

Stichting Pensioenfonds Unilever Nederland "Progress"

## Pensioenreglement 2002

versie 31.12.2006

## INHOUDSOPGAVE

<b>Hoofdstuk 1</b>	<b>Algemeen</b>	<b>5</b>
ARTIKEL 1.1	BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN	5
ARTIKEL 1.2	DEELNEMERSCHAP	7
ARTIKEL 1.3	PENSIOENAANSPRAKEN	8
<b>Hoofdstuk 2</b>	<b>Pensioenaanspraken ten behoeve van deelnemers</b>	<b>9</b>
ARTIKEL 2.1	OUDERDOMSPENSIOEN	9
ARTIKEL 2.2	VERVROEGDE PENSIOENDATUM	9
ARTIKEL 2.3	TIJDELIJK PENSIOEN	10
ARTIKEL 2.4	DEELTIJDPENSIOEN	11
ARTIKEL 2.5	AANVULLEND WAO-PENSIOEN	11
ARTIKEL 2.6	ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN	12
<b>Hoofdstuk 3</b>	<b>Pensioenen ten behoeve van nabestaanden</b>	<b>13</b>
ARTIKEL 3.1	PARTNERPENSIOEN	13
ARTIKEL 3.2	WEZENPENSIOEN	13
ARTIKEL 3.3	VEREVENING VAN PENSIOEN BIJ SCHEIDING	13
ARTIKEL 3.4	BIJZONDER NABESTAANDENPENSIOEN BIJ SCHEIDING	14
<b>Hoofdstuk 4</b>	<b>Deeltijdwerknemers</b>	<b>15</b>
ARTIKEL 4.1	PENSIOENAANSPRAKEN VAN DEELTIJDWERKNEMERS	15
<b>Hoofdstuk 5</b>	<b>Keuzemogelijkheden bij beëindiging van het deelnemerschap</b>	<b>16</b>
ARTIKEL 5.1	OMZETTING VAN OUDERDOMSPENSIOEN IN PARTNERPENSIOEN	16
ARTIKEL 5.2	VARIATIE IN DE HOOGTE VAN HET OUDERDOMSPENSIOEN	16
<b>Hoofdstuk 6</b>	<b>Beëindiging van het deelnemerschap voor de (vervroegde) pensioendatum</b>	<b>17</b>
ARTIKEL 6.1	AANSPRAKEN BIJ VERVROEGDE BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP	17
ARTIKEL 6.2	PENSIOENOPBOUW TIJDENS WERKLOOSHEID	17
ARTIKEL 6.3	PENSIOENOPBOUW TIJDENS ARBEIDSONGESCHIKTHEID	17
ARTIKEL 6.4	UITZENDING NAAR HET BUITENLAND	18
<b>Hoofdstuk 7</b>	<b>Aanvullende pensioenen</b>	<b>19</b>
ARTIKEL 7.1	AANVULLEND ANW-PENSIOEN	19
ARTIKEL 7.2	EXTRA PENSIOEN (SPAARJAREN)	20
ARTIKEL 7.3	PLUSPENSIOEN	21
<b>Hoofdstuk 8</b>	<b>Waardeoverdracht</b>	<b>23</b>
ARTIKEL 8.1	WAARDEOVERDRACHT BIJ TOETREDING	23
ARTIKEL 8.2	INTERNE WAARDEOVERDRACHT	23
ARTIKEL 8.3	WAARDEOVERDRACHT BIJ BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP	23

<b>Hoofdstuk 9</b>	<b>Aanpassing van uitgestelde en ingegane pensioenen</b>	<b>24</b>
ARTIKEL 9.1	VOORWAARDELIJKE INDEXATIE	24
<b>Hoofdstuk 10</b>	<b>Financiering van de pensioenregeling</b>	<b>25</b>
<b>Hoofdstuk 11</b>	<b>Uitbetaling van pensioen</b>	<b>26</b>
ARTIKEL 11.1	PERIODIEKE UITBETALING VAN PENSIOENEN	26
ARTIKEL 11.2	AFKOOP VAN PENSIOENEN	26
ARTIKEL 11.3	BESLAG, OVERDRACHT, INPANDGEVING	26
<b>Hoofdstuk 12</b>	<b>Informatieverstrekking</b>	<b>27</b>
ARTIKEL 12.1	INFORMATIEVERSTREKKING DOOR DE (GEWEZEN) DEELNEMERS EN GEPENSIONEERDEN	27
ARTIKEL 12.2	INFORMATIEVERSTREKKING DOOR PROGRESS	27
<b>Hoofdstuk 13</b>	<b>Slotbepalingen</b>	<b>28</b>
ARTIKEL 13.1	BIJZONDERE GEVALLEN	28
ARTIKEL 13.2	GESCHILLENREGELING	28
ARTIKEL 13.3	WIJZIGING VAN DIT REGLEMENT	28
ARTIKEL 13.4	VERMINDERING VAN PENSIOENAANSPRAKEN EN PENSIOENRECHTEN	28
ARTIKEL 13.5	FISCALE BEGRENZING	29
<b>Hoofdstuk 14</b>	<b>Werkingsfeer en inwerkingtreding</b>	<b>30</b>
ARTIKEL 14.1	WERKINGSSFEER	30
ARTIKEL 14.2	INWERKINGTREDING	30
<b>Hoofdstuk 15</b>	<b>Overgangsmaatregelen</b>	<b>31</b>
ARTIKEL 15.1	AANVANG DEELNEMERSCHAP	31
ARTIKEL 15.2	COMPENSATIE VAN ONTBREKENDE DEELNEMERSTIJD	31
ARTIKEL 15.3	GARANTIEREGELING VOOR DEELNEMERS GEBOREN VÓÓR 1948	31
ARTIKEL 15.4	GARANTIEREGELING VOOR DEELNEMERS GEBOREN VÓÓR 1943	32
ARTIKEL 15.5	TIJDELIJK PENSIOEN VOOR DEELNEMERS GEBOREN VOOR 1962	32
ARTIKEL 15.6	COMPENSATIE VOOR HET ONGEHUWDPENSIOEN	32
ARTIKEL 15.7	AANVULLEND ANW-PENSIOEN	33
ARTIKEL 15.8	EXTRA PENSIOEN	33
ARTIKEL 15.9	PLUSPENSIOEN	33
<b>Bijlagen</b>		<b>34</b>
Bijlage 1	Premies voor de verzekering van Aanvullend Anw-pensioen	34
Bijlage 2	Premiepercentages voor de inkoop van extra pensioen (SparJaren)	35
Bijlage 3	Premies en koopsommen voor de verzekering van PlusPensioen	36
Bijlage 4	Factoren voor afkoop voor gewezen deelnemers	38



# Hoofdstuk 1

## Algemeen

### Artikel 1.1

#### Begripsomschrijvingen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

- **Actuaris:**  
De verzekeringswiskundige, bedoeld in artikel 10 van de statuten.
- **AOP-uitkeringsdrempel:**  
Het per 31 december 2001 vastgestelde bedrag van € 40.851,- (f 90.024,-). Nadien wordt de AOP-uitkeringsdrempel aangepast overeenkomstig de Unilever loonindex.
- **Arbeidsongeschikt:**  
Arbeidsongeschikt in de zin van de WAO of de WIA.
- **Arbeidsongeschiktheid:**  
Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of de WIA .
- **Beëindiging van een partnerrelatie:**  
Echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap, beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding of herroeping van de aanwijzing van de partner.
- **Bestuur:**  
De raad van bestuur van Progress.
- **CAO :**  
De tussen Unilever Nederland Holdings B.V. en de vakverenigingen gesloten collectieve arbeidsovereenkomst.
- **Deelnemer:**  
De werknemer die overeenkomstig de bepalingen van dit reglement en de statuten als deelnemer aan Progress is toegelaten.
- **Deelnemerstijd:**  
De op volle maanden afgeronde periode van deelnemerschap aan de pensioenregeling van Progress, waarbij 16 dagen of meer voor een maand worden gerekend en 15 dagen of minder worden verwaarloosd.  
Onder deelnemerstijd wordt in dit reglement tevens verstaan:
  - deelnemerstijd verkregen uit waardeoverdracht van pensioenaanspraken uit een andere pensioenregeling naar de pensioenregeling van Progress;
  - deelnemerstijd verkregen uit interne waardeoverdracht van premievrije aanspraken tegenover Progress uit eerdere perioden van deelnemerschap aan Progress;
  - perioden van deelnemerschap aan enig ander door Unilever in dit verband aangewezen pensioenfonds.
- **Deeltijdpercentage:**  
Het percentage dat de arbeidsduur van een deeltijdwerknemer uitmaakt van de in het kader van de toepasselijke Unilever arbeidsvoorwaardenregeling afgesproken normale arbeidsduur. Wijzigingen van bedoeld percentage worden in aanmerking genomen vanaf de eerste dag van de maand indien deze wijziging plaats vindt op één van de eerste 15 dagen van de maand en vanaf de eerste dag van de volgende maand indien de wijziging plaats vindt na de eerste 15 dagen van de maand.
- **Deeltijdwerknemer:**  
De werknemer met een kortere dan de bij de werkgever voor de desbetreffende categorie werknemers geldende normale arbeidsduur.
- **Dienstverband:**  
Het dienstverband met de werkgever, tenzij kennelijk een ander dienstverband wordt bedoeld of mede bedoeld.
- **Eindsalarisgrondslag:**  
De hoogste salarisgrondslag die voor de deelnemer gedurende de laatste vijf jaren van zijn deelnemerschap heeft gegolden.
- **Franchise:**  
Het per 31 december 2001 vastgestelde bedrag van € 9.637,- (f 21.237,-). Nadien wordt de franchise aangepast overeenkomstig de Unilever loonindex.
- **Gemiddeld deeltijdpercentage:**  
Het gemiddelde van de deeltijdpercentages over de totale deelnemerstijd waarbij het deeltijdpercentage over de tijdvakken van de in het kader van de toepasselijke Unilever arbeidsvoorwaardenregeling afgesproken normale arbeidsduur op 100 wordt gesteld.

