

Voor wie geldt deze regeling?

Voor alle medewerkers geboren vóór 1950.

Verder in deze publicatie

Progress-verzekering: voor wie?	2
Pensioenopbouw - de kern	2
Met pensioen	3
Pensioen voor nabestaanden	5
Arbeidsongeschiktheid	6
Aanvullend pensioen	7
Uit dienst	8
Scheiding	8
Pensioeninformatie	8



Het Progress-pensioen is een onderdeel van het Unilever-arbeidsvoorwaardenpakket.

Hoofdpunten eindloonregeling uit 2002

Wat is verzekerd?

- **Ouderdomspensioen**
Dit is het pensioen dat u krijgt als u te zijner tijd stopt met werken en met pensioen gaat, zowel levenslang als bij vervroegde pensionering tot 65 jaar ook tijdelijk pensioen.
- **Nabestaandenspensioen**
Dit is het pensioen dat na uw overlijden wordt betaald aan uw nabestaanden: partner en kinderen (partnerpensioen en wezenpensioen).
- **Arbeidsongeschiktheidspensioenen**
Dit zijn de pensioenen die betaald worden bij langdurige arbeidsongeschiktheid en de pensioenopbouw die dan doorloopt.

Mogelijkheden voor aanvullend pensioen

- **Aanvullende Anw-verzekering**
Aanvulling op het staatspensioen voor de nabestaande partner.
- **PlusPensioen**
Extra pensioen, bijvoorbeeld om bij vervroegde pensionering meer pensioen te krijgen. Dit kan tot uw 60e jaar.

Keuzes bij pensionering

- **Pensioenleeftijd**
Pensionering naar keuze tussen 60 jaar en 65 jaar.
- **Deeltijdpensioen**
Combinatie van parttime werken en gedeeltelijk pensioen - mogelijk vanaf 55 jaar.
- **Inruilen ouderdomspensioen voor partnerpensioen**
Na pensionering is er bij overlijden standaard geen nabestaandenspensioen voor de partner. Wilt u dat wel, dan ruilt u een deel van uw ouderdomspensioen in.
- **Variëren pensioenhogte**
Tot uiterlijk 70 jaar meer pensioen dan standaard en daarna minder of andersom: eerst minder en daarna meer.

Kosten

- **Standaard pensioen**
Tot een salaris van circa 61.000 euro per jaar betaalt u geen premie. Over het salaris daarboven geldt in principe een premie van 5%. Momenteel geldt een premiekorting, zodat werknemers over dit deel 3% (bruto) bijdragen. Alle overige kosten van het standaard pensioen komen voor rekening van de werkgever.
- **Aanvullend pensioen**
De premie komt geheel voor rekening van de werknemer. Betaling gaat via maandelijkse premie. Bij PlusPensioen is betaling ook mogelijk via eenmalige inhoudingen (koopsom).

Uw eindloonregeling

Progress-verzekering: voor wie?

Iedereen die in dienst is bij een van de Nederlandse Unilever-maatschappijen, wordt bij Progress automatisch aangemeld voor de pensioenregeling.

Die verzekering gaat dan meteen in. Er is geen wachttijd zoals bij veel andere pensioenfondsen.

Als u bij een vorige werkgever pensioen hebt opgebouwd, kunt u de waarde daarvan laten overdragen naar Progress.

U krijgt dan extra opbouwjaren volgens de Progress-regeling. Meer hierover vindt u hierna.

Pensioenopbouw - de kern: ouderdomspensioen

De twee belangrijkste factoren voor de hoogte van de pensioenopbouw zijn:

- de hoogte van het pensioengevende salaris
- het aantal jaren pensioenopbouw

Het vertrekpunt voor pensioenberekeningen is het levenslange pensioen als dat vanaf 65-jarige leeftijd wordt betaald.

In het hoofdstuk 'Met pensioen' wordt toegelicht dat dit pensioen ook vanaf een eerder moment kan worden betaald en dat er dan eveneens tijdelijk pensioen is.

