

# Arbeidsongeschikt

Stichting Algemeen Pensioenfonds  
Unilever Nederland



## Gevolgen voor jouw inkomen en pensioen

Word je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt verklaard? Dan heeft dit grote gevolgen, onder andere op financieel gebied. Gelukkig zijn er regelingen die een al te grote terugval in jouw inkomen en pensioenopbouw voorkomen. Je leest er alles over in deze folder.

**forward**  
Kring van Unilever APF

### Jouw inkomen ...

#### ... tijdens de eerste twee ziektejaren

Unilever betaalt jouw salaris volledig door.

#### ... wanneer herstel langer dan twee jaar duurt

Jouw inkomen verandert en mogelijk stopt jouw dienstverband bij Unilever.

#### Afhankelijk van de situatie kom je na twee jaar in aanmerking voor:

1. een salaris van Unilever
2. een WIA-uitkering van de overheid
3. een arbeidsongeschiktheids-pensioen van Forward

## Voor wie is deze folder?

Je bent in dienst van Unilever Nederland en bouwt pensioen op bij Forward. Na een periode van twee jaar ziekte word je door het UWV voor ten minste 35% arbeidsongeschikt verklaard.



## Onderwerpen in deze folder

- WIA-uitkering van de overheid
- Mogelijk arbeidsongeschiktheidspensioen van Forward
- Opbouw van jouw pensioen bij Forward

# WIA-uitkering van de overheid

WIA staat voor 'Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen'. Een WIA-uitkering van de overheid krijg je als je voor ten minste 35% arbeidsongeschikt bent.

## Beoordeling mate van arbeidsongeschiktheid

Na twee jaar ziekte krijg je een oproep van het UWV voor een keuring. Een keuringsarts beoordeelt wat je nog kunt en hoeveel je hiermee zou kunnen verdienen. Het deel dat je door jouw arbeidsongeschiktheid minder kunt verdienen dan jouw oude salaris, drukt het UWV uit in een arbeidsongeschiktheidspercentage. Je krijgt een WIA-uitkering als dit percentage 35% of hoger is.

## Hoogte WIA-uitkering

In de tabel hiernaast vind je informatie over de hoogte van de uitkering in jouw situatie. Het UWV berekent de uitkering over een bruto salaris van maximaal € 75.864 (2025). In het overzicht hiernaast wordt dit aangegeven met 'tot maximum'.

Ben je gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan is het voor de hoogte van jouw WIA-uitkering zeer bepalend of je ook nog gedeeltelijk werkt. Is dat niet zo, dan wordt jouw uitkering na korte tijd veel lager dan wanneer je wel werkt.



Jouw situatie	Jouw WIA-uitkering
Volledig arbeidsongeschikt (80% of meer)	<ul style="list-style-type: none"><li>Als je kans hebt op herstel: 70% van jouw laatste bruto salaris 'tot maximum'</li><li>Als je geen kans hebt op herstel: 75% van jouw laatste bruto salaris 'tot maximum'</li></ul>
Deels arbeidsongeschikt (35% - 80%). Je verdient tenminste 50% van wat je volgens het UWV nog kunt verdienen.	De hoogte van jouw WIA-uitkering is gerelateerd aan: <ul style="list-style-type: none"><li>jouw salaris bij Unilever (of elders), en</li><li>de mate van arbeidsongeschiktheid</li></ul>
Deels arbeidsongeschikt (35% - 80%). Je werkt niet.	Na een eerste korte periode waarin de WIA-uitkering is gerelateerd aan jouw salaris bij Unilever, valt jouw uitkering terug naar het niveau van het minimumloon.

*Let op: deze tabel is vereenvoudigd en niet volledig.*

*Neem voor informatie over jouw persoonlijke situatie contact met ons op!*



Wil je meer weten over de hoogte van jouw WIA-uitkering? Kijk dan op [rijksoverheid.nl/onderwerpen/wia](https://rijksoverheid.nl/onderwerpen/wia) of ga naar [uwv.nl](https://uwv.nl)



# Arbeidsongeschiktheids- pensioen van Forward

Heb je recht op een WIA-uitkering? Dan krijg je als aanvulling mogelijk een arbeidsongeschiktheidspensioen van ons. Je krijgt dit pensioen over het eventuele deel van jouw bruto jaar-salaris boven € 75.864 (2025).

Heb je recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen? Dan is de hoogte ervan afhankelijk van jouw mate van arbeidsongeschiktheid. Zie hiervoor onderstaande tabel.

Na ingang streven wij ernaar om jouw pensioen jaarlijks te verhogen op basis van de stijging van de prijzen.

Bekijk jouw situatie in [Mijn Pensioen!](#) Deze persoonlijke, online omgeving bereik je via onze website. Je logt er veilig in met je DigiD.