- **Gepensioneerde:**  
De persoon die krachtens de bepalingen van dit reglement een pensioen van Progress ontvangt.
  - **Gewezen deelnemer:**  
De persoon wiens deelnemerschap aan Progress is geëindigd en die een premievrije aanspraak op pensioen tegenover Progress heeft verkregen en behouden.
  - **Kind:**
    - het kind tot wie de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde als ouder in familierechtelijke betrekking staat;
    - het aangehuwd kind van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, dat naar het oordeel van het bestuur grotendeels door de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde wordt onderhouden;
    - het andere kind dat naar het oordeel van het bestuur door de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde vanaf enig moment vóór de (vervroegde) pensioendatum tot het moment van overlijden als eigen kind wordt onderhouden en opgevoed.
  - **Minimum WAO-drempel:**  
Het per 31 december 2001 vastgestelde bedrag van € 15.298,- (f 33.712). Nadien wordt de minimum WAO-drempel aangepast overeenkomstig de Unilever loonindex.
  - **Ouderdomspensioen:**  
Het levenslange pensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
  - **Partner:**
    - de echtgenoot van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde;
    - de partner met wie de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een geregistreerd partnerschap in de zin van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek is aangegaan;
    - de ongehuwde vrouw of man, met wie de ongehuwde deelnemer, ongehuwde gewezen deelnemer of ongehuwde gepensioneerde een gemeenschappelijke huishouding voert, mits aan de volgende voorwaarden is voldaan:
      - de partner is geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn;
      - de gemeenschappelijke huishouding is notarieel vastgelegd in een samenlevingsovereenkomst waarin enige bepalingen van vermogensrechtelijke aard zijn geregeld, met dien verstande dat voor de toepassing van dit reglement als datum waarop de gemeenschappelijke huishouding is begonnen, de dag geldt gelegen zes maanden na het bij notariële akte verlijden van de samenlevingsovereenkomst;
    - een gewaarmerkt afschrift van de notariële akte wordt aan Progress overgelegd;
    - degene met wie de gemeenschappelijke huishouding bestaat, door de deelnemer met het oog op pensioen als partner is aangewezen en wiens aanwijzing niet is herroepen;
    - uit de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens dient te blijken dat de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en de partner op hetzelfde adres wonen. Indien dat niet uit de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens blijkt, dient dat jegens Progress te worden aangetoond. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen van deze voorwaarde af te zien.
- Voor de toepassing van dit reglement wordt slechts één persoon als partner van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde aangemerkt.
- **Partnerpensioen:**  
Het pensioen ten behoeve van de nagelaten partner.
  - **Partnerrelatie:**  
Het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding met een partner.
  - **Pensioendatum:**  
De eerste dag van de maand waarin de deelnemer de pensioenleeftijd bereikt.
  - **Pensioengrondslag:**  
De salarisgrondslag verminderd met de franchise.
  - **Pensioenleeftijd:**  
De 65-jarige leeftijd.
  - **Premiegrens:**  
Het per 31 december 2001 vastgestelde bedrag van € 51.836,- (f 114.232,-). Nadien wordt de premiegrens aangepast overeenkomstig de Unilever loonindex.
  - **Progress:**  
Stichting Pensioenfonds Unilever Nederland "Progress", gevestigd te Rotterdam.
  - **Salarisgrondslag:**  
Het bij de werkgever geldende jaarlijkse basisloon vermeerderd met de vakantietoeslag van de deelnemer, uitgaande van de bij die werkgever voor de categorie deelnemers waartoe de deelnemer behoort, geldende

normale arbeidsduur, vermeerderd met eventuele verdere als vast te beschouwen uitkeringen uit hoofde van het dienstverband (o.a. ploegen-toeslag). De onderdelen waaruit de bij de desbetreffende werkgever geldende salarisgrondslag is opgebouwd, zijn voor alle deelnemers respectievelijk categorieën deelnemers werkzaam bij die werkgever gelijk en worden door de desbetreffende werkgever aan de deelnemer meegedeeld.

- **Staatspensioen:**  
De door Unilever voor de toepassing van dit reglement als zodanig aangewezen uitkering die bij of krachtens enige Nederlandse of buitenlandse wettelijke bepaling is toegekend of voorgeschreven en die een overeenkomstige strekking heeft als een uitkering krachtens dit reglement.
- **Statuten:**  
De statuten van Progress.
- **Tijdelijk pensioen:**  
Het tijdelijk pensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
- **Unilever:**  
Unilever Nederland Holdings B.V. en Unilever Nederland B.V., gevestigd te Rotterdam.
- **Unilever arbeidsvoorwaardenregeling:**  
De CAO, de Regeling voor Managers of een andere op de deelnemer van toepassing zijnde arbeidsvoorwaardenregeling die bij Unilever of de Unilever-onderneming van kracht is.
- **Unilever loonindex:**  
De structurele wijziging van het gemiddelde van de maximumsalarissen in de CAO.
- **Unilever-onderneming:**  
Unilever alsmede iedere met haar gelieerde onderneming, die door het Bestuur ingevolge artikel 3 van de statuten als zodanig wordt aangemerkt.
- **Vervroegde pensioendatum:**  
De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de gekozen individuele pensioenleeftijd bereikt.
- **Volle wees:**  
Het kind van wie beide ouders respectievelijk verzorgers zijn overleden.
- **WAO:**  
Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.

- **WAO-uitkering:**  
De uitkering ingevolge de WAO.
- **Werkgever:**  
De Unilever-onderneming waarbij de werknemer in dienst is dan wel, indien de werknemer daarmee geen dienstverband meer heeft, het laatst in dienst is geweest.
- **Werknemer:**  
De persoon in dienst van een Unilever-onderneming.
- **Wezenpensioen:**  
Het pensioen ten behoeve van het (de) nagelaten kind(eren).
- **WIA:**  
Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.
- **WIA-uitkering:**  
De uitkering ingevolge de WIA.

## Artikel 1.2 Deelnemerschap

1. Voor werknemers, geboren vóór 1 januari 1950, die na 30 december 2001 en vóór 31 december 2006 in dienst zijn getreden gaat het deelnemerschap in op de eerste dag van de maand indien het dienstverband op één van de eerste 15 dagen van die maand aanvangt en indien het dienstverband op één van de volgende dagen van die maand aanvangt, op de eerste dag van de volgende maand. Indien de datum van aanvang van het dienstverband is gelegen na de 15de van een maand, wordt het risico van overlijden en arbeidsongeschiktheid van de werknemer tot de aanvang van het deelnemerschap door Progress gedekt.
2. Voor werknemers, geboren vóór 1 januari 1950, die op 30 december 2001 aan Progress deelnamen op grond van de voorgaande pensioenregeling van Progress en op wie, in aansluiting daarop, per 31 december 2001 dit pensioenreglement van toepassing is geworden, wordt het deelnemerschap aan deze pensioenregeling geacht te zijn ingegaan op de dag waarop zij deelnemer aan de voorgaande pensioenregeling van Progress zijn geworden.
3. Het deelnemerschap eindigt op de dag waarop het dienstverband eindigt, maar in ieder geval op de (vervroegde) pensioendatum.
4. Het deelnemerschap wordt geacht voort te duren gedurende een periode van ouderschapsverlof als omschreven in de op de deelnemer van

toepassing zijnde Unilever arbeidsvoorwaardenregeling.

5. Gedurende een periode van onbetaald verlof vindt er geen opbouw van ouderdomspensioen plaats. Tijdens een periode van onbetaald verlof blijft de deelnemer maximaal één jaar verzekerd voor de risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden op basis van de salarisgrondslag en het deeltijdpercentage zoals die golden een dag voor aanvang van het onbetaald verlof.
6. In afwijking van het bepaalde in 1.2.3. wordt het deelnemerschap geacht voort te duren na beëindiging van het dienstverband zolang de gewezen werknemer het deelnemerschap voortzet op grond van een regeling in de sfeer van de Unilever arbeidsvoorwaardenregeling of op grond van het bepaalde in 6.3.

### Artikel 1.3

#### **Pensioenaanspraken**

Met inachtneming van het bepaalde in de statuten en dit pensioenreglement heeft de deelnemer ten behoeve van zichzelf aanspraak op:

- Ouderdomspensioen;
- Tijdelijk pensioen;
- Aanvullend WAO-pensioen;
- Arbeidsongeschiktheidspensioen;

en ten behoeve van zijn nagelaten betrekkingen aanspraak op:

- Partnerpensioen;
- Wezenpensioen.

# Hoofdstuk 2

## Pensioenaanspraken ten behoeve van deelnemers

### Artikel 2.1

#### Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioen-datum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand van overlijden van de gepensioneerde.
2. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt voor elk jaar deelnemerstijd:
  - 1,25% van het deel van de eindsalaris-grondslag dat ligt tussen de franchise en 2,75 maal de franchise, vermeerderd met
  - 2% van het deel van de eindsalarisgrondslag dat ligt tussen 2,75 maal de franchise en 12,5 maal de franchise, vermeerderd met
  - 1,75% van het deel van de eindsalaris-grondslag dat uitgaat boven 12,5 maal de franchise.
3. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt maximaal:
  - 50% van het deel van de eindsalaris-grondslag dat ligt tussen de franchise en 2,75 maal de franchise, vermeerderd met
  - 80% van het deel van de eindsalaris-grondslag dat ligt tussen 2,75 maal de franchise en 12,5 maal de franchise, vermeerderd met
  - 70% van het deel van de eindsalaris-grondslag dat uitgaat boven 12,5 maal de franchise.
4. Indien een (gewezen) deelnemer naast het ouderdomspensioen, vastgesteld volgens de bepalingen van dit artikel, één of meer niet afgekochte of overgedragen premievrije aanspraken tegenover Progress heeft verkregen en behouden uit eerdere perioden van deelnemerschap aan Progress onder dit of voorgaande pensioenreglementen, geldt het in 2.1.3. genoemde maximum voor de som van die ouderdomspensioenen.
5. Verhogingen van de salarisgrondslag van de deelnemer in de laatste vijf jaren vóór pensioenering worden voor de berekening van de pensioenaanspraken slechts in aanmerking genomen tot een maximum van 2% boven de Unilever loonindex, behoudens verhoging van de salarisgrondslag als gevolg van gangbare functie-wijzigingen of gangbare leeftijdsperiodieken.
6. Indien een deelnemer de ploegendienst na het bereiken van de 50-jarige leeftijd heeft verlaten en bovendien gedurende een aaneengesloten periode van minimaal 20 jaren een ploegentoeslag heeft ontvangen die deel heeft uitgemaakt van de salarisgrondslag, wordt in afwijking van de voorgaande leden bij de berekening van het ouderdomspensioen uitgegaan van het hoogste van
  - de eindsalarisgrondslag;
  - de salarisgrondslag die voor deze deelnemer gold bij beëindiging van de ploegendienst en die nadien is aangepast overeenkomstig de Unilever loonindex.
7. Indien een deelnemer de ploegendienst heeft verlaten na een aaneengesloten periode van minimaal 18 maanden, maar niet in aanmerking komt voor de afwijkende berekening als bedoeld in 2.1.6., wordt over de periode van ploegendienst een ouderdomspensioen toegekend. Dit ouderdomspensioen is gelijk aan het verschil tussen de ouderdomspensioenen die over de deelnemerstijd waarin de ploegentoeslag werd ontvangen, zouden zijn opgebouwd indien de salarisgrondslag met en zonder ploegentoeslag zou zijn vastgesteld. Het bestuur is bevoegd nadere regels te stellen ter zake van de uitvoering van de in 2.1.7. bedoelde regeling van pensioen.
8. De aanspraak op ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer kan zonder toestemming van de partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en Progress worden verminderd, behalve in de gevallen waarin de Pensioenwet of daarop gebaseerde regelgeving, afkoop van genoemd pensioen toestaat. Het in de vorige volzin bepaalde is niet van toepassing indien de (gewezen) deelnemer en zijn partner verevening van het pensioen bij scheiding op grond van het bepaalde in 3.3.2. hebben uitgesloten.

### Artikel 2.2

#### Vervroegde pensioendatum

1. De deelnemer is vanaf de eerste dag van de maand waarin hij de 40-jarige leeftijd heeft bereikt, bevoegd een individuele pensioenleeftijd te kiezen.

