

In dienst



Welkom bij Forward!

Je werkt sinds kort bij Unilever. Hierdoor ben je automatisch deelnemer van Forward. Forward is een kring (onderdeel) van de Stichting Algemeen Pensioenfonds Unilever Nederland, afgekort als 'Unilever APF'. Meestal noemen wij onszelf 'het Unilever Pensioenfonds'.

Wij voeren uitsluitend de pensioenregeling van Unilever Nederland uit en beheren dus alleen de pensioenen van (oud-)medewerkers van Unilever.

Als pensioenfondsen hebben wij – in tegenstelling tot verzekeraars – geen winst oogmerk. We zijn er puur om de pensioenregeling van Unilever uit te voeren en jou hierover zo goed mogelijk te informeren. De medewerkers van het Unilever Pensioenfonds zijn ook in dienst van Unilever: wij zijn dus jouw collega's.

Nu iets doen aan je pensioen

Je hebt een nieuwe baan, dus er komt waarschijnlijk veel op je af. Jouw pensioen is misschien niet het eerste waar je momenteel aan denkt. Toch is het belangrijk dat je nu een paar zaken checkt en regelt. Dan hoef je er de komende tijd niet meer over na te denken.

In deze folder lees je precies wat je moet weten (pagina **2** en **3**) en wat je moet doen (vanaf pagina **4**).

Voor wie is deze folder?

Deze folder geldt voor iedereen die in dienst treedt bij Unilever Nederland. Vanaf je indiensttreding bouw je namelijk automatisch pensioen op bij Forward.

Let op: deze folder gaat over de huidige pensioenregeling van Forward. Op 1 januari 2027 gaat Forward over naar een nieuwe regeling. Uiteraard houden wij je daarvan op de hoogte.



Onderwerpen in deze folder

- Hoe is jouw pensioen bij ons geregeld?
- Jouw eerder opgebouwde pensioen overdragen?
- Aanmelden van jouw partner
- Zorg voor je nabestaanden met onze Anw-gat verzekering

Jouw pensioen bij Forward

Sinds je indiensttreding bouw je pensioen op bij Forward.

Dit Unilever-pensioen gaat uiterlijk in op je AOW-leeftijd (momenteel 67 jaar en 3 maanden). Je krijgt het vervolgens zolang je leeft.

Het Unilever-pensioen is een aanvulling op de AOW (het pensioen van de overheid). Naast de AOW en ons bedrijfspensioen bestaat in Nederland nog de mogelijkheid om vrijwillig extra pensioen te regelen (via een lijfrente of banksparen).

Kom je onverhoopt te overlijden?

Dan krijgen jouw eventuele partner en eventuele kind(eren) een nabestaandenpensioen van ons.

Word je langdurig ziek?

De eerste twee jaar betaalt Unilever je salaris volledig door. Na twee jaar ziekte krijg je recht op onze voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid. Dit betekent dat jouw pensioenopbouw (geheel of gedeeltelijk) doorloopt, maar je betaalt daar dan geen premie meer voor. Bovendien betalen we je mogelijk (afhankelijk van de hoogte van je salaris) een aanvulling op de WIA-uitkering van de overheid.

Pensioen opbouwen: zo werkt dat

Je bouwt ieder jaar een stukje van jouw totale pensioen op. De hoogte van zo'n stukje is afhankelijk van jouw salaris in dat jaar. De optelsom van alle stukjes vormt jouw jaarlijkse (levenslange!) pensioen. Zo is jouw uiteindelijke pensioen dus gebaseerd op het salaris dat je gemiddeld hebt verdiend.

Voor de jaarlijkse pensioenopbouw van alle medewerkers is geld nodig. De totale pensioenpremie bedraagt momenteel 36% van het pensioengevend salaris (zie hiernaast het voorbeeld). Jij betaalt een klein gedeelte van die premie, namelijk 3%. Unilever betaalt de overige 33%.