Uw pensioen groeit mee met uw salaris

Het pensioen wordt gebaseerd op uw laatste salaris. Het heet daarom een 'eindlooppensioen'.



Kenmerk van een eindlooppensioen is dat bij salariswijzigingen uw pensioenrechten over alle voorgaande opbouwjaren steeds worden opgetrokken naar het niveau dat hoort bij het nieuwe salaris.

Uw pensioen groeit zo mee met uw salaris. Dit geeft een belangrijke bescherming tegen de effecten van inflatie.

Opbouwjaren

De pensioenopbouw begint meteen bij indiensttreding. Het maximum is 40 opbouwjaren.

Als u parttime werkt, werkt dat verhoudingsgewijs door.

Als u bijvoorbeeld halve dagen werkt, geeft 1 jaar dienstverband een half jaar pensioenopbouw.

Waardeoverdracht: extra jaren

Als u voor uw Unilever-dienstverband elders pensioen hebt opgebouwd, kunt u de waarde daarvan laten overdragen naar Progress. Dit komt automatisch aan de orde bij de aanmelding bij Progress.

Bij zo'n overdracht wordt de waarde van het oude pensioen omgezet naar extra opbouwjaren bij Progress.

Omdat pensioenregelingen meestal verschillen en het salaris anders zal zijn, zal de overdracht doorgaans leiden tot een wat ander aantal jaren en maanden dan bij uw vorige werkgever. De pensioenwaarde blijft echter wel gelijk.

Het grote voordeel van waardeoverdracht is dat bij latere salarisstijgingen het pensioen automatisch ook over die overgedragen jaren wordt opgetrokken naar het nieuwe, hogere niveau.

GarantieJaren: extra jaren

Medewerkers die op 31.12.1997 in dienst waren, krijgen bij vervroegde pensionering de ontbrekende opbouwjaren tussen pensionering en 65 jaar erbij.

Dat komt omdat voor 1998 de pensioenverzekering pas begon op het 25e jaar. Tot 65-jarige leeftijd, de toen geldende vaste pensioenleeftijd, kon 40 jaar worden opgebouwd.

GarantieJaren zijn er om te voorkomen dat deze deelnemers door vervroegde pensionering minder opbouwjaren zouden hebben. GarantieJaren worden opgebouwd tussen het 50e en het 60e jaar.

Uw eindloonregeling

Over welk deel van uw salaris bouwt u pensioen op?

Salarisgrondslag

Voor het pensioen tellen alle vaste onderdelen van het salaris mee: het salaris zelf inclusief vakantietoeslag en ploegentoeslag. Variabele onderdelen van het salaris, zoals overwerk of een bonus, tellen niet mee. Het totaal van de pensioengevende onderdelen van het salaris wordt de salarisgrondslag genoemd.

Pensioengrondslag

Over een deel van de salarisgrondslag wordt geen pensioen opge-

bouwd. Er is immers later ook AOW. Dit noemen we de franchise.

Het salarisgedeelte waarover wel pensioen wordt opgebouwd, heet de pensioengrondslag.

De pensioengrondslag is de salarisgrondslag min de franchise.

Bijvoorbeeld:

	Jaarbedragen
Salarisgrondslag	
(all-in jaarsalaris)	€ 51.351
Franchise	€ 11.351
Pensioengrondslag	€ 40.000

Opbouw levenslang pensioen

Elk jaar wordt een deel van het totale pensioen opgebouwd. Dat wordt uitgedrukt in percentages van

Opbouw levenslang pensioen per opbouwjaar

Salarisgrondslag
(per jaar)

Tot € 11.351	0%
€ 11.351 - € 31.215	1,25%
€ 31.215 - € 141.888	2,00%
Boven € 141.888	1,75%

Bij pensionering vanaf 65 jaar.

de salarisgrondslag. Die percentages hangen af van de hoogte van de salarisgrondslag:

Voorbeeld 40 jaren, salarisgrondslag € 150.000 per jaar

40 jaar opbouw

n.v.t.	
50% van € 19.864	€ 9.932
80% van € 110.673	€ 88.538
70% van € 8.112	€ 5.678
Totaal:	€104.148

Met pensioen

Pensioenleeftijd

De basis voor de berekening van het levenslange ouderdomspensioen is 65 jaar, maar het Progress-pensioen kan ingaan tussen uw 60e en uw 65e jaar. Nog eerder kan eventueel ook.