2. De individuele pensioenleeftijd ligt tussen de 55- en de 65-jarige leeftijd.
3. Indien de individuele pensioenleeftijd ligt tussen de 60- en de 65-jarige leeftijd, wordt het ingevolge 2.1. vastgestelde ouderdomspensioen verminderd met 3% voor ieder jaar dat het ouderdomspensioen eerder ingaat dan op de pensioendatum. Bij een gedeelte van een jaar vindt de vermindering van 3% naar rato plaats.
4. Indien de individuele pensioenleeftijd ligt vóór de 60-jarige leeftijd wordt het ouderdomspensioen verminderd met 15% en vervolgens verminderd met een van de individuele pensioenleeftijd afhankelijke, door het bestuur op advies van de actuaaris vast te stellen actuariële korting.
5. De deelnemer maakt zijn in 2.2.1. bedoelde keuze ten hoogste zes en ten minste twee maanden vóór het bereiken van zijn individuele pensioenleeftijd op een daartoe door Progress ter beschikking gesteld formulier aan Progress bekend. Een verzoek tot vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wordt slechts gehonoreerd indien het dienstverband van betrokkene wordt of is beëindigd.
6. Het in de voorgaande leden van dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing op de deelnemer voor wie de pensioenopbouw plaatsvindt op basis van het bepaalde in 6.3. (Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid) en voor wie tevens pensioenopbouw plaatsvindt op basis van een dienstverband met een werkgever.
  - aansluit op het dienstverband met de werkgever;
  - een uitkering krachtens een regeling voor vervroegde uittreding (VUT),
 worden het ouderdomspensioen en het tijdelijk pensioen slechts uitgekeerd voorzover deze pensioenen te samen uitgaan boven het gezamenlijk bedrag van de bovenbedoelde uitkering(en).
7. Indien voor de deelnemer de pensioenopbouw uitsluitend plaatsvindt op basis van het bepaalde in 6.3. (Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid), wordt de individuele pensioenleeftijd in afwijking van het in 2.2.1. bepaalde gesteld op 62 jaar.
8. Indien en zolang een gerechtigde op een ouderdomspensioen en tijdelijk pensioen in het genot is van
  - een loondoorbetaling krachtens artikel 7: 629 van het Burgerlijk Wetboek;
  - een periodieke uitkering krachtens enige Unilever arbeidsvoorwaardenregeling;
  - een uitkering krachtens de WAO of WIA of enige andere (wettelijke) arbeidsongeschiktheidsuitkering, welke voortvloeit uit of

## Artikel 2.3 Tijdelijk pensioen

1. Het tijdelijk pensioen gaat in op de vervroegde pensioendatum en wordt uitgekeerd tot de pensioendatum dan wel tot en met de laatste dag van de maand van het eerdere overlijden van de gepensioneerde.
2. Het jaarlijkse tijdelijk pensioen bedraagt voor elk jaar deelnemerstijd gelegen tussen de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 40-jarige leeftijd en de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt 7,5% van de franchise. Indien de eindsalarisgrondslag kleiner is dan 3,25 maal de franchise wordt het jaarlijkse tijdelijk pensioen voor elk jaar deelnemerstijd gelegen tussen de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 40-jarige leeftijd bereikt en de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt vermeerderd met 0,375% van het verschil tussen 3,25 maal de franchise en de eindsalarisgrondslag voor ieder jaar, met een maximum van twee jaar, dat de vervroegde pensioendatum ligt vóór de eerste dag van de maand waarin de 62-jarige leeftijd wordt bereikt.
3. Indien de individuele pensioenleeftijd ligt tussen de 60- en de 62-jarige leeftijd, wordt het ingevolge 2.3.2. vastgestelde tijdelijk pensioen verminderd met 10% voor ieder jaar dat het tijdelijk pensioen eerder ingaat dan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 62-jarige leeftijd bereikt. Bij een gedeelte van een jaar vindt de vermindering van 10% naar rato plaats.
4. Indien de individuele pensioenleeftijd ligt voor de 60-jarige leeftijd wordt het tijdelijk pensioen verminderd met 20% en vervolgens verminderd met een van de individuele pensioenleeftijd afhankelijke, door het bestuur op advies van de actuaaris vast te stellen actuariële korting.

## Artikel 2.4

### Deeltijdpensioen

1. Een deelnemer is met goedkeuring van de werkgever bevoegd onder gelijktijdige en overeenkomstige vermindering van de arbeidsduur als bedoeld in 2.4.2. het ouderdomspensioen en het tijdelijk pensioen voor een gedeelte te doen ingaan op de vervroegde pensioendatum en voor het overblijvende gedeelte te doen ingaan tussen de vervroegde pensioendatum en de pensioendatum.
2. De vermindering van de arbeidsduur bedraagt ten minste 10% van de voor de deelnemer geldende normale arbeidsduur. Ten aanzien van de resterende arbeidsduur zijn de bepalingen van 4.1. (Pensioenaanspraken van deeltijdwerknemers) van overeenkomstige toepassing.
3. Het op de vervroegde pensioendatum tot uitkering komende deel van het opgebouwde ouderdomspensioen en het opgebouwde tijdelijk pensioen is naar verhouding niet groter dan de vermindering van de arbeidsduur. Op het tot uitkering komende deel van het ouderdomspensioen en het tijdelijk pensioen zijn de bepalingen van 2.2 en 2.3 van overeenkomstige toepassing.
4. Een ingegaan deeltijdpensioen kan niet worden verminderd.
5. Een ingegaan deeltijdpensioen kan met inachtneming van het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel worden verhoogd.
6. Het bestuur is bevoegd nadere regels te stellen ter zake van de uitvoering van de in dit artikel bedoelde regeling van deeltijdpensioen.

## Artikel 2.5

### Aanvullend WAO-pensioen

1. Het aanvullend WAO-pensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer aanspraak heeft op een vervolguitkering ingevolge de geldende WAO en wordt uitgekeerd tot de (vervroegde) pensioendatum dan wel tot en met de laatste dag van de maand van de eerdere beëindiging van de arbeidsongeschiktheid of het eerdere overlijden van de gepensioneerde.
2. Het jaarlijkse aanvullend WAO-pensioen bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid  $1,4\% \times (65 \text{ min de leeftijd bij ingang van de WAO-uitkering}) \times (\text{salarisgrondslag min de minimum WAO-drempel})$ . Voor de vaststelling van het aanvullend WAO-pensioen wordt uitgegaan van

de salarisgrondslag tot ten hoogste de AOP-uitkeringsdrempel en van de minimum WAO-drempel zoals deze gelden op de dag voorafgaand aan de ingangsdatum van het aanvullend WAO-pensioen.

3. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt het in 2.5.2. bedoelde aanvullend WAO-pensioen gedeeltelijk uitgekeerd op basis van de volgende tabel:

#### UITKERINGSPERCENTAGES AANVULLEND WAO-PENSIOEN

Mate van arbeidsongeschiktheid	Uitkeringspercentage
80% of meer	100%
65% tot 80%	72,5%
55% tot 65%	60%
45% tot 55%	50%
35% tot 45%	40%
25% tot 35%	30%
15% tot 25%	20%

4. De deelnemer die bij aanvang van het deelnemerschap (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, heeft geen recht op aanvullend WAO-pensioen, tenzij de mate van arbeidsongeschiktheid tijdens het deelnemerschap toeneemt als gevolg van een andere ziekte of ander gebrek dan de ziekte die of het gebrek dat op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap de basis vormt van de op genoemd tijdstip aanwezige WAO-uitkering. Het aanvullend WAO-pensioen bedraagt in dat geval het verschil tussen het aanvullend WAO-pensioen behorend bij de hogere mate van arbeidsongeschiktheid en het aanvullend WAO-pensioen behorend bij de mate van arbeidsongeschiktheid op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap. Het bestuur is bevoegd de uitbetaling van het aanvullend WAO-pensioen afhankelijk te stellen van door de rechtzittende te leveren bewijs dat de toename van de mate van arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een andere ziekte of ander gebrek dan de ziekte die of het gebrek dat op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap aanwezig was.
5. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid na beëindiging van het dienstverband met een werkgever wijzigt, wordt het aanvullend WAO-pensioen dienovereenkomstig aangepast indien die wijziging het gevolg is van:
  - een verlaagde mate van arbeidsongeschiktheid;
  - een verhoogde mate van arbeidsongeschiktheid mits deze toename voortvloeit uit dezelfde ziekte of hetzelfde gebrek op grond waarvan tijdens het deelnemerschap de WAO-uitkering werd toegekend. Het bestuur

is bevoegd de uitbetaling van de verhoging van het aanvullend WAO-pensioen afhankelijk te stellen van door de rechthebbende te leveren bewijs dat de toename voortvloeit uit dezelfde ziekte of hetzelfde gebrek op grond waarvan tijdens het deelnemerschap de WAO-uitkering werd toegekend.

arbeidsongeschiktheidspensioen van gelijke hoogte, waarop de bepalingen van dit reglement van toepassing zijn. Voor de hiervoor bedoelde deelnemer die geen dienstverband met een Unilever-onderneming heeft, geldt – in afwijking van het in 2.2.bepaalde – een individuele pensioenleeftijd van 65 jaar.

6. Indien en zolang een gerechtigde op aanvullend WAO-pensioen tevens in het genot is van een periodieke invaliditeitsuitkering krachtens enige Unilever arbeidsvoorwaardenregeling of krachtens enige andere invaliditeitsregeling uit hoofde van het dienstverband, wordt het aanvullend WAO-pensioen slechts uitgekeerd voor zover dit pensioen uitgaat boven het bedrag van de bedoelde uitkering(en).
7. Geen recht op aanvullend WAO-pensioen bestaat indien de deelnemer uit hoofde van de vóór 1 juni 1999 bij Unilever geldende WAO-hiaat-pensioenregeling een aanvulling op de WAO-vervolguitkering ontvangt.

## Artikel 2.6

### **Arbeidsongeschiktheidspensioen**

1. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de dag waarop de deelnemer arbeidsongeschikt wordt en wordt uitgekeerd tot de (vervroegde) pensioendatum dan wel tot en met de laatste dag van de maand van de eerdere beëindiging van de arbeidsongeschiktheid of het eerdere overlijden van de gepensioneerde.
2. Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid 65% van het gedeelte van de salarisgrondslag, dat uitgaat boven de AOP-uitkeringsdrempel. Voor de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgegaan van de salarisgrondslag en van de AOP-uitkeringsdrempel zoals deze gelden op de dag voorafgaand aan de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen.
3. Het bepaalde in 2.5.3., 2.5.4., 2.5.5. en 2.5.6. is van overeenkomstige toepassing op het arbeidsongeschiktheidspensioen.
4. Voor de deelnemer die op 31 mei 1999 een uitkering uit hoofde van de Unilever Invaliditeitsregeling (UIR) ontvangt en die op basis van een door Unilever geboden keuze heeft gekozen voor omzetting van de bedoelde uitkering in een arbeidsongeschiktheidspensioen wordt de per 31 december 1999 geldende nominale uitkering uit hoofde van de Unilever Invaliditeitsregeling per 1 januari 2000 omgezet in een nominaal

# Hoofdstuk 3

## Pensioenen ten behoeve van nabestaanden

### Artikel 3.1

#### **Partnerpensioen**

1. Recht op partnerpensioen heeft
  - de nagelaten partner met wie de deelnemer op het moment van diens overlijden een partnerrelatie had;
  - de nagelaten partner of voormalige partner ten behoeve van wie de gewezen deelnemer of gepensioneerde een deel van diens ouderdomspensioen ingevolge het bepaalde in 5.1. (Omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen) heeft omgezet in partnerpensioen.
  - de nagelaten partner van de gewezen deelnemer die na de beëindiging van het deelnemerschap en op het moment van diens overlijden, recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet.
2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die waarin de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner.
3. Het partnerpensioen bedraagt ten behoeve van de partner van een
  - overleden deelnemer 50% van de laatste pensioengrondslag;
  - overleden gewezen deelnemer of gepensioneerde het door hem gekozen bedrag aan partnerpensioen als gevolg van omzetting van een deel van het ouderdomspensioen ingevolge het bepaalde in 5.1..
4. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een partnerrelatie heeft met een meer dan 20 jaar jongere partner, wordt het partnerpensioen, zoals dit overeenkomstig het bepaalde in 3.1.3. is vastgesteld, verminderd met 2,5% voor ieder vol jaar dat het verschil in leeftijd groter is dan 20 jaar.

