

Wat doet u met uw pensioen?

U bent niet langer in dienst van Unilever. Hierdoor is uw pensioenopbouw bij Progress stopgezet.

In deze folder leest u over de gevolgen hiervan en welke acties u mogelijk moet ondernemen.



Uit dienst

Tijdens de periode dat u bij Unilever werkte, was u bij Progress verzekerd voor drie soorten pensioenen: ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen. Het laatste pensioen is een zogenaamde *risicoverzekering*; alleen zolang u in dienst bent, is dit risico verzekerd. Nu u Unilever hebt verlaten, is dit arbeidsongeschiktheidspensioen dus automatisch komen te vervallen. Dit geldt ook voor de eventuele, vrijwillig door u afgesloten, Aanvullende Anw-verzekering tegen het Anw-gat. De opbouw van het ouderdoms- en het nabestaandenpensioen is beëindigd; u hebt hier *wel* pensioen opgebouwd. In deze folder leggen wij dit verder uit. Daarnaast geven wij u informatie over het overdragen van deze opgebouwde pensioenen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. Maar u leest ook wat er met uw Progress Pensioen gebeurt als u dit bij Progress laat staan.

Wat is er nu voor u verzekerd?

Elke maand bouwde u pensioen op bij Progress. Niet alleen ouderdomspensioen, maar ook nabestaandenpensioen. Door uw uitdiensttreding is de opbouw van deze pensioenen stopgezet. Alle maandelijkse opbouw vormt bij elkaar opgeteld uw totale ouderdoms- en nabestaandenpensioen dat nu bij Progress voor u is verzekerd.

Het ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. U hebt echter de mogelijkheid om dit pensioen eerder in te laten gaan. Onder "Keuzes bij pensioenering" leest u hier meer over.

Het nabestaandenpensioen bestaat uit een partnerpensioen voor uw eventuele partner en een wezenpensioen voor uw eventuele kind(eren) jonger dan 21 jaar; beide pensioenen gaan in op het moment van uw overlijden.

Als u ongehuwd samenwoont, is het belangrijk dat u uw partner bij Progress aanmeldt. Alleen dan is er een partnerpensioen voor uw partner verzekerd. Om uw ongehuwde partner aan te melden, hebt u een samenlevingsovereenkomst nodig. Aanmelden kan dus ook na uw uitdiensttreding.

In de folder *Samenwonen*, die u via onze website (www.unilever.nl/progress) kunt downloaden, leest u meer over dit onderwerp.



Waardeoverdracht

Als u van werkgever verandert, kunt u de waarde van uw opgebouwde Progress-pensioen meenemen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. Dit heet *waardeoverdracht*.

U hebt tot **zes maanden** na uw indiensttreding het wettelijk recht om waardeoverdracht aan te vragen. Een verzoek tot waardeoverdracht dient u in bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. In dit hoofdstuk leest u waar u op moet letten voordat u een beslissing neemt over waardeoverdracht, en wat de gevolgen zijn als u uw pensioen bij Progress laat staan.

Pensioenverlies bij uitdiensttreding?

Denk aan waardeoverdracht!

Door uw overstap naar een nieuwe werkgever, en daarmee naar een nieuwe pensioenregeling, kunt u pensioenverlies oplopen. Dit is mogelijk te voorkomen door het Progress Pensioen over te dragen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Of waardeoverdracht verstandig is, hangt voornamelijk af van de mate waarin uw pensioen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder wordt verhoogd (*indexatie*) en hoe dit *indexatiebeleid* zich verhoudt tot het beleid van Progress.

Gevolg van waardeoverdracht

Pensioenregelingen verschillen per werkgever. Bij waardeoverdracht wordt de waarde van uw opgebouwde Progress Pensioen daarom eerst 'vertaald' naar uw nieuwe pensioenregeling. Het extra pensioen dat uw nieuwe pensioenuitvoerder onder die regeling aan u toekent, heeft dezelfde *waarde* als het oude pensioen bij Progress.

Hoe dit extra pensioen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder in de toekomst wordt verhoogd, hangt af van het type regeling. De meeste regelingen zijn gebaseerd op *middelloon* (het gemiddelde salaris over de diensttijd bepaalt de hoogte van het pensioen; uw Progress Pensioen was ook een middelloonregeling). Bij waardeoverdracht naar een middelloonregeling wordt uw extra pensioen meestal geïndexeerd (verhoogd) op basis van prijsinflatie of de loonontwikkeling bij uw nieuwe werkgever. Daarbij geldt bijna altijd als voorwaarde dat de financiële positie hiervoor voldoende moet zijn; de verhoging is dan *voorzakelijk*.

Wat is de juiste keuze?

Wanneer u niet kiest voor waardeoverdracht, blijft uw opgebouwde pensioen bij Progress staan. Progress streeft ernaar uw pensioen jaarlijks te verhogen op basis van de prijsinflatie. Onder 'Indexatie bij Progress' wordt dit nader uitgelegd.