Voorbeeld (vereenvoudigd)

Jouw jaarlijkse opbouw is gebaseerd op jouw pensioengevend salaris in dat jaar en op het opbouwpercentage van Forward.

Jouw pensioen is gebaseerd op:

Jouw salaris:	€ 57.000
Drempel i.v.m. AOW	€ 17.000
Pensioengevend salaris:	€ 40.000

Jouw opbouw in een jaar:

1,875% van € 40.000: € 750
Je ontvangt dit bedrag bruto per jaar zolang je leeft vanaf jouw AOW-leeftijd.

Jouw premie in een jaar:

3% van € 40.000: € 1.200
Dit is wat je zelf in een jaar bruto betaalt voor de opbouw van een levenslang pensioen van € 750 per jaar. Netto betaal je dus minder.

Totaal pensioen

Als je 10 jaar bij Unilever blijft werken, bouw je een levenslang pensioen op van € 7.500 bruto per jaar. Voor dit levenslange pensioen betaal je in totaal € 12.000 (10 jaar lang € 1.200 per jaar).

Goed om te weten

De premies zetten wij niet op een spaarrekening, maar wij beleggen ze op een zorgvuldige manier. Het overgrote deel van jouw pensioen wordt namelijk niet gefinancierd door de premies, maar door de opbrengsten van de beleggingen.



- ✓ Environment
- ✓ Social
- ✓ Governance

Wij vinden dat onze financiële missie prima samengaat met het integreren van duurzaamheidsaspecten. Wij geloven dat wij zo in staat zijn om op de langere termijn meer stabiele en duurzame rendementen te behalen. In al onze beleggingsbeslissingen integreren wij daarom ESG-overwegingen (zie hierboven waar die letters voor staan). Je leest er alles over op onze website.

 [Unileverpensioenfonds.nl/forward](https://unileverpensioenfonds.nl/forward)
→ **Beleggen**
→ **Duurzaam beleggen**

Verhoging of verlaging van je pensioen

Het pensioen dat je bij ons opbouwt, wordt in de loop van de tijd minder waard. Dat komt door de stijging van de prijzen. Wij proberen jouw pensioen daarom elk jaar te verhogen. Dit heet 'indexatie'.

Ons doel is een indexatie die gelijk is aan de stijging van de cao-lonen bij Unilever. Zo'n verhoging is alleen mogelijk als Forward hier voldoende geld voor heeft: onze zogenoemde 'dekkingsgraad' (zie hiernaast) moet hoog genoeg zijn.

Als er onvoldoende geld is, kunnen wij jouw pensioen níet of slechts gedeeltelijk

verhogen. En als het écht tegenzit, kunnen de pensioenen zelfs worden verlaagd. Dat gebeurt alleen in het uiterste geval en is – sinds de oprichting van Forward – nog niet voorgekomen. Unilever stort bij Forward geen geld bij als er een tekort is.

Gedeelde risico's

De regeling van Forward is een collectieve regeling; je deelt de risico's met al jouw collega's van Unilever Nederland. Dat is dus anders dan bij een individuele regeling waarbij jij als individu een eigen pensioenpot hebt en daarover zelf alle risico's loopt.



Wat is een dekkingsgraad?

De financiële situatie van een pensioenfonds wordt uitgedrukt in de dekkingsgraad.

Onze dekkingsgraad wordt bepaald door aan de ene kant ons vermogen en aan de andere kant onze pensioenverplichtingen. Dit percentage is dus een simpele rekensom:

$$\frac{\text{Vermogen}}{\text{Pensioenverplichtingen}} \times 100 \%$$

Je vindt de actuele stand van de dekkingsgraad op onze website.



To do: drie actiepunten

Je bent net in dienst: een goed moment om over de volgende drie zaken na te denken. Voor jezelf, maar óók voor jouw (eventuele) partner en kinderen.

