

Welkom bij Progress!

U komt in dienst van Unilever Nederland. Unilever Nederland heeft een eigen pensioenregeling, uitgevoerd door het eigen pensioenfonds: Progress. U bent automatisch deelnemer geworden van het Progress Pensioen. In deze folder leest u waarvoor u verzekerd bent. Maar ook welke acties u mogelijk moet ondernemen.



In Dienst

U komt in dienst van Unilever. In het arbeidsvoorwaardenpakket heeft Unilever een pensioenregeling opgenomen, waarvan u automatisch deelnemer wordt. Uw pensioenregeling staat helder verwoord in de brochure “Het Progress Pensioen: Overzichtelijk in beeld”, die u binnenkort van Progress ontvangt. Het pensioenreglement biedt een meer uitgebreide en juridische beschrijving van de regeling. U kunt het reglement bij Progress opvragen.

Uw pensioenregeling wordt uitgevoerd door Progress. In deze folder leest u wat dit betekent, en waar u voor verzekerd bent. Maar u krijgt ook informatie over een aantal mogelijke vervolgopties, zoals het overdragen van bij uw vorige werkgever(s) opgebouwd pensioen. U kunt dit pensioen daar laten staan of kiezen voor waardeoverdracht. Deze folder geeft informatie hierover, maar u leest ook wat u moet doen als u uw ongehuwde partner wilt aanmelden voor het Progress partnerpensioen, of als u een aanvullende Anw-verzekering wilt afsluiten.

Waar bent u bij Progress voor verzekerd?

Uw Progress Pensioen is een aanvulling op de AOW-uitkering die u van de overheid ontvangt. Elke maand bouwt u bij Progress een stukje pensioen op over het salaris van die maand. De optelsom van de maandelijkse opbouw tot aan uw pensionering is uw totale ouderdomspensioen. Uw totale pensioen is dus gebaseerd op het salaris dat u gemiddeld hebt verdiend. We noemen dit een *middelloonregeling*.

Daarnaast bent u tijdens uw dienstverband bij Unilever verzekerd voor een partnerpensioen en een pensioen bij arbeidsongeschiktheid.

Uw partner kan rekenen op een partnerpensioen van Progress in het geval u overlijdt. Als u arbeidsongeschikt raakt, zorgt Unilever de eerste twee jaar voor een vervangend inkomen. Na deze periode van twee jaar hebt u recht op de arbeidsongeschiktheidsvoorzieningen van Progress. Uw pensioenopbouw loopt gewoon door, maar u betaalt geen premie.

Ongehuwd samenwonend? Meld uw partner aan!

Als u ongehuwd samenwoont, is het belangrijk dat u Progress hiervan op de hoogte brengt. Door uw partner aan te melden bij Progress, krijgt hij/zij recht op het Progress partnerpensioen in het geval u komt te overlijden. In de folder “Samenwonen” -die u via onze website (www.unilever.nl/progress) kunt downloaden- leest u hoe u uw partner kunt aanmelden. U moet hiervoor wel beschikken over een samenlevingsovereenkomst.



Communicatie

Progress is een onafhankelijke stichting die de pensioenregeling van Unilever uitvoert en informeert over het pensioen.

Progress hecht veel waarde aan communicatie naar en met de deelnemers. Een aantal keren per jaar ontvangt u *Progress Nieuws*, een nieuwsbrief met informatie over het pensioen binnen de Nederlandse pensioenwereld. Daarnaast stuurt Progress u een *persoonlijk overzicht* van dit pensioenoverzicht, kunt u een medewerker van Progress vragen om u te helpen. In het jaarbericht, dat u jaarlijks krijgt toegestuurd, legt Progress verantwoording af over het pensioen.

Waardeoverdracht

Als u eerder pensioen hebt opgebouwd, kunt u dit overdragen naar Progress. Dit heet *waardeoverdracht*. In dit hoofdstuk leest u wat u moet doen om uw pensioen over te dragen, waar u naar moet kijken voordat u hierover een beslissing neemt en wat de gevolgen (kunnen) zijn als u uw pensioen achterlaat bij uw vorige pensioenfond(s). Hebt u nog niet eerder pensioen opgebouwd? Dan hoeft u niets te doen.

Wat moet u doen?

U vult het formulier *Aanmelding/waardeoverdracht* in als u een overdracht van uw vorige pensioenuitvoerder(s) naar Progress overweegt. U neemt hiermee nog geen beslissing tot overdracht van uw pensioen. Pas nadat Progress met uw vorige pensioenuitvoerder(s) gegevens heeft uitgewisseld, vragen wij u of u in wilt stemmen met de daadwerkelijke waardeoverdracht of niet.

Een snelle waardeoverdracht is binnen zes maanden rond, maar een overdracht die anderhalf jaar duurt, is helaas geen uitzondering.

Een nieuwe baan? Denk aan waardeoverdracht!

Door uw overstap naar Unilever, en daarmee een nieuwe pensioenregeling, kunt u pensioenverlies oplopen. Dit kunt u mogelijk voorkomen door het pensioen dat u via uw vorige werkgever(s) hebt opgebouwd, over te dragen naar Progress. Het oude pensioen groeit dan ook zo veel mogelijk mee met de toekomstige, algemene loonontwikkeling bij Unilever. Of waardeoverdracht verstandig is, hangt voornamelijk af van de mate waarin uw pensioen bij uw vorige pensioenuitvoerder al dan niet wordt verhoogd (*indexatie*), en hoe dit *indexatiebeleid* zich verhoudt tot het beleid van Progress.



