

# Samenwonen



## Een goed moment om bij je pensioen stil te staan

Samenwonen is een mooie, nieuwe stap in je leven. Maar ook een goed moment om stil te staan bij jouw pensioen. Jouw pensioenregeling voorziet namelijk in een partnerpensioen in het geval je onverhoopt komt te overlijden.

**forward** PROGRESS  
Kringen van Unilever APF

### **Ongehuwd samenwonen? Meld jouw partner direct aan voor partnerpensioen!**

Alleen dán krijgt hij of zij, als jij onverhoopt komt te overlijden, een pensioen voor de rest van zijn of haar leven. Dat is belangrijk, zeker wanneer jouw partner (deels) afhankelijk is van jouw inkomen. Hoe je dit kunt regelen? Je leest het in deze folder.

Ga je trouwen of het partnerschap bij de gemeente registreren? Dan wordt jouw partner automatisch bij ons aangemeld.

Lees verder op pagina 

## Voor wie is deze folder?

Deze folder geldt voor alle (oud) medewerkers van Unilever Nederland, die nog niet met pensioen zijn.

Op 1 april 2015 is Forward opgericht. Ben je op of na die datum in dienst gekomen? Dan bouw je alleen pensioen op bij Forward. Was je al voor 1 april 2015 in dienst? Dan heb je (ook) pensioen opgebouwd bij Progress.



## Onderwerpen in deze folder

- **Onze voorwaarden voor partnerpensioen**
- **Hoe meld ik mijn partner aan voor partnerpensioen?**
- **Wat is de hoogte van het partnerpensioen?**
- **Wat kan ik extra doen om financiële problemen voor mijn partner te voorkomen?**

# Dit zijn onze voorwaarden



Je voert samen met jouw partner een gemeenschappelijk huishouden en woont dus volgens het bevolkingsregister beiden op hetzelfde adres.



Jullie hebben een samenlevingscontract op laten stellen door een notaris.



Jouw partner is **geen** familiërelatie in de rechte lijn, zoals ouder/kind.



#### **Bovendien:**

- ben je in dienst bij Unilever, of:
- ben je uit dienst bij Unilever, maar nog niet met pensioen.



## Hoogte partnerpensioen

Je vindt de hoogte van het partnerpensioen in jouw jaarlijkse pensioenoverzicht (UPO) en online in Mijn Pensioen.

De hoogte van het partnerpensioen is met name afhankelijk van jouw salaris. Of je net in dienst bent of al langer, heeft op zich géén invloed op de hoogte. Wel is het aantal jaren tussen je indiensttreding en je uiterlijke pensioenleeftijd van belang. Bij onverhoopt overlijden stellen wij namelijk de hoogte vast door er vanuit te gaan dat het dienstverband tot de pensioenleeftijd zou zijn voortgezet.

Werk je niet meer bij Unilever? Dan is de hoogte van het partnerpensioen vastgesteld bij jouw uitdiensttreding.

## Zo meld je jouw partner aan

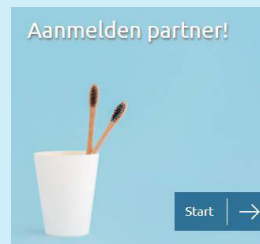


### 1. Ga naar onze website en log in op Mijn Pensioen.



[mijnpensioen.unileverpensioenfonds.nl](https://mijnpensioen.unileverpensioenfonds.nl)

Je ziet bovenin je scherm drie foto's. Klik op 'Start' in de foto 'Aanmelden partner' om te beginnen.



### 2. Volg de stappen op je scherm.

Vul de gegevens over je relatie in en upload het gevraagde document (samenlevingscontract of huwelijksakte als jullie in het buitenland zijn getrouwd; dit document moet op je computer staan). Klik op 'Verzenden'. Vervolgens verschijnt op de homepage van Mijn Pensioen, onder 'Dossier' het samenlevingscontract/de huwelijksakte die je hebt ge-upload.



### 3. Na ontvangst controleren wij of jullie volgens het bevolkingsregister op hetzelfde adres wonen.

Als alles klopt, is jouw partner verzekerd voor partnerpensioen. Je krijgt hiervan een bevestiging.