Actie 1: wel of geen waardeoverdracht van jouw oude pensioen

Heb je bij een vorige werkgever pensioen opgebouwd? Dan kun je ervoor kiezen om dat pensioen mee te nemen naar Forward. Dit heet 'waardeoverdracht'. Als je hiervoor kiest, ontvang je later pensioen van één pensioenuitvoerder.

Overweeg je een waardeoverdracht? Doe dan digitaal een aanvraag via Mijn Pensioen (zie pagina 6). Dit verplicht je tot niets. Wij vragen dan eerst informatie op bij jouw vorige pensioenuitvoerder. Vervolgens berekenen wij het extra pensioen dat je door de waardeoverdracht kunt krijgen. Daarvan sturen wij je een opgave, en pas dán maak je de keuze om wel of niet over te dragen. Op een waardeoverdracht zijn wettelijke regels van toepassing. Die zorgen ervoor dat de waarde van jouw pensioen voor en

na de overdracht gelijk is. Na de waardeoverdracht worden de regels van Forward ook op het overgedragen pensioen van toepassing.

Een waardeoverdracht duurt gemiddeld zes tot twaalf maanden.

Is overdragen een goede keuze?

Dat hangt vooral af van hoe beide pensioenuitvoerders jouw pensioen verhogen (indexatie).

Aandachtspunten hierbij zijn:

- Wat is het indexatiedoel van beide uitvoerders?
- In welke mate is dit doel tot nu toe daadwerkelijk gehaald?
- Hoe is de financiële situatie van beide uitvoerders op dit moment?

Voor een goede vergelijking sturen wij deze informatie mee met de opgave (nadat je waardeoverdracht bij ons hebt aangevraagd).

Actie 2: meld jouw partner aan voor partnerpensioen

Als een deelnemer overlijdt, kent Forward de (eventuele) partner en kinderen een nabestaandenpensioen toe. Maar dan moet de partner wel bekend bij ons zijn.

Een huwelijk of geregistreerd partnerschap krijgen wij automatisch van de gemeente door. Woon je ongehuwd samen? Meld jouw partner dan zo snel mogelijk bij ons aan! Alleen dan komt hij of zij na jouw overlijden in aanmerking voor partnerpensioen.

Aanmelden is gratis. Je hebt wel een notarieel samenlevingscontract nodig. Meer informatie hierover lees je in de folder 'Samenwonen'. Deze vind je op onze website [Unileverpensioenfonds.nl](https://www.unileverpensioenfonds.nl). Wil je jouw partner aanmelden? Ga dan naar Mijn Pensioen (zie pagina 6) en regel het meteen.

Actie 3: besluit of een Anw-gat verzekering nodig is

Niet leuk om over na te denken, maar wel belangrijk: kunnen jouw eventuele partner en kinderen rondkomen als jij onverhoopt komt te overlijden? Of is het misschien verstandig om te zorgen voor een aanvulling?

De meeste nabestaanden hebben geen recht op een Anw-uitkering (Algemene Nabestaandenwet) van de overheid. Hierdoor kan het totale inkomen van jouw partner te laag zijn om prettig van te leven. Dan is het wellicht verstandig om de aanvullende Anw-gat verzekering van Forward af te sluiten.

Let op: de Anw-gat verzekering komt per 1 januari 2027 te vervallen. Neem contact met ons op voor meer informatie.



Is deze verzekering nodig?

Dat is voor iedereen anders. Onze folder 'Anw-gat verzekering' helpt je bij het maken van een keuze. Je vindt de folder op onze website.

Wij raden je aan om binnen drie maanden na jouw indiensttreding te besluiten of je deze verzekering wilt afsluiten.

Op de hoogte blijven?

Pensioen is voortdurend in beweging. Daarom proberen wij je zo goed mogelijk te informeren. Dat doen we op verschillende manieren. Hieronder lees je wat je van ons kunt verwachten.