### Artikel 3.2

#### **Wezenpensioen**

1. Recht op wezenpensioen hebben de nagelaten kinderen van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.
2. Eveneens recht op wezenpensioen hebben kinderen die geboren zijn na het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.
3. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die van het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, dan wel de latere eerste dag van de maand waarin de geboorte van de in 3.2.2. bedoelde kinderen plaatsvindt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de 21-jarige leeftijd bereikt dan wel tot en met de laatste dag van de maand van het eerdere overlijden van het kind.
4. Het gezamenlijke jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor één, twee dan wel drie of meer kinderen van een
  - deelnemer 8%, 14% dan wel 18% van de laatste pensioengrondslag;
  - gewezen deelnemer of gepensioneerde 0,2%, 0,35% dan wel 0,45% van de laatste voor die gewezen deelnemer of gepensioneerde geldende pensioengrondslag voor ieder jaar van deelnemerschap met een maximum van 40 jaar.
5. Voor volle wezen wordt het bedrag aan wezenpensioen verdubbeld.

### Artikel 3.3

#### **Verevening van pensioen bij scheiding**

1. In geval van scheiding (echtscheiding dan wel scheiding van tafel en bed die in kracht van gewijsde is getreden) of beëindiging van een geregistreerd partnerschap na 30 april 1995 heeft de voormalige echtgenoot of geregistreerde partner van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde aanspraak op uitbetaling van een vereveningspensioen op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, mits

een van beide echtgenoten of geregistreeerde partners binnen twee jaar na het tijdstip van de scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap hiervan op een bij genoemde wet voorgeschreven formulier mededeling heeft gedaan aan Progress.

2. Het bepaalde in 3.3.1. vindt geen toepassing, indien de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en de voormalige echtgenoot of geregistreeerde partner de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap.
3. In afwijking van het bepaalde in 3.3.1. vindt de in dat lid bedoelde pensioenverevening geen toepassing indien het vereveningspensioen op het tijdstip van scheiding het op basis van artikel 66 Pensioenwet bepaalde bedrag niet te boven gaat.
4. Het vereveningspensioen van de voormalige echtgenoot of geregistreeerde partner wordt op dezelfde wijze aangepast als de ingegane pensioenen worden aangepast.
5. Het bestuur is bevoegd om de kosten van de pensioenverevening bij de echtgenoten of geregistreeerde partners in rekening te brengen.
6. Aan de voormalige echtgenoot of geregistreeerde partner wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraak of het verleende recht. De andere echtgenoot of partner ontvangt daarvan een afschrift.

#### Artikel 3.4

#### **Bijzonder nabestaandenpensioen bij beëindiging partnerrelatie**

1. In geval van beëindiging van een partnerrelatie voor de (vervroegde) pensioendatum is de deelnemer eenmalig bevoegd een deel van zijn aanspraak op ouderdomspensioen om te zetten in een aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van zijn gewezen partner.
2. Het bepaalde in 5.1. is bij deze omzetting van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat daarbij onder ouderdomspensioen wordt verstaan het bedrag aan ouderdomspensioen waarop de deelnemer aanspraak zou hebben ingevolge 6.1., indien het deelnemerschap op de datum van beëindiging van de partnerrelatie zou zijn geëindigd.

# Hoofdstuk 4

## Deeltijdwerknemers

### Artikel 4.1

#### **Pensioenaanspraken van deeltijdwerknemers**

1. Voor een deeltijdwerknemer wordt de salarisgrondslag vastgesteld alsof de bij de werkgever voor de categorie deelnemers waartoe de deeltijdwerknemer behoort, geldende normale arbeidsduur zou gelden.
2. De deeltijdwerknemer bouwt pensioenaanspraken op in de verhouding tussen de in deeltijd gewerkte tijd en de in het vorige lid bedoelde normale arbeidsduur.
3. De pensioenaanspraken van de deeltijdwerknemer worden, met uitzondering van de berekening van het aanvullend WAO-pensioen, het arbeidsongeschiktheidspensioen en het tijdelijk pensioen zoals vermeld in 2.3 berekend door de pensioenaanspraken bij een normale arbeidsduur te vermenigvuldigen met het gemiddelde deeltijdpercentage.
4. Voor de berekening van de aanspraken op tijdelijk pensioen van de deeltijdwerknemer wordt het tijdelijk pensioen vermenigvuldigd met het gemiddelde deeltijdpercentage over de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de deeltijdwerknemer de 40-jarige leeftijd bereikt dan wel vanaf de latere datum waarop het deelnemerschap is aangevangen tot de eerste dag van de maand waarin de deeltijdwerknemer de 60-jarige leeftijd bereikt dan wel tot de datum van eerdere beëindiging van het deelnemerschap.
5. Voor de berekening van de aanspraken op aanvullend WAO-pensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen van de deeltijdwerknemer wordt de salarisgrondslag in afwijking van het bepaalde in 4.1.1. vastgesteld op basis van de in deeltijd gewerkte tijd.
6. Bij de berekening van het partnerpensioen en het wezenpensioen wordt uitgegaan van het bij overlijden geldende deeltijdpercentage van de overleden deeltijdwerknemer.

## Hoofdstuk 5

# Keuzemogelijkheden bij beëindiging van het deelnemerschap

### Artikel 5.1

#### **Omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen**

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap dan wel op de (vervroegde) pensioendatum is de (gewezen) deelnemer eenmalig bevoegd een deel van zijn aanspraak op ouderdomspensioen om te zetten in een aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner met wie de deelnemer op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap een partnerrelatie heeft.
2. Indien de in 5.1.1. bedoelde omzetting plaats vindt op of na de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt, bedraagt het partnerpensioen € 3.500 per € 1.000 vermindering van het ouderdomspensioen.
3. Indien de in 5.1.1. bedoelde omzetting plaats vindt vóór de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt, vindt de omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen plaats volgens een door het bestuur op advies van de actuaris vast te stellen tabel.
4. Het ouderdomspensioen kan niet verder worden verminderd dan tot het totaal van de ingevolge 3.3. toegekende vereveningspensioenen.
5. Het partnerpensioen dat ontstaat uit de omzetting van ouderdomspensioen is niet groter dan het verminderde ouderdomspensioen.
6. Ingevolge 3.3. toegekende vereveningspensioenen blijven bij de in 5.1.1. bedoelde omzetting buiten beschouwing. Na omzetting wordt het verlaagde ouderdomspensioen verminderd met die vereveningspensioenen.

### Artikel 5.2

#### **Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen**

1. Op de (vervroegde) pensioendatum is de (gewezen) deelnemer eenmalig bevoegd zijn aanspraak op ouderdomspensioen om te zetten in een aanspraak op een verlaagde dan wel verhoogde uitkering tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de gepensioneerde de 70-jarige leeftijd bereikt en een verhoogde respectievelijk verlaagde uitkering nadien.
2. De in 5.2.1. bedoelde omzetting van het ouderdomspensioen vindt plaats na verlaging van het ouderdomspensioen uit hoofde van een eventuele omzetting op grond van het bepaalde in 5.1. en vóór vermindering van het ouderdomspensioen met ingevolge 3.3. toegekende vereveningspensioenen.
3. De in 5.2.1. bedoelde omzetting van het ouderdomspensioen leidt niet tot wijziging van een eventueel op grond van het bepaalde in 5.1 vastgesteld partnerpensioen.
4. De verhoogde uitkering van ouderdomspensioen wordt zodanig vastgesteld dat de lage uitkering naar keuze van de (gewezen) deelnemer 75% of 87,5% bedraagt van de hoge uitkering.
5. De omzetting van ouderdomspensioen vindt zodanig plaats dat de actuariële waarde, op basis van door het bestuur op advies van de actuaris vast te stellen tabellen, van de aanspraken na omzetting gelijk is aan die ervoor.

# Hoofdstuk 6

## Beëindiging van het deelnemerschap voor de (vervroegde) pensioendatum

### Artikel 6.1

#### **Aanspraken bij vervroegde beëindiging van het deelnemerschap**

1. Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden, arbeidsongeschiktheid of pensionering eindigt, heeft de gewezen deelnemer aanspraak op een premievrij ouderdomspensioen en wezenpensioen en heeft de gewezen deelnemer wiens deelnemerschap na de 40-jarige leeftijd is geëindigd, tevens een aanspraak op een premievrij tijdelijk pensioen. De aanspraken op partnerpensioen - voor zover het bepaalde bij de laatste bullet van artikel 3.1.1 niet van toepassing is -, aanvullend WAO-pensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen vervallen.
2. Het premievrije ouderdomspensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioen als bedoeld in 2.1., waarbij indien het deelnemerschap na de 40-jarige leeftijd is geëindigd, het bepaalde van 2.2. in aanmerking wordt genomen.
3. Het premievrije tijdelijk pensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde tijdelijk pensioen als bedoeld in 2.3.

### Artikel 6.2

#### **Pensioenopbouw tijdens werkloosheid**

Tijdens een tijdvak van werkloosheid dat onmiddellijk volgt op het deelnemerschap en waarin de gewezen deelnemer recht heeft op een bijdrage uit de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering, verkrijgt de gewezen deelnemer extra pensioenaanspraken conform de Bijdrageregelen FVP 1995 en dit pensioenreglement voor zover de bijdrage uit de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering dat mogelijk maakt.

### Artikel 6.3

#### **Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid**

1. Tijdens een tijdvak van gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid waarin de betrokkene geen dienstverband heeft, wordt de pensioenopbouw geacht voort te duren vanaf het tijdstip waarop het dienstverband wordt beëindigd tot de eerste dag van de maand waarin betrokkene de leeftijd van 62 jaar bereikt. De voortzetting van de pensioenopbouw vindt plaats op basis van de eindsalarisgrondslag. De eindsalarisgrondslag wordt aangepast op basis van de van toepassing zijnde Unilever arbeidsvoorwaardenregeling.
2. Tijdens een tijdvak van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid waarin de gewezen werknemer geen dienstverband heeft wordt de pensioenopbouw als bedoeld in 6.3.1. gedeeltelijk voortgezet op basis van de percentages opgenomen in de tabel van 2.5.3.. Bij wijziging van het feitelijke uitkeringspercentage is 2.5.5. van overeenkomstige toepassing.
3. Tijdens een tijdvak van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid waarin het dienstverband van betrokkene wordt voortgezet, wordt de pensioenopbouw geacht voort te duren tot de (vervroegde) pensioendatum. De voortzetting van de pensioenopbouw vindt plaats op basis van de hoogste van de volgende salarisgrondslagen:
  - de salarisgrondslag zoals deze van toepassing is op de dag waarop betrokkene een jaar een (gedeeltelijke) WAO-uitkering ontvangen heeft. De salarisgrondslag wordt aangepast op basis van de van toepassing zijnde Unilever arbeidsvoorwaardenregeling.
  - de salarisgrondslag behorend bij het dienstverband van de deelnemer.
4. Zolang betrokkene (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, is deze vrijgesteld van de in 10.1. bedoelde deelnemersbijdragen voor het deel dat overeenkomt met de voortgezette pensioenopbouw krachtens dit artikel.

5. Geen recht op voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid bestaat indien de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is. Wel recht op voortzetting van pensioenopbouw bestaat in geval het arbeidsongeschiktheidspercentage tijdens het deelnemerschap toeneemt als gevolg van een andere ziekte of ander gebrek dan de ziekte die of het gebrek dat op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap de basis vormde van de op genoemd tijdstip reeds aanwezige WAO- of WIA-uitkering. Recht op voortzetting van pensioenopbouw bestaat in dat geval naar rato van de toename van het percentage van arbeidsongeschiktheid. De laatste volzin van 2.5.4. is van overeenkomstige toepassing.
6. Bij voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid van een deeltijdwerker wordt uitgegaan van het deeltijdpercentage zoals dit gold op het tijdstip van aanvang van de voortzetting van de pensioenopbouw.
4. Voor de berekening van de omvang van de pensioenaanspraken die betrokkene krachtens dit reglement zou hebben opgebouwd indien het deelnemerschap aan deze pensioenregeling zou zijn voortgezet, wordt het in het buitenland genoten inkomen van betrokkene vervangen door een Nederlands jaarsalaris dat wordt vastgesteld volgens de door Unilever vastgestelde normen en dat geldt als salarisgrondslag in de zin van dit pensioenreglement.