## Aanmelden is gratis

Ben je op dit moment bij Unilever in dienst? Dan betaal je zelf via je salaris ieder maand mee aan jouw pensioen. Als je jouw partner aanmeldt, blijf je dezelfde premie betalen. Deze verzekering kost dus niets extra! Ook als je niet meer in dienst bent, is aanmelden kosteloos.

### **Voorbeeld**

*Eén persoon is 26 jaar, de andere persoon is 40 jaar. Allebei zijn bij Unilever komen werken toen ze 25 jaar oud waren. En beiden hebben een salaris van € 45.000.*

*Voor de partners van beide medewerkers geldt eenzelfde partnerpensioen van ongeveer € 14.000 bruto per jaar. Dat bedrag betalen wij levenslang uit in geval van overlijden.*

# Financiële problemen voor jouw partner voorkomen?

## Zorg voor een extra aanvulling!

Om financiële problemen voor een partner te voorkomen, bieden wij de mogelijkheid om een Anw-gat verzekering bij ons af te sluiten. Dit is alleen mogelijk als je bij Unilever in dienst bent én jouw partner de AOW-leeftijd nog niet heeft bereikt.



### Wanneer is zo'n verzekering verstandig?

Het partnerpensioen is een aanvulling op de Anw-uitkering van de overheid. Lang niet iedereen heeft recht op deze uitkering. De overheid gaat er namelijk vanuit dat een achterblijvende partner in zijn of haar eigen inkomen voorziet.

Alleen als jouw partner op het moment van jouw overlijden een kind jonger dan 18 jaar heeft, komt hij of zij in aanmerking voor een Anw-uitkering van de overheid. Deze uitkering stopt zodra het jongste kind 18 jaar wordt.

### 'Vaak is er geen recht op een Anw-uitkering van de overheid'

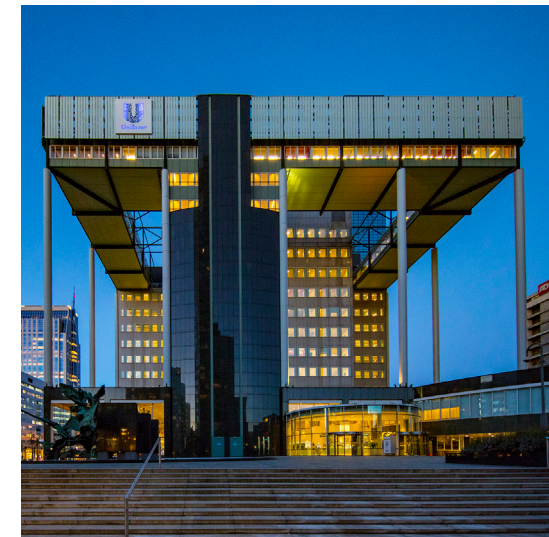
#### Maar let op!

Heeft jouw partner recht op zo'n uitkering van de overheid? Dan wordt deze verminderd met het inkomen van jouw partner. In de praktijk is er daardoor vaak géén recht op een Anw-uitkering. Onze Anw-gat verzekering is dus waardevol, wanneer je partner in dat geval niet goed rond zou kunnen komen.

Meer informatie vind je in de folder 'Anw-gat verzekering' via onze website.



[Unileverpensioenfonds.nl](https://www.unileverpensioenfonds.nl)



## Vragen?

Neem dan gerust contact op met onze PensioenInfolijn: (010) 439 44 73  
[pensioen.infolijn@unilever.com](mailto:pensioen.infolijn@unilever.com)  
[unileverpensioenfonds.nl](https://www.unileverpensioenfonds.nl)

**Stichting Algemeen Pensioenfonds Unilever Nederland**

Postbus 2071, 3000 CB Rotterdam

*Deze folder is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. De informatie hierin is een verkorte en vereenvoudigde weergave van de pensioenreglementen van Forward en Progress. Het pensioenreglement is bepalend. Je kunt daarom geen rechten ontleen aan deze folder. Jouw pensioen bij Forward en/of Progress is een onderdeel van het Unilever-arbeidsvoorwaardenpakket.*

Versie april 2021