Digitale post

Wij communiceren bij voorkeur digitaal. Dat is beter voor het milieu en bespaart kosten. Daarom krijgen wij na indiensttreding jouw privé e-mailadres van Unilever. Via een privé adres kunnen wij jou altijd bereiken, ook als je bijvoorbeeld uit dienst gaat.

Zodra er een nieuw document beschikbaar is, krijg je per mail een berichtje van ons en kun je het document online lezen en desgewenst downloaden. Je kunt jouw postvoorkeur en e-mailadres eventueel aanpassen via Mijn Pensioen (zie hierna).

'Mijn Pensioen'

Via onze website (of de rechtstreekse link mijnpensioen.unileverpensioenfonds.nl) log je met je DigiD veilig in op Mijn Pensioen. In jouw persoonlijke digitale omgeving vind je een overzicht van alle documenten die we je gestuurd hebben. Ook vind je er de actuele bedragen van jouw pensioen en het partnerpensioen.

Pensioenplanner

Onze pensioenplanner geeft je inzicht in jouw persoonlijke pensioensituatie.

Je bereikt de planner via de afbeelding links bovenin Mijn Pensioen. Je ziet daar welk pensioen je van Forward ontvangt vanaf je pensioenleeftijd, bruto én netto. Ook kun je "spelen" met de bedragen en zie je wat de financiële gevolgen zijn van bijvoorbeeld eerder met pensioen gaan.

Jaarlijks pensioenoverzicht en spreekuren

Elk jaar ontvang je een pensioenoverzicht van ons met de stand van je pensioen. Heb je vragen over dit overzicht of over jouw persoonlijke situatie? Maak dan gebruik van het pensioenspreekuur dat we (op locatie en digitaal) na verzending van het overzicht organiseren.

Openbare website

Op onze website unileverpensioenfondsen.nl/forward vind je uitgebreide informatie over onze organisatie, jouw pensioenregeling en ons (duurzaam) beleggingsbeleid.

Ook onze klachtenregeling vind je online. Mocht je ergens niet tevreden over zijn, dan kun je ons dat eenvoudig laten weten.



Wat doen wij met jouw persoonsgegevens?

Jouw persoonsgegevens zijn opgenomen in het deelnemersbestand van Forward. Wij gebruiken deze gegevens voor onze administratie en pensioenberekeningen. Maar ook om je persoonlijke brieven te sturen over jouw pensioen.

Vanuit de Basisregistratie Personen (BRP) krijgen wij belangrijke wijzigingen in jouw persoonsgegevens automatisch door, zoals een adreswijziging of een huwelijk.

Wij hechten grote waarde aan de bescherming van jouw gegevens en hebben daarom maatregelen genomen om ervoor te zorgen dat deze gegevens veilig zijn. Meer gedetailleerde informatie over ons privacybeleid vind je in de Privacyverklaring op onze website.

Forward + Progress = Unilever Pensioenfonds

Soms krijg je informatie van ons die niet alleen over Forward gaat, maar ook over Progress. Progress is de andere kring van het Unilever Pensioenfonds.

Bij Progress werd tot 1 april 2015 pensioen opgebouwd; sinds 1 april 2015 worden alle pensioenen opgebouwd bij Forward.



Vragen?

Neem dan gerust contact op met onze PensioenInfolijn: (010) 439 44 73 pensioen.infolijn@unilever.com unileverpensioenfonds.nl

Stichting Algemeen Pensioenfonds Unilever Nederland

Postbus 2071, 3000 CB Rotterdam

Deze folder is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. De informatie hierin is een verkorte en vereenvoudigde weergave van de pensioenreglementen van Forward. Het pensioenreglement is bepalend. Je kunt daarom geen rechten ontleen aan deze folder.

Jouw pensioen bij Forward is onderdeel van het Unilever-arbeidsvoorwaardenpakket.

Versie oktober 2025