

Pensioenoverzicht en spreekuren in september

Vanaf half september komen wij weer op uw werklocatie langs voor de pensioensprekuren. U krijgt dan de mogelijkheid vragen te stellen aan een pensioendeskundige van Progress. In een individueel gesprek krijgt u antwoord op vragen over uw pensioenoverzicht en persoonlijke pensioensituatie. Dat pensioenoverzicht - met de stand per 1 januari 2011 - sturen wij vlak voor de spreekuren naar alle medewerkers.

Uw pensioenoverzicht bevat de meest persoonlijke pensioeninformatie die u kunt krijgen. Het vermeldt immers de hoogte van uw pensioen, zowel het pensioen dat u tot nu bij Progress hebt opgebouwd als het pensioen dat u krijgt als u tot pensionering bij Unilever in dienst zou blijven. Daarnaast geven wij aan hoeveel wij uw partner uitbetalen wanneer u onverhoopt komt te overlijden. Een goed begrip van de cijfers op het pensioenoverzicht is belangrijk. Begrijpt u de informatie niet (helemaal)? Meld u dan aan voor de pensioensprekuren. Na het gesprek hebt u een beter beeld van uw

pensioensituatie. Misschien is het voor u verstandig om een aanvullende verzekering af te sluiten. Of geeft het spreekuur u juist vertrouwen in uw pensioensituatie.

Situatie per 1 januari 2011

Alle pensioenbedragen in het pensioenoverzicht zijn gebaseerd op uw situatie per 1 januari 2011. Salariswijzigingen ná die datum zijn dus nog niet meegenomen. Normaal ontvangt u het overzicht van ons zo snel mogelijk na 1 januari, meestal in maart. Dit jaar is dat verschoven tot na de zomervakantie. De CAO-afspraken van april

leidden namelijk tot een verhoging van uw opgebouwde pensioen van 3,28% per 1 januari 2011. Deze indexatie geldt alleen niet voor het opgebouwde pensioen boven een salaris van 72.281 euro. Indexatie voorkomt dat het pensioen door prijsstijgingen zijn waarde verliest.

Hoe u een afspraak voor de spreekuren maakt en wat de drie meeste gestelde vragen zijn tijdens de pensioensprekuren leest u op de achterkant van deze nieuwsbrief.

vervolg op pagina 4

Daling dekingsgraad door onrust financiële wereld

Eind juni 2011 kwam onze (nominale) dekingsgraad uit op 137%; een flinke stijging vergeleken met de stand op 1 januari (126%). De tweede helft van 2011 begon met veel onrust in de financiële wereld. De beurskoersen daalden flink, waardoor onze dekingsgraad daalde, tot 124% op 10 augustus. De stijging in het 1e halfjaar werd hiermee geheel teniet gedaan.

De dalende aandelenkoersen begin augustus waren het gevolg van het Europese steunpakket voor Griekenland, de dreiging van een noodzakelijke steun aan Spanje en Italië en twijfel aan de kredietwaardigheid van de Verenigde Staten. Ons vermogen daalde hierdoor, en onze dekingsgraad dus ook. De 124% op

10 augustus is onze **nominale** dekingsgraad. Dat is de dekingsgraad die de media altijd gebruiken. Bij ons is de **reële** dekingsgraad belangrijker; die kwam op 10 augustus uit op 92%. Op pagina 2 leest u wat dit betekent, en wat het verschil tussen beide dekingsgraden is.

vervolg op pagina 2

Pensioenakkoord: hoe nu verder?

In juni zijn kabinet en werkgevers- en werknemersorganisaties (de 'sociale partners') het eens geworden over de toekomst van het Nederlandse pensioenstelsel. De afspraken zijn bedoeld om de AOW en de aanvullende (bedrijfs)pensioenen betaalbaar te houden. Op pagina 3 zetten wij de hoofdlijnen van het akkoord op een rijtje. Daar bespreken wij ook de mogelijke gevolgen voor onze gepensioneerden en medewerkers.

vervolg op pagina 3

Bericht v/d Deelnemersraad

De Deelnemersraad is verheugd met het bericht van 18 juli van Progress aan De Nederlandsche Bank, dat de dekkingsgraad bij Progress voor het derde achtereenvolgende kwartaal boven de grens van het vereiste vermogen ligt. Hiermee is het langetermijn herstelplan afgesloten. Daarna is er echter weer veel veranderd.

