertegenwoordigde—
Werknemersvertegenwoordigers en vertegenwoordigers van Pensioengerechtigden—
gezamenlijk, dan is iedere Werkgeververtegenwoordiger bevoegd tot het uitbrengen van
een zodanig aantal stemmen als er Werknemersvertegenwoordigers en—
vertegenwoordigers van Pensioengerechtigden gezamenlijk aanwezig of—
vertegenwoordigd zijn en is iedere Werknemersvertegenwoordiger en iedere——



vertegenwoordiger van Pensioengerechtigden bevoegd een zodanig aantal stemmen uit te brengen als er Werkgeververtegenwoordigers ter vergadering aanwezig of _____ vertegenwoordigd zijn. Uitvoerende bestuursleden en de voorzitter hebben ieder één _____ stem. _____

9.9. Besluiten worden genomen bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen, _____ met dien verstande dat een besluit alleen dan rechtsgeldig is genomen, indien de _____ meerderheid van de leden van de Pariteit heeft voorgestemd en de meerderheid van de leden van de Raad van Bestuur, als geheel, heeft voorgestemd. Blanco stemmen en _____ stemonthoudingen gelden als niet uitgebrachte stemmen. _____

9.10. Staken de stemmen bij de verkiezing van personen dan vindt een herstemming plaats _____ over de personen die in de eerste stemming de meeste stemmen op zich verzamelden. _____ Staken bij de herstemming de stemmen wederom, dan beslist het lot, onverminderd het _____ bepaalde in het vorige lid. Staken de stemmen bij een andere stemming dan over de _____ verkiezing van personen, dan is het voorstel verworpen, onverminderd het bepaalde in _____ het vorige lid. _____

Van het bepaalde in de voorafgaande zin kan de Raad van Bestuur door het treffen van _____ een andere regeling afwijken, mits zulks gebeurt voorafgaande aan de stemming. _____

9.11. In gevallen die geen uitstel kunnen dulden, kan de Raad van Bestuur ook buiten _____ vergadering besluiten nemen, mits voldaan is aan de volgende voorwaarden: _____

- a. getracht is alle leden van de Raad van Bestuur te bereiken; _____
- b. geen der bereikte leden heeft geëist dat over het voorstel wordt vergaderd; _____
- c. de meerderheid van de bestuursleden - met inachtneming van het bepaalde in de _____ voorafgaande leden - zich vóór het voorstel heeft uitgesproken. _____

Het besluit en de stemuitbrenging worden vermeld in de notulen van de eerstvolgende _____ vergadering. _____

9.12. Indien op grond van het bepaalde in de Statuten besluitvorming dient plaats te vinden _____ door de Pariteit, de niet uitvoerende bestuursleden of de uitvoerende bestuursleden, _____ vindt het hiervoor in dit artikel bepaalde overeenkomstige toepassing. _____

9.13. Elk lid van de Raad van Bestuur is bevoegd een deskundige te raadplegen, alsmede _____ zich met instemming van ten minste één/vierde van het aantal bestuursleden ter _____ vergadering door een deskundige te laten bijstaan. Lid 4 is van overeenkomstige _____ toepassing. _____

9.14. Voor zover uit de wet niet anders voortvloeit, worden aan (voormalige) leden van de _____ Raad van Bestuur, aan (voormalige) (mede-)beleidsbepalers van de Stichting en aan _____ (voormalige) leden van andere organen van de Stichting vergoed: _____

- (i) de redelijke kosten van het voeren van verdediging tegen aanspraken wegens _____ een handelen of nalaten in de uitoefening van hun functie of van een andere _____ functie die zij op verzoek van de Stichting vervullen of hebben vervuld; _____
- (ii) eventuele schadevergoedingen of boetes die zij verschuldigd zijn wegens een _____ hierboven onder (i) vermeld handelen of nalaten; _____
- (iii) de redelijke kosten van het optreden in andere rechtsgedingen waarin zij als _____ zodanig zijn betrokken met uitzondering van de gedingen waarin zij in hoofdzaak _____

een eigen vordering geldend maken. _____

Een betrokkene heeft geen aanspraak op de vergoeding als hiervoor bedoeld, indien en voor zover er sprake is van opzet of grove schuld, alsook indien hij ernstig verwijtbaar heeft gehandeld, alsook wanneer de kosten van het vermogensverlies van de _____ betrokkene zijn gedekt door een verzekering en de verzekeraar deze kosten of dit _____ vermogensverlies heeft uitbetaald. De Raad van Bestuur kan ten behoeve van de _____ betrokkenen verzekeringen tegen aansprakelijkheid afsluiten. _____

