

Samenwonen? Denk aan uw pensioen!

U gaat samenwonen. Een nieuwe stap in uw leven en een goed moment om bij uw pensioen stil te staan. Uw pensioenregeling voorziet namelijk in een partnerpensioen in het geval u onverhoopt komt te overlijden. In deze folder leest u of uw ongehuwde partner hiervoor in aanmerking komt en welke acties u dan moet ondernemen.



Samenwonen

U gaat samenwonen. Een mooi moment voor u en belangrijke informatie voor ons. Uw partner kan namelijk aanspraak maken op het Progress partnerpensioen, het levenslange pensioen dat aan uw partner wordt uitgekeerd als u komt te overlijden. Als u ongehuwd gaat samenwonen, is uw partner niet automatisch verzekerd voor dit partnerpensioen. Wie hiervoor in aanmerking komt en wat u in dat geval moet doen, leest u in deze folder. Meer informatie over het partnerpensioen vindt u in de brochure *Het Progress Pensioen: Overzichtelijk in beeld*. De hoogte van het partnerpensioen kunt u terugvinden in uw jaarlijks pensioenoverzicht.

Wie komt in aanmerking?

Niet iedereen met wie u ongehuwd gaat samenwonen komt in aanmerking voor een partnerpensioen van Progress. Familierelaties in de rechte lijn - ouder/kind, grootouder/kind - zijn hiervan namelijk uitgesloten. De partner kan wel een ander familielid zijn, bijvoorbeeld een broer, zus of neef. Daarnaast geldt dat u niet meer dan één partner kunt aanmelden voor het partnerpensioen.

Wanneer komt uw partner in aanmerking?

Zoals gezegd: als u ongehuwd gaat samenwonen moet aan bepaalde voorwaarden worden voldaan om in aanmerking te komen voor het partnerpensioen van Progress.

Hieronder noemen wij deze voorwaarden.

- U voert samen met uw partner een gemeenschappelijke huishouding. U woont dus - volgens het bevolkingsregister - beiden op hetzelfde adres.
- U hebt een *samenlevingsovereenkomst* afgesloten bij een notaris. In deze overeenkomst moeten in ieder geval 'enige vermogensrechtelijke aangelegenheden' zijn geregeld.
- U hebt de gehele aanmeldingsprocedure gevolgd (zie *Hoe meldt u uw partner aan?*).
- U bent in dienst bij Unilever óf
 - U bent tussen 1 januari 1992 en 1 januari 2002 bij Unilever uit dienst gegaan óf
 - U bent ná 30 december 2006 uit dienst gegaan en nog niet met pensioen.

Uw partner kan alleen in aanmerking komen als u aan alle voorwaarden hebt voldaan. Twijfelt u hieraan - bijvoorbeeld of u voldoet aan de laatste voorwaarde - bel dan gerust de PensioenInfolijn (010) 217 47 47. Wij kunnen u dan snel uitsluiting geven.

Wat als u niet meer bij Unilever in dienst bent?

In veel gevallen is het mogelijk uw partner ook nadat u Unilever hebt verlaten aan te melden voor het partnerpensioen.

In de volgende situaties is dit *niet* mogelijk:

- Medewerkers die vóór 1992 uit dienst zijn gegaan.
- Medewerkers die tussen 31 december 2001 en 31 december 2006 uit dienst zijn gegaan.

Wat als u al met pensioen bent?

Afhankelijk van uw pensioendatum is het wel of niet mogelijk om uw partner nog aan te melden:

- Als u tussen 2 januari 1992 en 1 januari 2002 in aansluiting op uw Unilever-dienstverband met pensioen bent gegaan, kunt u uw partner nog *wél* aanmelden. Dit heeft alleen zin als u bij pensionering uw partnerpensioen niet hebt ingeruild voor een hoger ouderdompensioen.
- Als u met pensioen bent en ná 30 december 2001 bij Unilever uit dienst bent gegaan, kan uw partner *niet* meer in aanmerking komen voor een partnerpensioen. Dat geldt ook als u gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat.

Wat als u gaat trouwen of uw partnerschap laat registreren?

Als u trouwt of uw partnerschap bij de gemeente laat registreren, komt uw partner automatisch in aanmerking voor het partnerpensioen van Progress. De Gemeentelijke BasisAdministratie (GBA) brengt het pensioenfonds - zodra uw huwelijk of partnerschap is vastgelegd - namelijk direct op de hoogte. U hoeft Progress dus niet te informeren. Van Progress ontvangt u een bevestiging dat uw partner is verzekerd.

Waarom uw partner aanmelden?