#### Artikel 6.4

#### **Uitzending naar het buitenland**

1. Indien de deelnemer in dienst treedt van een Unilever-onderneming buiten Nederland, is het bestuur bevoegd om onder het stellen van nadere voorwaarden met de deelnemer en de Unilever-onderneming buiten Nederland overeen te komen dat het deelnemerschap aan deze pensioenregeling wordt voortgezet.
2. Op grond van het dienstverband met de Unilever-onderneming buiten Nederland te verwerven aanspraken op pensioen van wat voor aard ook worden op basis van actuariële gelijkwaardigheid in mindering gebracht op de aan het ingevolge het bepaalde in 6.4.1. voortgezette deelnemerschap krachtens dit pensioenreglement te verwerven aanspraken op pensioen.
3. De ingevolge het bepaalde in 6.4.1. voortgezette deelnemerschap te verwerven aanspraken op pensioen worden verhoogd met ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen ter vervanging van de door het verblijf in het buitenland vervallen opbouw van Nederlands staatspensioen.

# Hoofdstuk 7

## Aanvullende pensioenen

### Artikel 7.1

#### **Aanvullend Anw-pensioen**

1. De deelnemer met een partner is bevoegd een aanvullend Anw-pensioen ten behoeve van diens partner te verzekeren. De deelnemer heeft daarbij de keuze tussen de volgende mogelijkheden.
  - Een aanvullend Anw-pensioen dat ingaat op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt.
  - Een aanvullend Anw-pensioen dat ingaat op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt doch niet eerder dan de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het jongste kind de 18-jarige leeftijd bereikt.
2. De hoogte van het jaarlijkse aanvullend Anw-pensioen bedraagt naar keuze van de deelnemer € 6.000,- of € 12.000,-. Deze bedragen gelden per 31 december 2001 en kunnen zolang het aanvullend Anw-pensioen niet is ingegaan, door het bestuur worden gewijzigd.
3. Het aanvullend Anw-pensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt, maar uiterlijk op de laatste dag van de maand voorafgaande aan de maand waarin de partner de 65-jarige leeftijd bereikt.
4. De verzekering gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het tijdstip van ontvangst van de aanvraag, doch niet eerder dan op het tijdstip waarop de in de eerste volzin van 7.1.1. genoemde gebeurtenis heeft plaatsgevonden.
5. De deelnemer is bevoegd de door hem op grond van het bepaalde in 7.1.1. en 7.1.2. gekozen verzekeringsvorm te wijzigen in een andere volgens de voorwaarden van deze aanvullende Anw-verzekering toegelaten verzekeringsvorm met inachtneming van de onderstaande bepalingen. Het verzoek tot wijziging van de verzekeringsvorm wordt ondertekend door de deelnemer en zijn partner. De wijziging van de verzekeringsvorm gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het tijdstip van ontvangst van het verzoek.
6. Indien aanmelding voor of wijziging van de verzekering van aanvullend Anw-pensioen meer dan drie maanden na het tijdstip van indiensttreding, het aangaan van de partnerrelatie of de geboorte van een kind plaatsvindt, wordt het aanvullend Anw-pensioen dan wel de verhoging daarvan bij overlijden van de deelnemer binnen één jaar na de ingang van de verzekering niet uitgekeerd, doch worden de door de deelnemer aan Progress betaalde (verhoging van de) premies gerestitueerd. Uitkering van het aanvullend Anw-pensioen vindt echter wel plaats indien de rechthebbende jegens Progress aantoont dat het overlijden van de deelnemer ten tijde van het sluiten van de aanvullende Anw-verzekering niet voorzienbaar was.
7. Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door (vervroegde) pensionering, beëindiging van de partnerrelatie, het bereiken van de 65-jarige leeftijd door de partner of overlijden van de partner vervalt de aanvullende Anw-verzekering. Voor zover de deelnemer over de periode na de genoemde gebeurtenissen premie ter zake van de aanvullende Anw-verzekering heeft betaald, wordt deze premie gerestitueerd.
8. Indien de deelnemer of gepensioneerde in de maand direct voorafgaand aan de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt, verzekerd was voor dit aanvullend Anw-pensioen, blijft de aanvullende Anw-verzekering vanaf diens 65-jarige leeftijd zonder dat wijzigingen in de verzekering nog mogelijk zijn in stand tot op de laatste dag van de maand voorafgaande aan de maand waarin de partner de 65-jarige leeftijd bereikt.
9. De deelnemer met een aanvullende Anw-verzekering heeft het recht deze verzekering tussentijds per de eerste dag van een maand te beëindigen. De opzegging van de verzekering wordt ten minste één maand van te voren op een door Progress ter beschikking gesteld formulier kenbaar gemaakt. Het formulier wordt ondertekend door de deelnemer en zijn partner. Opzegging van de verzekering leidt tot verval van de verzekering per de door de deelnemer aangegeven datum, doch niet eerder dan per de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin Progress de opzegging heeft ontvangen.

10. De kosten van de verzekering van het aanvullend Anw-pensioen zijn voor rekening van de deelnemer en worden bepaald aan de hand van een door het bestuur op advies van de actuaris vastgestelde tabel. De premiebedragen kunnen door het bestuur op advies van de actuaris worden gewijzigd.
11. De premie wordt door de werkgever vanaf de datum van ingang van verzekering in evenveel termijnen op diens vaste jaarsalaris of op de het salaris vervangende uitkering ingehouden, als waarin dit wordt uitbetaald. De werkgever is gemachtigd tot inhouding van de premie. Na pensionering is Progress bij voortzetting van de verzekering van aanvullend Anw-pensioen gemachtigd de premie in te houden op de pensioentermijnen.
12. De premiebetaling eindigt:
  - bij het vervallen van de verzekering en voorts
  - per de eerste dag van de maand volgende op de maand waarin de deelnemer komt te overlijden of
  - per de eerste dag van de maand waarin de partner de 65-jarige leeftijd bereikt.
3. De verzekering van extra pensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het tijdstip van ontvangst van de aanvraag daartoe.
4. De deelnemer heeft het recht het extra pensioen te verhogen of te verlagen met inachtneming van de hiervoor in dit artikel opgenomen leden. Een verhoging wordt beschouwd als een nieuwe verzekering.
5. De deelnemer is bevoegd de verzekering van extra pensioen tussentijds per de eerste dag van een maand te beëindigen. De beëindiging van de verzekering wordt ten minste één maand van tevoren kenbaar gemaakt. Bij beëindiging van de verzekering behoudt de deelnemer recht op een naar evenredigheid van de verzekeringsduur opgebouwd extra pensioen per de door de deelnemer aangegeven datum van beëindiging van de verzekering. Deze datum ligt niet voor de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin Progress de opzegging heeft ontvangen.
6. De extra pensioenaanspraken die op grond van dit artikel bij Progress zijn verzekerd vormen één geheel met de pensioenaanspraken die voor de (gewezen) deelnemer uit dit reglement voortvloeien. Alle bepalingen van dit reglement zijn voor zover relevant van overeenkomstige toepassing op het pensioen dat uit dit artikel voortvloeit.

## Artikel 7.2

### **Extra pensioen (SpaarJaren)**

1. Een deelnemer die de 59-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt, is met inachtneming van het bepaalde in dit artikel bevoegd extra pensioen te verzekeren.
2. Inkoop van extra pensioen op grond van dit artikel is uitsluitend mogelijk indien en voor zover voldaan is aan de volgende voorwaarden:
  - Het normpensioen stijgt per deelnemersjaar niet uit boven 2% van het verschil tussen de salarisgrondslag en 100/75 van de per 1 januari van het betreffende jaar geldende AOW-uitkering voor een gehuwd persoon inclusief vakantietoeslag. Hierbij wordt onder normpensioen verstaan het totale ouderdompensioen dat op grond van dit reglement wordt opgebouwd en vervolgens met inachtneming van 5.1.2. zodanig in partnerpensioen wordt omgezet dat het partnerpensioen 70% van het normpensioen bedraagt.
  - Het op grond van dit artikel maximaal in te kopen pensioen is niet hoger dan een pensioen vastgesteld ingevolge 2.1 voor een aantal deelnemersjaren dat wordt gesteld op 40 verminderd met de totaal bereikbare deelnemerstijd van de deelnemer.
7. De kosten van het extra in te kopen pensioen zijn voor rekening van de deelnemer en worden bepaald aan de hand van een door het bestuur op advies van de actuaris vastgestelde tabel. De premies gelden voor de verzekering van extra pensioen corresponderend met de opbouw van een deelnemersjaar behorend bij een volledige arbeidsduur en zijn gebaseerd op betaling van een gelijkblijvend premiepercentage vanaf de datum waarop de verzekering van extra pensioen een aanvang neemt tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt. De premiebedragen kunnen door het bestuur op advies van de actuaris worden gewijzigd.
8. De jaarlijkse premie wordt door de werkgever vanaf de datum van ingang van verzekering in evenveel termijnen op diens vaste jaarsalaris of op de het salaris vervangende uitkering ingehouden, als waarin dit wordt uitbetaald. De werkgever is gemachtigd tot inhouding van de premie.

9. De premiebetaling eindigt:
  - per de datum waarop de verzekering van extra pensioen door de deelnemer is beëindigd, of
  - per de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer komt te overlijden, of
  - per de eerste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 60 jaar bereikt, of
  - bij beëindiging van het deelnemerschap, tenzij het deelnemerschap in de pensioenregeling wordt voortgezet op grond van een regeling in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden.
10. Indien de aanspraken op pensioen uit hoofde van dit reglement inclusief de verzekerde pensioenen als bedoeld in dit artikel, het in 7.2.2. bedoelde maximum overschrijden, kan de jaarlijkse premie zodanig worden verlaagd, dat dit maximum niet langer wordt overschreden.

### Artikel 7.3 PlusPensioen

1. Een deelnemer die de 59-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt, is met inachtneming van het bepaalde in dit artikel bevoegd PlusPensioen bij te verzekeren.
2. Het verzekeren van PlusPensioen is uitsluitend mogelijk indien en voor zover het totale pensioen dat voor de deelnemer uit dit pensioenreglement voortvloeit, de in artikel 7.2.2. opgenomen grenzen niet overschrijdt.
3. PlusPensioen is een ouderdomspensioen dat ingaat op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de door hem gekozen individuele pensioenleeftijd bereikt en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.
4. De verzekering van PlusPensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het tijdstip van ontvangst van de aanvraag daartoe.
5. De deelnemer heeft het recht het verzekerde PlusPensioen te wijzigen in een hoger of lager PlusPensioen. Een verhoging van het PlusPensioen wordt beschouwd als een nieuwe verzekering. Het bepaalde in 7.3.4. is van overeenkomstige toepassing.
6. De deelnemer is bevoegd de verzekering van PlusPensioen tussentijds per de eerste dag van een maand te beëindigen. De beëindiging van de verzekering wordt ten minste één maand van tevoren kenbaar gemaakt. Bij beëindiging van de verzekering behoudt de deelnemer recht op een naar evenredigheid van de verzekeringsduur opgebouwd PlusPensioen per de door de deelnemer aangegeven datum van beëindiging van de verzekering. Deze datum ligt niet voor de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin Progress de opzegging heeft ontvangen.
7. De aanspraken op PlusPensioen die bij Progress zijn verzekerd vormen één geheel met de pensioenaanspraken die voor de (gewezen) deelnemer uit dit reglement voortvloeien. De bepalingen van dit reglement zijn voor zover relevant van overeenkomstige toepassing op het PlusPensioen of de aanspraak op het PlusPensioen.
8. De kosten van het te verzekeren PlusPensioen zijn voor rekening van de deelnemer en worden bepaald aan de hand van een door het bestuur op advies van de actuaaris vastgestelde tabel. De premies zijn gebaseerd op betaling van gelijk-blijvende premies vanaf de datum waarop de verzekering van PlusPensioen een aanvang neemt tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt. De premies zijn gebaseerd op een ingangsdatum van het PlusPensioen op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt. De premiebedragen kunnen door het bestuur op advies van de actuaaris worden gewijzigd.
9. In afwijking van het bovenstaande heeft de deelnemer de mogelijkheid tot de 59-jarige leeftijd jaarlijks een koopsom te betalen. De hoogte van de koopsom wordt afgeleid uit de in 7.3.8. bedoelde tabel. De koopsombedragen kunnen door het bestuur op advies van de actuaaris worden gewijzigd.
10. De jaarlijkse toedeling van rendement voor de verzekering van PlusPensioen bedraagt tot de ingangsdatum van het PlusPensioen, minimaal 6%. Indien het rendement van Progress in enig jaar hoger is dan 6% kan in dat jaar extra rendement worden toegedeeld. Dit extra rendement bedraagt de helft van het meerdere rendement van Progress boven de 6%. Het bestuur is bevoegd de wijze van toedeling van het extra rendement te wijzigen.
11. De jaarlijkse premie of koopsom wordt door de werkgever vanaf de datum van ingang van verzekering in evenveel termijnen op diens vaste jaarsalaris of op de het salaris vervangende uitkering ingehouden, als waarin dit wordt uitbetaald. De werkgever is gemachtigd tot inhouding van de premie of koopsom. Naar keuze

van de deelnemer kan een koopsom ook in één keer op een onderdeel van het vaste jaarsalaris worden ingehouden.