Beleggingen. _____

Artikel 10. _____

- 10.1. De Raad van Bestuur voert, met inachtneming van het overige bij en krachtens de PW— bepaalde, een beleggingsbeleid dat in het belang is van de aanspraak- en _____ pensioengerechtigden en in overeenstemming is met de prudent-person regel en de _____ overige eisen uit de Pensioenwet. _____
- 10.2. Beleggingen in ondernemingen die onderdeel vormen van het wereldwijde Unilever— groep worden zoveel mogelijk beperkt. Indien wordt belegd in tot Unilever behorende— premiebijdragende ondernemingen dan wel in ondernemingen die tot dezelfde groep als— de premiebijdragende ondernemingen behoren, vinden deze beleggingen plaats met— inachtneming van de eisen uit de PW. _____

Verantwoordingsorgaan. _____

Artikel 11. _____

- 11.1. De Stichting stelt voor elke Collectiviteitkring een Verantwoordingsorgaan in. _____
- 11.2. Het Verantwoordingsorgaan Progress is ingesteld voor Collectiviteitkring Kring _____ Progress. Dit Verantwoordingsorgaan bestaat uit twaalf leden, waarvan vier _____ vertegenwoordigers van de Deelnemers, zes vertegenwoordigers van de _____ Pensioengerechtigden en twee vertegenwoordigers van de Werkgevers binnen de _____ Collectiviteitkring Kring Progress, zodat drie geledingen in het Verantwoordingsorgaan— Progress vertegenwoordigd zijn. _____
- De Deelnemers en de Pensioengerechtigden zijn evenredig vertegenwoordigd in het _____ Verantwoordingsorgaan Progress, op basis van de onderlinge getalsverhoudingen. Aan— het eind van ieder kalenderjaar wordt berekend of de onderlinge getalsverhouding van— de vertegenwoordigers van de Deelnemers en de Pensioengerechtigden dient te— worden gewijzigd. _____
- 11.3. Het Verantwoordingsorgaan Forward is ingesteld voor Collectiviteitkring Kring Forward.— Dit Verantwoordingsorgaan bestaat uit zes leden, waarvan vier vertegenwoordigers van— de Deelnemers en twee vertegenwoordigers van de Werkgevers binnen de _____ Collectiviteitkring Kring Forward. _____
- De Deelnemers en de Pensioengerechtigden zullen, onverminderd het overigens in dit— lid bepaalde, evenredig vertegenwoordigd zijn in het Verantwoordingsorgaan Forward— op basis van de onderlinge getalsverhoudingen. _____
- In afwijking van de vorige zin wordt een vertegenwoordiger van de _____ Pensioengerechtigden in het Verantwoordingsorgaan Forward benoemd zodra het— aantal Pensioengerechtigden ten minste tien procent (10%) bedraagt van de som van—



het aantal Deelnemers en Pensioengerechtigden. Het Verantwoordingsorgaan bestaat—
alsdan uit zeven leden, te weten vier vertegenwoordigers van de Deelnemers, twee—
vertegenwoordigers van de werkgevers en een vertegenwoordiger van de—
Pensioengerechtigden binnen de Collectiviteitkring Kring Forward.—
Voorafgaand aan de verkiezingen wordt berekend of één of meer vertegenwoordigers—
van Pensioengerechtigden in het Verantwoordingsorgaan Forward dienen te worden—
benoemd.—

