

Uw pensioen bij arbeidsongeschiktheid

Iedereen kan van de ene op de andere dag arbeidsongeschikt worden. Geen prettige situatie. Gelukkig hebben Progress en Unilever een aantal voorzieningen hiervoor getroffen. In deze folder leest u wat Progress voor (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte medewerkers heeft geregeld.



Arbeidsongeschikt

Door ziekte of invaliditeit kunt u enige tijd uit de roulatie zijn. Als u onverhoopt in een situatie van langdurige ziekte of invaliditeit belandt, zorgt Unilever de eerste twee jaar voor een vervangend inkomen. Uw pensioenopbouw gaat tijdens deze periode gewoon door. Na twee jaar arbeidsongeschiktheid wordt u gekeurd. Afhankelijk van de uitslag van de keuring komt u mogelijk in aanmerking voor een uitkering volgens de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Vanaf dat moment komen ook de twee voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid van Progress in beeld:

1. Een aanvullend pensioen op uw WIA-uitkering.
2. Voortzetting van uw pensioenopbouw, zowel van het ouderdoms- als het nabestaandenpensioen. U betaalt hiervoor geen premie.

In deze folder leest u wat de pensioenvoorzieningen van Progress precies inhouden, en wanneer u hiervoor in aanmerking komt. Veel hangt af van de uitslag van de keuring. Omdat de WIA grotendeels de hoogte van uw inkomen bij arbeidsongeschiktheid bepaalt, geven wij u eerst meer informatie over deze wet. Daarna laten wij aan de hand van een aantal voorbeelden zien hoe de voorzieningen van Progress werken.

WIA: Werken naar vermogen

De WIA is de opvolger van de WAO. De WIA kijkt niet naar waar u door ziekte of invaliditeit niet meer toe in staat bent, maar naar wat u - ondanks deze tegenslag - nog wél kunt. Na twee jaar arbeidsongeschiktheid wordt via een keuring bepaald hoeveel u nog kunt werken, en wat u hiermee zou kunnen verdienen. Volgens de WIA bent u arbeidsongeschikt als u door uw ziekte of invaliditeit meer dan 35% inkomensverlies hebt. Is uw inkomensverlies minder dan 35%, dan bent u volgens de WIA niet arbeidsongeschikt. U komt in dat geval dus niet in aanmerking voor een WIA-uitkering.

Volledig arbeidsongeschikt

U bent volledig arbeidsongeschikt als u - op basis van de keuring - voor ten minste 80% arbeidsongeschikt bent verklaard. De WIA-uitkering bedraagt in deze situatie 70 óf 75% van uw laatstverdiende salaris, waarbij het laatstverdiende salaris maximaal 45.000 euro is. Is de kans op herstel klein, dan bedraagt de WIA-uitkering 75% van het laatstverdiende salaris; anders 70%.

Gedeeltelijk arbeidsongeschikt

U bent gedeeltelijk arbeidsongeschikt als u tussen 35 en 80% arbeidsongeschikt bent verklaard. Over het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent, ontvangt u een WIA-uitkering. De uitkering is opgedeeld in twee opeenvolgende periodes. De eerste periode - maximaal 38 maanden - bedraagt deze uitkering 70% van het verschil tussen uw oude en uw nieuwe salaris, waarbij voor het oude salaris weer het maximum van 45.000 euro geldt. Na deze periode wordt de hoogte van de WIA-uitkering sterk afhankelijk van hoeveel u nog werkt. Kunt u 50% (of meer) van uw arbeidsgeschiktheid benutten, dan blijft de uitkering gebaseerd op uw laatstverdiende salaris. Als u minder dan 50% van uw arbeidscapaciteit benut, wordt uw uitkering een percentage van het minimumloon.

WIA: prikkel tot werken

De wet WIA stimuleert dat u - voor zover mogelijk - blijft werken; uw totale inkomen (salaris plus de WIA-uitkering) neemt toe naarmate u meer werkt tijdens de periode van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid. Op www.werkenaarvermogen.nl vindt u meer informatie over uitkeringen onder de WIA.