Uw ongehuwde partner is mogelijk (deels) afhankelijk van uw inkomen bij Unilever. Zodra u overlijdt, valt dit inkomen weg. Om te zorgen dat uw partner financieel niet enorm terugvalt, voorziet Progress in een partnerpensioen voor de achtergebleven partner. Om hiervoor in aanmerking te komen, moet een partner met wie u ongehuwd samenwoont wel bij Progress zijn aangemeld.



Hoe meldt u uw partner aan?

Om uw partner in aanmerking te laten komen voor het partnerpensioen, moet u hem/haar bij Progress aanmelden. Hieronder staat wat wij van u nodig hebben en wat u moet doen:

- U en uw partner zorgen voor een samenlevingsovereenkomst die opgesteld is door een notaris. In deze overeenkomst moeten in ieder geval 'enige vermogensrechtelijke aangelegenheden' zijn geregeld.
- Vervolgens stuurt u het originele - door de notaris gewaarmerkte - exemplaar op naar Progress. U ontvangt de overeenkomst aangetekend terug. Een gewaarmerkt uittreksel van de overeenkomst is ook voldoende. Hier moet in elk geval de datum waarop de overeenkomst is afgegeven op staan én een bevestiging dat de notariële samenlevingsovereenkomst tussen u beiden bestaat en dat daarin 'enige vermogensrechtelijke aangelegenheden' zijn vastgelegd.
- Daarnaast vult u het formulier *Melding partnerpensioen voor ongehuwd samenwonenden* in. Dit formulier kunt u downloaden van de website (www.unilever.nl/progress) of aanvragen bij Progress. Het ingevulde formulier stuurt u - samen met de notariële akte - naar Progress.
- Progress controleert of u en uw partner volgens het bevolkingsregister op hetzelfde adres wonen. Als alles klopt is uw partner officieel aangemeld en heeft hij/zij in het geval u komt te overlijden recht op het partnerpensioen van Progress. U ontvangt hiervan een bevestiging.



Gratis verzekering partnerpensioen

U betaalt een geringe premie voor uw totale pensioenregeling. Na de aanmelding voor de verzekering van het partnerpensioen verandert die premie niet; deze verzekering kost u dus niets!

Partnerpensioen is aanvulling op Anw-uitkering

Het partnerpensioen van Progress is een aanvulling op de Anw-uitkering van de overheid. De kans dat uw partner recht heeft op een uitkering volgens de Algemene Nabestaandenwet, wordt steeds kleiner. Uw partner moet dan namelijk geboren zijn vóór 1950, of kinderen hebben die jonger zijn dan 18 jaar of voor meer dan 45% arbeidsongeschikt zijn.

Daar komt nog bij dat als er recht is op een uitkering, deze uitkering wordt verminderd met het inkomen van uw partner. Het is daarom mogelijk om bij Progress een Aanvullende Anw-verzekering af te sluiten. Deze aanvullende verzekering komt bovenop het partnerpensioen.

Meer informatie vindt u in de aparte folder *Aanvullende Anw-verzekering*.

Uw relatie regelmatig bevestigen

Progress heeft - na uw aanmelding - geen zicht of uw samenleving met uw partner voortduurt of inmiddels is verbroken. Daarom vragen wij u iedere drie jaar te bevestigen dat u nog samenwoont. Hiervoor ontvangt u een speciaal formulier van Progress.

Einde relatie ook doorgeven

Als u uw relatie beëindigt, moet u dit zo snel mogelijk aan Progress melden. Bijvoorbeeld door de PensioenInfolijn te bellen: (010) 217 4747. U krijgt dan informatie over de gevolgen voor uw pensioen.

Vragen

Hebt u nog vragen over deze folder en uw pensioen van Progress? Dan kunt u de PensioenInfolijn bellen. Onze medewerkers helpen u graag. U kunt uw vraag ook stellen via e-mail.

Meer informatie

Alle folders en brochures kunt u via onze website downloaden. In de brochure *Het Progress Pensioen: Overzichtelijk in beeld* vindt u meer informatie over het partnerpensioen. Wat er voor uw partner is verzekerd, staat vermeld in uw jaarlijks pensioenoverzicht.

Contact

PensioenInfolijn: (010) 217 4747

Fax: (010) 217 4182

E-mail: Pensioen-Info.Progress@unilever.com

Internet: www.unilever.nl/progress

Om de teksten prettig leesbaar te houden,
is een aantal zaken vereenvoudigd.
U kunt daarom geen rechten ontleen aan deze folder.

Stichting Pensioenfonds Unilever Nederland "Progress"
Weena 308, 3012 NJ Rotterdam
Postbus 2071, 3000 CB Rotterdam