- 11.4. Waar in het vervolg van dit artikel over een Verantwoordingsorgaan wordt gesproken, is—
daaronder begrepen het Verantwoordingsorgaan Progress en het—
Verantwoordingsorgaan Forward afzonderlijk.—
- 11.5. Ieder Verantwoordingsorgaan heeft de taken en bevoegdheden, als bedoeld in de PW—
en in lid 15, voor zover deze betrekking hebben op de Collectiviteitkring waarvoor het—
betreffende Verantwoordingsorgaan is ingesteld.—
- 11.6. De vertegenwoordigers van de werkgevers worden door de Raad van Bestuur benoemd—
uit bindende voordrachten opgemaakt door de Werkgevers.—
De vertegenwoordigers van de Deelnemers worden verkozen via kieslijsten door en uit—
de Deelnemers. Kieslijsten kunnen worden ingediend door verenigingen, die voldoen—
aan de wettelijke vereisten, en door individuele Deelnemers.—
De vertegenwoordigers van de Pensioengerechtigden worden verkozen via kieslijsten—
door en uit de Pensioengerechtigden. Kieslijsten kunnen worden ingediend door—
verenigingen, die voldoen aan de wettelijke vereisten, en door individuele—
Pensioengerechtigden. De vertegenwoordigers van de Deelnemers, casu quo de—
Pensioengerechtigden worden benoemd door de Raad van Bestuur, nadat de hiervoor—
vermelde verkiezingen hebben plaatsgevonden.—
- 11.7. De samenstelling, de taak en werkwijze van een Verantwoordingsorgaan worden in een—
door de Raad van Bestuur, na advies van het betreffende Verantwoordingsorgaan, vast—
te stellen reglement nader geregeld. Tevens bevat het reglement een nadere uitwerking—
van het bepaalde in dit artikel. De wijze van kandidaatstelling, de inrichting van de—
verkiezingen en de vaststelling van de uitslag worden nader geregeld in een door een—
Verantwoordingsorgaan vast te stellen regeling en vastgelegd in dit reglement. Ten—
slotte wordt in het reglement aangegeven hoeveel stemmen een vertegenwoordiger van—
een geleding heeft.—
- 11.8. De leden van een Verantwoordingsorgaan worden benoemd voor een periode van vier—
jaar.—
Een lid van een Verantwoordingsorgaan is ten hoogste eenmaal herbenoembaar, tenzij—
het betreffende Verantwoordingsorgaan in het reglement, als bedoeld in lid 7, eerste zin,
hiervan afwijkt. In afwijking van de vorige volzin kan een lid van een—
Verantwoordingsorgaan voor een tweede maal worden herbenoemd indien de Raad van
Bestuur van mening is dat dit in het belang van de Stichting is.—
- 11.9. De Raad van Bestuur kan, na instemming van het Verantwoordingsorgaan, besluiten—
om de verkiezingen uit te stellen tot een datum die ten hoogste één kalenderjaar ligt na—
afloop van de zittingsperiode van de aftredende leden van het Verantwoordingsorgaan.—



Uitstel kan uitsluitend plaatsvinden indien er sprake is van op korte termijn te—
verwachten ingrijpende, van rechtswege voorgeschreven, wijzigingen van de—
governance van de Stichting en/of het takenpakket van het Verantwoordingsorgaan.—
Indien de zittingsperiode van het Verantwoordingsorgaan op grond hiervan is—
verstrekken, zal het Verantwoordingsorgaan worden geacht in functie te blijven totdat—
een nieuw Verantwoordingsorgaan is benoemd.—

11.10. De leden van een Verantwoordingsorgaan kunnen worden ontslagen door de Raad van—
Bestuur, naar aanleiding van een daartoe strekkende voordracht van een—
Verantwoordingsorgaan. Een voordracht tot ontslag is alleen mogelijk wanneer de—
betrokkene zeer ernstig in gebreke blijft in de uitoefening van zijn functie. Een—
Verantwoordingsorgaan kan slechts tot een voordracht tot ontslag besluiten, indien ten—
minste drie/vierde van het aantal stemmen dat binnen het Verantwoordingsorgaan kan—
worden uitgebracht voor het voorstel wordt uitgebracht en tevens binnen iedere—
afzonderlijke geleding een meerderheid van het aantal stemmen dat binnen de geleding—
kan worden uitgebracht voor de voordracht tot ontslag wordt uitgebracht, onverminderd—
het bepaalde in de laatste zin van dit lid. Een besluit tot ontslag dient te worden voorzien
van een gemotiveerde verklaring. Degene wiens ontslag het betreft is uitgesloten van de
stemming.—

11.11. Het lidmaatschap van een Verantwoordingsorgaan eindigt voorts:—

- a. door het verstrijken van de zittingsduur, behoudens in geval van artikel 11.9;—
- b. door vrijwillig terugtreden;—
- c. ingeval het lid krachtens enige wettelijke bepaling of in kracht van gewijsde—
gegane rechterlijke uitspraak de bevoegdheid zijn vermogen zelfstandig te—
beheren en daarover te beschikken geheel of gedeeltelijk verliest;—
- d. ingeval het lid toetreedt als lid tot de Raad van Bestuur;—
- e. door overlijden;—
- f. als een, in een Verantwoordingsorgaan gekozen, Pensioengerechtigde ophoudt—
Pensioengerechtigde te zijn;—
- g. als een vertegenwoordiger van de werkgevers, die ten tijde van zijn benoeming—
Deelnemer was, of een vertegenwoordiger van de Deelnemers, ophoudt—
deelnemer te zijn;—
- h. als een vertegenwoordiger van de Pensioengerechtigden een dienstbetrekking—
aanvaardt bij een Werkgever;—
- i. door ontslag door de Raad van Bestuur op voordracht van een—
Verantwoordingsorgaan met inachtneming van het bepaalde in lid 10 en lid 12; en—
- j. als een vertegenwoordiger in dienst treedt van de Stichting.—