Deze bijdrage is geschreven op het moment, dat de beurzen flink tekeer gaan. Dat heeft een effect op de beleggingen van Progress. Bij Progress gaat het - als pensioenfonds - om de lange termijn. Progress heeft financiële buffers opgebouwd om schokken, zoals nu optreden op de beurzen, op te vangen. Zoals u hierna zult zien is er geen reden te veronderstellen, dat de aanspraken en de pensioenen in gevaar komen.

Meer aandacht voor communicatie

Na de laatste communicatie over de financiële positie eind 1e kwartaal 2011 op de Progress website zijn op 12 augustus de ontwikkelingen van het vermogen en de verplichtingen eind 2e kwartaal gepubliceerd. Ook zijn hier de meest recente dekkingsgraden per 10 augustus opgenomen, waardoor de effecten van het financiële tumult op de beurzen duidelijk zichtbaar worden. Met een nominale dekkingsgraad van 124% ten opzichte van de wettelijke minimale dekkingsgraad van 105% presteert Progress duidelijk beter dan vele andere fondsen. De

reële dekkingsgraad was 92%.

Wel is en blijft het jammer, dat Progress niet met een grotere regelmaat communiceert over de effecten van veranderingen in rentestanden en ontwikkelingen op beurzen met de Deelnemersraad, als de vertegenwoordiger van de belanghebbenden. Dit blijft een aandachtspunt. Progress heeft recentelijk wel initiatieven genomen om de pensioencommunicatie voor de werknemers te verbeteren.

Overige onderwerpen

- De Deelnemersraad is voornemens aan het bestuur te vragen, om nader geïnformeerd te worden over de ontwikkeling van vermogen en verplichtingen in 2011 tegen de achtergrond van het gekozen risicoprofiel. In de bijdrage van de Deelnemersraad aan de Nieuwsbrief van maart 2011 is het risicoprofiel ter sprake gekomen.
- De Deelnemersraad heeft een positief advies afgegeven voor een wijziging van de statuten. Deze wijziging zorgt

ervoor, dat uitsluitend ten behoeve van het mogelijk maken van het gewenste zittingsrooster een bestuurder voor een andere termijn dan vier jaar (her)benoemd kan en mag worden.

- De Deelnemersraad is uitgenodigd voor een informatiebijeenkomst op 2 september 2011 over de voorgenomen uitbesteding van de beleggingen aan Uninvest, een dochter van Unilever. Het ligt in het voornemen, dat de bestaande beleggingsafdeling van Progress naar Uninvest overgaat. De overgang van de beleggingsportefeuille en afdeling gaat geregeld worden in een overeenkomst tussen Progress en Unilever.
- De Minister heeft een voorontwerp van wet aangaande de versterking van pensioenfondsbesturen aangekondigd. Suggesties kunnen tot 22 augustus 2011 worden ingediend. De Deelnemersraad is voornemens van die mogelijkheid gebruik te maken.

Daling dekkingsgraad door onrust financiële markten

vervolg van pagina 1

Wat betekent dit voor onze gepensioneerden?

De stand van de reële dekkingsgraad (zie kader rechts) bepaalt later dit jaar of wij de ingegane pensioenen van onze gepensioneerden per 1 januari 2012 kunnen verhogen met de stijging van de kosten van levensonderhoud (de prijsontwikkeling). Wij streven ieder jaar naar zo'n indexatie, maar de reële dekkingsgraad bepaalt of wij deze daadwerkelijk kunnen toekennen. Volgens afspraken tussen Unilever Nederland en Progress verhoogt Progress de ingegane pensioenen niet als de reële dekkingsgraad lager dan 80% is.

De niet-toegekende indexatie van 2,53%

(per 1 januari 2009) kan alleen worden ingehaald als de reële dekkingsgraad hoger dan 100% is. Die inhaalindexatie kan alleen op 1 januari van een jaar worden toegekend.

Onze reële dekkingsgraad was op 1 januari 2011 98%, en steeg tijdens het eerste halfjaar naar 104%. Daarna daalde de reële dekkingsgraad weer, tot 92% op 10 augustus.

Progress publiceert ieder kwartaal de meest actuele stand van de dekkingsgraad op www.unilever.nl/progress.

Dekkingsgraad: nominaal en reël

De dekkingsgraad is de verhouding tussen het geld dat wij hebben (ons vermogen) en het geld dat wij nu en in de toekomst nodig hebben voor de pensioenen (onze verplichtingen). Als onze dekkingsgraad 100% is, is ons vermogen gelijk aan onze verplichtingen. Als wij in onze verplichtingen géén rekening houden met toekomstige indexaties, hebben wij het over de *nominale* dekkingsgraad.

Bij het berekenen van onze *reële* dekkingsgraad nemen wij die indexaties wél mee. Hierdoor is de reële dekkingsgraad altijd lager dan de nominale; wij gaan dan uit van hogere verplichtingen.