Bij eerdere pensionering wordt het pensioen afgeleid van het pensioen ingaand op 65-jarige leeftijd.

bestaat het inkomen uit AOW (Algemene Ouderdomswet) van de staat en levenslang ouderdomspensioen van Progress.

Bij eerdere pensionering is er tot 65 jaar nog geen AOW. Progress betaalt dan naast het levenslange pensioen ook tijdelijk pensioen.

Levenslang en tijdelijk ouderdomspensioen

Als u met pensioen gaat, krijgt u in elk geval levenslang pensioen. Dat is pensioen dat wordt betaald zo lang u leeft.

Bij pensionering op 65-jarige leeftijd

Levenslang Progress-pensioen	
Tijdelijk Progress-pensioen	A O W

Opbouw tijdelijk pensioen

Het tijdelijk pensioen wordt opgebouwd in de periode van 40 tot 60 jaar en bedraagt maximaal € 17.027 bruto per jaar (juli 2008).

Bij deeltijdwerk in die periode is er een gedeeltelijke opbouw van het tijdelijk pensioen.

Uw eindloonregeling

Met pensioen vóór 65 jaar

In dienst vóór 1.1.1998?
Als u voor 1.1.1998 in dienst bent gekomen, leidt pensioering vóór uw 65e niet tot minder opbouwjaren. (Zie pagina 2, GarantieJaren.)

Bij pensioering stopt de opbouw van het pensioen. Als u met pensioen gaat voordat u het maximale aantal jaren hebt opgebouwd, zal het pensioen daardoor dus lager worden.

Met pensioen op 62 of later

Bij pensioering voor het 65e jaar wordt het levenslange pensioen altijd verlaagd met 3% voor elk heel jaar dat u voor uw 65e met pensioen gaat. Dat is de helft van de korting die eigenlijk nodig is, omdat het pensioen langer betaald moet worden.

Het tijdelijk pensioen bedraagt maximaal € 1.419 per maand (juli 2008).

Met pensioen tussen 60 en 62

Ook hier geldt een verlaging van het levenslange pensioen van 3% per jaar.

Bij pensioering op 61 jaar is dat dus een verlaging van $4 \times 3\% = 12\%$ en bij pensioering vanaf 60 jaar $5 \times 3\% = 15\%$.

Het tijdelijk pensioen bedraagt bij pensioering op 61-jarige leeftijd maximaal € 1.277 per maand, 10% minder dan bij pensioering op 62-jarige leeftijd.

Bij pensioering op 60-jarige leeftijd is dat circa € 1.135 per maand: 20% minder.

Met pensioen vóór 60?

Dat is - in theorie - ook mogelijk. 'In theorie', want bij pensioering voor het 60e jaar worden extra verlagingen toegepast.

Bovendien zal er dan altijd sprake zijn van minder jaren pensioenopbouw. Dit alles leidt tot een pensioen dat voor de meeste mensen niet aantrekkelijk is.

Deeltijdpensioering

Voordat u volledig met pensioen gaat, kunt u vanaf uw 55e of later eventueel ook in deeltijd met pensioen. U gaat dan ook in deeltijd werken. In de CAO staan de voorwaarden die hierbij gelden. Naast het deeltijdsalaris kunt u dan ook een deel van het voor u

opgebouwde pensioen laten uitbetalen. Afhankelijk van de periode waarin u in deeltijd gaat werken, heeft dat effect op uw pensioenopbouw. Een gedeeltelijk pensioen laten uitbetalen, verlaagt het pensioen dat beschikbaar is als u vervolgens volledig met pensioen gaat.