Bij de keuze wel of geen waardeoverdracht is het belangrijk een vergelijking te maken tussen het indexatiebeleid van Progress en wat uw nieuwe pensioenuitvoerder hierover heeft vastgelegd. Stelt uw nieuwe pensioenuitvoerder u een aantrekkelijker indexatie (op basis van loonontwikkeling) in het vooruitzicht? Kan aan deze verwachting worden voldaan? En is dit indexatiedoel de afgelopen jaren daadwerkelijk bereikt? Tijdens de procedure voor waardeoverdracht geeft uw nieuwe pensioenuitvoerder u de antwoorden op deze belangrijke vragen. Pas aan het einde van de procedure (als u de noodzakelijke informatie tot uw beschikking hebt) neemt u een definitieve beslissing: waardeoverdracht, of niet.

Een snelle waardeoverdracht is binnen zes maanden rond. Een waardeoverdracht die anderhalf jaar duurt, is in de praktijk echter helaas geen uitzondering.

Indexatie bij Progress

Uw opgebouwde pensioen wordt in de loop van de tijd minder waard door inflatie. Daarom zijn er afspraken gemaakt over de verhoging van uw pensioen. Die verhoging noemen wij indexatie.

Keuzes bij pensionering

De reglementaire pensioenleeftijd bij Progress is 65 jaar. Op basis van deze leeftijd stellen wij de hoogte van uw pensioen vast. U hebt echter de mogelijkheid om uw pensioen eerder in te laten gaan. Dit hoeft u nu nog niet aan te geven, maar pas op het moment dat u met pensioen wilt.

Uw pensioenuitkering wordt in dat geval wel lager; ongeveer 6% per jaar dat u uw pensioen eerder dan 65 jaar laat ingaan.

Als u eerder met pensioen gaat, kunt u een extra pensioen inkopen voor de periode tot uw 65^{ste} verjaardag. Bij pensionering geven wij u ook nog de keuze om de verhouding in uw levenslange ouderdompensioen en het partnerpensioen te wijzigen.

Vanaf uw uitdiensttreding streeft Progress ernaar om uw pensioen ieder jaar op 1 januari te verhogen met de prijsinflatie. De financiële situatie van Progress is bepalend of deze indexatie kan worden toegekend. Wanneer Progress in een jaar geen indexatie toekent, kan die indexatie in een later jaar worden ingehaald als de financiële positie van Progress voldoende is hersteld. Ons exacte indexatiebeleid leest u in onze officiële opgave van uw opgebouwde pensioenaanspraken die wij u een paar maanden na uw uitdiensttreding toesturen.

Hogere salarissen

Als uw bruto jaarsalaris hoger was dan 71.000 euro (stand 2011), geldt voor de pensioenopbouw vanaf dit bedrag een andere regel. Ook hier is het uitgangspunt dat dit pensioengedeelte meestijgt met de prijsinflatie. Maar indexatie hiervan is niet alleen afhankelijk van de financiële situatie van Progress; ook de beleggingsresultaten van Progress over de laatste 5 jaren spelen een rol. De indexatie van dit pensioengedeelte komt hierbij nooit hoger uit dan de prijsinflatie, maar kan wel lager zijn.

Hoe informeren wij u verder?

Als u uw opgebouwde pensioen bij Progress laat staan, ontvangt u van ons een officiële opgave van de hoogte hiervan. Daarna informeren wij u iedere drie jaar over de hoogte van uw pensioen en in welke mate deze tijdens de voorgaande drie jaren is geïndexeerd. Het indexatiebeleid van Progress vindt u eveneens terug op deze pensioenopgave.

Daarnaast blijft u als gewezen deelnemer het recht houden op bepaalde informatie. Zo kunt u het Pensioenreglement van Progress opvragen, maar bijvoorbeeld ook het jaarverslag. Alle informatie blijft voor u toegankelijk via de website: www.unilever.nl/progress.

Vragen

Hebt u nog vragen over deze folder en uw pensioen van Progress? Dan kunt u de PensioenInfolijn bellen. Onze medewerkers helpen u graag. U kunt uw vraag ook stellen via e-mail.

PensioenInfolijn: (010) 217 4747

Fax: (010) 217 4182

E-mail: Pensioen-Info.Progress@unilever.com

Internet: www.unilever.nl/progress

Het Progress Pensioen is een onderdeel van het Unilever arbeidsvoorwaardenpakket.

Om de teksten prettig leesbaar te houden,
is een aantal zaken vereenvoudigd.
U kunt daarom geen rechten ontleen aan deze folder.

Stichting Pensioenfonds Unilever Nederland "Progress"
Weena 308, 3012 NJ Rotterdam
Postbus 2071, 3000 CB Rotterdam