12. De premiebetaling eindigt:
  - per de datum waarop de verzekering van PlusPensioen door de deelnemer is beëindigd, of
  - per de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer komt te overlijden, of
  - per de eerste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 60 jaar bereikt, of
  - bij beëindiging van het deelnemerschap, tenzij het deelnemerschap in de pensioenregeling wordt voortgezet op grond van een regeling in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden.
  
13. Indien de aanspraken op pensioen uit hoofde van dit reglement inclusief de eventueel verzekerde pensioenen als bedoeld in 7.2 en dit artikel het in 7.2.2 bedoelde maximum overschrijden, kan de jaarlijkse premie voor het PlusPensioen zodanig worden verlaagd, dat bedoeld maximum niet langer wordt overschreden.
  
14. Zonodig wordt direct voorafgaande aan de (vervroegde) pensioendatum de aanspraak op PlusPensioen zodanig verminderd dat de totale aanspraak op ouderdomspensioen uit hoofde van dit pensioenreglement na de in 7.2.2. bedoelde omzetting in partnerpensioen niet meer bedraagt dan het verschil tussen de salarisgrondslag en 100/75 van de per 1 januari van het betreffende jaar geldende AOW-uitkering voor een gehuwd persoon inclusief vakantietoeslag. De waarde van de vermindering wordt aan de deelnemer uitgekeerd.

# Hoofdstuk 8

## Waardeoverdracht

### Artikel 8.1

#### **Waardeoverdracht bij toetreding**

1. De deelnemer die voorafgaand aan zijn indiensttreding bij de werkgever elders premievrije pensioenaanspraken heeft verworven, heeft het recht op waardeoverdracht naar Progress mits de aanvraag bij Progress binnen 6 maanden na indiensttreding is ingediend.
2. Indien de aanvraag als bedoeld in het vorige lid meer dan 6 maanden na indiensttreding wordt ingediend, kan waardeoverdracht naar Progress uitsluitend plaatsvinden indien het overdragende pensioenfonds of de overdragende pensioenverzekeraar bereid is daaraan mee te werken.
3. De aan Progress overgedragen waarde wordt aangewend voor de toekenning van extra deelnemerstijd met inachtneming van de hierbij van toepassing zijnde wettelijke bepalingen.

### Artikel 8.2

#### **Interne waardeoverdracht**

De deelnemer die vóór zijn indiensttreding bij de werkgever premievrije pensioenaanspraken bij Progress heeft verworven, verkrijgt op zijn verzoek in ruil hiervoor extra deelnemerstijd krachtens dit reglement.

### Artikel 8.3

#### **Waardeoverdracht bij beëindiging van het deelnemerschap**

De in artikel 6.1. bedoelde premievrije pensioenaanspraken worden op verzoek van de gewezen deelnemer door Progress overgedragen aan het pensioenfonds of de pensioenverzekeraar van de nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer met inachtneming van de hierbij van toepassing zijnde wettelijke bepalingen.

# Hoofdstuk 9

## Aanpassing van uitgestelde en ingegane pensioenen

### Artikel 9.1

#### **Voorwaardelijke indexatie**

1. Het bestuur streeft naar waardevastheid van de pensioenen op langere termijn. Hiertoe beslist het bestuur jaarlijks in hoeverre de ingegane pensioenen en de premievrije aanspraken per 1 januari worden verhoogd met de procentuele verhoging van de Consumentenprijsindex alle huishoudens (afgeleid) voor de gezinsconsumptie, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek, over de periode van ultimo oktober tot ultimo oktober voorafgaande aan de herzieningsdatum.
2. Indien de uit 9.1.1 voortvloeiende verhoging per 1 januari hoger is dan de Unilever loonindex van het daaraan voorafgaande kalenderjaar, is het bestuur bevoegd de verhoging op verzoek van Unilever te beperken tot de Unilever loonindex.
3. Het bestuur kan de verhoging van ingegane pensioenen en premievrije pensioenaanspraken beperken indien de financiële positie van Progress naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaris, een volledige verhoging niet zou toelaten.
4. Voor deze voorwaardelijke indexatietoezegging is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald.
5. Indien de feitelijke procentuele verhoging in enig jaar lager is dan de procentuele verhoging waar op grond van artikel 9.1.1 naar wordt gestreefd, dan kan het verschil in een later jaar en met inachtneming van dit artikel alsnog door het bestuur worden toegekend.
6. Besluiten in het verleden om op basis van deze regeling indexatie te verlenen, vormen geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen indexatie en houden geen inperking in van de beleidsvrijheid die het bestuur heeft op grond van deze bepaling.
7. Indien de uitvoering van de in dit artikel vastgelegde regeling strijdig is met wettelijke voorschriften inzake de financiële opzet van pensioenfondsen dan wel met het eerder door het bestuur vastgestelde beleid, zullen de krachtens dit artikel toegezegde indexaties slechts worden uitgevoerd voorzover de hiervoor bedoelde voorschriften en het eerder vastgelegde beleid dat mogelijk maken.

# Hoofdstuk 10

## Financiering van de pensioenregeling

1. De kosten van de pensioenregeling worden op grond van de tussen Unilever en Progress overeengekomen uitvoeringsovereenkomst door de werkgever gedragen.
2. De deelnemer draagt bij in de kosten van de in dit reglement vastgelegde pensioenregeling. Voor ieder kalenderjaar is de bijdrage van de deelnemer gelijk aan een percentage van de pensioengrondslag met een maximum van 5%.

# Hoofdstuk 11

## Uitbetaling van pensioenen

### Artikel 11.1

#### **Periodieke uitbetaling van pensioenen**

1. De uitbetaling van de pensioenen geschiedt aan de rechthebbende.
2. Het pensioen wordt in maandelijkse termijnen bij vooruitbetaling uitgekeerd ten kantore van Progress.
3. Ten onrechte uitbetaalde uitkeringen worden teruggevorderd.

### Artikel 11.2

#### **Afkoop van pensioenen**

Het bestuur vervangt de pensioenaanspraak van een gewezen deelnemer, de aanspraak op een bijzonder partnerpensioen van een voormalige partner of het pensioenrecht van een gepensioneerde door een uitkering ineens indien zij hiertoe op grond van de wet gerechtigd of bevoegd is. Het bestuur zal hierbij de door de wet gestelde voorwaarden en eisen in acht nemen.

De uitkering ineens wordt berekend naar door het bestuur op advies van de actuaris vastgestelde en wettelijk toegestane afkoopfactoren. Deze afkoopfactoren kunnen door het bestuur op advies van de actuaris worden gewijzigd.

De afkoopfactoren die betrekking hebben op de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer zijn opgenomen in bijlage 4.

### Artikel 11.3

#### **Beslag, overdracht, inpandgeving**

1. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
2. In geval van beslaglegging op pensioen is het bestuur bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de rechthebbende op dat pensioen in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
3. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde enig recht op zijn pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
  - a. verpanding plaats vindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990.
  - b. vervreemding plaatsvindt op grond van artikel 3.4 of
  - c. een herroepelijke volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of benaming ook verleend, wordt gegeven.

# Hoofdstuk 12

## Informatieverstrekking

### Artikel 12.1

#### **Informatieverstrekking door de (gewezen) deelnemers en gepensioneerden**

1. Degene die op grond van de bepalingen van dit reglement aanspraak c.q. recht op een pensioen heeft, dan wel voor zodanig pensioen in aanmerking kan komen, is verplicht aan de goede uitvoering van de bepalingen van dit reglement mee te werken. Bovendien dienen alle gegevens en bewijsstukken te worden overgelegd die het bestuur in het belang van een juiste toepassing van de statuten en dit reglement noodzakelijk acht.
2. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde die gebruik wil maken van enige in dit reglement geboden keuzemogelijkheid met betrekking tot de vaststelling van zijn pensioenaanspraken, maakt dit tijdig op een door Progress verstrekt formulier aan Progress kenbaar.
3. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een inlichting heeft verstrekt of achterwege gelaten waardoor een aanspraak of recht op pensioen niet juist is vastgesteld stelt het bestuur de aanspraak of het recht op pensioen nader vast op grond van de juiste dan wel – bij ontbreken daarvan – naar beste weten door het bestuur te bepalen gegevens. Het inmiddels te veel of te weinig betaalde wordt met de betrokkene verrekend. Deze bepaling geldt voor zover mogelijk ook voor de (voormalige) partner en kinderen van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.
4. Het voortduren van de gemeenschappelijke huishouding alsmede het voortbestaan van de samenlevingsovereenkomst zoals bedoeld in de definitie van het begrip partner in 1.1. wordt na de eerste melding iedere drie jaar door de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde schriftelijk aan Progress bevestigd. Indien de bevestiging achterwege blijft, geldt als datum waarop de gemeenschappelijke huishouding eindigt, de datum gelegen drie jaar na het tijdstip van melding respectievelijk laatste bevestiging van de gemeenschappelijke huishouding. De deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde meldt een beëindiging van de gemeen-

schappelijke huishouding dan wel de samenlevingsovereenkomst onmiddellijk schriftelijk aan Progress.

5. Geen uitkering vindt plaats zolang naar het oordeel van het bestuur niet aan het bepaalde in 12.1.1, 12.1.3., of 12.1.4 is voldaan.

### Artikel 12.2

#### **Informatieverstrekking door Progress**

Progress verstrekt de (gewezen) deelnemers en gepensioneerden alle informatie die zij nodig acht om goed inzicht te geven in hun pensioensituatie doch minimaal de informatie waartoe zij op grond van de wet en de daarop gebaseerde regelgeving gehouden is.