11.12. Het Verantwoordingsorgaan benoemt uit zijn midden een voorzitter.—

De vergaderingen van het Verantwoordingsorgaan worden door of namens de voorzitter—
van het Verantwoordingsorgaan bijeengeroepen. In een vergadering van een—
Verantwoordingsorgaan kunnen slechts rechtsgeldig besluiten worden genomen, indien—
een zodanig aantal leden ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is dat—
tenminste twee/derde van het totale aantal stemmen dat alle leden kunnen uitbrengen,—



kan worden uitgebracht en aan de overige eisen, zoals vastgelegd in het reglement van het desbetreffende Verantwoordingsorgaan is voldaan. Indien niet aan de vereisten, als vermeld in de vorige zin wordt voldaan, wordt binnen veertien dagen een tweede vergadering bijeengeroepen. Indien alsdan opnieuw niet aan de eerder vermelde vereisten wordt voldaan, wordt het Verantwoordingsorgaan geacht geen gebruik te hebben gemaakt van zijn adviesrecht.

Alle besluiten worden genomen met een gewone meerderheid van stemmen van de ter vergadering aanwezige of vertegenwoordigde leden, met dien verstande dat een besluit alleen dan geldig genomen is, indien vertegenwoordigers van meer dan één geleding stem voor het besluit hebben uitgebracht.

11.13. De Raad van Bestuur legt verantwoording af aan een Verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd voor zover dit beleid ziet op de Collectiviteitkring waarvoor het betreffende Verantwoordingsorgaan is ingesteld, alsmede op het beleid dat voor de gehele stichting van belang is.

De Raad van Bestuur stelt een Verantwoordingsorgaan op de hoogte van een besluit tot schorsing of ontslag van een bestuurslid.

11.14. Een Verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van de Raad van Bestuur aan de hand van het bestuursverslag, de jaarrekening en andere informatie, waaronder de bevindingen van het Intern toezicht, over het door de Raad van Bestuur uitgevoerde beleid (voor zover dit ziet op de Collectiviteitkring waarvoor het betreffende Verantwoordingsorgaan is ingesteld, alsmede op het beleid dat voor de gehele Stichting van belang is), alsmede over beleidskeuzes voor de toekomst. Dit oordeel wordt, samen met de reactie van de Raad van Bestuur daarop, bekend gemaakt en in het verslag van het interne toezicht opgenomen.

11.15. De Raad van Bestuur en een Verantwoordingsorgaan komen ten minste tweemaal per kalenderjaar in vergadering bijeen.

11.16. De Stichting stelt een Verantwoordingsorgaan in de gelegenheid advies uit te brengen over:

- a. het beleid inzake beloningen;
- b. de profielschets voor de niet uitvoerende leden van de Raad van Bestuur (alsmede een mogelijke wijziging ten aanzien van de vorm en inrichting van het Intern toezicht);
- c. het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenprocedure;
- d. het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid;
- e. gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van de Stichting dan wel een Collectiviteitkring of de overname van verplichtingen door de Stichting;
- f. liquidatie, fusie of splitsing van de Stichting;
- g. het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsovereenkomst, voor zover dit gevolgen heeft voor de eigen Collectiviteitkring;
- h. het omzetten van de Stichting in een andere rechtsvorm, bedoeld in artikel 18 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek;



- i. wijziging van de Statuten;_____
- j. de samenstelling van de feitelijke premie en de hoogte van de_____ premiecomponenten; en_____
- k. de risicohouding van de Stichting ten aanzien van de Collectiviteitkring waarvoor_____ deze is ingesteld._____

11.17. Het advies van een Verantwoordingsorgaan wordt op een zodanig tijdstip gevraagd dat_____ het van wezenlijke invloed kan zijn op de in lid 16 bedoelde besluiten._____

11.18. Bij het vragen van advies wordt aan het Verantwoordingsorgaan een overzicht verstrekt_____ van de beweegredenen voor het besluit en van de gevolgen die het besluit naar_____ verwachting voor de (gewezen) Deelnemers en de Pensioengerechtigden van het_____ betreffende Verantwoordingsorgaan zal hebben._____

11.19. Een Verantwoordingsorgaan kan ongevraagd advies uitbrengen, behoudens voorzover_____ het een aangelegenheid betreft die uitsluitend de andere Collectiviteitkring aangaat._____

11.20. Een Verantwoordingsorgaan kan ook schriftelijk besluiten nemen. De voorwaarden_____ waaronder dit kan plaatsvinden zijn uitgewerkt in de respectievelijke reglementen._____

11.21. Een Verantwoordingsorgaan heeft voorts recht op overleg met het Intern toezicht._____

Gezamenlijke vergaderingen._____

Artikel 12._____

12.1. Met betrekking tot een voordracht van een Werknemersvertegenwoordiger of een_____ Vertegenwoordiger van Pensioengerechtigden voor de Raad van Bestuur conform_____ artikel 6 kunnen de geledingen binnen de Verantwoordingsorganen worden_____ samengevoegd in één vergadering._____

