

Hoe is uw pensioen geregeld?

Welkom! U bouwt bij Unilever verplicht pensioen op in Forward, kring (onderdeel) van Stichting Algemeen Pensioenfonds Unilever Nederland (Unilever APF). In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel in Mijn Pensioen, uw persoonlijke digitale omgeving. U bereikt Mijn Pensioen via onze website, of via de directe link: [Mijnpensioen.unileverpensioenfonds.nl](https://mijnpensioen.unileverpensioenfonds.nl).

Hoe wij omgaan met duurzaam beleggen leest u op onze website onder [Beleggen](#). Daar vindt u ook een overzicht van de [duurzaamheidskenmerken van onze beleggingen](#).

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze laag 1 leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van ons pensioenfonds. U vindt laag 2 en 3 door op de iconen te klikken, of via [Unileverpensioenfonds.nl/forward](https://unileverpensioenfonds.nl/forward).

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen van ons.



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan gaat uw pensioen-opbouw (gedeeltelijk) door, maar u betaalt dan zelf geen premie meer. Daarnaast ontvangt u mogelijk een aanvulling op uw WIA-uitkering. Dat pensioen bedraagt 70% van het salarisdeel boven € 79.409.



Komt u onverhoopt te overlijden? Uw partner krijgt dan partnerpensioen en uw kinderen krijgen wezenpensioen.



Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk dan op onze [website](#) voor het pensioenreglement of vraag het reglement op via onze PensioenInfolijn, telefoon (010) 439 4473.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Over het deel van het salaris dat ligt boven € 137.800 bouwt u bij Forward geen pensioen op. U kunt voor dat gedeelte wel deelnemen aan de nettopensioenregelingen van Unilever.



Wordt u arbeidsongeschikt én is uw salaris lager dan € 79.409? Dan krijgt u van ons geen aanvulling op uw WIA-uitkering van de overheid.

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

- A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid. Op SVB.nl leest u meer over de AOW.
- B. Pensioen bij Forward. U bouwt dit pensioen op via Unilever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Het totale pensioen dat u zo opbouwt en vanaf uw pensioendatum levenslang krijgt, is de optelsom van al die stukjes. Voor deze pensioenopbouw wordt jaarlijks premie betaald. Als deze beschikbare premie in een jaar onvoldoende is, bouwt u dat jaar minder pensioen op. Bij Forward is de kans hierop klein. We noemen dit een collectieve beschikbare premieregeling (Engelse afkorting: CDC).



U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Over het drempelbedrag van € 19.172 bouwt u in 2026 geen pensioen op. Dit drempelbedrag houdt verband met de AOW-uitkering die u later van de overheid krijgt. Over het brutosalaris boven het drempelbedrag streven wij naar een pensioenopbouw van 1,875% per jaar. Zo kunt u in 40 jaar een pensioen opbouwen van 75% van uw gemiddelde salaris.



U betaalt premie voor uw pensioen. Bij Forward betaalt u per jaar 3% over uw salaris boven het drempelbedrag van € 19.172. Unilever betaalt de rest van de vastgestelde premie, namelijk 33% boven het drempelbedrag. De premie die u zelf betaalt, wordt maandelijks ingehouden op uw salaris en vindt u terug op uw loonstrook.

Welke keuzes hebt u zelf?

Keuzes voor nu



Hebt u hiervoor bij een andere werkgever pensioen opgebouwd? Dan kunt u dit naar ons overdragen. Een vrijblijvende aanvraag hiervoor dient u online in via [Mijnpensioen.unileverpensioenfonds.nl](https://mijnpensioen.unileverpensioenfonds.nl).



U kunt een Anw-gat verzekering afsluiten voor uw partner. Zo voorkomt u een 'Anw-gat' als u onverwacht komt te overlijden. Lees er meer over in onze folder via [Unileverpensioenfonds.nl/forward](https://unileverpensioenfonds.nl/forward).

Keuzes voor later



Uw pensioen gaat uiterlijk in op uw AOW-leeftijd, die is momenteel 67 jaar en 3 maanden. Wilt u eerder met pensioen? Die keuze maakt u vlak voor uw daadwerkelijke pensionering.



U kunt een overbruggingspensioen inkopen totdat uw AOW ingaat. Wilt u (daarnaast) beginnen met een hoger of juist lager pensioen? Beide keuzes maakt u vlak voor uw daadwerkelijke pensionering.



U kunt de verhouding wijzigen tussen het pensioen voor uzelf en het partnerpensioen voor uw partner. Deze keuze maakt u vlak voor uw daadwerkelijke pensionering.

Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Dit komt door de volgende onzekerheden:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. Forward moet het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. Forward heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van de beleggingen kunnen tegenvallen.

Informatie over onze financiële situatie (beleidsdekkingsgraad) vindt u op onze [website](https://unileverpensioenfonds.nl).



Door bovenstaande onzekerheden loopt u de volgende drie risico's:

1. Of u in de toekomst evenveel kunt kopen met uw pensioen als nu, hangt af van de verhoging van het pensioen en van de stijging van de prijzen. Onze doelstelling is om uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de cao-lonen. Dit heet 'indexatie'. Dit kan alleen als de [beleidsdekkingsgraad](https://unileverpensioenfonds.nl) van Forward goed genoeg is.

Forward heeft de pensioenen de afgelopen jaren als volgt verhoogd:

- Op 1 januari 2026 met 4,00%. De doelstelling was een verhoging van 4,00%.
Ook zijn gemiste verhogingen uit 2021, 2022 en 2023 (deels) ingehaald: resp. 0,51%, 0,71% en 0,20%.
- Op 1 januari 2025 met 3,00%. De doelstelling was een verhoging van 3,00%.
- Op 1 januari 2024 met 5,27%. De doelstelling was een verhoging van 6,50%.



2. Unilever stort geen geld bij als er een tekort is. Als Forward een tekort heeft, moeten wij het pensioen dat u tot dan toe hebt opgebouwd verlagen. Wij doen dit alleen in het uiterste geval.

3. Het kan zijn dat wij de voorgenomen pensioenopbouw van 1,875% in een jaar niet volledig kunnen waarmaken.

Welke kosten maken wij?



Forward maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert. U kunt uw opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Als u gebruik wilt maken van een keuzemogelijkheid, zoals de pensioenkeuzes bij pensionering.



Als u arbeidsongeschikt wordt.



Onze pensioenplanner geeft inzicht in uw pensioensituatie bij Forward. Log veilig in met DigiD via [Mijnpensioen.unileverpensioenfonds.nl](https://mijnpensioen.unileverpensioenfonds.nl). Voor uw totale pensioen (ook elders) kijkt u op [Mijnpensioenoverzicht.nl](https://mijnpensioenoverzicht.nl).



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat.



Als u gaat scheiden of het samenwonen of het geregistreerd partnerschap beëindigt.

Neem bij vragen gerust contact met ons op via telefoonnummer (010) 439 4473. U kunt ook een e-mail sturen naar Pensioen.Info@unilever.com.