# Hoofdstuk 13

## Slotbepalingen

### Artikel 13.1

#### **Bijzondere gevallen**

1. Het bestuur is bevoegd van de bepalingen van dit reglement af te wijken indien in een individueel geval of voor een of meer groepen (gewezen) deelnemers of gepensioneerden een strikte toepassing van het reglement naar het oordeel van het bestuur tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden en de pensioen-aanspraken en -rechten van de (gewezen) deelnemer(s) respectievelijk rechthebbenden door deze afwijking geen vermindering ondergaan.
3. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur in overeenstemming met de strekking van de bepalingen van het reglement en de statuten.
4. Progress kan in bijzondere situaties binnen de door de wet gestelde grenzen en onder door het bestuur te stellen voorwaarden met een Unilever-onderneming of een (gewezen) deelnemer overeenkomen, dat de Unilever-onderneming of de (gewezen) deelnemer premies stort ter verzekering van aanvullende pensioenen voor de (gewezen) deelnemer dan wel voor de door de (gewezen) deelnemer nagelaten partner, gewezen partner of wezen.

### Artikel 13.2

#### **Geschillenregeling**

In alle geschillen die tussen Progress en enige rechthebbende op een uitkering krachtens dit reglement mochten ontstaan, wordt door het bestuur beslist. Indien het bestuur dit nodig acht of rechthebbende dit wenst, wordt de rechthebbende vooraf door het bestuur gehoord. Indien bij de beslissing door het bestuur omtrent een geschil de door de leden van het bestuur uitgebrachte stemmen staken dan wel het bestuur meent dat het niet de meest geschikte instantie is om omtrent het geschil te beslissen, wijst het een van Unilever onafhankelijke deskundige aan. Deze deskundige brengt, de rechthebbende gehoord althans behoorlijk opgeroepen, hierover advies uit aan het bestuur. De kosten verbonden aan het advies komen voor rekening van Progress.

### Artikel 13.3

#### **Wijziging van dit reglement**

Het bestuur is bevoegd, de actuaris gehoord, deze pensioenregeling te wijzigen in overeenstemming met de afspraken die hieromtrent tussen Unilever en de vakorganisaties zijn gemaakt, tenzij deze afspraken in strijd zijn met nationale en/of internationale wet- of regelgeving. Tenzij bij de wijziging van dit reglement een overgangsregeling wordt vastgesteld, is deze wijziging van toepassing op alle deelnemers aan dit reglement vanaf de dag waarop deze wijziging in werking treedt.

### Artikel 13.4

#### **Vermindering van pensioen-aanspraken en pensioenrechten**

1. Het bestuur kan, met inachtneming van de wettelijke bepalingen hieromtrent, de op grond van deze en voorgaande pensioenregeling(en) verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien:
  - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt; en
  - b. Progress niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, gepensioneerden, andere aanspraakgerechtigden of Unilever onevenredig worden geschaad; en
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan, bedoeld in artikel 140 Pensioenwet.
2. Het bestuur informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, gepensioneerden, vakverenigingen en Unilever schriftelijk over het besluit tot vermindering van de pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. De vermindering, bedoeld in 13.4.1, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, gepensioneerden, Unilever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

## Artikel 13.5

### **Fiscale Begrenzing**

Bij de toepassing van de bepalingen in dit reglement worden de terzake geldende begrenzings uit hoofde van fiscale wet- of regelgeving in acht genomen.

# Hoofdstuk 14

## Werkingsfeer en inwerkingtreding

### Artikel 14.1

#### **Werkingsfeer**

1. De bepalingen van dit reglement zijn van toepassing op degenen die geboren zijn vóór 1 januari 1950 en:
  - a. per 30 december 2001 op grond van het voor die datum geldende Pensioenreglement 1998 deelnemer aan Progress zijn en aansluitend per 31 december 2001 op grond van dit Pensioenreglement deelnemer zijn geworden, óf
  - b. in de periode van 31 december 2001 tot 31 december 2006 als deelnemer aan Progress zijn toegetreden.
2. De bepalingen van dit reglement zijn mede van toepassing op:
  - a. degenen van wie het dienstverband met Unilever vóór 1 januari 2006 is beëindigd en van wie het deelnemerschap in ieder geval tot en met 31 december 2006 is voortgezet op grond van een regeling in de sfeer van de Unilever arbeidsvoorwaardenregeling of op grond van het bepaalde in 6.3.
  - b. de nagelaten betrekkingen van de in 14.1.1. en 14.1.2 onder a. omschreven categorieën.
3. Voor degenen op wie dit reglement van toepassing wordt, worden alle aanspraken uit het voorgaande reglement vervangen door aanspraken krachtens dit reglement.
4. Het bepaalde in 9.1. is tevens van toepassing op gepensioneerden, gewezen deelnemers en nagelaten betrekkingen die op grond van enig voorgaande pensioenregeling van Progress aanspraak hebben op een uitgesteld of ingegaan pensioen.

### Artikel 14.2

#### **Inwerkingtreding**

Dit reglement is op 31 december 2001 in werking getreden onder de naam 'Pensioenreglement 2002' en voor het laatst gewijzigd met ingang van 31 december 2006.

# Hoofdstuk 15

## Overgangsmatregelen

### Artikel 15.1

#### **Aanvang deelnemerschap**

1. Voor degenen die op 31 december 1997 deelnamen aan de in het Pensioenreglement 1984 omschreven pensioenregeling van Progress en op wie in aansluiting daarop op 1 januari 1998 het Pensioenreglement 1998 van toepassing is geworden, wordt het deelnemerschap aan de pensioenregeling van dit pensioenreglement geacht te zijn aangevangen op de datum waarop het deelnemerschap op grond van het Pensioenreglement 1984 is aangevangen.
2. Voor werknemers die op 31 december 1997 in dienst van de werkgever waren maar op dat moment de leeftijd van 25 jaar nog niet hadden bereikt, gaat het deelnemerschap aan deze pensioenregeling in op 1 januari 1998.

### Artikel 15.2

#### **Compensatie van ontbrekende deelnemerstijd**

1. Werknemers, die op 31 december 1997 in dienst waren en op wie op 1 januari 1998 het Pensioenreglement 1998 van toepassing is geworden, verwerven in de deelnemerstijd tussen de eerste dag van de maand, waarin zij de 50-jarige leeftijd bereiken en de eerste dag van de maand, waarin zij de 60-jarige leeftijd bereiken, een aanspraak op compensatie van ontbrekende deelnemerstijd.
2. De compensatie van ontbrekende deelnemerstijd is gelijk aan de jaren gelegen tussen de vervroegde pensioendatum en de pensioendatum, met een maximum van vijf.
3. De compensatie van ontbrekende deelnemerstijd wordt voor de toepassing van de bepalingen van dit pensioenreglement als deelnemerstijd beschouwd. De compensatie ontbrekende deelnemerstijd blijft buiten beschouwing bij de berekening van het tijdelijk pensioen als bedoeld in 2.3.
4. Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden of arbeidsongeschiktheid eindigt na de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 50-jarige leeftijd heeft bereikt en vóór de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt, behoudt de gewezen

deelnemer een aanspraak op compensatie van ontbrekende deelnemerstijd, die wordt berekend naar de verhouding van de deelnemerstijd tussen de eerste dag van de maand waarin hij de 50-jarige leeftijd heeft bereikt en de datum van beëindiging van het deelnemerschap en tien jaar.

5. Deeltijdwerknemers bouwen de compensatie van ontbrekende deelnemerstijd op naar rato van het gemiddelde deeltijdpercentage over de in 15.2.1. bedoelde periode.

### Artikel 15.3

#### **Garantieregeling voor deelnemers geboren vóór 1948**

1. Voor deelnemers geboren vóór 1 januari 1948 die deelnamen aan de in het Pensioenreglement 1984 omschreven pensioenregeling van Progress en op wie, in aansluiting daarop, op 1 januari 1998 het Pensioenreglement 1998 van toepassing is geworden, worden de pensioenrechten als volgt vastgesteld.
2. Op de (vervroegde) pensioendatum worden de vervroegde uittredingsrechten (VUT-rechten) overeenkomstig de bepalingen van het op 31 december 1997 van kracht zijnde Reglement Vrijwillige Vervroegde Uittreding éénmalig vastgesteld.
3. Op de (vervroegde) pensioendatum worden de pensioenrechten overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement en overeenkomstig de bepalingen van deze Overgangsregeling éénmalig vastgesteld.
4. Indien het ouderdomspensioen overeenkomstig de bepalingen van het Pensioenreglement 1984 hoger is dan 83 1/3% van het ouderdomspensioen overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement met uitzondering van 7.2. en 7.3. en overeenkomstig de bepalingen van deze Overgangsregeling, ontvangt de betrokken gepensioneerde vanaf de vervroegde pensioendatum tot en met de maand van zijn overlijden een éénmalig vastgestelde garantie voor dit verschil volgens onderstaande tabel:

#### GARANTIEREGELING OUDERDOMSPENSIEN

Geboortejaar	Garantie van het in 15.3.4. bedoelde verschil
Vóór 1943	6/6
1943	5/6
1944	4/6
1945	3/6
1946	2/6
1947	1/6

- Indien op de vervroegde pensioendatum de VUT-rechten overeenkomstig de bepalingen van de op 31 december 1997 van kracht zijnde VUT-regeling hoger zijn dan de som van 83 1/3% van het ouderdomspensioen en het tijdelijk pensioen overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement met uitzondering van artikel 7.3. van dit pensioenreglement en overeenkomstig de bepalingen van deze Overgangsregeling, ontvangt de betrokken gepensioneerde vanaf de vervroegde pensioendatum tot aan de eerste dag van de maand waarin de 65-ste verjaardag van de gepensioneerde valt een éénmalig vastgestelde garantie voor dit verschil volgens onderstaande tabel:

#### GARANTIEREGELING TIJDELIJK PENSIEN

Geboortejaar	Garantie van het in 15.3.5. bedoelde verschil
Vóór 1943	6/6
1943	5/6
1944	4/6
1945	3/6
1946	2/6
1947	1/6

De aldus vastgestelde garantie tijdelijk pensioen wordt verminderd met de garantie ouderdomspensioen als bedoeld in 15.3.4.

- De in de vorige leden bedoelde garantie wordt slechts uitgekeerd indien het deelnemerschap van de deelnemer wordt voortgezet tot de eerste dag van de maand waarin de 60-ste verjaardag van de deelnemer valt.

#### Artikel 15.4

##### **Garantieregeling voor deelnemers geboren vóór 1943**

- Voor deelnemers geboren vóór 1 januari 1943 die deelnamen aan de in het Pensioenreglement 1984 omschreven pensioenregeling van Progress en op wie, in aansluiting daarop, op 1 januari 1998 het Pensioenreglement 1998 van toepassing is geworden, worden de pensioenrechten als volgt vastgesteld.

- Vastgesteld worden de vervroegde uittreedingsrechten overeenkomstig de bepalingen van het op 31 december 1997 van kracht zijnde Reglement Flexibele Vervroegde Uittredingsregeling (FVU-regeling).
- Vastgesteld worden de pensioenrechten overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement met uitzondering van 7.3. en overeenkomstig de bepalingen van deze Overgangsregeling.
- Indien op enig moment de in lid 2 bedoelde FVU-rechten hoger zijn dan de som van 83 1/3% van het ouderdomspensioen en het tijdelijk pensioen als bedoeld in 15.4.3. en de deelnemer op dat moment recht op een FVU-uitkering zou hebben, indien de FVU-regeling op dat moment van kracht zou zijn geweest, ontvangt de betrokken deelnemer vanaf dat moment tot aan de eerste dag van de maand waarin hij de 65-jarige leeftijd bereikt, een per genoemd moment éénmalig vastgestelde garantie voor dit verschil.
- De in 15.4.4. bedoelde garantie wordt slechts uitgekeerd indien het deelnemerschap van de deelnemer tot de eerste dag van de maand waarin de 60-ste verjaardag van de deelnemer valt, wordt voortgezet.