Unilever Nederland uitvoert. Bij de uitvoering hoort ook de communicatie met de pensioenuitvoerders. Hiervoor is een aparte *website* opgezet: www.unilever.nl/progress. Het is belangrijk om te weten welke informatie over uw pensioenregeling en ontwikkelingen u nodig heeft. Ieder jaar een overzicht van uw actuele pensioensituatie. Naar aanleiding van gesprekken tijdens de *pensioensprekuren* op locatie. Het is belangrijk om verantwoording af over het gevoerde beleid.

Recht op waardeoverdracht

U hebt tot zes maanden na uw indiensttreding het wettelijk recht om waardeoverdracht aan te vragen. Na deze termijn bent u afhankelijk van de welwillendheid van uw oude pensioenuitvoerder om hieraan mee te werken. Een verzoek tot waardeoverdracht dient u in via het bijgaande formulier *Aanmelding/waardeoverdracht*. Progress neemt vervolgens contact op met uw vorige pensioenuitvoerder, en houdt u op de hoogte van de voortgang.

Gevolg van waardeoverdracht

Omdat pensioenregelingen per werkgever verschillend zijn, wordt de volledige waarde van uw oude opgebouwde pensioen 'vertaald' naar uw nieuwe pensioenregeling bij Progress. Na de waardeoverdracht is de *waarde* van uw opgebouwde pensioen gelijk gebleven. Wel wordt hierdoor de bij Progress geldende indexatieregeling van toepassing op uw oude (overgedragen) pensioen. Onder 'Indexatiebeleid Progress' vindt u in deze folder meer informatie over de indexatie bij Progress.

Als u kiest voor waardeoverdracht, hebt u geen rechten, plichten of aanspraken meer bij uw vorige pensioenuitvoerder(s). U ontvangt uw pensioen dan later uit één bron. Dat is overzichtelijk en makkelijk voor u.

Wat is de juiste keuze?

Wanneer u niet kiest voor waardeoverdracht, beschouwt uw oude pensioenuitvoerder u als 'slaper'. Uw oude pensioen wordt dan **mogelijk** nog wel jaarlijks verhoogd (geïndexeerd) op basis van de prijsontwikkeling of op basis van de loonontwikkeling van uw vorige werkgever. Daarbij is het belangrijk om te weten in hoeverre de indexatie die het fonds nastreeft, ook daadwerkelijk wordt nagekomen. Met andere woorden: heeft uw vorige pensioenuitvoerder tijdens de afgelopen jaren het indexatiedoel

bereikt, en hoe goed is zijn financiële positie op dit moment? Progress verzamelt deze gegevens voor u en legt deze, op het moment dat u een besluit moet nemen, aan u voor. Op dat moment hebt u een goed inzicht hoe de indexatieregeling van uw oude pensioenfonds zich verhoudt tot de regeling van Progress en kunt u een goede beslissing nemen.

Indexatiebeleid Progress

U bouwt ieder jaar een pensioen op dat afhankelijk is van uw salaris in dat jaar. Wanneer u later met pensioen gaat, is dit door inflatie minder waard geworden. Daarom heeft Unilever met de vakbonden een regeling afgesproken voor de verhoging van deze pensioenen (indexatie). Uitgangspunt is dat uw opgebouwde pensioen jaarlijks op 1 januari stijgt met hetzelfde percentage als dat de CAO-lonen zijn verhoogd.

Tot en met 1 januari 2012 is deze indexatie gegarandeerd, dus niet afhankelijk van de financiële situatie van Progress. Voor de periode daarna moeten nog afspraken gemaakt worden.

Voor de pensioenopbouw die betrekking heeft op het salarisgedeelte boven de 71.000 euro geldt een afwijkende indexatieregeling. Ook hier is het uitgangspunt dat dit pensioengedeelte meestijgt met de CAO-loonstijging. Maar het beleggingsresultaat van Progress over de laatste vijf jaar bepaalt of dit kan worden nagekomen óf dat de indexatie van dit gedeelte lager wordt dan de CAO-loonstijging. Deze indexatie kan nooit hoger worden dan de CAO-loonstijging.

Bovenstaande indexatieregels gelden ook voor het pensioen dat u eventueel door uw vorige pensioenuitvoerder naar ons laat overdragen.

Partner financieel afhankelijk? Sluit een aanvullende Anw-verzekering af!

Als u onverhoopt komt te overlijden, heeft uw achtergebleven partner waarschijnlijk slechts gedeeltelijk of géén recht op een Anw-uitkering van de overheid. Zeker als uw partner (voor een belangrijk deel) financieel van u afhankelijk is, raden wij u aan een Aanvullende Anw-verzekering te overwegen. Meer informatie vindt u in de folder "Aanvullende Anw-verzekering".

Meer informatie?

Hebt u nog vragen over deze folder en uw pensioen van Progress? Dan kunt u de PensioenInfolijn bellen. Onze medewerkers helpen u graag. U kunt uw vraag ook stellen via e-mail.

Over bepaalde situaties hebben wij een aparte folder beschikbaar. Hierin worden mogelijke pensioengevolgen toegelicht. Deze folders vindt u onder "Downloads" op www.unilever.nl/progress. U kunt bij ons natuurlijk ook een gedrukt exemplaar opvragen.

Het betreft de volgende folders:

- Aanvullende Anw-verzekering
- Samenwonen
- Einde relatie
- Arbeidsongeslacht
- Uit dienst
- Met pensioen

PensioenInfolijn: (010) 217 4747

Fax: (010) 217 4182

E-mail: Pensioen-Info.Progress@unilever.com

Internet: www.unilever.nl/progress

Om de teksten prettig leesbaar te houden,
is een aantal zaken vereenvoudigd.
U kunt daarom geen rechten ontleen aan deze folder.

Stichting Pensioenfonds Unilever Nederland "Progress"
Weena 455, 3013 AL Rotterdam
Postbus 2071, 3000 CB Rotterdam