3 vragen aan Cees Hoekman, een gepensioneerde

Cees Hoekman (61) was jarenlang personeelsfunctionaris bij Unilever. Voor veel collega's was hij hét aanspreekpunt voor allerlei personeelszaken. Op 1 september 2009 ging hij met pensioen. Wij stelden hem 3 vragen.

Heb je voordat je met pensioen ging genoeg informatie ontvangen van Progress?

"Ja. Maar mijn situatie was natuurlijk wel bijzonder. Vanwege mijn functie ben ik door Progress in de jaren '90 opgeleid tot 'pensioenkampioen', zodat ik de pensioenregeling aan mijn collega's kon uitleggen. Ik wist dus heel veel van pensioen."

Hoe bevalt het leven als gepensioneerde?

"Uitstekend! Ik kan nu zelf mijn tijd indelen. Die vrijheid is een heel groot goed, maar het was wel wennen. Wat ga je doen? Je wilt toch een nuttige dagbesteding. Anders eindig je zo achter de geraniums. Ik doe nu vrijwilligerswerk, onder andere voor een voet-

balclub. En ik heb nu meer tijd voor mijn kleinkinderen.

Wat ik in het begin lastig vond, was het gemis aan alle vertrouwde sociale contacten. Daar sta je pas bij stil als het zover is. Daar moet je dus ook aan werken."

"Je moet er zelf wat van maken"

Welke suggesties heb je voor deelnemers die aan hun pensionering denken?

"Begin niet te laat met nadenken over je tijd als gepensioneerde. Je kunt daar best al op je 55e mee beginnen. Maak van tevoren plannen, zodat je niet verloren raakt in een zee aan vrije tijd. Bespreek met Unilever de mogelijkheid



om eerst in deeltijd met pensioen te gaan; dan kun je langzaam afbouwen. Laat je daarnaast goed voorlichten door Progress, vooral over je (nieuwe) financiële situatie. Na je pensionering is je netto inkomen al snel 20% lager; voor sommigen neemt het inkomen zelfs verder af. Bereid je daar goed op voor.

En als laatste: blij jezelf ontwikkelen, dat is een goede hersentraining!"

Pensioenakkoord: hoe nu verder?

vervolg van pagina 1

De pensioenafspraken worden definitief als de achterbannen van de vakorganisaties (FNV, CNV en MHP) hun akkoord hebben gegeven. Half september krijgen we hierover duidelijkheid. Mocht het akkoord stranden, dan komt minister Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid met eigen plannen.

Hoofdpijnen van het akkoord

De belangrijkste punten uit het pensioenakkoord zijn:

- De AOW-leeftijd en de pensioenleeftijd bij de aanvullende (bedrijfs)pensioenen stijgen beide mee met de toename van de levensverwachting.
- De AOW-leeftijd gaat in 2020 naar 66 jaar en naar verwachting in 2025 naar 67 jaar (voor degenen die geboren zijn vóór 1955 blijft de AOW-leeftijd dus 65 jaar).

- Ingang van de AOW op 65 jaar blijft mogelijk maar dan geldt een korting van 6,5% per jaar.
- De AOW stijgt jaarlijks tot 2028 met 0,6% per jaar extra.
- De pensioenpremies voor de aanvullende pensioenen mogen niet meer stijgen. Het beleggingsrisico wordt hierbij grotendeels verschoven naar de deelnemers waardoor in goede tijden het pensioen hoger wordt en in slechte tijden lager.
- Een bedrijf kan in overleg met vakorganisaties afwijken van de centrale afspraken over het aanvullend pensioen.

Gevolgen voor gepensioneerden

Kabinet en sociale partners willen dat het nieuwe stelsel voor aanvullende pensioenen ook gaat gelden voor de al ingegane pensioenen. Het kabinet laat onderzoeken of dit juridisch mogelijk is en hoopt

begin 2012 antwoord op deze vraag te hebben.

Gevolgen voor medewerkers

Het pensioenstelsel in Nederland gaat veranderen, dat is zeker. Ook als de achterbannen van de vakorganisaties hier niet mee instemmen. Daarmee zal de pensioenregeling van Progress - voor alle huidige medewerkers - ook moeten wijzigen. Hoe die veranderingen eruit gaan zien, hangt af van de afspraken die in overleg tussen Unilever en de vakorganisaties worden gemaakt. Dit overleg zal niet eerder starten dan dat de achterbannen van de vakorganisaties zich over het akkoord hebben uitgesproken.