Hiervoor hebben wij in het kort de WIA besproken. Zoals gezegd zijn de voorzieningen van Progress gebaseerd op de uitslag van de keuring, na twee jaar arbeidsongeschiktheid. Vanaf hier leggen wij de voorzieningen van Progress uit, inclusief voorbeelden.

WIA en Progress op hoofdlijnen

Mate van arbeidsongeschiktheid (AO) WIA-uitkering (salaris max. 45.000 euro)

Volledig AO (80% of meer) 70% of 75% van laatste salaris

Gedeeltelijk AO (35% - 80%)

- Geen salaris (geen werk) 1e periode: 70% van laatste salaris

2e periode: gebaseerd op minimumloon

- U benut voor ten minste 50% uw arbeidscapaciteit 1e periode: 70% van verschil tussen oud en nieuw salaris
2e periode: 70% van verschil salaris oud en nieuw

Niet AO (0% - 35%)

Geen WIA-uitkering

De rol van Progress: Voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid

Naast de WIA-uitkering kunt u na twee jaar arbeidsongeschiktheid rekenen op de voorzieningen van Progress. Hoe deze er precies uitzien, leest u hieronder.

Volledig arbeidsongeschikt

Als uit de keuring - na twee jaar ziekte - blijkt dat u volledig arbeidsongeschikt bent, beëindigt Unilever het dienstverband. U ontvangt vanaf dat moment een WIA-uitkering. U hebt dan recht op de volgende twee pensioenvoorzieningen van Progress:

1. Over het salarisgedeelte boven 45.000 euro keert Progress een arbeidsongeschiktheidspensioen van 65% uit, tot uiterlijk 65-jarige leeftijd.
2. De opbouw van het ouderdoms- en partnerpensioen wordt voortgezet en is 70% van het pensioen dat u direct vóór het moment dat u arbeidsongeschikt werd opbouwde. U betaalt hiervoor geen pensioenpremie meer. De pensioenopbouw loopt door tot uw 65ste verjaardag, waarna uw ouderdomspensioen ingaat.

Gedeeltelijk arbeidsongeschikt

Als uit de keuring - na twee jaar ziekte - blijkt dat u nog 20 tot 65% van uw oude salaris kunt verdienen, bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt. Ook in dat geval heeft Progress twee pensioenvoorzieningen:

1. Over het salarisgedeelte boven 45.000 euro keert Progress een arbeidsongeschiktheidspensioen van 65% uit, dat wordt vermenigvuldigd met uw arbeidsongeschiktheidspercentage.
2. Naast de opbouw van het ouderdoms- en partnerpensioen over het werkzame gedeelte, wordt de opbouw ook voortgezet over het arbeidsongeschikte gedeelte. Over dit arbeidsongeschiktheidsgedeelte betaalt u geen pensioenpremie. Als het dienstverband met Unilever blijft bestaan, is uw totale pensioenopbouw gelijk aan die van direct vóór ingang van de ziekte. Als het dienstverband wordt beëindigd, geldt de opbouw alleen over het arbeidsongeschikte gedeelte en wordt deze 70% in plaats van 100%.

Progress-voorzieningen

Uitkering = 65% boven 45.000 euro én
pensioenopbouw = 70%

Uitkering = 65% boven 45.000 euro x AO%
én pensioenopbouw = 70% x AO%

en nieuw salaris
<-> max. haalbaar salaris
Uitkering = 65% boven 45.000 euro x AO%
én pensioenopbouw = 100% (ongewijzigd)

Geen Progress-uitkering, pensioenopbouw
is afhankelijk van dienstverband

Een voorbeeld: Volledig arbeidsongeschikt

Peter (51) is volledig arbeidsongeschikt en wil weten hoe hoog zijn totale inkomen na twee jaar arbeidsongeschiktheid zal zijn. Voordat hij arbeidsongeschikt raakte, verdiende hij 60.000 euro bruto per jaar.