12.2. In een gezamenlijke vergadering van een geleding zijn de leden uit de betreffende_____ geleding van het Verantwoordingsorgaan van de beide Collectiviteitkringen_____ vertegenwoordigd. De samenstelling, de taak en werkwijze van de gezamenlijke_____ vergadering van een geleding worden overigens in een door de Raad van Bestuur, na_____ advies van de Verantwoordingsorganen, vast te stellen reglement nader geregeld._____

12.3. In een gezamenlijke vergadering van een geleding hebben de vertegenwoordigers van_____ de betreffende geleding per Collectiviteitkring een aantal stemmen naar rato van het_____ aantal Deelnemers dan wel Pensioengerechtigden dat de betreffende_____ vertegenwoordigers vertegenwoordigen. De gezamenlijke vergadering van een geleding_____ zal de stemverhouding als bedoeld in de vorige zin vaststellen aan het begin van de_____ gezamenlijke vergadering._____

Voor de toepassing van deze Statuten wordt de gezamenlijke vergadering van de_____ geledingen van Pensioengerechtigden vooralsnog opgevat als een vergadering van de_____ Vertegenwoordigers van de Pensioengerechtigden in het Verantwoordingsorgaan_____ Progress. Aan elke vertegenwoordiger komt in deze vergadering een stem toe._____

12.4. De Raad van Bestuur zal in de in lid 3 bedoelde stemverhoudingen binnen de_____ gezamenlijke vergadering van een geleding wijzigen indien de onderlinge_____ getalsverhoudingen van de Collectiviteitkringen hiertoe aanleiding geven door te_____ besluiten tot wijziging van deze statuten._____

12.5. Besluiten worden genomen bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen_____



(met inachtneming van de op basis van lid 3 vastgestelde stemverhouding)._____

Commissies._____

Artikel 13._____

- 13.1. De Raad van Bestuur is, onverminderd het bepaalde in de leden 2 en 3, bevoegd een of meer commissie(s) te benoemen, die op verzoek van de Raad van Bestuur of uit eigenbeweging de Raad van Bestuur van advies dient. De benoemingsprocedure, de zittingsduur van de leden van de commissie(s), alsmede de samenstelling en de werkwijze van de commissie(s) worden geregeld in een door de Raad van Bestuur vaststellen reglement._____
- 13.2. De Raad van Bestuur stelt een beleggingsadviescommissie in. De beleggingsadviescommissie bestaat uit drie leden (te weten drie leden van de Raad van Bestuur). De beleggingsadviescommissie laat zich adviseren door externe deskundigen. De Raad van Bestuur benoemt en ontslaat de leden van de beleggingsadviescommissie en de externe deskundigen. De taak en de werkwijze van de beleggingsadviescommissie wordt door de Raad van Bestuur vastgesteld in een reglement. De Raad van Bestuur kan de bevoegdheid om ten aanzien van bepaalde onderwerpen besluiten te nemen, delegeren aan de beleggingsadviescommissie._____
- 13.3. De niet uitvoerende bestuursleden stellen een audit-commissie bedrijfseconomische aspecten en risicobeheer in, tenzij de niet uitvoerende bestuursleden met instemming van DNB anderszins besluiten. De audit-commissie bestaat uit drie niet uitvoerende bestuursleden, onverminderd het hierna in dit lid bepaalde. De niet uitvoerende bestuursleden benoemen en ontslaan de leden van de audit-commissie. De audit-commissie kan zich laten adviseren door externe deskundigen._____
- De audit-commissie is belast met toezicht op:_____
- a. de risicobeheersing;_____
 - b. het beleggingsbeleid;_____
 - c. de financiële informatieverschaffing door de Stichting._____
- De verdere taak en werkwijze van de audit-commissie worden door de niet uitvoerende bestuursleden vastgesteld in een reglement. De niet uitvoerende bestuursleden kunnen de bevoegdheid om ten aanzien van bepaalde onderwerpen besluiten te nemen delegeren aan de audit-commissie._____