Wij houden u via Progress Nieuws op de hoogte. Hebt u een vraag over dit onderwerp? Stuur dan een e-mail naar Leo-van-der.Wel@unilever.com.

Panel van 40 deelnemers neemt geen blad voor de mond



In mei en juni hielden wij een onderzoek over onze pensioencommunicatie. In kleine groepen spraken wij met in totaal 40 medewerkers en gepensioneerden ('deelnemers'). Wij wilden vooral weten wat zij van onze nieuwsbrief en het jaarbericht vinden, verwachten en wensen. De deelnemers vertelden vrijuit wat zij goed én minder goed vinden. In het algemeen kunnen wij zeggen dat deze deelnemers tevreden zijn over beide communicatiemiddelen. Maar de deelnemers hebben ook de nodige opmerkingen gemaakt, waarmee wij onze communicatie kunnen verbeteren. Daar gaan wij nu aan werken.

Eerder (in 2008) vroegen wij al uw mening over onze communicatie, via een enquête onder alle medewerkers en een grote groep gepensioneerden. Dat was dus een veel groter onderzoek.

Bij ons laatste onderzoek waren het weer dezelfde onderwerpen waar wij meer over wilden weten: 'duidelijkheid', 'interesse' en de 'communicatiemiddelen'. Maar dit keer wilden wij deze onderwerpen verder uitdiepen. Daarom kozen wij voor kleine groepen om uitgebreid mee te discussiëren. Van alle bijeenkomsten hebben wij een verslag gemaakt.

Duidelijk, maar ingewikkeld

Pensioen is behoorlijk ingewikkeld, dat blijkt ook weer uit onze gesprekken. De 40 deelnemers vinden dat Progress duidelijke informatie geeft. Maar de betekenis van termen als indexatie en (nominale en reële) dekkingsgraad blijft lastig. Dat moeten wij dus blijven uitleggen. Voorbeelden, grafieken en tabellen maken ingewikkelde dingen duidelijker.

Interesse groot

Progress Nieuws en het jaarbericht worden door bijna alle deelnemers bekeken. Er is wel een duidelijk verschil

tussen medewerkers en gepensioneerden. Gepensioneerden lezen (bijna) alles, terwijl medewerkers eerst de koppen lezen en vervolgens een aantal artikelen. Bovendien: medewerkers willen meer korte artikelen, gepensioneerden juist langere (verdieping).

Aan de slag

Momenteel ronden wij de rapportage af van alle gesprekken. Hieruit komen aanbevelingen om onze communicatie te verbeteren. Daar gaan wij dit jaar nog mee aan de slag. Wij houden u hiervan op de hoogte.

3 meest gestelde vragen tijdens spreekuren

vervolg van pagina 1

Tijdens de spreekuren kunt u dus een uitleg krijgen over uw pensioenoverzicht. Maar u kunt hier ook terecht voor specifieke vragen over uw persoonlijke pensioensituatie. De afgelopen jaren waren dit de drie meest gestelde vragen:

1. Is pensioenering vóór mijn 65e nog een goede mogelijkheid voor mij?
2. Is het verstandig om het opgebouwde pensioen bij mijn vorige werkgever naar Progress over te laten dragen?
3. Krijgt mijn partner voldoende pensioen als ik kom te overlijden? Of moet ik een Anw-gat verzekering afsluiten?

Hieronder ziet u wanneer wij op uw locatie langskomen voor de spreekuren en met welke contactpersoon u de afspraak kunt laten inplannen.

Waar	Wanneer	Contactpersoon	Telefoonnummer
De Brug	ma 19 september do 29 september	Sigrid Florusse	(010) 439 5362
Hellendoorn	wo 21 september wo 5 oktober	mail: ola.receptie@unilever.com óf bel	(0548) 659 659
Hoofdkantoor	ma 19 september do 29 september	Marianne Bissegger	(010) 217 4751
Nassaukade	di 11 oktober ma 31 oktober	Jolanda Maarseveen	(010) 439 4057
Oss	wo 12 oktober	Kerstin Rietveld	(0412) 620 261
URDV	ma 26 september di 11 oktober	Conny Nieuwenhuis	(010) 460 7040

Contact

Redactie adres:
Stichting Pensioenfonds
Unilever Nederland "Progress"
Postbus 2071
3000 CB Rotterdam

PensioenInfolijn
(010) 217 4747

E-mail
Pensioen-Info.Progress@unilever.com

Website
www.unilever.nl/progress

Om de teksten prettig leesbaar te houden, is een aantal zaken vereenvoudigd.
U kunt daarom geen rechten ontleen aan deze publicatie.