Jouw situatie	Jouw arbeidsongeschiktheidspensioen ...
Volledig arbeidsongeschikt (80% of meer)	wordt 70% van het deel van jouw laatste bruto salaris boven € 75.864 (2025).
Deels arbeidsongeschikt (35% - 80%)	wordt 70% van het deel van jouw laatste bruto salaris boven € 75.864 (2025), vermenigvuldigd met jouw arbeidsongeschiktheidspercentage.

# Opbouw van jouw pensioen bij Forward

Word je arbeidsongeschikt verklaard door het UWV? Vanaf dat moment betaal je in ieder geval alleen nog pensioenpremie over het deel dat je arbeidsgeschikt bent. De pensioenopbouw loopt wel door (geheel of gedeeltelijk). Dit heet 'premievrije voortzetting van de pensioenopbouw'.

Dit geldt niet alleen voor het ouderdomspensioen, maar ook voor het partnerpensioen (pensioen voor jouw partner in het geval je komt te overlijden).

Je bent ...	Jouw pensioenopbouw ...
volledig arbeidsongeschikt (80% of meer). Jouw dienstverband bij Unilever is gestopt.	is 70% van jouw oorspronkelijke pensioenopbouw.
deels arbeidsongeschikt (35% - 80%) én je werkt nog voor Unilever.	wordt volledig voortgezet.
deels arbeidsongeschikt (35% - 80%) én je werkt niet meer voor Unilever.	is 70% van jouw oorspronkelijke pensioenopbouw, vermenigvuldigd met jouw arbeidsongeschiktheidspercentage.



# Wat kun je van ons verwachten?

Als je arbeidsongeschikt wordt, krijg je met meerdere organisaties te maken. Wanneer je wat kunt verwachten, lees je hieronder.

Bij dit alles geldt: de pensioenregeling bij arbeidsongeschiktheid is ingewikkeld. Neem daarom vooral contact met ons op als iets niet duidelijk is!

## Je wordt ziek

Je krijgt salaris van Unilever en je pensioenopbouw blijft hetzelfde. Met vragen kun je terecht bij Unilever.

## Je bent bijna twee jaar ziek

Je situatie gaat veranderen. Neem dan zelf contact met ons op. Wij kunnen je dan alvast informeren over jouw persoonlijke situatie.

## Je herstel duurt langer dan twee jaar

Je krijgt een WIA-uitkering. Wij informeren je over jouw pensioenopbouw en jouw eventuele arbeidsongeschiktheidspensioen bij Forward.

## Een voorbeeld uit de praktijk

*Peter (51) verdiende € 80.000 bruto per jaar. Hij werd ruim twee jaar geleden ziek. Vanaf dat moment kon hij niet meer werken. De eerste twee jaar betaalde Unilever zijn salaris door. Na twee jaar werd Peter door het UWV volledig arbeidsongeschikt verklaard, zonder kans op herstel. Zijn WIA-uitkering is in dat geval 75% van het maximum. Als er wel kans op herstel was, dan zou de uitkering 70% zijn.*

*Hieronder zie je hoe zijn inkomen en zijn pensioenopbouw er nu uitzien.*

Peters situatie	Peters inkomen (bruto per jaar)
<i>Peter ontvangt een WIA-uitkering. Deze uitkering is 75% van het maximum bruto salaris van € 75.864.</i>	€ 56.898 (€ 75.864 x 75% = € 56.898)
<i>Peter krijgt ook een arbeidsongeschiktheidspensioen van Forward. Deze uitkering is 70% van zijn salaris boven € 75.864.</i>	€ 2.895 (€ 80.000 - € 75.864 = € 4.136 € 4.136 x 70% = € 2.895)
<i>Peters dienstverband bij Unilever is gestopt. Hij krijgt geen salaris meer.</i>	€ 0
<b>Totaal inkomen Peter:</b>	<b>€ 59.793 bruto per jaar</b>

## Peters pensioenopbouw

Peters pensioenopbouw gaat door voor 70%. Hij betaalt hier geen premie meer voor. Dit blijft zo tot hij met pensioen gaat op zijn pensioenleeftijd van 67 jaar en 3 maanden.



## Vragen?

Neem dan gerust contact op met onze PensioenInfolijn: (010) 439 44 73  
[pensioen.infolijn@unilever.com](mailto:pensioen.infolijn@unilever.com)  
[unileverpensioenfonds.nl](http://unileverpensioenfonds.nl)

Stichting Algemeen  
Pensioenfonds Unilever  
Nederland

Postbus 2071, 3000 CB Rotterdam

*Deze folder is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. De informatie hierin is een verkorte en vereenvoudigde weergave van de pensioenreglementen van het Unilever pensioenfonds. Het pensioenreglement is bepalend.*

*Je kunt daarom geen rechten ontleen aan deze folder. Jouw pensioen is een onderdeel van het Unilever-arbeidsvoorwaardenpakket.*