Sleutelfuncties en uitvoering sleutelfuncties_____

Artikel 14._____

- 14.1. De Raad van Bestuur benoemt en ontslaat de houders van de risicobeheerfunctie, de interne auditfunctie en de actuariële functie._____
- 14.2. de Raad van Bestuur stelt de houders van de sleutelfuncties in staat deze functies op een objectieve, eerlijke en onafhankelijke manier te vervullen._____
- 14.3. De risicobeheerfunctie heeft tot taak de Raad van Bestuur te controleren en adviseren zodanig dat zij bevorderlijk is voor het risicobeheer._____
- 14.4. De interne auditfunctie heeft tot taak het evalueren van de interne controlemechanismen en andere procedures en maatregelen ter waarborging van de beheerste en integere bedrijfsvoering, in voorkomend geval met inbegrip van de uitbestede werkzaamheden,_____



op adequaatheid en doeltreffendheid. _____

14.5. De actuariële functie heeft tot taak: _____

- a. het houden van toezicht op de berekening van de technische voorzieningen; _____
- b. het beoordelen van de betrouwbaarheid en adequaatheid van de berekening van de technische voorzieningen, waaronder in ieder geval wordt verstaan: _____
 1. het beoordelen of de bij de berekening van de technische voorzieningen gehanteerde methodieken, onderliggende modellen en aannamen passend zijn; _____
 2. het beoordelen of er voldoende gegevens worden gebruikt bij de berekening van de technische voorzieningen en het beoordelen van de kwaliteit van die gegevens; en _____
 3. het toetsen van de bij de berekening van de technische voorzieningen gehanteerde aannames aan de praktijk; _____
- c. het beoordelen van de algehele gedragslijn voor het aangaan van pensioenverplichtingen; _____
- d. het beoordelen van de adequaatheid van de verzekeringsregelingen ingeval de Stichting dergelijke verzekeringsregelingen heeft; en _____
- e. het ertoe bijdragen dat het risicobeheer doeltreffend wordt toegepast. _____

De taken van de actuariële functie mogen geen adviserend of uitvoerend karakter hebben. _____

14.6. Een houder van een sleutelfunctie heeft toegang tot alle informatie die noodzakelijk is om de functie te kunnen uitoefenen. De houders van de sleutelfunctie vergewissen zich ervan dat degenen die de sleutelfunctie vervullen hun rol en taken op een onafhankelijke, objectieve en eerlijke wijze uitvoeren of hebben uitgevoerd. _____

14.7. Een houder van een sleutelfunctie rapporteert een keer per jaar, of zoveel vaker als noodzakelijk, materiële bevindingen over en aanbevelingen op het gebied dat onder zijn verantwoordelijkheid valt aan de Raad van Bestuur. _____

14.8. Een houder van een sleutelfunctie is gehouden om DNB zo spoedig mogelijk op de hoogte te brengen van het gegeven dat de Raad van Bestuur niet tijdig passende corrigerende maatregelen heeft getroffen, nadat de Raad van Bestuur, op grond van het vorige lid op de hoogte is gesteld, van: _____

- a. een substantieel risico dat de Stichting niet aan ene bij of krachtens de wet gesteld vereiste van significante betekenis zal voldoen en dit ernstige gevolgen kan hebben voor de belangen van Deelnemers, gewezen Deelnemers, andere aanspraakgerechtigden of Pensioengerechtigden; of _____
- b. een significante inbreuk op de voor de Stichting en haar activiteiten geldende bij- of krachtens de wet gestelde vereisten. _____

14.9. Een houder van een sleutelfunctie die op grond van het vorige lid te goeder trouw en naar behoren een melding heeft gedaan bij DNB zal als gevolg van deze melding niet worden benadeeld door de Stichting. _____

Rekening en verantwoording. _____

Artikel 15. _____



- 15.1. Het boekjaar van de Stichting loopt van een januari tot en met eenendertig december.—
- 15.2. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar van de Stichting stelt de Raad van Bestuur een jaarrekening en een bestuursverslag over het verstreken boekjaar vast. Hij doet deze stukken vergezeld gaan van een schriftelijk verslag omtrent de gang van zaken bij de Stichting en het gevoerde bestuur.—
- 15.3. De Raad van Bestuur benoemt een certificerend actuaire en een registeraccountant.— De Raad van Bestuur is te allen tijde bevoegd de certificerend actuaire en de registeraccountant te ontslaan. De benoeming casu quo het ontslag, als hiervoor bedoeld, mag betrekking hebben op organisaties waarin actuariissen dan wel registeraccountants samenwerken.—
- 15.4. De registeraccountant heeft inzage in alle boeken en bescheiden van de Stichting die op enigerlei wijze van belang kunnen zijn voor de vervulling van zijn taak.—
- 15.5. Binnen zes maanden na afloop van het boekjaar legt de Raad van Bestuur de in lid 7 bedoelde stukken over aan de Werkgever(s) en aan de Verantwoordingsorganen.—
- 15.6. De certificerend actuaire en de registeraccountant onderzoeken de in dit artikel bedoelde stukken.—
- 15.7. Aan DNB legt de Raad van Bestuur jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar de jaarrekening, het bestuursverslag, de verklaring van de registeraccountant omtrent de getrouwheid van de jaarrekening en het actuariële verslag over het verstreken boekjaar over. Hierin wordt een volledig beeld van de financiële toestand van de Stichting gegeven. Ten genoegen van DNB dient hieruit te blijken dat aan het bij of krachtens de PW bepaalde wordt voldaan en dat de belangen van de bij de Stichting verzekerden voldoende zijn gewaarborgd.—
De bedoelde stukken worden opgesteld met inachtneming van de terzake door DNB gegeven aanwijzingen en bevatten in elk geval:—
 - (i) een afzonderlijke beschrijving van het vermogen van elke Collectiviteitkring; en—
 - (ii) een beschrijving op welke wijze voldaan wordt aan het bepaalde in de Code Pensioenfondsen.—
 Het verslag wordt gecontroleerd door de registeraccountant. Het actuariële verslag wordt voorzien van een verklaring van de certificerend actuaire, welke onafhankelijk is van de Stichting en geen andere werkzaamheden voor de Stichting verricht.—
- 15.8. De opdracht tot het opstellen van het in lid 7 bedoeld actuariële verslag behelst mede het verzoek aan de certificerend actuaire om de Raad van Bestuur te adviseren omtrent de vraag of, en zo ja, in hoeverre de uitkomsten van het desbetreffende actuariële onderzoek aanleiding geven tot herziening van de door de Stichting toegepaste actuariële grondslagen. De opdracht tot het opstellen van het actuariële verslag wordt alleen dan verleend indien de Stichting eigen risico draagt.—