#### Artikel 15.5

##### **Tijdelijk pensioen voor deelnemers geboren voor 1962**

Voor deelnemers geboren vóór 1 januari 1962, die op 30 december 2001 deelnamen aan de in het Pensioenreglement 1998 omschreven pensioenregeling en voor wie dit deelnemerschap is aangevangen na de eerste dag van de maand waarin de 40-jarige leeftijd werd bereikt, wordt uitsluitend voor de vaststelling van het tijdelijk pensioen ingevolge 2.3. aangenomen dat het deelnemerschap is aangevangen op de eerste dag van de maand waarin de 40-jarige leeftijd werd bereikt.

#### Artikel 15.6

##### **Compensatie voor het ongehuwdenpensioen**

Voor deelnemers die op 31 december 1997 deelnamen aan de in het Pensioenreglement 1984 omschreven pensioenregeling van Progress en daarin aanspraken op een ongehuwdenpensioen hadden opgebouwd blijft de ingevolge artikel 5 van de Overgangsregeling van het Pensioenreglement 1998 toegekende aanspraak op extra premievrij pensioen in stand.

## Artikel 15.7

### **Aanvullend Anw-pensioen**

Voor deelnemers die op 30 december 2001 een aanvullend Anw-pensioen hadden verzekerd ingevolge artikel 20 van het Pensioenreglement 1998, eindigt de premiebetaling in afwijking van het bepaalde in 7.1.12. per de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gepensioneerde de 65-jarige leeftijd bereikt

## Artikel 15.8

### **Extra pensioen (SpaarJaren)**

De verzekering van extra pensioen ingevolge artikel 21 van het Pensioenreglement 1998 wordt met inachtneming van lid 7 van dat artikel per 30 december 2001 beëindigd. De met de per 30 december 2001 opgebouwde aanspraken op extra pensioen corresponderende aanvullende deelnemerstijd wordt beschouwd als aanvullende deelnemerstijd in de zin van dit reglement.

## Artikel 15.9

### **PlusPensioen**

De verzekering van PlusPensioen ingevolge artikel 22 van het Pensioenreglement 1998 wordt met inachtneming van lid 7 van dat artikel per 30 december 2001 beëindigd. De per 30 december 2001 opgebouwde aanspraken op PlusPensioen worden door middel van interne waardeoverdracht als bedoeld in 8.4. omgezet in PlusPensioen als bedoeld in 7.3.

# Bijlage 1

## Premies voor de verzekering van Aanvullend Anw-pensioen

Bestuursbesluit op grond van artikel 7.1.10 van het Pensioenreglement 2002.

Onderstaande maandpremies gelden met ingang van 31 december 2001, waarbij de maandpremie in enig jaar afhankelijk is van de leeftijd die de werknemer in het desbetreffende jaar zal bereiken.

### Maandpremies in euro's voor een werknemer

Leeftijd	Uitkering direct na overlijden: € 1.000,- per maand	Uitkering direct na overlijden: € 500,- per maand	Uitkering als jongste kind kind 18 wordt: € 1.000,- per maand	Uitkering als jongste kind kind 18 wordt: € 500,- per maand
< 30 jaar	10,00	5,00	2,00	1,00
30 t/m 34 jaar	13,00	6,50	4,00	2,00
35 t/m 39 jaar	16,00	8,00	6,00	3,00
40 t/m 44 jaar	22,00	11,00	12,00	6,00
45 t/m 49 jaar	30,00	15,00	23,00	11,50
50 t/m 54 jaar	41,00	20,50	41,00	20,50
55 t/m 59 jaar	52,00	26,00	52,00	26,00
60 jaar en ouder	50,00	25,00	50,00	25,00

## Bijlage 2

# Premiepercentages voor de inkoop van extra pensioen (SpaarJaren)

Bestuursbesluit op grond van artikel 7.2.7 van het Pensioenreglement 2002.

De verschuldigde jaarpremie bedraagt per SpaarJaar:

- Percentage 1 van het deel van de salarisgrondslag dat ligt tussen de franchise en 2,75 maal de franchise, vermeerderd met
- Percentage 2 van het deel van de salarisgrondslag dat ligt tussen 2,75 maal de franchise en 12,5 maal de franchise, vermeerderd met
- Percentage 3 van het deel van de salarisgrondslag dat ligt boven 12,5 maal de franchise, vermeerderd met
- Percentage 4 van de franchise, indien met het SpaarJaar ook extra tijdelijk pensioen wordt verzekerd.

De verschuldigde maandpremie wordt berekend door de jaarpremie te delen door twaalf.

### De premiepercentages gelden met ingang van 31 december 2001

Leeftijd	Percentage 1	Percentage 2	Percentage 3	Percentage 4
15 jaar	0,10	0,17	0,15	
16 jaar	0,11	0,18	0,15	
17 jaar	0,12	0,18	0,16	
18 jaar	0,12	0,19	0,17	
19 jaar	0,13	0,20	0,18	
20 jaar	0,13	0,21	0,19	
21 jaar	0,14	0,23	0,20	
22 jaar	0,15	0,24	0,21	
23 jaar	0,16	0,25	0,22	
24 jaar	0,16	0,26	0,23	
25 jaar	0,17	0,28	0,24	
26 jaar	0,18	0,29	0,26	
27 jaar	0,19	0,31	0,27	
28 jaar	0,20	0,33	0,29	
29 jaar	0,22	0,35	0,30	
30 jaar	0,23	0,37	0,32	
31 jaar	0,24	0,39	0,34	
32 jaar	0,26	0,41	0,36	
33 jaar	0,27	0,44	0,38	
34 jaar	0,29	0,46	0,41	
35 jaar	0,31	0,49	0,43	
36 jaar	0,33	0,53	0,46	
37 jaar	0,35	0,56	0,49	
38 jaar	0,38	0,60	0,53	
39 jaar	0,40	0,65	0,57	
40 jaar	0,43	0,70	0,61	0,85
41 jaar	0,47	0,75	0,66	0,92
42 jaar	0,51	0,81	0,71	0,99
43 jaar	0,55	0,88	0,77	1,07
44 jaar	0,60	0,95	0,84	1,17
45 jaar	0,65	1,04	0,91	1,27
46 jaar	0,71	1,14	1,00	1,40
47 jaar	0,79	1,26	1,10	1,54
48 jaar	0,87	1,40	1,22	1,71
49 jaar	0,97	1,56	1,36	1,91
50 jaar	1,10	1,75	1,53	2,14
51 jaar	1,25	1,99	1,74	2,44
52 jaar	1,43	2,29	2,01	2,81
53 jaar	1,68	2,68	2,35	3,28
54 jaar	2,00	3,20	2,80	3,92
55 jaar	2,46	3,93	3,44	4,81
56 jaar	3,14	5,03	4,40	6,15
57 jaar	4,29	6,86	6,00	8,39
58 jaar	6,58	10,53	9,21	12,87

## Bijlage 3

# Premies en koopsommen voor de verzekering van PlusPensioen

*Bestuursbesluit op grond van artikel 7.3.8 en 7.3.9 van het Pensioenreglement 2002*

**Tabel 1:**  
**Premies in euro's per maand voor de verzekering van PlusPensioen van € 100,- per maand.**

De premies gelden met ingang van 31 december 2001.

Leeftijd	Premie (€)
15 jaar	9,90
16 jaar	10,30
17 jaar	10,90
18 jaar	11,40
19 jaar	12,00
20 jaar	12,60
21 jaar	13,20
22 jaar	13,90
23 jaar	14,70
24 jaar	15,50
25 jaar	16,30
26 jaar	17,20
27 jaar	18,20
28 jaar	19,20
29 jaar	20,30
30 jaar	21,50
31 jaar	22,80
32 jaar	24,20
33 jaar	25,70
34 jaar	27,30
35 jaar	29,10
36 jaar	31,00
37 jaar	33,20
38 jaar	35,50
39 jaar	38,10
40 jaar	40,90
41 jaar	44,10
42 jaar	47,60
43 jaar	51,60
44 jaar	56,10
45 jaar	61,30
46 jaar	67,20
47 jaar	74,10
48 jaar	82,10
49 jaar	91,60
50 jaar	103,10
51 jaar	117,20
52 jaar	134,90
53 jaar	157,80
54 jaar	188,30
55 jaar	231,20
56 jaar	295,70
57 jaar	403,40
58 jaar	619,10
59 jaar	1.252,00

**Tabel 2:**  
**Koopsommen in euro's per jaar voor de**  
**verzekering van PlusPensioen van € 100,- per**  
**maand.**

De koopsommen gelden per 31 december 2001.

<b>Leeftijd</b>	<b>Koopsom (€)</b>
15 jaar	2.471
16 jaar	2.571
17 jaar	2.674
18 jaar	2.781
19 jaar	2.893
20 jaar	3.010
21 jaar	3.131
22 jaar	3.258
23 jaar	3.390
24 jaar	3.528
25 jaar	3.671
26 jaar	3.820
27 jaar	3.976
28 jaar	4.138
29 jaar	4.306
30 jaar	4.482
31 jaar	4.664
32 jaar	4.855
33 jaar	5.053
34 jaar	5.259
35 jaar	5.474
36 jaar	5.697
37 jaar	5.931
38 jaar	6.174
39 jaar	6.427
40 jaar	6.691
41 jaar	6.967
42 jaar	7.254
43 jaar	7.555
44 jaar	7.868
45 jaar	8.196
46 jaar	8.538
47 jaar	8.895
48 jaar	9.270
49 jaar	9.662
50 jaar	10.072
51 jaar	10.503
52 jaar	10.954
53 jaar	11.429
54 jaar	11.928
55 jaar	12.453
56 jaar	13.007
57 jaar	13.591
58 jaar	14.209
59 jaar	14.864

## Bijlage 4

# Factoren voor afkoop voor gewezen deelnemers

*Bestuursbesluit op grond van artikel 11.2 van het Pensioenreglement 2002*

Een verzekerd ouderdomspensioen van 1 euro met een meeverzekerd partnerpensioen van 70%, respectievelijk alleen een verzekerd ouderdomspensioen van 1 euro levert bij onderstaande leeftijden een afkoopbedrag op volgens onderstaande tabel. Indien afkoop plaatsvindt tussen twee van onderstaande leeftijden in, wordt door interpolatie van de bedragen die gelden bij deze leeftijden het van toepassing zijnde bedrag vastgesteld.

Leeftijd	Combinatie OP en PP (in euro's)	Alleen OP (in euro's)	Leeftijd	Combinatie OP en PP (in euro's)	Alleen OP (in euro's)
15	2,285	1,676	42	6,326	4,900
16	2,374	1,743	43	6,570	5,102
17	2,466	1,813	44	6,825	5,312
18	2,563	1,886	45	7,088	5,532
19	2,662	1,962	46	7,362	5,761
20	2,764	2,041	47	7,646	6,001
21	2,870	2,123	48	7,941	6,253
22	2,980	2,209	49	8,247	6,516
23	3,093	2,298	50	8,566	6,792
24	3,210	2,391	51	8,897	7,080
25	3,331	2,488	52	9,243	7,383
26	3,458	2,589	53	9,602	7,701
27	3,589	2,694	54	9,976	8,035
28	3,726	2,804	55	10,367	8,387
29	3,868	2,917	56	10,775	8,757
30	4,017	3,035	57	11,201	9,146
31	4,172	3,159	58	11,647	9,557
32	4,332	3,287	59	12,113	9,991
33	4,498	3,419	60	12,602	10,450
34	4,672	3,559	61	13,117	10,937
35	4,852	3,703	62	13,659	11,454
36	5,039	3,854	63	14,229	12,004
37	5,234	4,011	64	14,832	12,589
38	5,436	4,174	65	15,471	13,215
39	5,646	4,345			
40	5,864	4,522			
41	6,091	4,707			



Stichting Pensioenfonds Unilever Nederland 'Progress'  
Postbus 2071  
3000 CB Rotterdam