Pensioen inruilen voor partnerpensioen?

Bij deze pensioenregeling bouwt u alleen ouderdomspensioen op.

Zolang u in dienst bent, is er automatisch nabestaandenpensioen voor uw partner als u overlijdt. Zodra u uit dienst of met pensioen gaat, is dat echter niet meer het geval. U kunt dat regelen door een deel van uw levenslange ouderdomspensioen in te ruilen voor partnerpensioen. Bij pensioering geldt dat bij inruil van elke € 100 ouderdomspensioen € 350 partnerpensioen wordt

verzekerd voor uw partner na uw overlijden.

Voorbeelden

Voor een reëel beeld is het belangrijk om ook het ouderdomspensioen te zien bij inruil voor nabestaandenpensioen voor de partner. Die voorbeelden gaan uit van de traditionele verhouding van 70% van het ouderdomspensioen als nabestaandenpensioen voor de partner.

Uw eindloonregeling

Voorbeelden

Saskia: werkt al vanaf haar 20e bij Unilever, fulltime en verdient €48.000 per jaar = €3.704 per maand. Als ze op haar 60e met pensioen gaat, heeft ze het maximum van 40 opbouwjaren.

Als ze overlijdt voordat ze met pensioen gaat, krijgt haar partner automatisch 50% van haar laatste pensioengrondslag aan nabestaandenpensioen. Dat is (levenslang) €1.527 per maand.

Bij pensionering is er alleen nabestaandenpensioen voor haar partner als ze daarvoor ouderdomspensioen inruilt. Hieronder staan de bruto pensioenbedragen per maand bij pensionering op verschillende leeftijden tot 65 en na 65 jaar. Eerst een tabel zonder inruil van ouderdomspensioen voor partnerpensioen en daaronder voorbeelden met inruil voor een verzekerd partnerpensioen van 70%.

Zonder inruil voor partnerpensioen Met pensioen vanaf...	Ouderdomspensioen		Totaal tot 65 jaar	(bedragen per maand)	
	Tijdelijk pensioen	Levenslang pensioen		Vanaf 65	Partnerpensioen
65 jaar	-	-	-	€ 1.947 + AOW	€ 0
62 jaar	€ 1.419	€ 1.771	€ 3.190	€ 1.771 + AOW	€ 0
60 jaar	€ 1.135	€ 1.655	€ 2.790	€ 1.655 + AOW	€ 0

Mét inruil voor 70% partnerpensioen Met pensioen vanaf...	Ouderdomspensioen		Totaal tot 65 jaar	(bedragen per maand)	
	Tijdelijk pensioen	Levenslang pensioen		Vanaf 65	Partnerpensioen
65 jaar	-	-	-	€ 1.622 + AOW	€ 1.136
62 jaar	€ 1.419	€ 1.476	€ 2.895	€ 1.476 + AOW	€ 1.033
60 jaar	€ 1.135	€ 1.379	€ 2.514	€ 1.379 + AOW	€ 965

Variëren pensioenhoogte

Als u eenmaal hebt besloten wanneer u met pensioen gaat en hoeveel u eventueel wilt inruilen voor partnerpensioen, hebt u nog de keuze om de hoogte van het levenslange pensioen te variëren. Variëren betekent de eerste jaren meer pensioen laten uitbetalen dan

standaard en daarna minder, of andersom: eerst minder en daarna meer.

Variëren heeft geen invloed op het partnerpensioen dat u verzekert door een deel van uw ouderdomspensioen in te leveren.

Pensioen voor nabestaanden

Partnerpensioen

Partnerpensioen is pensioen dat na overlijden van een deelnemer wordt betaald aan een nabestaande partner.

Het Progress-reglement beschouwt als 'partner' degene met wie u:

- s getrouwd bent, of
- s uw partnerschap bij het bevolkingsregister hebt laten registreren, of
- s ongehuwd samenwoont en die volgens de speciale procedure bij Progress is aangemeld voor het partnerpensioen.