Actuariële en bedrijfstechnische nota.

Artikel 16.

- 16.1. De Raad van Bestuur stelt per Collectiviteitkring een actuariële en bedrijfstechnische nota vast. In de actuariële en bedrijfstechnische nota wordt de basis voor het verzekeringstechnische en financiële beleid van de Stichting voor de betreffende—



Collectiviteitkring beschreven. In de actuariële en bedrijfstechnische nota wordt, naast—
hetgeen overigens bij of krachtens de PW is vereist, opgenomen:_____

- a. een actuariële beschrijving van de wijze waarop de Stichting ervoor zorgt dat de—
bezittingen die de Stichting aanhoudt voor de Collectiviteitkring tezamen met de—
te verwachten inkomsten toereikend zijn ter dekking van de verplichtingen van de—
Collectiviteitkring;_____
- b. een uiteenzetting van het beleggingsbeleid, met inbegrip van het beleid ten—
aanzien van financiële derivaten, en van de in dat kader bij of krachtens de PW—
vastgestelde (nadere) voorschriften (verklaring inzake de beleggingsbeginselen);—
- c. een organogram van de Stichting;_____
- d. een delegatieregeling binnen de Stichting;_____
- e. een omschrijving per Collectiviteitkring van de wijze waarop uitvoering wordt—
gegeven aan het bij of krachtens de PW bepaalde;_____
- f. per Collectiviteitkring een verklaring inzake de beleggingsbeginselen, een—
beschrijving van de sturingsmiddelen en een financieel crisisplan._____

De regels bij of krachtens de PW zullen bij de opstelling van de actuariële en—
bedrijfstechnische nota in acht worden genomen. De actuariële en bedrijfstechnische—
nota alsmede wijzigingen daarvan worden door de Raad van Bestuur binnen de daartoe—
vastgestelde termijnen aan DNB overgelegd._____

- 16.2. De Raad van Bestuur is bevoegd of, indien DNB dit op grond van de PW noodzakelijk—
acht (binnen een door DNB te stellen termijn), verplicht om middelen van de Stichting—
aan te wenden tot herverzekering of overdracht van alle of van een deel van de risico's,—
voortvloeiende uit de door de Stichting aangegane pensioenverplichtingen aan een—
hiertoe op grond van de Wet op het financieel toezicht bevoegde verzekeraar._____

Statutenwijziging en liquidatie._____

Artikel 17._____

De Raad van Bestuur is bevoegd te besluiten tot wijziging van de Statuten alsmede tot gehele—
of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van de Stichting en tot ontbinding van de—
Stichting._____

Vereffening._____

Artikel 18._____

- 18.1. Behoudens de toepassing van de desbetreffende wettelijke bepalingen, geschiedt de—
vereffening van de Stichting na een besluit tot ontbinding door de Raad van Bestuur._____
- 18.2. De Raad van Bestuur laat zich bij de vereffening terzijde staan door een door hem—
aangewezen actuaris._____
- 18.3. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van deze Statuten en de het—
Pensioenreglement zoveel mogelijk van kracht._____

Artikel 19._____

- 19.1. De vereffenaars zijn gemachtigd de bij de Stichting ondergebrachte pensioenregelingen—
bij één of meer ingevolge de wet toegelaten verzekeringsmaatschappijen dan wel—
andere pensioenuitvoerders onder te brengen of, mits de wet dat toestaat, in der minne—
te vereffenen en te beëindigen. Zij vragen de Verantwoordingsorganen hierover advies.—



