

## Diversiteits- en opvolgingsbeleid

(voor publicatie op website)

pagina 1 van 1

### Diversiteitsbeleid

Unilever APF vindt het belangrijk dat alle belanghebbenden van het fonds zich vertegenwoordigd weten. Unilever APF streeft na dat het bestuur en de verantwoordingsorganen van de beide kringen een afspiegeling zijn van het actuele deelnemersbestand.

De uitgangspunten van het diversiteitsbeleid zijn dat er zowel in het bestuur als in de verantwoordingsorganen van beide kringen zitting wordt genomen door :

1. ten minste een man en een vrouw;
2. ten minste een lid jonger dan veertig jaar;
3. leden afkomstig uit minimaal twee verschillende werkmaatschappijen/locaties.

Naast aansluiting bij de Code Pensioenfonds zal bovendien zoveel mogelijk aansluiting worden gezocht bij het Unilever diversiteits- en inclusiebeleid op het gebied van sekse, nationaliteit, ras, geloofsovertuiging, handicap, stijl of seksuele geaardheid. Bij de samenstelling en de opvolging van leden uit het bestuur en/of de verantwoordingsorganen van Unilever APF wordt uiteraard ook rekening gehouden met de vereiste deskundigheid, competenties en professioneel gedrag.

### Opvolgingsbeleid

Om continuïteit binnen het bestuur en/of de verantwoordingsorganen van Unilever APF te waarborgen is een bestuurderspool in het leven geroepen. Deze bestuurderspool is een groep van deelnemers (actief en gepensioneerd) met interesse in het onderwerp pensioen die twee keer per jaar een educatiesessie kunnen bijwonen om zo basiskennis over pensioenen op te doen. Indien er een vacature vrijkomt in een verantwoordingsorgaan of bestuur kan aan de hand van het gewenste profiel bekeken worden of er een geschikte kandidaat voorhanden is in de bestuurderspool.

### Huidige diversiteit binnen organen

De samenstelling van de verantwoordingsorganen van Unilever APF voldoen aan ons diversiteitsbeleid. In de Raad van Bestuur ontbreekt op dit moment een bestuurslid onder de 40 jaar. Bij het vervullen van de openstaande vacature in het bestuur zal dit een aandachtspunt zijn.

Eind 2024 is de samenstelling van de organen als volgt:

Orgaan	Man	Vrouw	<40 jr	>40 jr	Locaties
Raad van Bestuur	7	4	0	12	2
Verantwoordingsorgaan Progress	7	5	2	10	3
Verantwoordingsorgaan Forward	3	3	2	4	3