Van de overheid ontvangt hij een WIA-uitkering. Omdat de kans op herstel groot is, bedraagt deze 70% van 45.000 euro, het maximum salaris volgens de WIA. Daarnaast betaalt Progress Peter een arbeidsongeschiktheidspensioen: 65% van zijn salaris boven de 45.000 euro, oftewel 65% van 15.000 euro. Zijn totale inkomen wordt dan: 70% van 45.000 (31.500 euro) + 65% van 15.000 (9.750 euro) = 41.250 euro.

Een voorbeeld: Gedeeltelijk arbeidsongeschikt

Marijke (30) wordt na twee jaar ziekte voor 40% arbeidsongeschikt verklaard; voordat zij arbeidsongeschikt werd, verdiende zij 40.000 euro per jaar.

Marijke kan gedeeltelijk bij Unilever aan de slag blijven; hiermee verdient zij 60% van haar oude salaris, oftewel 24.000 euro.

Na twee jaar ziekte bestaat haar totale inkomen uit 24.000 euro aan salaris en daarnaast een WIA-uitkering. Omdat haar oude salaris lager was dan 45.000 euro, is er geen arbeidsongeschiktheidspensioen van Progress.

De WIA-uitkering bedraagt 70% van het verschil tussen haar oude en haar nieuwe salaris, dus:

70% van 16.000 euro (40.000 - 24.000) = 11.200 euro.

Haar totale inkomen is dus:

24.000 (salaris) + 11.200 (WIA-uitkering) = 35.200 euro.

Stel nu dat Unilever Marijke niet van passende arbeid kan voorzien en het dienstverband wordt beëindigd. Op basis van haar leeftijd van 30 jaar heeft zij dan één jaar recht op een WIA-uitkering van 70% van het verschil tussen het oude (40.000) en het nieuwe salaris (nihil). Dat is dus 28.000 euro; dit is tevens haar totale inkomen. Een groot verschil met haar inkomen van 35.200 euro in de hierboven beschreven situatie!

Als zij na dit jaar ook elders geen werk kan vinden, wordt de WIA-uitkering weer een stuk lager. Die wordt dan namelijk gerelateerd aan het minimumloon, en komt in haar geval uit op 4.700 euro. Kortom, een enorme terugval van haar inkomen.

Aanvulling op uw salaris door Unilever

Als u gedeeltelijk bij Unilever kunt blijven werken, komt u na twee jaar mogelijk in aanmerking voor een aanvulling op uw salaris. Afspraken hierover zijn vastgelegd in de CAO van Unilever.

U hoeft zelf niets te doen

Alle deelnemers kunnen in aanmerking komen voor de voorzieningen van Progress die in deze folder zijn beschreven. Als u (tijdelijk) niet of minder kunt werken, wordt Progress hiervan op de hoogte gebracht. U hoeft dus zelf niets te doen!

Vragen

De WIA is een ingewikkelde wet, vooral in situaties van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. Wij kunnen in deze folder niet op alle mogelijke situaties ingaan. Als u niet zeker bent wat uw situatie gaat worden of als u nog vragen hebt, bel dan met de PensioenInfolijn of stuur een e-mail. Onze medewerkers helpen u graag. Uiteraard kunt u hier ook met andere vragen over uw pensioen van Progress terecht.

Meer informatie

Alle folders en brochures kunt u via onze website downloaden. Zo vindt u in de brochure *Het Progress Pensioen: Overzichtelijk in beeld* een overzicht van wat de pensioenregeling van Progress inhoudt.

PensioenInfolijn: (010) 217 4747

Fax: (010) 217 4182

E-mail: Pensioen-Info.Progress@unilever.com

Internet: www.unilever.nl/progress

De bedragen zijn gebaseerd op de situatie in 2007. Om de teksten prettig leesbaar te houden, is daarnaast een aantal zaken vereenvoudigd. U kunt daarom geen rechten ontleen aan deze folder.

Stichting Pensioenfonds Unilever Nederland "Progress"
Weena 308, 3012 NJ Rotterdam
Postbus 2071, 3000 CB Rotterdam