- 19.2. Uit het bedrag dat daarna overblijft, zullen voor zover mogelijk de middelen worden—
gereserveerd die nodig zijn om de tot de datum van ontbinding opgebouwde—
pensioenaanspraken per Collectiviteitkring in de toekomst op dezelfde wijze te kunnen—
verhogen als wanneer de Stichting niet ontbonden zou zijn geweest, overeenkomstig de—
door Werkgever en de Stichting gevoerde praktijk. Het bedrag dat vervolgens overblijft—
en is toe te rekenen aan Kring Progress zal worden gerestitueerd aan de bij Kring—
Progress aangesloten Werkgevers. Het bedrag dat vervolgens overblijft en is toe te—
rekenen aan Kring Forward, zal zoveel mogelijk worden aangewend conform het doel—
van Kring Forward. Voor de toepassing van de vorige zin geldt dat, indien Kring Forward
een aanvullende bijdrage aan het weerstandsvermogen heeft gedaan, het bedrag dat is—
toe te rekenen aan Kring Progress zal worden verminderd met de aanvullende bijdrage—
gedaan door Kring Forward, waarbij deze bijdrage voor de toepassing van de—
vermindering eventueel zal worden vermeerderd met een nader te bepalen—
rentevergoeding. De toerekening als bedoeld in de voorgaande drie zinnen vindt plaats—
met inachtneming van de bedragen die door elk van de Collectiviteitkringen aan het—
weerstandsvermogen zijn toegevoegd in lijn met artikel 4 lid 4 van deze Statuten, welke—
bedragen voor de vaststelling van het aan elke Collectiviteitkring toe te rekenen—
vermogen zullen worden verminderd met eventuele bedragen die reeds vanuit het—
weerstandsvermogen naar een Collectiviteitkring zijn teruggevloeid. De—
registeraccountant als bedoeld in lid 3 zal in de daar bedoelde verklaring ook een—
oordeel geven over de wijze waarop het weerstandsvermogen aan de—
Collectiviteitkringen is toegerekend in het kader van de vereffening.
- 19.3. De vereffenaars leggen rekening en verantwoording af aan de Werkgever, vergezeld—
van een verklaring van de registeraccountant. Op verzoek van een—
Verantwoordingsorgaan zal de accountantsverklaring aan het betreffende—
Verantwoordingsorgaan ter beschikking worden gesteld.

Overgangsbepaling.

Artikel 20.

- 20.1. In afwijking van het bepaalde in artikel 6.20 geldt voor niet-uitvoerend bestuursleden die—
op eenendertig december tweeduizend vierentwintig lid waren van de Raad van Bestuur—
dat als het niet-uitvoerend bestuurslid tussentijds is benoemd deze tussentijdse—
benoeming niet meetelt voor het maximum aantal (her)benoemingen zoals bedoeld in—
dat artikel.
- 20.2. In afwijking van het bepaalde in artikel 11.8 geldt voor leden van een—
Verantwoordingsorgaan die op eenendertig december tweeduizend vierentwintig lid—
waren van het Verantwoordingsorgaan dat als het lid van een Verantwoordingsorgaan—
tussentijds is benoemd deze tussentijdse benoeming niet meetelt voor het maximum—
aantal (her)benoemingen zoals bedoeld in dat artikel.

Artikel 21.

In alle gevallen waarin niet door de wet of deze Statuten wordt voorzien, beslist de Raad van—
Bestuur.

EINDE STATUTENWIJZIGING

**BIJLAGEN**

Aan deze akte zijn de volgende bijlagen gehecht: _____

- notulen van de vergadering van het bestuur; _____
- twee documenten inzake het advies van de Verantwoordingsorganen. _____

SLOT

De comparant is mij, notaris, bekend en diens identiteit is door mij, notaris, aan de hand van _____ het daartoe bestemde document vastgesteld. _____

WAARVAN AKTE is verleden te 's-Gravenhage op de datum in het hoofd van deze akte _____ vermeld. _____

Na zakelijke opgave en toelichting van de inhoud van deze akte aan de comparant heeft deze verklaard tijdig voor het verlijden van de inhoud van deze akte te hebben kennis genomen, op volledige voorlezing daarvan geen prijs te stellen en met de inhoud in te stemmen. _____

Vervolgens is deze akte na beperkte voorlezing door de comparant en mij, notaris, _____ ondertekend om vijftien uur, drie en twintig minuten (15:23). _____

(Volgt ondertekening door de comparant en notaris)

UITGEGEVEN VOOR AFSCHRIFT