Partnerpensioen bij overlijden tijdens de pensioenopbouw

Bij overlijden voor pensionering, terwijl u nog bij Unilever werkt, is er automatisch nabestaandenpensioen voor uw partner.

Dit partnerpensioen bedraagt 50% van de laatste pensioengrondslag, rekening houdend met het laatste deeltijdpercentage. Hoe lang u bij Unilever in dienst bent geweest, speelt hierbij geen rol.

Uw eindloonregeling

Partnerpensioen (vervolg)

Partnerpensioen bij overlijden na pensionering

Bij overlijden na pensionering is er standaard geen partnerpensioen, tenzij u daar zelf iets aan doet. Bij pensionering kunt u daarom een deel van uw levenslange ouderdomspensioen inruilen. Voor elke 100 ouderdomspensioen wordt een verzekering vastgelegd van 350 pensioen voor uw partner na uw overlijden.

Staatspensioen: Anw

Na overlijden wordt soms ook pensioen aan de nabestaanden betaald in de vorm van Anw (Algemene nabestaandenwet). Heel vaak is dit echter niet het geval of houdt de Anw-uitkering op als het jongste kind 18 jaar is geworden. Aanvulling is mogelijk via de Aanvullende Anw-verzekering (zie pagina 7).

Wezenpensioen

Het Progress-wezenpensioen wordt betaald tot de kinderen van een overleden deelnemer 18 jaar worden.

Bij overlijden tijdens de pensioenopbouw is het wezenpensioen een percentage van de laatst geldende pensioengrondslag: 8% bij 1 kind, 14% bij 2 kinderen en 18% bij 3 of meer kinderen. In het geval van deeltijdwerk wordt dit percentage naar verhouding van het deeltijdpercentage aangepast.

Het aantal jaren dat u in dienst was, speelt geen rol.

Deze percentages gelden voor kinderen van wie één ouder nog leeft. Als beide ouders zijn overleden, worden de pensioenbedragen verdubbeld.

Bij overlijden na pensionering of uitdiensttreding gelden deze percentages ook, maar dan naar verhouding van het aantal jaren dat u pensioen hebt opgebouwd (maximaal 40 jaar).

Arbeidsongeschiktheid

De eerste twee jaar van uw arbeidsongeschiktheid is Unilever verantwoordelijk voor een vervangend inkomen. Daarna komt u onder Progress te vallen.

Vanaf het derde jaar: Progress

Tot een salarisgrens van circa €48.000 per jaar ontvangt u een WIA-uitkering (wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen). Die bedraagt circa 70% of 75% van uw laatste salaris.

Over het salarisgedeelte boven de grens van €48.000 per jaar betaalt Progress een arbeidsongeschiktheidspensioen van 65%. Zolang u arbeidsongeschikt bent, loopt de

opbouw van het ouderdomspensioen gewoon door. Dit alles geldt bij Progress ook bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, naar verhouding van het percentage dat u arbeidsongeschikt bent bevonden.

Het arbeidsongeschiktheidspensioen loopt door zolang u WIA ontvangt, maar - in principe - uiterlijk tot 62 jaar. Als er geen dienstverband meer is met Unilever, gaat dan namelijk het ouderdomspensioen in. Werkt u nog wel gedeeltelijk bij Unilever, dan kunt u net als de andere medewerkers kiezen voor een pensioendatum tussen uw 60e en uw 65e jaar.

Uw eindloonregeling

PlusPensioen = aanvullend ouderdomspensioen

Bij PlusPensioen kiest u voor een bedrag per maand aan ouderdomspensioen dat in de toekomst zal worden betaald.

PlusPensioen is bruikbaar als u meer financiële armslag wilt als u vóór uw 65e met pensioen wilt of bij een ander soort pensioentekort. U kunt deze verzekering tot uw 60e jaar afsluiten.

Het opgebouwde PlusPensioen wordt tot pensionering verhoogd op basis van het PlusPensioenrendement. Dat is het gemiddelde

van het Progress-rendement en 6%. Als dat lager uitkomt dan 6%, geldt een minimum van 6%.

PlusPensioen verzekeren kan op basis van een maandelijks premie of via koopsommen. Koopsommen kunnen ook worden gefinancierd door een bonus of door vrije dagen in te leveren.

Als u meedoet met de spaarloonregeling en/of de premiespaarregeling, kunt u ook geld van die rekeningen deblokken voor

Aanvullende Anw-verzekering

Bij overlijden is de kans groot dat er voor de nabestaande partner geen of te weinig staatspensioen (Anw) is of dat dit na verloop van tijd stopt. Dit kan ernstige financiële gevolgen hebben. Om dit risico op te vangen biedt Progress de Aanvullende Anw-verzekering.

Als u een partner hebt en nog geen Aanvullende Anw-verzekering, kunt u met behulp van een speciaal schema nagaan of zo'n verzekering voor u zinvol is. U vindt dit schema in het 'Anw-keuzeformulier' en in de folder over deze verzekering.

Uw eindloonregeling

Uit dienst

Als u uit dienst gaat, worden al uw pensioenrechten 'premienvrij'. Dat wil zeggen dat er geen verdere opbouw meer plaatsvindt op basis van uw dienstverband. De verzekering voor PlusPensioen en/of aanvullende Anw stopt dan ook.

Normaliter komt de keuze om een deel van uw ouderdomspensioen in te leveren voor partnerpensioen pas bij pensionering. Bij uitdiensttreding kan die keuze ook worden vastgelegd om te zorgen dat uw partner verzekerd is van nabestaandenpensioen bij uw overlijden.

U kunt uw premievrije pensioenrechten bij Progress laten staan of ze overdragen naar de verzekeraar van uw nieuwe werkgever.

Scheiding

Bij het einde van een huwelijk of bij het bevolkingsregister geregistreerd partnerschap is het verstandig om afspraken te maken over het pensioen.

In principe heeft de ex-partner volgens de wet recht op de helft van het ouderdomspensioen dat tijdens de 'huwelijkse periode' is opgebouwd. U kunt samen ook iets anders afspreken.

voor de ex-partner. Als u wilt zorgen dat er bij uw overlijden wél pensioen is voor uw ex-partner, kunt u bij scheiding hiervoor een deel van uw levenslange ouderdomspensioen inruilen.

Bij Progress wordt er standaard alleen ouderdomspensioen opgebouwd. Bij scheiding is er dan ook geen nabestaandenpensioen

Dit laatste geldt ook bij beëindiging van een bij Progress aangemelde ongehuwde samenleving.

Pensioeninformatie

Kijk voor het laatste nieuws op pensioengebied of voor het downloaden van folders en/of formulieren op onze **internetsite**: www.unilever.nl/progress. Op deze website staat ook algemene pensioeninformatie.

Zo'n drie keer per jaar zal Progress een **nieuwsbrief** versturen. Daarin is aandacht voor de pensioenactualiteit en vindt u achtergrondinformatie over Progress en de pensioenregeling.

U krijgt eenmaal per jaar (meestal in mei) een individuele **pensioenoverzicht** met een uitgebreid overzicht van uw pensioenrechten. Daarin wordt u uitgenodigd voor de **pensioensprekuren**. Pensioenspecialisten van Progress komen langs op uw werklocatie. U kunt dan vragen stellen over uw persoonlijke pensioensituatie.

Als u specifieke vragen hebt, kunt u echter ook altijd terecht bij de **PensioenInfolijn**: (010) 217 4747 of via e-mail bij: Pensioen-info.Progress@unilever.com. Wij zullen dan onze best doen uw vragen te beantwoorden.

Ter wille van de leesbaarheid is een aantal zaken vereenvoudigd. Daarom kunnen aan deze publicatie geen rechten worden ontleend. Zonodig kunt u het pensioenreglement raadplegen of contact opnemen met Progress.